



Communiqué de presse

Plus de 700 postes à pourvoir sur toute la France lors de la Semaine de la Comptabilité

Randstad lance la 7^{ème} édition de la Semaine de la Comptabilité du 3 au 7 octobre 2011

Paris, le 3 octobre 2011 – *Randstad organise pour la 7^{ème} année consécutive la Semaine de la Comptabilité. L'objectif : valoriser ces métiers en tension et contribuer à faire rencontrer offre et demande, notamment les métiers de la paie qui connaissent une grande pénurie depuis plusieurs années. Par ailleurs, Randstad s'est appuyé sur l'expertise de son Institut des Métiers et des Compétences (IMC) pour proposer une formation en alternance destinée à ce métier qui offre des perspectives attractives.*

« Le métier de technicien de paie est récent. C'est un profil très demandé : les entreprises veulent plus de contrôles, la loi sur les paies est de plus en plus complexe, nos clients ont besoin de spécialistes. Ce métier a explosé ces quinze dernières années et nous sommes confrontés à une réelle pénurie » explique **Guillaume Delaunay, Chargé de Développement Centre Expert Comptabilité Gestion Paie de Randstad.**

Randstad propose une formation en alternance, unique sur le marché

Du 3 au 7 octobre, Randstad organise la semaine de la comptabilité dans **14 villes de France**. A cette occasion, les agences du centre expert Comptabilité-Gestion-Paie mettent à l'honneur cette profession de **technicien de paie**. Entre autres animations organisées au sein des agences, des sessions de job dating auront lieu, avec plus de 750 postes à pourvoir. A nouveau, Randstad a voulu s'engager pour la reconversion professionnelle des personnes en situation de handicap : le pôle Diversité du Groupe et son partenaire l'Agefiph organiseront des petits-déjeuners tout au long de la semaine.

Pour participer, les candidats peuvent s'inscrire sur <http://www.randstad.fr/644/7eme-edition-de-la-semaine-de-la-comptabilite-gestion-paie>

Recherche « technicien de paie » désespérément

On dénombre plus de **750 postes de techniciens de paie** à pourvoir en permanence sur toute la France et les candidats manquent à l'appel. Pourtant, il s'agit d'un métier de niche (pour comparaison, il y a en moyenne 3 000 annonces pour des postes de comptables)¹. En 2010 par exemple, Randstad a **pourvu seulement 450 postes sur les 822** demandes de technicien de paie. Et l'année 2011 annonce des chiffres similaires.

Aujourd'hui, les entreprises externalisent de plus en plus leur gestion de la paie et les cabinets d'expertise comptable ou les cabinets spécialisés en gestion de la paie recherchent ces profils. Pourtant, les entreprises apprécient de pouvoir maîtriser en interne ce service stratégique, qui nécessite discrétion et contrôle permanent. Dans ce cas, une expérience en cabinet est très appréciée. Dans les petites entreprises, les profils à double compétences – comptable et gestion de la paie – sont particulièrement recherchés et les candidats ne restent pas longtemps à la recherche d'un emploi.

La rémunération, elle, est attractive. Par exemple, **un jeune technicien de paie sans expérience débutera** avec un salaire de l'ordre de **1600 euros à 1900 euros brut**, alors qu'à niveau équivalent, la rémunération d'un comptable débutant se n'excèdera pas 1600 euros brut. Surtout, le salaire du technicien de paie évoluera plus rapidement que celui du comptable.

Randstad créé sa propre formation en alternance

Fort de ce constat, le centre expert « Comptabilité Gestion Paie » et la structure d'alternance (IMC) du groupe Randstad ont décidé de créer leur **propre formation « gestionnaire de paie »** destinée aux personnes des métiers du chiffre à la recherche d'un emploi et aux jeunes diplômés. Ce métier exigeant nécessite des compétences en comptabilité, droit social et logiciel paie, et reste pour autant accessible à un grand nombre de salariés en activité dans l'entreprise ou à la recherche d'un emploi.

Il existait des formations courtes (3 à 5 jours), des formations longues et généralistes (Master RH), Randstad a voulu un cursus qui permette de maîtriser rapidement tous les aspects du métier (comptable – ressources humaines – relationnel). Pendant **6 mois**, dont 5 mois en alternance, l'apprenti est immergé au sein de l'entreprise, en apprend les techniques de travail et la culture.

¹ Source : comptage des offres d'emploi de gestionnaire de paie, technicien de paie, collaborateur paie sur les sites Pôle Emploi, Monster, Cadremploi, Apec, Career builder, Stepstone à trois reprises : avril 2009, août 2010 et mai 2011.

A l'issue de la formation, un diplôme lui est remis. Pour la plupart, les lauréats seront recrutés au sein de l'entreprise qui les a accueillis en stage. A noter, en moyenne, environ 40% des alternants de l'IMC sont embauchés par leur entreprise et 40% poursuivent leur professionnalisation.

Randstad a également la volonté de la rendre accessible aux personnes en situation de handicap en reconversion, à travers son **réseau d'agences référentes « handicap »** Randstad implantées dans toute la France et à son partenariat avec l'Agefiph.

Les agences Randstad qui accueillent la semaine de la comptabilité	
8, rue Lawrence Durrell	84140 Montfavet (Avignon)
4, avenue Léonard de Vinci	33600 Pessac (Bordeaux)
12, rue Thiers	38000 Grenoble
114, allée des Champs Elysées	91080 Courcouronnes
Maison de la Défense 7, place de la Défense	92400 Courbevoie
7, place aux Etoiles	93120 Saint-Denis
20, rue Hoche	78000 Versailles
8, rue de Choiseul	75002 Paris
84, boulevard Carnot	59800 Lille
55, rue de la Villette	69003 Lyon
141-145, avenue du Prado	13008 Marseille
23, quai du Havre	76000 Rouen
27-29 Bat le Stratège	31670 Toulouse
60, rue Sadi Carnot	26000 Valence

À propos de Randstad Monde

Deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960, le Groupe Randstad emploie près de 27 000 collaborateurs(trices) dans 43 pays, et plus particulièrement en : Allemagne, Australie, Belgique, Canada, Espagne, France, Inde, Luxembourg, Pays-Bas, Pologne, Portugal, Suisse et aux Etats-Unis. Chaque jour, 521 300 intérimaires portent les couleurs de Randstad partout dans le monde, avec toujours les mêmes valeurs de respect, de service, de confiance et d'écoute.

En savoir plus : www.randstad.com

A propos du groupe Randstad France

Le groupe Randstad France fait partie du groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2010 un chiffre d'affaires de 3.06 milliards d'euros. Le groupe emploie 3 900 collaborateurs(trices) et aura délégué 77 450 collaborateurs intérimaires par jour en 2010, en s'appuyant sur son réseau national et local de plus de 900 agences et bureaux.

Le groupe, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Egalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

En savoir plus : www.randstad.fr

Contacts Presse

Groupe Randstad France
Direction de la communication externe
01 41 62 22 07

Sophie Durand – 06 37 86 44 00

sophie.durand@randstad.fr

Sébastien Buffet – 06 01 35 25 39

sebastien.buffet@randstad.fr

Relations Presse - Agence Wellcom
01 46 34 60 60

Esthel Joubert-Gaillard – ejpg@wellcom.fr

Sonia El Ouardi – se@wellcom.fr

Raphaëlle Couloigner – rc@wellcom.fr



<http://wellcom.fr/presse/randstad/>