



Communiqué de presse

Dans le cadre de ses recherches pour une égalité des chances réelle dans l'emploi,

Randstad fait conduire des personnes déficientes visuelles

Paris, le 9 octobre 2014 - *Randstad a organisé, le samedi 4 octobre, la troisième session d'un projet expérimental unique baptisé « En route pour l'emploi » : faire conduire des personnes aveugles ou malvoyantes sur le circuit de Mortefontaine. Cet incroyable projet, initié par Randstad et mis au point en étroite collaboration avec la Fédération des Aveugles de France et le Centre d'Essais et de Recherche Automobile de Mortefontaine (CERAM), a pour objectif de trouver des solutions innovantes qui favorisent l'intégration des personnes en situation de handicap dans les entreprises et le monde du travail en général.*

« En faisant conduire des personnes aveugles sur circuit, nous démontrons, à rebours des idées reçues, que la confiance ouvre un champ des possibles parfois insoupçonné. Si elle est accompagnée, une personne en situation de handicap est capable des mêmes réalisations qu'une personne valide. Chez Randstad, nous avons la conviction qu'il en est de même au sein de l'entreprise : travailler à l'intégration des travailleurs en situation de handicap est essentiel pour leur offrir des chances d'accès à l'emploi identiques à celles des personnes valides. Cette expérience unique nous donne une leçon de vie qui doit nourrir notre lutte contre toute forme de discrimination » déclare Abdel Aïssou, Directeur Général du groupe Randstad France

« C'est parce que nous sommes convaincus que l'intégration professionnelle des personnes aveugles et amblyopes passera par la définition des métiers nouveaux et par la mise au point de méthodes d'intégration novatrices que nous nous sommes associés sans réserve à cette opération. Nous connaissons le professionnalisme du groupe Randstad et l'engagement de son Directeur Général Abdel Aïssou et de ses collaborateurs. Je suis heureux aujourd'hui qu'un grand groupe industriel comme Valéo nous rejoigne pour relever le défi de la solidarité et de l'innovation » déclare Vincent Michel, Président de la Fédération des Aveugles de France

Une expérience enrichissante

Pour la troisième année consécutive, Randstad, la Fédération des Aveugles de France et le Centre d'Essais et de Recherche Automobile de Mortefontaine se sont associés pour offrir une journée de conduite sur circuit à des personnes déficientes visuelles. Au cours de la journée, elles ont formé un binôme avec des personnes valides pour conduire une voiture sur le circuit de Mortefontaine.

Ensemble, elles ont dû appréhender le véhicule et son environnement avant de se lancer sur le circuit pour une séance de conduite guidée.

Cette expérience a montré que préparation, confiance mutuelle et adaptation sont les maîtres mots d'une telle initiative. Le guide doit faire confiance à la personne guidée et laisser de côté ses appréhensions pour offrir les meilleures indications possibles. La personne guidée doit également faire confiance à son guide pour réaliser une tâche hors du commun. Les deux premières journées ont été riches d'enseignements sur les questions de RH et de management comme la confiance au sein des équipes, l'intégration de nouveaux collaborateurs-trices et le management du changement. Elles ont permis à Randstad de créer un nouveau modèle d'accompagnement en ressources humaines afin de mieux répondre aux attentes de ses clients.

Fort des deux premières séquences, Randstad a souhaité associer Valeo à cette expérience tant professionnelle qu'humaine. Cette troisième journée a eu pour vocation de démontrer que les personnes malvoyantes ont des compétences transférables dans son domaine d'activités. En effet, ces personnes appréhendent l'environnement automobile de manière singulière, ce qui apporte une lumière nouvelle sur des problématiques quotidiennes d'un équipementier automobile.

Randstad et la Fédération des Aveugles de France ont la ferme conviction que les travailleurs en situation de handicap sont une ressource essentielle pour les entreprises, dans la mesure où ils leur apportent une autre façon de considérer leur activité. Cette initiative vient renforcer l'engagement de Randstad toujours renouvelé pour une égalité des chances réelle.

Témoigne de José Schoumaker, Directeur des Relations du Travail de Valeo

Valeo, dans le cadre de sa politique de responsabilité sociale, est conscient de l'enjeu stratégique que constitue la diversité, et plus particulièrement l'emploi des travailleurs handicapés. Nous avons donc saisi l'opportunité proposée par Randstad comme un levier pour poursuivre, mutualiser et renforcer les différentes actions menées en faveur de l'emploi de personnes en situation de handicap.

La Direction et les Organisations Syndicales Représentatives souhaitent faire évoluer les mentalités et faire porter un « autre regard » sur ces personnes diversement compétentes. Nous souhaitons mettre en valeur leurs compétences et leurs savoir-faire sans nous focaliser sur le handicap lui-même et ses freins.

Six managers de Valeo ont participé à cette expérience exceptionnelle partagée avec Randstad, la Fédération des Aveugles de France et le CERAM, qui nous a démontré que la confiance en soi et en l'autre peut engendrer des performances hors du commun.

Il nous reste maintenant à diffuser le message en interne de manière à transformer l'essai par des recrutements.

A propos du Groupe Randstad France

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2013 un chiffre d'affaires de 2,83 milliards d'euros. En 2013, le groupe (3 800 collaborateurs-trices) aura délégué chaque semaine 62 000 collaborateurs intérimaires et recruté 15 000 professionnels, en s'appuyant sur son réseau national et local de 830 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Egalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

En savoir plus : www.grouperandstad.fr

Découvrez [RE.SOURCES](http://www.re.sources.fr), la plateforme créée à l'initiative du Groupe Randstad France qui décrypte les tendances liées au marché de l'emploi en s'appuyant sur des données et des statistiques. <http://resources.grouperandstad.fr>



@GroupRandstadFR

A propos de l'Institut Randstad

Créé le 3 Janvier 2005, l'Institut Randstad pour l'Egalité des Chances et le Développement Durable est une association à but non lucratif régie par la loi de 1901. L'Institut Randstad permet de soutenir la politique du Groupe en matière de Diversité et de Développement Durable en initiant des actions innovantes et en multipliant les partenariats institutionnels, publics et privés pour contribuer activement et concrètement à promouvoir le principe de l'égalité des chances.

En savoir plus : www.institutrandstad.com

Contacts Presse

Groupe Randstad France
Direction de la Communication Externe
01 41 62 22 10

Sophie Durand – 06 37 86 44 00
sophie.durand@randstad.fr
Sébastien Buffet – 06 01 35 25 39
sebastien.buffet@randstad.fr

Relations Presse - Agence Wellcom
01 46 34 60 60

Sonia El Ouardi – se@wellcom.fr
Gaëlle Legris – gl@wellcom.fr
Julie Fontaine – jf@wellcom.fr

 <http://wellcom.fr/presse/randstad/>