

Alerte presse

Journée internationale de la Femme

Egalité salariale : à compétences et expérience égales, les femmes gagnent 9 % de moins que les hommes

Paris, le 5 mars 2015 – *La Journée Internationale de la femme célébrée le 8 mars est l'occasion de mettre en lumière les disparités salariales entre les femmes et les hommes qui persistent année après année. Ainsi, pour 2013, les hommes bénéficiaient toujours d'une rémunération supérieure en moyenne de 25 %¹ aux femmes, pour un équivalent temps plein. En cause, des modèles de carrière dont la progression reste plus favorable aux hommes, moins soumis que les femmes aux contraintes de la conciliation entre vie professionnelle et familiale. Ainsi, entre 30 et 35 ans, 18 % des femmes sont inactives, contre 4 % des hommes seulement selon l'INSEE². Dans le même temps, les femmes continuent d'occuper des postes moins qualifiés dans des secteurs moins rémunérateurs : 88 % des femmes travaillent dans le tertiaire – aux salaires moins élevés que dans l'industrie – et, tous secteurs confondus, seuls 39 % d'entre elles occupent des postes de niveau cadre, contre 70 % exerçant des postes d'employées.*

« Mais, même lorsque les paramètres sont comparables (temps de travail, compétences, expérience, catégorie socioprofessionnelle, etc.), femmes et hommes ne perçoivent toujours pas les mêmes salaires : les revenus de deux personnes de sexe différent ayant fait les mêmes études et occupant le même poste dans un secteur professionnel identique révèlent un écart de salaire de 9 %. Cet écart inexpliqué, qui paraît relever du seul genre, peut signaler la permanence de stéréotypes qui contribuent à figer les représentations et peuvent conduire par conséquent à adopter des comportements – volontairement ou pas – discriminants », commente **Aline Crépin, directrice de la RSE du groupe Randstad France.**

A l'occasion de la Journée internationale de la Femme, Aline Crépin se tient à votre disposition pour intervenir sur les thématiques suivantes :

- Retour sur les pratiques RH menées en interne : gestion égalité Homme / Femme - salaires - promotions
- Le label égalité français et le label égalité européen (GEEIS)
- La parentalité, une affaire de femmes ?
- Les carrières au féminin chez Randstad ? (Groupe Randstad composé à 75% de femmes...)
- Développer les pratiques RH qui permettent de favoriser l'égalité pro ?
- Le leadership au féminin
- Salaires ? Quels écarts dans les rémunérations selon les métiers ?
- La mixité des métiers.

¹ Observatoire des discriminations, Les inégalités de salaires hommes-femmes: état des lieux, <http://www.inegalites.fr/spip.php?article972>

² Insee, Regards sur la parité, édition 2012, http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ref/FHPARIT12c_VE2activ.pdf

Zoom porte-parole : Aline Crépin



Directrice de la RSE du groupe Randstad France, Aline Crépin est chargée des politiques « diversité » et « égalité professionnelle ». Elle a coordonné les travaux ayant conduit à l'obtention du label Egalité professionnelle en octobre 2008 puis du label Diversité en janvier 2009, renouvelés depuis lors.

En 2011, elle a également piloté l'obtention du référentiel GEES (Gender Equality European Standard) par le Groupe Randstad pour la Holding hollandaise, la France, la Belgique et l'Italie.

Enfin, elle co-anime la Commission Egalité et Diversité de l'ANDRH et le club des labellisés diversité et siège à la Commission de labellisation du label diversité pour le collège ANDRH depuis 2009. C'est dans le cadre de son engagement auprès de l'ANDRH qu'elle a conduit les travaux de la norme de la mesure de la diversité parue en 2013, co-conçu et co-animé la formation des ministres du gouvernement français à l'égalité F/H en 2012 et celle des hauts-fonctionnaires sur la diversité pour le compte de la DILCRA (Délégation Interministérielle de Lutte contre le racisme et l'antisémitisme) en 2013-2014.

A propos du Groupe Randstad France

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2013 un chiffre d'affaires de 2,83 milliards d'euros. En 2013, le groupe (3 800 collaborateurs-trices) aura délégué chaque semaine 62 000 collaborateurs intérimaires et recruté 15 000 professionnels, en s'appuyant sur son réseau national et local de 830 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Egalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.


En savoir plus : www.grouperandstad.fr /  @GroupRandstadFR

Découvrez RE.SOURCES, la plateforme créée à l'initiative du Groupe Randstad France qui décrypte les tendances liées au marché de l'emploi en s'appuyant sur des données et des statistiques.

<http://resources.grouperandstad.fr>

Contacts Presse

Groupe Randstad France
Direction de la Communication
01 41 62 22 10
Sophie Durand – 06 37 86 44 00
Sébastien Buffet – 06 01 35 25 39

Relations Presse - Agence Wellcom
01 46 34 60 60
Sonia El Ouardi – se@wellcom.fr
Gaëlle Legris – rc@wellcom.fr
Julie Fontaine – jf@wellcom.f
 <http://wellcom.fr/presse/randstad/>