

Alerte presse

Emploi : le lundi de Pentecôte, un jour férié comme les autres

Paris, le 20 mai 2013 – *Redevenu férié en 2008, le lundi de Pentecôte n'est plus nécessairement, depuis cette date, la journée nationale de solidarité au bénéfice des personnes âgées et handicapées. Le rétablissement par le Parlement du caractère chômé du lundi de Pentecôte n'a pas pour autant rendu caduque le principe de la journée de solidarité – laquelle devrait, selon la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA), rapporter 2,45 milliards d'euros en 2013, destinés en partie à financer des maisons de retraite. Simplement, comme le rappelle la CNSA, « les modalités d'accomplissement de cette journée sont fixés par accord d'entreprise ou d'établissement ou à défaut par accord de branche ». Les entreprises ayant la main libre sur l'organisation de la journée de solidarité, quelle est la réalité de l'emploi le lundi de Pentecôte ? Une étude inédite, conduite par Randstad, révèle une baisse continue de l'activité ces dernières années. Autrement dit, les salariés français sont de moins en moins nombreux à travailler en cette journée.*

Lundi de Pentecôte : les résultats de l'étude Randstad

Afin de prendre la température de l'activité économique du pays en ce lundi de Pentecôte, l'étude s'est appuyée sur une vingtaine d'agences Randstad au portefeuille clients le plus diversifié possible (PME, grands groupes et secteurs d'activités...) et réparties sur l'ensemble du territoire national.

Alors que le réseau Randstad est constitué de cinq branches d'activité (Logistique & Commerce – BTP – Industrie généraliste – Industrie spécialisée – Tertiaire & Service), les cinq agences les plus représentatives de chaque branche, soit 25 agences au total, ont été interrogées par téléphone du 13 mai au 16 mai dernier.

Le lundi de Pentecôte : un aperçu d'ensemble

→ Une baisse de l'activité forte et durable

- Une première conclusion s'impose : les entreprises sont chaque année plus nombreuses à réduire leur activité le lundi de Pentecôte voire, à fermer boutique. Ce constat est partagé par l'ensemble des agences Randstad interrogées (tous secteurs d'activité confondus), lesquelles notent que les clients réduisent fortement la voilure ce jour-là.
- La baisse est particulièrement sensible dans **l'industrie et le BTP**, avec **une activité réduite, selon les cas recensés, de 50 % à 90 % par rapport à un jour ouvré traditionnel** (le mardi 21 mai dans le cadre de cette étude). **Les services** s'inscrivent aussi en retrait, mais de façon nettement moins prononcée, avec **une baisse attendue** de l'activité comprise dans une fourchette **de 10 % à 20 %**.

→ PME et grands groupes ne sont pas logés à la même enseigne

- Autre fait marquant, des différences fortes entre petites entreprises et PME d'un côté et grands groupes de l'autre. La tendance qui se dégage est la suivante : les salariés amenés à travailler le lundi de Pentecôte sont, dans une grande majorité, des salariés employés dans les petites entreprises et les PME.
- Autre ligne de partage, les patrons des petites entreprises se disent souvent démunis à l'approche du lundi de Pentecôte. Doivent-ils ou pas faire travailler leurs salariés ? Si, dans les faits, la plupart d'entre eux ne travaillent pas, les agences se font l'écho d'un manque d'information déploré par les patrons des petites entreprises : une situation inconnue des grands groupes, où les services de ressources humaines définissent la politique de l'entreprise dans le cadre d'accords négociés avec les partenaires sociaux.

La situation par secteur d'activité

L'industrie

- L'industrie est le secteur où l'activité est la plus impactée par le lundi de Pentecôte, avec des baisses de l'ordre de 90 % en moyenne.
- Pas de différence notable dans les filières industrielles (automobile, agroalimentaire, chimie, métallurgie, etc.) : l'activité est partout à l'arrêt.
- Une exception de taille : l'aéronautique. La rançon du succès pour un secteur aux carnets de commandes bien remplis.

Le BTP

- Le BTP enregistre aussi une forte chute de son activité avec, cependant, des amplitudes plus fortes que dans l'industrie : la baisse d'activité attendue varie entre - 15 % et - 90 % par rapport à un jour normal.
- Les variations intersectorielles sont fortes : la chute de l'activité n'est pas la même selon que l'on considère les travaux publics, le second-œuvre, ou la finition par exemple. Ainsi, les entreprises de travaux publics sont toutes à l'arrêt le lundi de Pentecôte en raison d'une interdiction administrative visant le transport routier ce jour-là.
- Des particularités culturelles locales peuvent également expliquer les variations d'activité : le lundi de Pentecôte coïncidant avec la tenue de certaines fêtes dans le Sud (Nîmes, Arles, ou Perpignan par exemple), nombre d'entreprises du secteur laissent leurs salariés au repos à cette occasion.

Les services

- Il s'agit du secteur le moins impacté par le lundi de Pentecôte, avec des baisses attendues de l'activité allant de 10 % à 20 % par rapport au lendemain (mardi 21 mai).
- Dans certaines filières, l'activité ne fléchit pas. C'est le cas de la zone aéroportuaire de Roissy, où le lundi de Pentecôte n'entraîne aucune variation de l'activité. L'aéroport Charles-de-Gaulle fonctionnant sept jours sur sept, 24 heures sur 24, seuls les flux de passagers et de fret (transport de marchandises) sont à l'origine des variations de l'activité – et non les jours fériés.

A propos du Groupe Randstad France

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2011 un chiffre d'affaires de 3,37 milliards d'euros. En 2011, le groupe (4000 collaborateurs -trices) aura délégué 80 000 collaborateurs intérimaires en équivalent temps plein et recruté 13 600 professionnels, en s'appuyant sur son réseau national et local de 900 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Egalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

@GroupRandstadFR

En savoir plus : www.grouperandstad.fr



@GroupRandstadFR

Contacts Presse

Groupe Randstad France Direction de la Communication

01 41 62 22 07

Sophie Durand – 06 37 86 44 00

sophie.durand@randstad.fr

Sébastien Buffet – 06 01 35 25 39

sebastien.buffet@randstad.fr

Relations Presse - Agence Wellcom

01 46 34 60 60

Sonia El Ouardi – se@wellcom.fr

Gaëlle Legris – gl@wellcom.fr

Julie Fontaine – jf@wellcom.fr

 <http://wellcom.fr/presse/randstad/>