

Communiqué de presse

Institut Randstad : 10 ans d'action au service de l'égalité des chances

Paris, le 15 décembre 2015 – *L'Institut Randstad a célébré en 2015 dix ans d'action en faveur de l'égalité des chances et du développement durable. Depuis sa création en 2005, l'Institut a accompagné chaque année près de 100 associations. Soit autant de projets sortant des sentiers battus et développés pour aboutir à des solutions de mise en emploi originales. Depuis dix ans en effet, l'action de l'Institut Randstad contribue à casser la spirale des préjugés, ouvrant ainsi les portes des entreprises à des femmes et des hommes restés jusqu'alors sur le seuil du marché du travail. Bousculer les idées reçues, là n'est pas le moindre des mérites de l'Institut. S'il a pu le faire, c'est parce qu'il agit tel un laboratoire, en nouant des partenariats ciblés pour développer des outils RH innovants.*



« Au nom de l'Institut Randstad, je souhaiterais remercier celles et ceux qui, ces dix dernières années, nous ont accompagnés dans nos projets. Je remercie nos partenaires associatifs, institutionnels et privés ainsi que l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs du groupe Randstad qui font vivre l'Institut au quotidien. Nous pouvons être fiers de ce que nous avons accompli ensemble, même si un long chemin reste encore à parcourir en matière d'égalité réelle. Depuis dix ans nous comptons sur votre soutien et votre enthousiasme renouvelés pour aborder cette nouvelle étape avec succès », commente Laurent Morestain, secrétaire général du groupe Randstad France et président de l'Institut Randstad.



Les 10 ans de l'Institut Randstad : zoom sur trois actions emblématiques

Insertion des personnes déficientes visuelles avec Aveugles de France

L'Institut Randstad s'engage depuis 2010 à favoriser l'insertion professionnelle des personnes déficientes visuelles en sensibilisant les différents acteurs du marché de l'emploi sur les bonnes pratiques à adopter.

Aveugles de France accompagne tout au long de leur vie des personnes déficientes visuelles. L'Institut Randstad et Aveugles de France mènent conjointement de nombreuses actions comme :

- La réalisation de 3 guides sur les bonnes pratiques à adopter au sein de l'entreprise et des institutions publiques avec une personne déficiente visuelle.
- La mise en œuvre d'une hotline informatique pour favoriser le dépannage des outils spécifiques des personnes déficientes visuelles.
- Des journées de conduite de véhicule en binôme entre personne déficiente visuelle et collaborateur. trice voyant avec comme objectif le travail sur la confiance.

Ces initiatives montrent que confiance et adaptation sont des notions essentielles pour une insertion réussie des personnes déficientes visuelles dans le monde professionnel.

Lutte contre l'homophobie avec L'Autre Cercle

L'Autre Cercle et l'Institut Randstad agissent ensemble depuis 2009 contre l'homophobie en entreprise.

La Fédération de l'Autre Cercle contribue à créer un environnement professionnel et social dans lequel chacun, homme ou femme, peut s'intégrer et s'épanouir, quelle que soit son orientation sexuelle ou son identité de genre.

Outre la signature de la charte de l'engagement LGBT de l'Autre Cercle, l'Institut Randstad a réaffirmé ses engagements « gay-friendly » en lançant en 2012 avec la fédération L'Autre Cercle la version numérique de leur « Quick-Scan » mis en place en 2011. Il s'agit d'un outil numérisé de diagnostic des pratiques de Ressources Humaines en matière de diversité et de non-discrimination envers les personnes LGBT. Ainsi, les entreprises ont la possibilité de s'autoévaluer pour identifier les améliorations possibles garantissant au mieux l'égalité des droits entre les salarié.e.s, quelle que soit leur orientation sexuelle. Une nouvelle version du Quick-scan a vu le jour début 2015 pour tenir compte des dernières évolutions législatives.

L'égalité Femme / Homme avec l'association Force Femmes

L'Institut Randstad et Force Femmes agissent ensemble depuis 2009 pour l'emploi des femmes seniors.

L'association Force Femmes créée en octobre 2005 par des femmes chefs d'entreprise est née d'une dynamique collective de solidarité de femmes qui ont désiré s'engager personnellement sur le thème

de l'insertion professionnelle et la lutte contre le chômage des femmes de plus de 45 ans. Force femmes et l'Institut Randstad accompagnent ces femmes en recherche d'emploi ou désirant créer leur entreprise, en mettant à leur disposition un réseau de bénévoles spécialistes du recrutement par l'organisation de forums, conférences et ateliers centrés sur la recherche d'emploi.

A propos de l'Institut Randstad

Créé le 3 Janvier 2005, l'Institut Randstad pour l'Égalité des Chances et le Développement Durable est une association à but non lucratif régie par la loi de 1901. L'Institut Randstad permet de soutenir la politique du Groupe en matière de Diversité et de Développement Durable en initiant des actions innovantes et en multipliant les partenariats institutionnels, publics et privés pour contribuer activement et concrètement à promouvoir le principe de l'égalité des chances.

En savoir plus : www.institutrandstad.com

A propos du Groupe Randstad France

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2014 un chiffre d'affaires de 2,73 milliards d'euros. En 2014, le groupe (3 600 collaborateurs-trices) aura délégué chaque semaine 58 000 collaborateurs intérimaires et recruté 21 000 professionnels, en s'appuyant sur son réseau national et local de 750 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Égalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

En savoir plus : www.grouperandstad.fr / [@GroupRandstadFR](https://twitter.com/GroupRandstadFR)

Découvrez [RE.SOURCES](http://resources.grouperandstad.fr), la plateforme créée à l'initiative du Groupe Randstad France qui décrypte les tendances liées au marché de l'emploi en s'appuyant sur des données et des statistiques. <http://resources.grouperandstad.fr>

Contacts Presse

Groupe Randstad France
Direction de la Communication
01 41 62 22 10
Sophie Durand – 06 37 86 44 00
Sébastien Buffet – 06 01 35 25 39

Agence Wellcom
01 46 34 60 60
Sonia El Ouardi – se@wellcom.fr
Laure Curien – lc@wellcom.fr
Donna Clément – dcl@wellcom.fr