

Alerte presse

Emploi et économie verte

Les métiers verts en baisse de 12 % en 2014

Paris, le 21 novembre 2014 – *Comment se portent les métiers dits « verts »¹ et « verdissants »² ? A l'occasion de la conférence environnementale qui aura lieu les 27 et 28 novembre prochains, et alors que le Président de la République a réaffirmé son ambition en matière d'économie verte lors de son bilan de mi-mandat avec la création de 15 000 emplois d'avenir « verts », le groupe Randstad France se penche pour la deuxième année consécutive sur l'emploi dans le secteur de l'environnement. Résultats à l'appui, après une baisse de 17 % en 2013, le marché des « emplois verts » continue de fléchir en 2014, avec une baisse de 12 % au premier semestre 2014 par rapport au premier semestre 2013, selon l'étude de Randstad qui a passé au crible 11 professions vertes et 47 professions verdissantes.*

- **Les emplois verts continuent de fléchir en 2014 :** après une baisse de 17 % en 2013, le nombre d'emplois délégués (exprimés « en équivalent temps plein ») dans le secteur de l'économie verte par le groupe Randstad France (Randstad et Expectra) est passé de 8 424 au premier semestre 2013 à 7 375 au premier semestre 2014.
- **De fortes disparités entre les secteurs :** les métiers de la construction et du BTP subissent une des plus fortes baisses (-17 %). A contrario, le développement exponentiel du e-commerce freine la baisse des métiers de la logistique et du transport (-9 %). Les métiers de l'eau, de l'assainissement des déchets et de l'air suivent quant à eux la tendance générale baissière (-13%).
- **15 000 emplois d'avenir «verts» pour les moins de 25 ans :** le Président de la République a annoncé le 6 novembre dernier la création de 15 000 emplois d'avenir supplémentaires dans le cadre de la loi énergétique. Ces contrats aidés seront ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans en situation de chômage sans condition de diplôme.
- **Les professionnels de l'économie verte représentaient environ 4 millions de personnes en 2010** selon l'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie (Onemev). Seulement 140 000 d'entre elles occupent un métier dit « vert ».
- **Deux approches pour mesurer et caractériser l'emploi dans l'économie verte**
 - **La mesure de l'emploi dans les activités de l'économie verte :** cette approche s'intéresse au volume global d'emploi généré par les activités qui produisent des biens et des services environnementaux (appelés éco-activités) et par les activités dont les produits favorisent une meilleure qualité environnementale (appelés « activités périphériques »).
 - **La mesure de l'emploi dans les métiers de l'économie verte :** cette approche vise à quantifier le nombre de personnes qui occupent un poste à finalité environnementale (métier vert) ou dont le contenu évolue pour intégrer les enjeux environnementaux (métiers verdissants).

¹ « Métiers dont la finalité et les compétences mises en œuvre contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser ou corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement », Rapport juin 2011 du Commissariat général au développement durable - Service de l'observation et des statistiques

² « Métiers dont la finalité n'est pas environnementale, mais qui intègrent de nouvelles « briques de compétences » pour prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale dans le geste métier », idem.

Nombre de salariés intérimaires délégués par le Groupe Randstad France, exprimé en ETP (équivalent temps plein)

	Libellés ROME	S1 2013	S1 2014	Evolution 2013 vs 2014
METIERS VERTS	Entretien des espaces naturels	22	23	+ 5 %
	Travaux d'étanchéité et d'isolation	72	57	- 22 %
	Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	42	43	+ 2 %
	Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement	19	11	- 44 %
	Intervention en milieu et produits nocifs	27	9	- 67 %
	Distribution et assainissement d'eau	79	87	+ 10 %
	Nettoyage des espaces urbains	464	385	-17 %
	Revalorisation de produits industriels	250	236	- 6 %
METIERS VERDISSANTS	Entretien des espaces verts	51	53	+ 3 %
	Conseil et assistance technique en agriculture	10	9	- 8 %
	Ingénierie et études du BTP	37	34	- 8 %
	Conduite de travaux du BTP	38	36	- 6 %
	Direction de chantier du BTP	32	27	- 15 %
	Montage de structures et de charpentes bois	82	62	- 25 %
	Réalisation - installation d'ossatures bois	152	125	- 17 %
	Électricité bâtiment	1891	1557	- 18 %
	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	580	483	- 17 %
	Montage d'agencements	245	200	- 18 %
	Pose et restauration de couvertures	73	81	+ 10 %
	Réalisation et restauration de façades	316	274	- 13 %
	Maçonnerie	532	407	- 24 %
	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	81	73	- 10 %
	Direction de laboratoire d'analyse industrielle	70	54	- 23 %
	Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	150	156	+ 4 %
	Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	648	636	- 2 %
	Maintenance d'installation de chauffage	39	34	- 12 %
	Mécanique automobile	306	299	- 2 %
	Achats	80	86	+ 9 %
	Direction des achats	18	15	- 15 %
	Conception et organisation de la chaîne logistique	107	119	+ 12 %
	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1606	1403	- 13 %
	Conduite de transport en commun sur route	36	28	- 22 %
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	269	273	+ 1 %	
Total métiers verts et verdissants		8424	7375	- 12 %

Source : données compilées par Randstad et Expectra entre le premier semestre 2013 et le premier semestre 2014

ZOOM sur les métiers de l'eau, de l'assainissement et des déchets

« Les grands acteurs de l'environnement en France, notamment dans les déchets, subissent la baisse de l'activité économique de leurs clients. Moins de production et de consommation, c'est moins de déchets produits à traiter. Conjugué à une forte pression sur leurs prix et leurs marges les recrutements en pâtissent. Dans le secteur de l'eau, le flou qui entoure les renégociations de contrat avec les collectivités n'assure plus la même visibilité économique aux entreprises privées qui la distribue et la traite. Ce contexte défavorable pèse en premier lieu sur les recrutements dans les métiers verts sur des profils de basses qualifications, comme les rippers par exemple. Certains profils comme les techniciens de maintenance restent quant à eux pénuriques », détaille Patricia Sommé, responsable grands comptes chez Randstad.

METHODOLOGIE

L'étude a photographié le marché de l'emploi des métiers verts et verdissants à travers l'analyse du nombre de salariés intérimaires (exprimé en équivalent temps plein, ETP) délégués par Randstad et Expectra au 1^{er} semestre 2014 par rapport au 1^{er} semestre 2013. 11 professions vertes et 47 professions verdissantes ont été analysées, selon les codes ROMES. Seules les professions affichant un nombre total d'équivalents temps plein supérieur à 10 ont été retenues dans le calcul.

A propos du Groupe Randstad France

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2013 un chiffre d'affaires de 2,83 milliards d'euros. En 2013, le groupe (3 800 collaborateurs-trices) aura délégué chaque semaine 62 000 collaborateurs intérimaires et recruté 15 000 professionnels, en s'appuyant sur son réseau national et local de 830 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Egalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

En savoir plus : www.grouperandstad.fr

Découvrez [RE.SOURCES](#), la plateforme créée à l'initiative du Groupe Randstad France qui décrypte les tendances liées au marché de l'emploi en s'appuyant sur des données et des statistiques. <http://resources.grouperandstad.fr>



@GroupRandstadFR

Contacts Presse

Groupe Randstad France
Direction de la Communication
01 41 62 22 10
Sophie Durand – 06 37 86 44 00
Sébastien Buffet – 06 01 35 25 39

Agence Wellcom
01 46 34 60 60
Sonia El Ouardi
Gaëlle Legris
Julie Fontaine



<http://wellcom.fr/presse/randstad/>