

Communiqué de presse

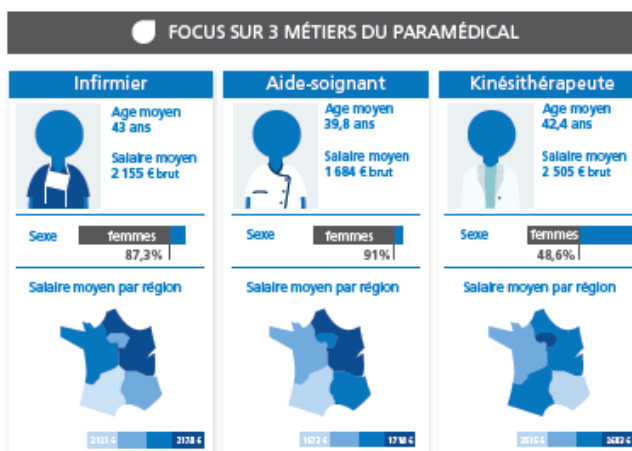
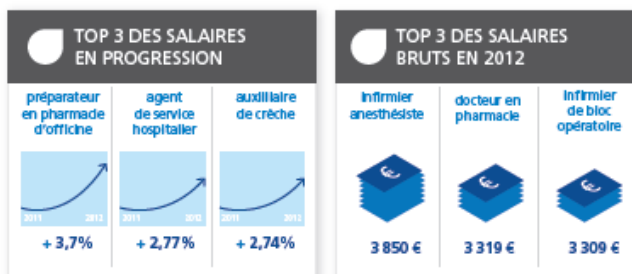
2^{ème} édition du Baromètre Appel Médical des salaires de la santé

Les infirmiers anesthésistes ont les plus hauts salaires, les préparateurs en pharmacie, ceux qui progressent le plus

Paris, le 23 mai 2013 – *Combien gagne une infirmière ? Quel est le salaire d'un kinésithérapeute ? Comment évoluent les rémunérations des aides-soignant(e)s ? Appel Médical, leader français du recrutement médical et paramédical, publie la deuxième édition du baromètre des salaires de la santé. Cette étude, non déclarative, est basée sur des salaires réels et constatés, extraits de 600 000 fiches de paie intérimaires. Elle passe en revue cinq familles de métiers (Soins et assistance, Bloc opératoire, Pharmacie, Petite enfance et Rééducation) représentant au total 12 métiers. Elle révèle au final des évolutions pour le moins contrastées. Ainsi, d'après le baromètre Appel Médical, les salaires de la santé ont évolué en 2012 dans une fourchette comprise entre -0,06 % (infirmiers de bloc opératoire) et +3,7 % (préparateur en pharmacie d'officine) par rapport à 2011. Ces résultats s'expliquent notamment par le caractère plus ou moins pénurique des professions étudiées.*

« La deuxième édition du baromètre des salaires Appel Médical dresse le bilan de l'évolution des rémunérations en 2012. Et force est de constater que les professions de la santé ne sont pas logées à la même enseigne. Alors que l'inflation en France a progressé de 2 % en 2012, seuls trois métiers sur les 12 analysés affichent un rythme de progression annuel supérieur, avec à la clé un gain de pouvoir d'achat. Mais la disparité des situations mise au jour par l'étude est en réalité à l'image du monde de la santé, où se côtoient trois secteurs, public, privé et associatif, avec leurs propres conventions collectives », déclare **Christophe Bougeard**, directeur général d'Appel Médical.

Baromètre des salaires de la santé 2013



À propos du baromètre de la santé

Le Baromètre des salaires des métiers de la santé est réalisé à l'initiative d'Appel Médical, partenaire RH au quotidien pour près de 8 000 établissements de santé et du médicament. Cette étude repose sur une analyse de 633 640 contrats. Elle se base sur un ensemble de missions d'intérim réalisées par des professionnels du secteur médical, paramédical et pharmaceutique.

Les données concernent les salaires bruts hors indemnités de fin de mission, hors primes et autres accessoires. Les salaires présentés sont les salaires réels des intérimaires, rémunérés au même niveau que les salariés permanents en raison de l'égalité de traitement. Les fonctions ou intitulés évoqués dans ce baromètre se déclinent au féminin comme au masculin.

Les plus fortes hausses de salaire

Métier	Progression 2012 / 2011	Rémunération brute par mois
Préparateur en pharmacie	+3,7 %	1.851 €
Agent de service hospitalier	+2,77 %	1.491 €
Auxiliaire de crèche	+2,74 %	1.425 €
Technicien de laboratoire	+1,9 %	1.874 €
Docteur en pharmacie	+1,7 %	3.319 €
Aide-soignant	+1,46 %	1.684 €
Kinésithérapeute	+1,42 %	2.540 €
Infirmier anesthésiste diplômé d'Etat (DE)	+1,3 %	3.805 €
Auxiliaire de puériculture	+1,1 %	1.553 €
Infirmier (DE)	+1 %	2.155 €
Sage-femme	+0,6 %	3.059 €
Infirmier de bloc-opératoire (DE)	-0,06 %	3.109 €

Le Soin et l'Assistance

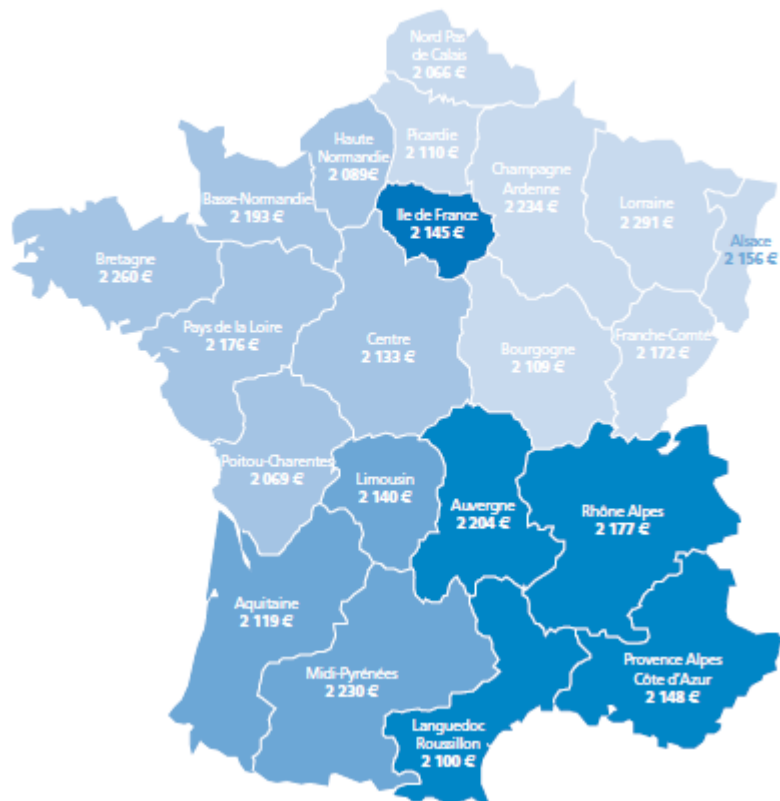
→ Les infirmiers diplômés d'Etat (IDE)

La rémunération moyenne des IDE se monte à **2.155 €** bruts par mois en 2012, soit une hausse de **1 %** par rapport à 2011.

Cette hausse modérée ne reflète pas le caractère pénurique structurel du métier. Car 2012 est une année à part. En raison de la réforme de la formation mise en œuvre en 2009, deux promotions de jeunes diplômés, soit 44 000 personnes, sont arrivées sur le marché de l'emploi à trois mois d'intervalle. Cet afflux exceptionnel d'infirmier(e)s a atténué la pénurie et s'est traduit, notamment auprès des jeunes infirmier(e)s, par des difficultés jusqu'alors inédites pour accéder à l'emploi.

Toutefois, cette situation n'est que conjoncturelle. Du fait des départs à la retraite naturels et des besoins en soins croissants d'une

Salaire moyen en 2012 par région



population vieillissante, le métier d'infirmier devrait rester en tension. Les traditionnelles difficultés de recrutement devraient donc perdurer. D'autant qu' en moyenne, un(e) infirmier(e) ne reste que sept ans dans son métier, avant de se reconvertir, ce qui pose la question de l'amélioration des conditions de travail (salaire, reconnaissance professionnelle, etc.). Fait notable, ce métier est très largement féminin : 87 % des quelques 550 000 exerçant en France sont des femmes.

Salaires par secteur (privé, public et associatif)

• Salaire moyen par secteur
année 2011

2 309 €
associatif

2 097 €
privé

2 064 €
public

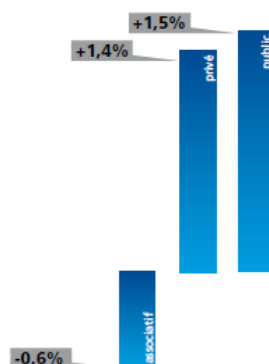
année 2012

2 294 €
associatif

2 126 €
privé

2 094 €
public

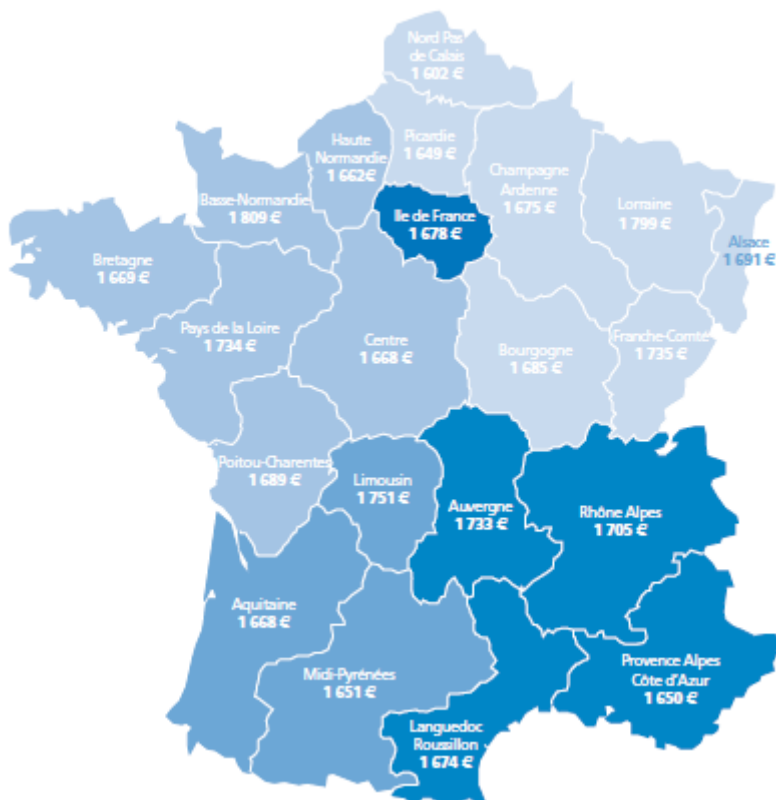
• Evolution du salaire entre 2011 et 2012



→ Les aides-soignants (AIS)

Le **salaire moyen** des AIS s'élève à **1.684 €** bruts mensuel en **2012**, en **hausse de 1,4 %** par rapport à 2011.

Salaire moyen en 2012 par région



Cette plus faible rémunération des AIS par rapport aux IDE renvoie à leur niveau de qualification moins élevé (10 mois d'études pour devenir AIS, contre trois ans pour les IDE). Malgré tout, les AIS constituent également une profession pénurique, en raison de départs à la retraite plus nombreux et d'un nombre insuffisant de personnes formées.

Salaires par secteur (privé, public et associatif)

• Salaire moyen par secteur
année 2011

1 706 €
associatif

1 599 €
privé

1 694 €
public

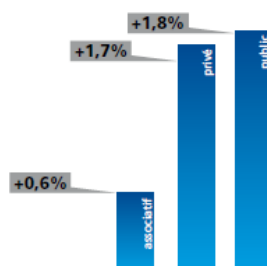
année 2012

1 716 €
associatif

1 626 €
privé

1 725 €
public

• Evolution du salaire entre 2011 et 2012



Le Bloc opératoire

→ *Les infirmiers de bloc opératoire diplômés d'Etat (IBODE)*

Leur rémunération moyenne s'élève à **3.109 €** bruts mensuel en moyenne en **2012**, stable par rapport à 2011.

Alors-même que la demande est restée soutenue en 2012, pareille stabilité interpelle. Elle témoigne des contraintes budgétaires qui pèsent sur les établissements de santé.

Parmi les 15 000 infirmiers officiant dans les blocs en France, moins de la moitié (6 000) ont le grade d'IBODE, les autres étant des infirmiers faisant fonction d'infirmier bloc opératoire : une particularité due au fait, d'une part, que le diplôme d'IBODE n'est pas obligatoire pour travailler en bloc et, d'autre part, que la formation est longue (18 mois) et accessible sur concours seulement.

Salaires par secteur (privé, public et associatif)

• Salaire moyen par secteur
année 2011

3 477 €
associatif

3 370 €
privé

2 989 €
public

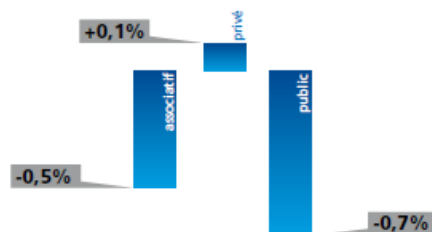
année 2012

3 459 €
associatif

3 375 €
privé

2 967 €
public

• Evolution du salaire entre 2011 et 2012



La petite enfance

→ *Les auxiliaires puéricultrices (AP)*

Elles ont un **salairé moyen** de **1.553 €** bruts mensuel en **2012**, en hausse de **1,1 %** par rapport à **2011**.

Si, au terme de leur année de formation, les maternités ou les crèches constituent des débouchés naturels pour de nombreuses AP, l'implantation géographique est, comme à l'accoutumée, un facteur qui pèse sur la rémunération. Les AP sont particulièrement recherchées sur Paris et l'Île-de-France et dans le Sud-est et le Sud-ouest du pays.

Dans ces régions, le manque d'AP confine à la pénurie : une situation qui fait suite à la fermeture de nombreuses écoles. En effet, d'après l'Unaf (Union nationale des associations familiales), il manque près de 400 000 places d'accueil pour les enfants de moins de 3 ans en France. Pareille pénurie n'a d'ailleurs pas manqué de donner lieu à de véritables "faits divers" : l'été dernier par exemple, plusieurs crèches clandestines ont été fermées à Marseille.

Salaires par secteur (privé et public)

• Salairé moyen par secteur
année 2011

1 519 €
privé

1 564 €
public

année 2012

1 539 €
privé

1 585 €
public

• Evolution du salairé entre 2011 et 2012



La Pharmacie et les laboratoires d'analyses médicales

→ *Les préparateurs en pharmacie d'officine*

Le **salairé moyen** des préparateurs en pharmacie d'officine s'élève à **1.851 €** bruts mensuel en **2012**, en hausse de **3,7 %** par rapport à **2011**. Il s'agit de la plus forte hausse constatée dans cette étude tous métiers confondus.

Pour les quelques 4 000 jeunes qui, chaque année, se forment à ce métier requérant des qualités de vente, d'écoute et de conseil, trouver un travail va de soi. La plupart décroche même leur premier contrat avant la fin de leurs études. Cette situation plus qu'enviable s'explique par le caractère en tension du métier. A cet égard, 2012 a confirmé la pénurie attendue de préparateurs en pharmacie, due à une triple cause : la baisse des inscriptions en CFA depuis 2010, la tendance des officines à recruter des préparateurs plutôt que des pharmaciens dans un climat économique morose, et un nombre croissant de diplômés qui quittent cette profession, parce qu'elle ne leur offre pas beaucoup de perspectives d'évolution professionnelle.

La très grande majorité des préparateurs (90%) exerce en officine, le reste se partageant entre les hôpitaux et les cliniques (8%) et l'industrie pharmaceutique (2%).

Salaires par segment

• Salaire moyen par segment
année 2011

1 903 €
activité hospitalière

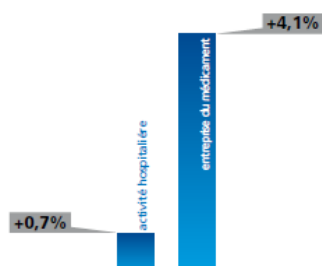
1 767 €
entreprise
du médicament

année 2012

1 917 €
activité hospitalière

1 840 €
entreprise
du médicament

• Evolution du salaire entre 2011 et 2012



La rééducation

→ Les kinésithérapeutes

Leur rémunération moyenne se monte à **2.540 €** bruts mensuel en **2012**, soit une hausse de **1,4 %** par rapport à 2011.

La France compte environ 72 800 diplômés en masso-kinésithérapie. Particularité du métier, 79 % d'entre eux travaillent en libéral : ce statut, accessible dès le diplôme obtenu, leur offre des perspectives de rémunération plus attractives que le salariat. Ils sont notamment de plus en plus attirés par les cabinets ou les installations avec d'autres spécialistes au sein de maisons médicales, par exemple. Cette spécificité du marché est une des raisons de la situation de pénurie : les établissements de soins ont beaucoup de mal à recruter, en particulier en CDI. Ils doivent souvent consentir à des efforts salariaux, notamment par le biais de primes différentielles ou de rémunération à des échelons supérieurs.

Par ailleurs, la profession de kinésithérapeute se féminise : les femmes sont les plus nombreuses parmi les 25-29 ans, tandis que la courbe des âges montre un équilibre entre les sexes chez les 35-50 ans, et une majorité d'hommes chez les plus de 50 ans. Les femmes semblant plus attirées par le salariat, cela pourra peut-être donner un peu de souffle aux établissements de santé.

La formation professionnelle des masseurs-kinésithérapeutes est accessible sur concours auprès de l'un des 39 Instituts de Formation en Masso-Kinésithérapie (IFMK). D'une durée de trois ans, elle est sanctionnée par un diplôme d'Etat (DE).

Salaires par segment

• Salaire moyen par segment
année 2011

2 479 €
activité hospitalière

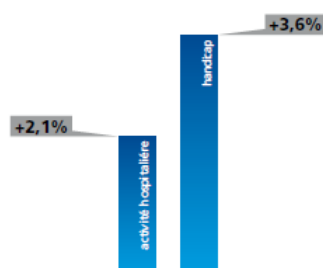
2 486 €
handicap

année 2012

2 531 €
activité hospitalière

2 575 €
handicap

• Evolution du salaire entre 2011 et 2012



METHODOLOGIE

- Une étude basée sur les salaires réels constatés, et donc **non déclarative**, réalisée sur les années pleines 2012 et 2011.
- **633 640** fiches de paie d'intérimaires* Appel Médical analysées.
- Couverture des cinq grands secteurs du monde de la santé (Soins et Assistance, Bloc opératoire, Petite enfance, Pharmacie/laboratoires d'analyses médicales et Rééducation), représentant au total 12 métiers.
- Les salaires présentés sont les salaires réels des intérimaires, qui sont payés au même niveau que les salariés permanents.
- La base de traitement est le salaire brut mensuel : les congés payés (10%), les indemnités de fin de mission (10%) et les primes variables (13%) n'ont pas été pris en compte.
- Par ailleurs, le baromètre ne mesure pas les avantages indirects et complémentaires à la rémunération tels l'accès à un logement, une crèche, des primes exceptionnelles de recrutement, de mobilité, etc.
- L'intégralité des résultats du baromètre 2013 est disponible sur simple demande : sophie.durand@randstad.fr ou sebastien.buffet@randstad.fr

** La règle imposant qu'un intérimaire soit rémunéré au même niveau qu'un salarié titulaire garantit une bonne représentativité des salaires.*

A propos de l'Appel Médical

L'Appel Médical, filiale du Groupe Randstad France, est le N°1 du recrutement et du travail temporaire médical, paramédical et pharmaceutique en France depuis plus de 40 ans. Il intervient dans les secteurs hospitaliers, 3^{ème} âge, handicap, petite enfance, métiers du médicament, santé au travail, hospitalisation et soins à domicile. Les 250 collaborateurs(trices) permanent(e)s de l'Appel Médical délèguent plus de 30 000 collaborateurs(trices) intérimaires par jour auprès de 7 900 clients à travers son réseau de 95 agences en France.

En savoir plus : www.appelmedical.com

A propos du Groupe Randstad France

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2011 un chiffre d'affaires de 3,37 milliards d'euros. En 2011, le groupe (4000 collaborateurs -trices) aura délégué 80 000 collaborateurs intérimaires en équivalent temps plein et recruté 13 600 professionnels, en s'appuyant sur son réseau national et local de 900 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Egalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

En savoir plus : www.grouperandstad.fr



@GroupRandstadFR

Contacts Presse

Groupe Randstad France
Direction de la Communication
01 41 62 22 07
Sophie Durand – 06 37 86 44 00
sophie.durand@randstad.fr
Sébastien Buffet – 06 01 35 25 39
sebastien.buffet@randstad.fr

Relations Presse - Agence Wellcom
01 46 34 60 60
Sonia El Ouardi – se@wellcom.fr
Gaëlle Legris – gl@wellcom.fr
Julie Fontaine – jf@wellcom.fr
 <http://wellcom.fr/presse/randstad/>