

Communiqué de presse  
Paris, le 22 mai 2018

*Ingénieurs, commerciaux, développeurs, comptables...*

## **Expectra recrute en CDI plus de 1 600 cadres sur des métiers en tension d'ici la fin de l'année**

Expectra va recruter en CDI pour le compte de ses clients (PME et grands groupes) plus de 1 600 cadres sur l'ensemble du territoire d'ici la fin de l'année 2018. Les recrutements portent sur six qualifications : commercial ; comptable ; ingénieur études et développement informatique ; conducteur de travaux ; développeur informatique et contrôleur de gestion. Parmi ces qualifications, cinq sont dites « en tension », c'est-à-dire qu'elles sont associées à des difficultés de recrutement. Il s'agit des qualifications de conducteur de travaux, d'ingénieur études et développement informatique, de commercial, de comptable et de développeur informatique.



Christophe  
BOUGEARD

« La conjugaison, ces dernières années, d'une conjoncture favorable en Europe et de mesures, en France, destinées à renforcer la compétitivité de l'économie hexagonale ont permis à l'emploi de connaître une embellie dans notre pays. Le taux de chômage, à 8,9 % au quatrième trimestre, est ainsi à son plus bas niveau depuis début 2009. L'année dernière, les créations nettes d'emploi dans le privé ont aussi atteint leur plus haut niveau depuis dix ans, avec 268 800 nouveaux postes dans le secteur marchand. Dans ce contexte favorable, certaines entreprises peinent à trouver les compétences dont elles ont besoin. Certains métiers dits en tension le sont bien sûr encore davantage en période de reprise. C'est le cas dans l'IT. À cet égard, Expectra est fier d'être partenaire du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) porté par les pouvoirs publics et qui prévoit, entre autres, le lancement de 10 000 formations dans le numérique », déclare Christophe Bougeard, directeur général d'Expectra.

## 1 600 postes à pourvoir d'ici fin 2018

Qualification F/H	Nombre de recrutements en CDI
Commercial	536
Développeur informatique	274
Comptable	255
Ingénieur études et développement informatique	253
Conducteur de travaux	223
Contrôleur de gestion	122
<b>Total</b>	<b>1 663</b>

## Zoom sur les postes recrutés

### Les qualifications en tension

#### 1) Conducteur de travaux (F/H)

**Mission** : le conducteur de travaux analyse le dossier, participe au choix des méthodes, effectue les démarches administratives, prévoit les besoins en main-d'œuvre, surveille les factures, établit le planning, contrôle l'exécution des travaux et anime les réunions de chantier.

- **Tendances salariales** (source : baromètre Expectra des salaires cadres 2017)
  - les salaires en région parisienne sont 6,6 % au-dessus du médian national
  - Nord-Ouest est la région où il fait bon vivre avec un salaire médian supérieur de 3,4 % à la région Nord, en 3e position
  - le secteur du BTP paie le mieux avec un salaire médian de 3,1 % au-dessus de celui des services
  - évolution des salaires de 2,5 % en 2017
  
- **Les « plus » en matière de salaire**
  - maîtrise du logiciel de conception Autocad
  - expérience en grands travaux et/ou à l'international
  - bilingue anglais et maîtrise d'une troisième langue (allemand, espagnol)
  
- **Les compétences les plus recherchées**
  - diplômé d'une école d'ingénieurs généraliste (Ecole des Mines, Arts et Métiers, UTC, INP, INSA...) ou spécialisée (ESTP, ENTPE, EIVP...) ou titulaire d'un BTS/DUT en BTP ou génie civil
  - expérience minimum de 2 ans en conduite de chantier
  - maîtrise des phases du déroulement d'un chantier de construction et connaissance globale de l'ingénierie du bâtiment (TCE)
  - connaissances en dessin et calcul, maîtrise d'un logiciel de conception de type Autocad et du Pack Office
  - compétences dans le chiffrage et l'établissement de devis

## 2) Ingénieur études et développement informatique (F/H)

**Mission :** il réalise des développements, définit l'architecture matérielle et logicielle, choisit les normes de programmation, optimise les performances en termes de qualité, de sécurité, de coût, de délais de réalisation, met en œuvre et maintient l'application.

- **Tendances salariales** (source : baromètre Expectra des salaires cadres 2017)
  - pour un ingénieur développement, l'écart de rémunération entre l'IDF et la province est de 13,1 %.
  - Nord-Ouest est la première région où il fait bon vivre, avec un salaire 1,5 % au-dessus du médian Nord.
  - le secteur des biens de consommation est le plus rémunérateur, avec un salaire de 2,5 % au-dessus du médian national.
  - peu d'écart entre les secteurs (1,5 % entre les biens de consommation et le commerce).
  - évolution des salaires de 2,3 % en 2017.
  
- **Les « plus » en matière de salaire**
  - expérience dans le domaine du Big Data
  - connaissances dans le domaine du Data Mining (algorithmique, langage R, Python Scikitlearn) et des technologies de Data Visualisation (Kibana, Grafana, D3js)
  - connaissance des environnements Hadoop ainsi que des outils Hive, Pig, Storm ou Spark
  
- **Les compétences les plus recherchées**
  - formation Bac+5 de type MIAGE, Master 2 en informatique ou école d'ingénieurs
  - expérience de 2 ans minimum en spécification, conception et développement d'applications dans un contexte de fortes exigences techniques
  - maîtrise des langages C/C++/C#, Java, SQL, .NET, ASP.NET, Python
  - maîtrise des SGBD (Oracle, DB2, MySQL)
  - maîtrise de la programmation sous les environnements Unix, Linux, Windows, Android, IOS
  - compétence en développement web (HTML, PHP, CSS, Javascript) avec un ou plusieurs frameworks, des concepts d'ergonomie UX/UI et des concepts de design Responsive
  - anglais technique

## 3) Commercial (F/H)

**Mission :** il développe une mission d'assistance, de conseil, de veille (juridique, commerciale, financière), gère un portefeuille de clients, propose des offres, identifie les axes d'action, constitue des équipes et supervise les projets.

- **Tendances salariales 2017** (source : baromètre Expectra des salaires cadres 2017)
  - le commercial gagne 9,2 % de plus en IDF qu'en province.
  - 2,6 % de différence entre Nord-Ouest et Nord, respectivement 1re et 3e région où il fait bon vivre
  - le secteur du commerce paie 6,6 % de plus que celui des biens de consommation
  - évolution des salaires de 0,7 % en 2017.
  
- **Les plus salaire**
  - connaissance du secteur aéronautique et de ses acteurs locaux
  - bilingue anglais et maîtrise d'une troisième langue (allemand, espagnol, italien)
  
- **Les compétences les plus recherchées en 2017**
  - formation supérieure commerciale et/ou technique (BTP, mécanique, électrotechnique)
  - expérience d'au moins 5 ans en tant que chargé d'affaires dans un domaine d'activité

technique (bâtiment, mécanique, électrotechnique, CVC, chaudronnerie, tuyauterie ou encore process industriel) dans un bureau d'études

- expérience de 3 ans minimum en relation client et négociation d'affaires
- maîtrise des outils bureautiques
- anglais opérationnel

#### 4) Comptable (F/H)

**Mission** : il réalise l'ensemble des opérations comptables et fiscales, la saisie comptable, établit les grands livres et les balances, gère la trésorerie courante, établit les paies et les déclarations fiscales.

- **Tendances salariales** (source : baromètre Expectra des salaires cadres 2017).
  - le salaire médian d'IDF est supérieur de 21,3 % par rapport au salaire de province
  - Nord-Ouest est la région où il fait bon vivre, avec un salaire médian 2,5 % au-dessus de la province et 1 % de plus que dans la région Nord-Est
  - le secteur du BTP est celui qui rémunère le mieux, avec un médian supérieur de 7,6 % au médian national et de 7,3 % au médian du secteur des services
  - pas d'évolution significative des salaires en 2017
- **Les « plus » en matière de salaire**
  - expérience significative en cabinet d'expertise comptable
  - obtention d'un DECF
  - bilingue anglais
- **Les compétences les plus recherchées**
  - formation supérieure en comptabilité et gestion (BTS/DUT, DCG/DSCG, DECF, Master CCA)
  - expérience de 5 ans dans un environnement multi-sociétés ou au sein d'une PME ou dans un cabinet d'expertise comptable
  - maîtrise de l'ensemble des techniques comptables, sociales, fiscales et juridiques
  - maîtrise d'un ERP (SAP, Sage, Cegid) et du Pack Office
  - bilingue anglais

#### 5) Développeur informatique (F/H)

**Mission** : il assure la programmation de projets, les opérations de documentation et de test, participe à la maintenance et au développement des applications et apporte un support technique aux utilisateurs.

- **Tendances salariales** (source : baromètre Expectra des salaires cadres 2017).
  - une rémunération supérieure de 14,6 % en IDF par rapport à la province
  - Nord-Ouest est la région qui paie le mieux, avec un salaire 3,5 % au-dessus du médian province
  - les biens d'équipement est le secteur qui rémunère le mieux avec 3,2 % de plus que dans le commerce
  - pas d'évolution significative des salaires en 2017
- **Les « plus » en matière de salaire**
  - expertise sur l'une des technologies liées au Big Data : Hadoop, Hive, Spark, Elasticsearch
  - culture DevOps
  - bilingue anglais
- **Les compétences les plus recherchées**
  - formation supérieure en développement informatique (Bac + 2 à Bac + 5)
  - expérience d'au moins 2 ans en développement sur des projets d'envergure

- maîtrise des langages C++, C#, Java, J2EE, Javascript, HTML, PHP, CSS, .NET, ASP, SQL
- connaissance d'un ou plusieurs frameworks (Symfony, Angular JS, Magento, Spring, Hibernate)
- maîtrise des méthodes Agile (Scrum, Cycle en V)
- maîtrise des technologies liées aux systèmes d'exploitation Android et iOS

## L'autre qualification

### **6) Contrôleur de gestion (F/H)**

**Mission :** il crée des outils et des procédures de gestion, élabore et suit le budget, établit des tableaux de bord, analyse les résultats, étudie la procédure et les coûts et assiste la comptabilité.

- **Tendances salariales 2017** (source : baromètre Expectra des salaires cadres 2017)
  - le contrôleur de gestion est rémunéré 7,3 % de plus en IDF qu'en province
  - Sud-Ouest, PACA et Nord-Est sont les trois régions où il fait bon vivre, avec des rémunérations supérieures à la province de 5,1 %, 3,7 % et 1,6 %
  - le secteur de la banque et de l'assurance est celui qui paie le mieux avec un salaire médian 4,5 % au-dessus du médian national et 1,7 % au-dessus du médian des services, qui occupe la 3e position
  - évolution des salaires de 4,9 % en 2017
- **Les plus salaire**
  - expérience à l'international
  - expérience en contrôle de gestion industriel et/ou dans un univers multi-sites
  - maîtrise des outils d'analyse et de reporting (QlikView, Essbase, Cognos) et d'un ERP (SAP, Sage)
  - bilingue anglais et maîtrise d'une troisième langue (allemand, espagnol)
- **Les compétences les plus recherchées en 2017**
  - formation supérieure Bac + 4/5 en contrôle de gestion/finance (DECF, DESCF, MSTCF) ou école de commerce avec une option finance/contrôle de gestion
  - expérience d'au moins 3 ans en tant que contrôleur de gestion
  - connaissances en analyse financière : rentabilité, structure de bilan, évolution de la trésorerie, méthodes de valorisation d'entreprise...
  - maîtrise d'Excel (tableaux croisés dynamiques, macros), Access, SAP, Hyperion, Cognos, Essbase, Oracle, Magnitude.

---

## À propos d'Expectra

Expectra, filiale Expert du Groupe Randstad France, est le leader français de l'intérim spécialisé et du recrutement cadres et agents de maîtrise dans les domaines : Informatique & Télécoms, Ingénierie & Industries, BTP & Construction, Comptabilité & Finance, Commercial & Marketing et RH & Juridique. En 2016, Expectra a recruté en CDI, CDD et intérim 13 000 experts, cadres ou agents de maîtrise, au bénéfice de ses 4 300 entreprises clientes. Expectra est présent dans les 30 plus grandes villes françaises avec 400 consultant(e)s et chargé(e)s de recrutement organisés par ligne d'expertise métiers.

En savoir plus sur : [www.recruiter.expectra.fr](http://www.recruiter.expectra.fr)

| [@expectra\\_emploi](https://twitter.com/expectra_emploi)

---

## À propos du Groupe Randstad France

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2016 un chiffre d'affaires de 3,63 milliards d'euros. En 2017, le groupe (7 800 collaborateurs-trices) aura délégué en moyenne 75 000 collaborateurs intérimaires chaque semaine et recruté 23 200 professionnels en CDI/CDD, en s'appuyant sur son réseau national et local de 650 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Egalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

Retrouvez-nous sur :



[www.grouperandstad.fr](http://www.grouperandstad.fr)

| [@GroupRandstadFR](https://twitter.com/GroupRandstadFR)



<http://resources.grouperandstad.fr>

| [@DataLabEmploi](https://twitter.com/DataLabEmploi)

---

## Contacts presse

**Groupe Randstad France**

Direction de la Communication

Tél. 01 41 62 22 10

**Sophie Durand** : 01 41 62 22 07

**Lucas Tourny** : 06 68 27 17 23

**Agence Wellcom**

Tél. 01 46 34 60 60

**Sonia El Ouardi** : [sonia.elouardi@wellcom.fr](mailto:sonia.elouardi@wellcom.fr)

**Donna Clément** : [donna.clement@wellcom.fr](mailto:donna.clement@wellcom.fr)

**Julia Guillemeton** [julia.guillemeton@wellcom.fr](mailto:julia.guillemeton@wellcom.fr)