



Communiqué de presse

De l'automobile à l'aéronautique, Randstad crée des passerelles vers l'emploi

Paris, le 3 juillet 2012- *Randstad accompagne des professionnels de l'automobile désireux de se reconvertir dans l'aéronautique. A l'origine, un constat simple : l'activité automobile s'essouffle tandis que le secteur aéronautique a le vent en poupe. Cette opération repose sur l'identification de certaines qualifications et expériences acquises dans l'automobile et transférables dans le secteur aéronautique au moyen d'une formation professionnelle. Au terme des formations, quatre nouveaux métiers s'offriront aux salariés de l'automobile : ajusteur cellule, mécanicien système, monteur câbleur et peintre.*

« Randstad souhaite valoriser la communauté de compétences qui existe entre l'automobile et l'aéronautique afin de jeter des ponts entre ces deux filières. Cette ambition s'appuie sur l'outil formation qui va permettre à des salariés de l'automobile d'acquérir les compétences nécessaires pour exercer dans l'aéronautique. Elle répond également à une problématique d'emploi dans la mesure où le secteur aéronautique rencontre des besoins de recrutement importants en raison de sa croissance soutenue », déclare Laurent Duverger, manager du centre expert aéronautique de Randstad.

L'aéronautique, en pleine croissance, fait face à des difficultés de recrutement

Alors que la crise a chahuté le secteur automobile en Europe, l'aéronautique vole de record en record. Tirés par la forte croissance mondiale du trafic aérien, les carnets de commande des grandes entreprises du secteur sont au beau fixe. Avec, à la clé, du travail pour les cinq à dix prochaines années.

En France, le secteur est particulièrement dynamique. En plus d'être le principal exportateur du pays, il est aussi l'un des secteurs qui embauche le plus. Ainsi, en 2011, les acteurs français de l'aéronautique – donneurs d'ordre et sous-traitants – ont recruté 13 000 personnes. Or, face à l'accélération des rythmes de production, certaines entreprises peinent à suivre la cadence en raison notamment de difficultés de recrutement. Des difficultés qui se sont traduites l'année dernière par quelque 3 000 à 6 000 postes non pourvus.

Face à cette situation, Randstad agit pour rapprocher deux filières industrielles aux destins divergents mais qui reposent sur un socle de compétences techniques similaires. Dans ce contexte, Randstad offre une formation professionnelle aux salariés de l'industrie automobile qui souhaitent se reconvertir dans l'aéronautique.



Des formations professionnelles en guise de tremplin vers l'emploi

Une dizaine de qualifications issues du secteur automobile permet d'envisager une reconversion dans l'aéronautique. A titre d'exemple : tourneur, fraiseur, tôlier, mécanicien, électrotechnicien, peintre carrossier, etc.

Les salariés seront d'abord évalués par les experts métier de Randstad. Une série de tests doit notamment permettre de mesurer leur motivation et leur capacité à apprendre de nouvelles techniques. Les salariés dont la candidature est validée suivent ensuite une formation professionnelle d'une durée de six à dix semaines.

Assurée par des CFA partenaires de Randstad, la formation a lieu à proximité des sites de production ou d'assemblage aéronautiques (Toulouse, Nantes, Saint-Nazaire ou Marignane).

Randstad finance le coût de la formation. Une prise en charge des frais de vie et de déplacement pourra également être envisagée.

Une fois la formation complétée, les salariés décrochent un premier contrat de travail de trois ou six mois renouvelable jusqu'à 18 mois de mission. Avec la possibilité réelle de voir le contrat transformé en CDI.

Les salariés qui étaient tourneur, fraiseur, tôlier ou mécanicien pourront ainsi devenir ajusteur cellule (montage et assemblage de structures d'aéronefs) ; les mécaniciens Véhicule Léger ou Poids Lourd pourront devenir mécaniciens système (mise en place des circuits hydrauliques, pneumatiques et mécaniques) ; les électriciens automobiles et électromécaniciens pourront embrasser la carrière de monteur câbleur (réalisation des faisceaux électriques) et les peintres carrossier et peintres industriels pourront se reconvertir comme peintres aéronautique (préparation des surfaces à peindre et mise en application au pistolet).

Les professionnels de l'automobile intéressés par la perspective d'une nouvelle carrière peuvent postuler à l'adresse suivante : <http://www.randstad.fr/recrutement-aeronautique>

[A propos du Groupe Randstad France](#)

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2011 un chiffre d'affaires de 3,37 milliards d'euros. En 2011, le groupe (4000 collaborateurs -trices) aura délégué 80 000 collaborateurs intérimaires en équivalent temps plein et recruté 13 600 professionnels, en s'appuyant sur son réseau national et local de 900 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Egalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

En savoir plus : www.grouperandstad.fr



Contacts Presse

Groupe Randstad France
Direction de la Communication Externe

Sébastien Buffet - 01 41 62 22 07
sebastien.buffet@randstad.fr
Chantal Ozanon - 01 41 62 25 88
chantal.ozanon@randstad.fr

Relations Presse - Agence Wellcom
01 46 34 60 60

Esthel Joubert-Gaillard – ejg@wellcom.fr
Sonia El Ouardi – se@wellcom.fr
Raphaëlle Couloigner – rc@wellcom.fr
 <http://wellcom.fr/presse/randstad/>