



Communiqué de presse

Randstad Inhouse Services et Défense Mobilité s'engagent au profit de la reconversion professionnelle des militaires

Paris, le 13 décembre 2012 – *Randstad Inhouse Services (RIS) et Défense Mobilité, l'agence de reconversion du ministère de la Défense, s'associent pour partager leur expertise au service de la seconde carrière des militaires. Mercredi 12 décembre, les deux parties ont signé une convention de partenariat afin de faciliter l'accès à l'emploi des personnels civils et militaires du ministère de la Défense et de leurs conjoints. D'une durée initiale de trois ans, ce partenariat vise à mettre en adéquation les offres d'emploi proposées par RIS pour ses salariés permanents et intérimaires avec les candidatures transmises par Défense Mobilité.*

« Le partenariat signé entre Randstad Inhouse Services et le ministère de la Défense marque une étape pour le Groupe Randstad France et signale une évolution RH innovante en direction du service public », **déclare Abdel Aïssou, directeur général du Groupe Randstad France.**

« Anticiper sa reconversion professionnelle est important pour tout un chacun, mais cela s'avère incontournable pour des militaires dont la carrière, par définition, est plus courte. Dans cette logique, le partenariat noué avec Défense Mobilité a l'ambition d'être un tremplin vers une deuxième carrière. Concrètement, il permettra à RIS d'accompagner dans leur reconversion des personnels aux compétences et aux savoir-faire reconnus tout en répondant aux besoins de recrutement du groupe et de ses clients. Par-delà ce rôle, je veux aussi souligner les valeurs partagées dont témoigne cette association entre l'armée et RIS, à savoir l'esprit de famille », **déclare Sébastien Hélaïne, directeur général de Randstad Inhouse Services.**

« C'est en 2011 que la direction de Randstad Inhouse Services et le ministère de la Défense ont initié leur collaboration. La signature de cette convention de partenariat n'est pas une finalité mais plutôt la poursuite de notre alliance qui va se jouer par la qualité des relations que l'on parvient et parviendra à établir sur le terrain. Car le terrain est bien l'élément décisif de la réussite de ce partenariat. L'objet de ce partenariat est l'accès à l'emploi au sein de Randstad Inhouse Services des ressortissants de la Défense et de leurs conjoints, tout en contribuant à satisfaire les exigences de recrutement de votre entreprise. La connaissance de nos valeurs, de nos attentes mutuelles, mais aussi des liens que nous avons su tisser, et saurons davantage tisser demain entre nos structures respectives, participeront pleinement à l'atteinte de ces objectifs. En 2011, 75 % des candidats ayant eu recours aux services de Défense Mobilité ont retrouvé un emploi dans les entreprises privées ou les fonctions publiques », **déclare le général Jean-Paul Martial, directeur de Défense Mobilité.**

Un partenariat en faveur de l'emploi des personnels civils et militaires du ministère de la Défense

Le **partenariat entre Défense Mobilité et Randstad Inhouse Services** répond à une double exigence. Il s'agit en premier lieu de **répondre aux contraintes des armées** (impératif de jeunesse, qualité des déroulements de carrière, maîtrise des départs) et de **permettre aux militaires de quitter le moment venu l'institution dans de bonnes conditions**, en leur donnant les moyens d'un retour à une activité professionnelle dans la vie civile.

Chaque année, ce sont en effet plusieurs milliers de militaires, sous contrat ou de carrière, qui quittent le service actif. Alors que l'armée regroupe environ 400 métiers, ces femmes et ces hommes ont acquis **une aptitude à évoluer dans des structures organisées**, avec **un savoir-être et un savoir-faire reconnus**.

Il s'agit dans un deuxième temps de **répondre aux besoins de recrutement de RIS**. Grâce à son **concept unique d'agence hébergée chez le client**, RIS a gagné la confiance de quelque 120 entreprises en France, qui lui ont confié la sélection et la gestion de leur personnel intérimaire. Afin de répondre à ses besoins de recrutement et à ceux de ses clients, RIS doit pouvoir s'appuyer sur un vivier de candidatures ciblées qui ont fait l'objet d'une sélection préalable.

Le travail réalisé en amont par Défense Mobilité (information, bilan de compétences, orientation, définition puis validation du projet professionnel, techniques de recherche d'emploi, préparation aux entretiens d'embauche, etc.) permettra d'orienter vers RIS **des candidat(e)s à la fois opérationnel(le)s et préparé(e)s à l'exercice d'un métier civil au sein d'une entreprise**.

A propos du Groupe Randstad France

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2011 un chiffre d'affaires de 3,37 milliards d'euros. En 2011, le groupe (4000 collaborateurs -trices) aura délégué 80 000 collaborateurs intérimaires en équivalent temps plein et recruté 13 600 professionnels, en s'appuyant sur son réseau national et local de 900 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Egalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

En savoir plus : www.grouperandstad.fr

A propos de Randstad Inhouse Services

Au sein du groupe Randstad France, Randstad Inhouse Services (RIS) propose une solution unique : l'agence dédiée et hébergée sur les sites de ses clients. Cette solution s'adresse aux entreprises ayant des besoins en personnel importants pour des activités de production industrielle, logistique, agro-alimentaire ou de service. Pionnier avec ce concept d'agences hébergées « Inhouse », Randstad Inhouse Services a voulu accompagner ses clients dans l'optimisation de leur production, en toute sécurité, grâce notamment à une proximité liée à la présence sur site de l'ensemble des acteurs de l'entreprise (production, ressources humaines, collaborateurs intérimaires).

Environ 1 000 entreprises clientes en Europe font confiance à RIS. En France, les 250 collaborateurs(trices) permanents délèguent 10 000 intérimaires par an dans 120 agences hébergées.

En savoir plus : www.randstadinhouseservices.fr

A propos de Défense mobilité

Depuis 2009, Défense Mobilité, service unique à compétence nationale rattaché à la Direction des Ressources Humaines du ministère de la Défense, a pour mission d'accompagner le personnel militaire et civil de la Défense, ainsi que leur conjoint et ceux de la gendarmerie nationale, dans leur continuité professionnelle.

Défense Mobilité, l'agence de reconversion de la défense, s'appuie sur un réseau de proximité, composé de professionnels de la reconversion, militaires et civils, répartis sur l'ensemble du territoire, au plus près des candidats et des employeurs .

Défense Mobilité a vocation à devenir une référence parmi les acteurs de l'emploi, à travers une politique volontariste de partenariats avec les entreprises aux niveaux local et national. L'agence collabore déjà avec plus d'une quarantaine de grandes entreprises, six fédérations professionnelles et des milliers de PME qui recrutent régulièrement d'anciens militaires ou leurs conjoints dans des domaines d'activité variés (assurance, banque, transports...).

En savoir plus : www.defense-mobilite.fr

Contacts Presse

Groupe Randstad France Direction de la Communication Externe

01 41 62 22 07

Sophie Durand – 06 37 86 44 00

sophie.durand@randstad.fr

Sébastien Buffet – 06 01 35 25 39

sebastien.buffet@randstad.fr

Relations Presse - Agence Wellcom

01 46 34 60 60

Sonia El Ouardi – se@wellcom.fr

Raphaëlle Couloigner – rc@wellcom.fr

Julie Fontaine – jf@wellcom.fr

 <http://wellcom.fr/presse/randstad/>