

Communiqué de presse

14^{ème} édition du Baromètre Expectra des salaires cadres

Malgré une reprise fragile en 2016, le salaire des cadres accélère : + 1,7 % par rapport à 2015

Paris, le 29 août 2016 – *Les cadres ont vu leur rémunération augmenter de 1,7 % cette année par rapport à 2015, selon la 14^{ème} édition du baromètre Expectra, une étude basée sur les salaires réels extraits de 74 520 fiches de paie. Cette revalorisation, la plus forte depuis 2012, signe une sixième année de hausse consécutive du salaire des cadres. Mais malgré cette performance flatteuse, la revalorisation 2016 de leur fiche de paie est de nouveau modérée – elle avait atteint 1,2 % en 2015. Aussi peut-on parler de bonne tenue « relative » du salaire des cadres. La faute à une reprise aux accents encore incertains, qui tarde à produire des effets concrets. La croissance du PIB, après un premier trimestre convaincant (+ 0,7 %), a en effet stagné (+ 0 %) au deuxième trimestre, selon des chiffres provisoires de l'Insee. Sur le front de l'emploi, le chômage n'a amorcé qu'un recul timide, accréditant le sentiment d'une conjoncture poussive. Dans ce contexte, les entreprises restent attentistes et continuent de jouer la carte de la modération salariale.*



« Les salaires cadres ont augmenté de 1,7 % en 2016 contre 1,2 % un an plus tôt, selon le dernier baromètre Expectra. Cette accélération en douceur s'inscrit dans le sillage d'une conjoncture attendue en légère hausse : la croissance du PIB devrait atteindre 1,5 %, soit une progression de 0,3 point par rapport à 2015. Mais même orientée à la hausse, la conjoncture manque cette année encore de vigueur pour avoir un effet d'entraînement significatif sur les rémunérations. Au sein de l'encadrement, un secteur se distingue toutefois : les trois plus fortes revalorisations, toutes supérieures ou égales à 6 %, bénéficient à des métiers relevant de l'Informatique et des Télécoms. Ceux-là mêmes qui sont en première ligne face à la digitalisation de l'économie », déclare Christophe Bougeard, directeur général d'Expectra.

Le salaire des cadres toujours orienté à la hausse

En hausse de 1,7 % sur un an, les salaires des cadres affichent de nouveau une progression modérée en 2016. Ils n'ont pas connu d'augmentation supérieure à 2 % depuis 2012. Une situation plutôt logique au regard de la conjoncture maussade enregistrée ces quatre dernières années, mais paradoxale compte tenu de la bonne résistance de l'emploi cadre, dont le taux de chômage est resté inférieur à 5 % sur cette période.

Evolution du salaire des cadres depuis 2009 - Source : baromètres Expectra des salaires cadres

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Evolution annuelle des salaires cadres	- 1,6 %	- 1,9 %	+ 2,9 %	+ 2,4 %	+ 0,5 %	+ 0,9 %	+ 1,2 %	+ 1,7 %

Les 10 meilleures progressions de salaire au plan national

Filière	Domaine	Qualification (F/H)	Médian National ¹	Evolution
Informatique & Télécoms	Audit, conseil, études	Chef de projet infrastructure	41 710	6,8 %
Informatique & Télécoms	Audit, conseil, études	Consultant MOA (maîtrise d'ouvrage)	42 630	6,5 %
Informatique & Télécoms	Développement	Ingénieur développement	38 300	6,0 %
Comptabilité & Finance	Finance d'entreprise	Responsable comptabilité	43 190	5,4 %
Ingénierie & Industries	Méthodes, process, qualité	Ingénieur méthodes	39 570	4,9 %
Ingénierie & Industries	Exploitation & maintenance	Ingénieur de maintenance	41 020	4,7 %
Commercial & Marketing	Commercial	Responsable relation clients	40 390	4,5 %
Ingénierie & Industries	BTP	Ingénieur BTP	38 730	4,0 %
Comptabilité & Finance	Banque & assurance	Analyste crédit	34 290	3,6 %
Ingénierie & Industries	R&D	Ingénieur d'études R&D	39 580	3,6 %

Les secteurs passés au crible

Classement 2016 des plus fortes hausses de salaire par filière

1	Informatique & Télécoms	+ 1,9 % (+ 1,2 % en 2015)	4	Comptabilité & Finance	+ 1,5 % (+ 1,1 % en 2014)
2	Commercial & Marketing	+ 1,9 % (+ 0,9 % en 2015)	5	RH & Juridique	+ 1,0 % (+ 1,1 % en 2015)
3	Ingénierie & Industries	+ 1,8 % (+ 1,4 % en 2015)			

¹ Salaire annuel brut exprimé en euros. Le salaire médian, à ne pas confondre avec le salaire moyen, divise la population en deux parts égales : l'une gagne moins, l'autre gagne plus.

Informatique & Télécoms

Tendances conjoncturelles de la filière

- **CA en hausse** : la hausse globale du chiffre d'affaires du secteur de l'informatique est estimée pour l'année 2016 à 2,4 % par le Syntec numérique, après une année 2015 qui a enregistré une progression de 2,1 %.
- **Des secteurs porteurs** : cette croissance est portée par le secteur de l'édition de logiciels (+ 3,6 %) et par le secteur du Conseil et des Services (+ 2,3 %), tous deux en légère progression sur un an.
- **Les SMACS ont la cote** : par ailleurs, l'accélération des projets dits « SMACS » (Social, Mobility, Analytics, Cloud and Security) se poursuit en 2016, avec une croissance estimée à 17,6 %, contre 16,9 % un an plus tôt.

Tendances observées

- En 2016, la plus forte progression de salaire, tous métiers confondus, bénéficie au **chef de projet infrastructure (+ 6,8 %)**. Une première place due notamment à une forte demande consécutive à la mise en place de projets de virtualisation des serveurs et au développement du cloud. Cette même dynamique profite également aux **ingénieurs système (+ 3,4 %)** et aux **administrateurs de bases de données (+ 2,6 %)**, dont les salaires sont aussi tirés par la bonne santé du e-commerce.
- Deuxième meilleure performance au classement global des meilleures revalorisations, le **consultant MOA (maîtrise d'ouvrage, + 6,4 %)**. La revalorisation de sa fiche de paye s'explique par la bonne dynamique du secteur du Conseil et des Services, mobilisé pour accompagner la transformation numérique des entreprises. Laquelle se traduit par de nombreux projets liés à la mobilité et au développement du Big Data, notamment dans les secteurs de l'énergie, de la banque et de l'assurance, ou encore du commerce de distribution.
- **L'ingénieur étude et développement (+ 6 %)** occupe la troisième place du podium. Lui aussi est porté par la bonne dynamique de l'édition de logiciels, en particulier les logiciels applicatifs. Soulignons également que la bonne dynamique du e-commerce et le recours aux médias sociaux comme outil marketing génèrent de nombreux projets de développement. D'autres tendances sont favorables à l'ingénieur étude et développement : le développement des applications se structure de plus en plus, nécessitant des compétences pointues en architecture logicielle, le « go-to-market » est de plus en plus rapide et le recours à de nouvelles méthodes (DEVOPS), plus agiles, se généralise.

Commercial & Marketing

Tendances conjoncturelles de la filière

- **La reprise** : le contexte économique est davantage favorable, incitant les entreprises à développer de nouveaux marchés.
- **La digitalisation** : le fort développement de la digitalisation dans les outils marketing et le recours aux médias sociaux, pour attirer et fidéliser, poussent les entreprises à investir.

Tendances observées

- **Le responsable relations clients (+ 4,5 %)** bénéficie de la meilleure progression de salaire de la filière. Une hausse qui s'explique par la forte hausse des demandes en recrutement de cadres commerciaux mais aussi par les exigences en matière de compétences : compétences commerciales éprouvées, expérience en management dans un domaine spécifique, etc.

- **Le chargé d'affaires (+ 3,4 %)** observe une hausse de son salaire fixe liée à une concurrence forte que se livrent les entreprises pour recruter la perle rare, ayant l'expérience non seulement d'un secteur d'activité, mais également d'un type de produits particulier.
- **Le chef de produit marketing (+ 1,4 %)** observe cette année une progression de salaire mesurée, malgré la digitalisation croissante des entreprises. Les compétences en digital font maintenant partie des prérequis pour les profils marketing, le numérique étant devenu le canal privilégié pour communiquer auprès des clients. Par ailleurs, l'intégration croissante du digital dans les outils marketing contribue à accélérer ce phénomène.

Ingénierie & Industries

Tendances conjoncturelles de la filière

- **La maîtrise des coûts de production** : elle reste en 2016 un enjeu majeur pour les entreprises, sommées de demeurer compétitives dans un environnement fortement concurrentiel.
- **La hausse de la production** : la montée en charge de la production, avec un taux d'utilisation des capacités de production en hausse de 1,1 point au deuxième trimestre 2016 par rapport au deuxième trimestre 2015, soit le plus haut niveau depuis octobre 2008.
- **L'investissement des entreprises bien orienté** : dans sa note de conjoncture publiée à mi-année, [l'Insee](#) estime que l'investissement des entreprises pourrait s'accroître de 4,7 % sur l'ensemble de l'année 2016, un rythme de progression bien supérieur à celui de 2015 (+ 2,7 %) et, surtout, inédit depuis 2007. L'investissement des entreprises devrait ainsi constituer le principal moteur de la croissance française cette année.

Tendances observées

- **L'ingénieur méthodes (+ 4,9 %)** est le grand gagnant de la filière, bénéficiant de la conjoncture favorable et du retour progressif des montées en charge de production. Sa fiche de paye est également portée par la volonté des entreprises d'optimiser la production avec une grande maîtrise des coûts, de la qualité et des délais. Pour cela, les compétences requises restent une bonne maîtrise et une bonne expérience des outils Lean, SMED, AMDEC et 5S notamment.
- **L'ingénieur études R&D (+ 3,6 %)**, le **dessinateur (+ 3,6 %)** et le **chef de projets (+ 1,9 %)** sont également valorisés, profitant eux aussi de l'embellie sur le front des investissements, déjà amorcée en 2015. La hausse de leur salaire, bien sûr, varie en fonction des compétences exigées : sont particulièrement valorisées l'expertise et l'expérience en mécanique ou en électricité ainsi qu'une expérience avérée dans le management de projets d'envergure internationale. A noter également que la tendance au raccourcissement relatif au lancement sur le marché de nouveaux produits nécessite de plus en plus des compétences en simulation, modélisation et PLM.
- **L'ingénieur maintenance (+ 4,7 %)** fait également partie des gagnants, côté salaire. Conséquence à la fois d'une bonne dynamique et d'une demande croissante de profils (+7 % d'offres de missions chez Expectra) pour entretenir et améliorer les outils de production déjà existants, et du faible nombre de candidats disponibles sur le marché. Comme l'année dernière, les profils ayant des compétences en électronique, en CVC, en électrotechnique ou en mécanique sont particulièrement recherchés.
- **Le responsable achats (+ 2,6 %)** et **l'acheteur (+ 2,4 %)** affichent également une belle performance cette année. Le prix demeurant l'élément majeur de la relation entre donneurs d'ordres et sous-traitants, les profils révélant une forte aptitude à la négociation sont d'autant plus recherchés et valorisés sur le marché.

ZOOM BTP

Tendances conjoncturelles de la filière

- Après 15 trimestres consécutifs à la baisse, le secteur observe une reprise progressive, avec une hausse de 1 % au premier trimestre 2016.
- La croissance y est portée essentiellement par la construction dans le neuf, avec au premier trimestre 2016 une hausse de 2,5 % et, dans une moindre mesure, par la rénovation avec une hausse de 0,5 %.
- La perspective de croissance devrait se confirmer dans les prochains mois avec, d'une part, la prolongation de l'EPTZ (éco-prêt à taux zéro) et du dispositif Pinel jusqu'à fin 2017, une forte croissance des ventes de logements neufs (+8 % sur un an) au premier trimestre 2015 et, d'autre part, une hausse des demandes de permis de construire de 7,7 % sur un an.

Tendances observées

- Le **chef de chantier (+ 4,4 %)**, l'**ingénieur BTP (+ 4 %)** et le **conducteur de travaux (+ 2,3 %)** tirent profit de la nouvelle dynamique de hausse du volume de chantiers, en progression de 1,5 % sur un an. Des compétences en matière de négociation d'achats (gestion de la sous-traitance et travaux supplémentaires) et en réhabilitation sont particulièrement demandées, et de ce fait synonymes de plus-values salariales. Bien entendu, le caractère pénurique de ces profils explique également la hausse des salaires.
- **Les dessinateurs en BTP (+ 3,4 %)** et **les projeteurs (+ 2,5 %)** font également partie des gagnants du secteur, notamment avec la montée en régime des demandes de permis de construire, dont la hausse provoque des besoins supplémentaires en matière d'études. Résultat, les opportunités de missions pour les dessinateurs et les projeteurs en BTP ont cru de 6 % cette année.

Comptabilité & Finance

Tendances conjoncturelles de la filière

- **Priorité à la trésorerie** : selon l'étude « [Priorités 2016 du directeur financier](#) » réalisée par le cabinet d'audit PwC, l'optimisation du cash, la gestion de la dette et l'amélioration des prévisions de trésorerie sont les préoccupations majeures des entreprises.
- **Des entreprises de plus en plus internationales** : la dimension internationale des entreprises s'affirme avec, d'une part des marchés cibles hors de France et la présence de filiales à l'étranger et, d'autre part des entreprises en France sous contrôle d'une firme étrangère.
- **Le reporting financier** : face à une conjoncture incertaine, les informations financières sont de plus en plus régulières et fréquentes au sein des groupes, impliquant une consolidation des comptes pour évaluer les performances financières.

Tendances observées

- Le **responsable comptable (+ 5,4 %)** tient le haut de l'affiche des plus fortes progressions de salaires. Conséquence d'une demande constante de profils dotés de compétences pointues très recherchées, notamment en trésorerie et en consolidation de comptes dans un contexte de filiales à l'étranger.
- Le **comptable clients (+3,3 %)** connaît également une embellie de son salaire, surtout s'il est doté de compétences associées aux contextes internationaux, comme les normes comptables internationales et bien sûr la maîtrise de l'anglais. Les comptable clients bénéficient cette année d'offres de missions en hausse de 8 %, selon Expectra.
- Le **technicien recouvrement (+2,8 %)** observe également une hausse de sa rémunération, dans un contexte où la trésorerie représente un enjeu majeur pour les entreprises.

- **Le contrôleur de gestion (+2,2 %)** connaît également une embellie de sa rémunération, liée au besoin croissant pour les entreprises d'analyser les coûts avec une plus grande finesse, au niveau « projet ».

RH & Juridique

Tendances conjoncturelles de la filière

- Avec une hausse de 1,0 %, le secteur des Ressources Humaines et du Juridique est le seul, en 2016, à voir sa fiche de paie bénéficier d'une revalorisation inférieure à celle de 2015. Une situation paradoxale alors que les directions des ressources humaines (DRH) auraient davantage recruté cette année : selon [une étude](#) réalisée pour l'Association nationale des DRH (ANDRH), 38 % des DRH ont réalisé un plan de recrutement en 2016, contre 25 % un an plus tôt. Une tendance à la hausse cohérente avec la baisse du chômage, légère mais continue, depuis le troisième trimestre 2015.
- En 2016, toujours selon l'étude de l'ANDRH, les deux priorités des DRH concernent d'abord la GPEC, puis le dialogue social.

Tendances observées

- Dans un contexte où le dialogue social demeure l'une des deux grandes priorités pour les DRH, les **responsables ressources humaines (+2,4 %)** et les **juristes en droit social (+1,1 %)** figurent parmi les professionnels du secteur RH & Juridique à bénéficier d'une hausse de salaire supérieure à celle de leur secteur. Les compétences en droit social sont particulièrement valorisées, en raison notamment d'un cadre juridique de plus en plus complexe.
- Le **technicien paie (+2 %)** connaît lui aussi une embellie de son salaire cette année. Il bénéficie du faible nombre de candidats disponibles sur le marché alors que la demande des entreprises est toujours aussi importante.

METHODOLOGIE

- Le baromètre Expectra des salaires cadres est bâti à partir de l'ensemble des postes pourvus par Expectra (Intérim*, CDD et CDI) sur des profils allant de bac + 2 à bac + 5.
- Au total, 74 520 fiches de paie ont été analysées, représentant 125 qualifications dont 63 fonctions cadres et 62 fonctions ETAM (employés, techniciens et agents de maîtrise), sur les métiers de cinq grandes filières d'activité : l'informatique et les télécommunications, l'ingénierie et l'industrie, la comptabilité et la finance, les ressources humaines et le juridique et enfin les métiers du commercial et du marketing.
- Il présente les rémunérations (médianes, minimales et maximales) et les évolutions de salaire enregistrées sur l'ensemble de l'année 2016 par rapport à 2015.
- Au global, 9 320 entreprises sont représentées, dont 66 % en province et 34 % en Ile-de-France.

** La règle imposant qu'un(e) intérimaire soit rémunéré(e) au même niveau qu'un(e) salarié(e) titulaire garantit une bonne représentativité des salaires.*

À propos d'Expectra

Expectra, filiale Expert du Groupe Randstad France, est le leader français de l'intérim spécialisé et du recrutement cadres et agents de maîtrise dans les domaines : Informatique & Télécoms, Ingénierie & Industries, Comptabilité & Finance, Commercial & Marketing et RH & Juridique. En 2014, Expectra a recruté en CDI, CDD et intérim 13 500 experts, cadres ou agents de maîtrise, au bénéfice de ses 3 500 entreprises clientes. Expectra est présent dans 25 grandes villes françaises avec 30 bureaux et départements spécialisés, avec 350 consultant(e)s et chargé(e)s de recrutement organisés par ligne d'expertise métiers.

En savoir plus : www.expectra.fr et www.recruiter.expectra.fr

@expectra_emploi

A propos du Groupe Randstad France

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2015 un chiffre d'affaires de 2,84 milliards d'euros. En 2015, le groupe (3 500 collaborateurs-trices) aura délégué chaque semaine 61 000 collaborateurs intérimaires et recruté 32 500 professionnels en CDI/CDD, en s'appuyant sur son réseau national et local de 740 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Egalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

En savoir plus : www.grouperandstad.fr/



@GroupRandstadFR

Découvrez [RE.SOURCES](http://re.sources.fr), la plateforme créée à l'initiative du Groupe Randstad France qui décrypte les tendances liées au marché de l'emploi en s'appuyant sur des données et des statistiques. <http://re.sources.grouperandstad.fr>

Contacts Presse

Groupe Randstad France
Direction de la Communication
01 41 62 22 10
Sophie Durand – 06 37 86 44 00
Sébastien Buffet – 06 01 35 25 39

Agence Wellcom
01 46 34 60 60
Sonia El Ouardi – sonia.elouardi@wellcom.fr
Donna Clément – donna.clement@wellcom.fr
Laure Curien – laure.curien@wellcom.fr