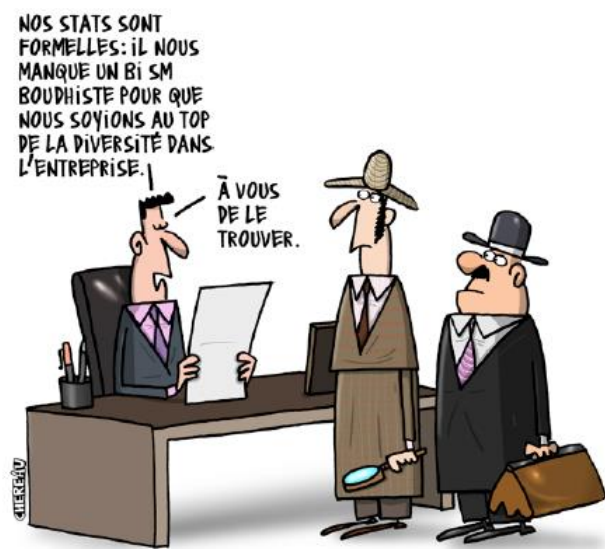


Alerte presse

## *Lutte contre toutes les formes de discrimination* Le groupe Randstad France présente son calendrier 2016

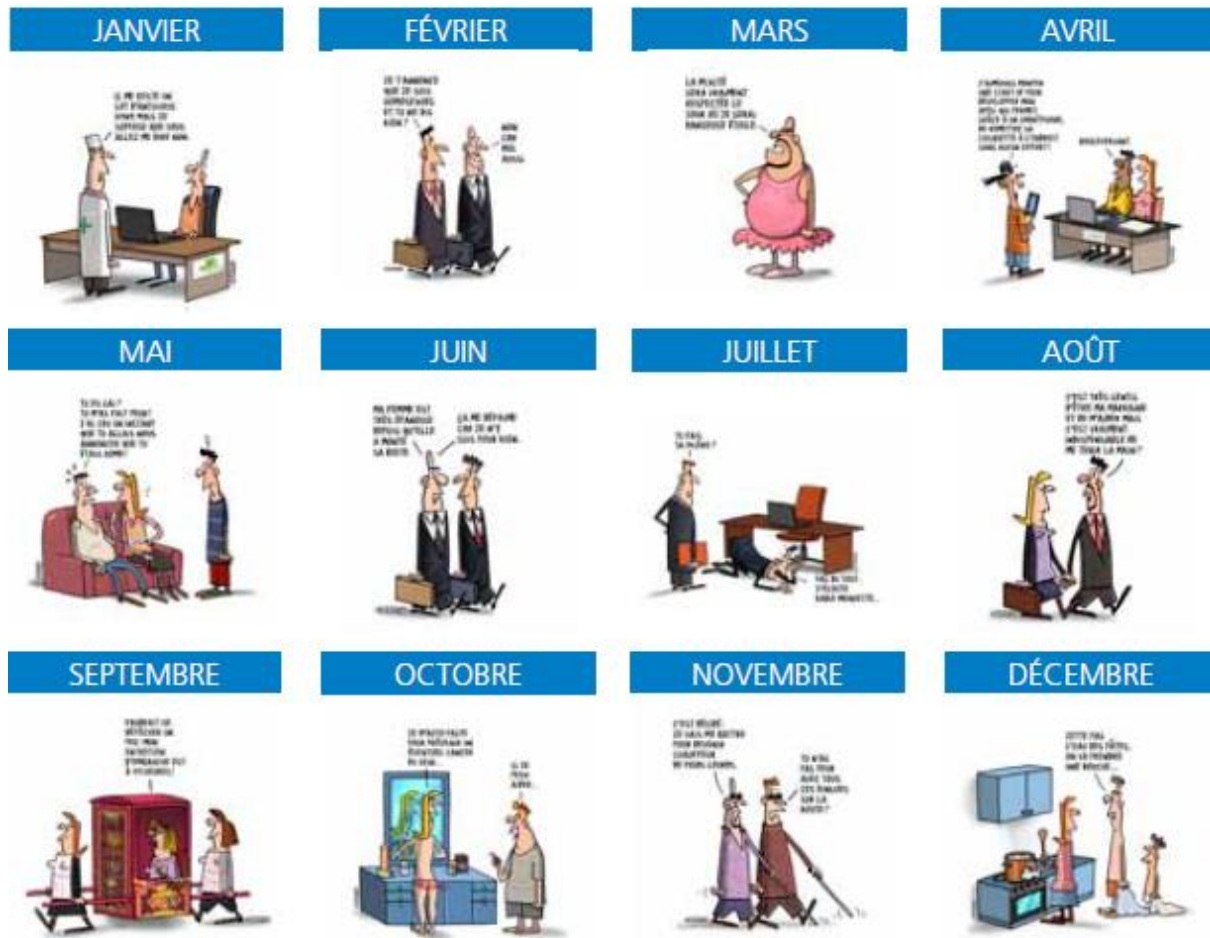
Paris, le 12 janvier 2016 – *Cette quatrième édition du calendrier du groupe Randstad France pour l'égalité des chances marque à la fois une continuité et une évolution. Une continuité, parce que ce calendrier est désormais devenu un rendez-vous qui souligne l'engagement du groupe sur des sujets complexes, parfois même tabous. Parce que cette année encore, le Groupe a voulu mettre en scène cette lutte contre toute les formes de discrimination avec l'amicale complicité d'Antoine Chéreau, qui l'accompagne avec talent pour dénoncer l'inacceptable. Une évolution enfin, parce que le Groupe vient de célébrer les 10 ans de l'Institut Randstad en faveur de l'égalité des chances et du développement durable. Et qu'à cette occasion, il a voulu mettre la lumière sur les partenaires qui l'accompagnent dans ses actions et offrir une vision singulière des enjeux qu'ils partagent.*



commente Laurent Morestain, secrétaire général du groupe Randstad France et président de l'Institut Randstad.

« Je veux dire ma fierté du travail réalisé durant ces dix années par les équipes du groupe Randstad France et nos partenaires associatifs, institutionnels et privés au bénéfice d'un combat commun : lutter contre toutes les formes de discrimination. Mais je m'empresse d'y ajouter toute l'humilité qui est de mise face à l'ampleur de la tâche, car nous mesurons ce qu'il reste à accomplir pour que, définitivement, personne ne reste sur le seuil du marché de l'emploi en raison de discriminations. Nous n'aurons de cesse de rechercher des approches concrètes et innovantes, pour permettre à toutes et tous de retrouver la dignité dans l'emploi. Ce nouveau calendrier illustre notre volonté de voir 2016 porter haut les valeurs de tolérance et d'égalité des chances qui sont les nôtres »,

## Groupe Randstad France : vue d'ensemble du calendrier 2016



## Insertion des personnes déficientes visuelles avec Aveugles de France

L'Institut Randstad s'engage depuis 2010 à favoriser l'insertion professionnelle des personnes déficientes visuelles en sensibilisant les différents acteurs du marché de l'emploi sur les bonnes pratiques à adopter.

Aveugles de France accompagne tout au long de leur vie des personnes déficientes visuelles. L'Institut Randstad et Aveugles de France mènent conjointement de nombreuses actions comme :

- La réalisation de 3 guides sur les bonnes pratiques à adopter au sein de



l'entreprise et des institutions publiques avec une personne déficiente visuelle.

- La mise en œuvre d'une hotline informatique pour favoriser le dépannage des outils spécifiques des personnes déficientes visuelles.
- Des journées de conduite de véhicule en binôme entre personne déficiente visuelle et collaborateur.trice voyant avec comme objectif le travail sur la confiance.

Ces initiatives montrent que confiance et adaptation sont des notions essentielles pour une insertion réussie des personnes déficientes visuelles dans le monde professionnel.

## Lutte contre l'homophobie avec L'Autre Cercle

---



Ce dessin a été réalisé à l'attention de l'association l'Autre Cercle, partenaire de l'Institut Randstad depuis 2009. Ensemble, ils agissent pour lutter contre les discriminations LGBT dans le monde du travail. Les deux partenaires ont créé le Quick-scan, un outil d'auto-évaluation gratuit et en ligne destiné aux entreprises. L'Institut est signataire de la charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle et soutient le prix de la diversité de l'Autre Cercle.

  
COACHING | Experts | Search & Selection | Solutions RH | Inhouse Services

L'Autre Cercle et l'Institut Randstad agissent ensemble depuis 2009 contre l'homophobie en entreprise.

La Fédération de l'Autre Cercle contribue à créer un environnement professionnel et social dans lequel chacun, homme ou femme, peut s'intégrer et s'épanouir, quelle que soit son orientation sexuelle ou son identité de genre.

Outre la signature de la charte de l'engagement LGBT de l'Autre Cercle, l'Institut Randstad a réaffirmé ses engagements « gay-friendly » en lançant en 2012 avec la fédération L'Autre Cercle la version numérique de leur « Quick-Scan » mis en place en

2011. Il s'agit d'un outil numérisé de diagnostic des pratiques de Ressources Humaines en matière de diversité et de non-discrimination envers les personnes LGBT. Ainsi, les entreprises ont la possibilité de s'autoévaluer pour identifier les améliorations possibles garantissant au mieux l'égalité des droits entre les salarié.e.s, quelle que soit leur orientation sexuelle. Une nouvelle version du Quick-scan a vu le jour début 2015 pour tenir compte des dernières évolutions législatives.

## L'égalité Femme / Homme avec l'association Force Femmes

---

L'Institut Randstad et Force Femmes agissent ensemble depuis 2009 pour l'emploi des femmes seniors.

L'association Force Femmes créée en octobre 2005 par des femmes chefs d'entreprise est née d'une dynamique collective de solidarité de femmes qui ont désiré s'engager personnellement sur le thème de l'insertion professionnelle et la lutte contre le chômage des femmes de plus de 45 ans. Force femmes et l'Institut Randstad accompagnent ces femmes en recherche d'emploi ou désirant créer leur entreprise, en mettant à leur disposition un réseau de bénévoles spécialistes du recrutement par l'organisation de forums, conférences et ateliers centrés sur la recherche d'emploi.



Ce dessin a été réalisé à l'attention de l'association Force Femmes qui soutient l'emploi des femmes de plus de 45 ans, partenaire de l'Institut Randstad depuis 2008. Force Femmes, l'Institut Randstad et Spectra ont mis en place les « rendez-vous de l'emploi » qui se déroulent dans toute la France.

**randstad**  
COM'ÉRIE | Experts | Search & Selection | Solutions RH | In-house Services

### **A propos de l'Institut Randstad**

Créé le 3 Janvier 2005, l'Institut Randstad pour l'Égalité des Chances et le Développement Durable est une association à but non lucratif régie par la loi de 1901. L'Institut Randstad permet de soutenir la politique du Groupe en matière de Diversité et de Développement Durable en initiant des actions innovantes et en multipliant les partenariats institutionnels, publics et privés pour contribuer activement et concrètement à promouvoir le principe de l'égalité des chances.

En savoir plus : [www.institutrandstad.com](http://www.institutrandstad.com)

### **A propos du Groupe Randstad France**

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2014 un chiffre d'affaires de 2,73 milliards d'euros. En 2014, le groupe (3 600 collaborateurs-trices) aura délégué chaque semaine 58 000 collaborateurs intérimaires et recruté 21 000 professionnels, en s'appuyant sur son réseau national et local de 750 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Égalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

En savoir plus : [www.grouperandstad.fr/](http://www.grouperandstad.fr/) / [@GroupRandstadFR](https://twitter.com/GroupRandstadFR)

Découvrez [RE.SOURCES](http://re.sources.grouperandstad.fr/), la plateforme créée à l'initiative du Groupe Randstad France qui décrypte les tendances liées au marché de l'emploi en s'appuyant sur des données et des statistiques. <http://re.sources.grouperandstad.fr/>

## Contacts Presse

Groupe Randstad France  
Direction de la Communication  
01 41 62 22 10  
**Sophie Durand** – 06 37 86 44 00  
**Sébastien Buffet** – 06 01 35 25 39

Agence Wellcom  
01 46 34 60 60  
**Sonia El Ouardi** – [se@wellcom.fr](mailto:se@wellcom.fr)  
**Laure Curien** – [lc@wellcom.fr](mailto:lc@wellcom.fr)  
**Donna Clément** – [dcl@wellcom.fr](mailto:dcl@wellcom.fr)