institut randstad
pour le retour
à l'emploi durable.
institut randstad

l'institut randstad.

Créé en 2005, l'Institut Randstad, association à but non lucratif régie par la loi du 1er juillet 1901, agit en faveur de la lutte contre les discriminations à l'embauche et pour un retour durable à l'emploi.

Il soutient la politique du groupe Randstad France en matière de diversité.

A cet effet, l'Institut Randstad a mis en place de nombreux partenariats pour accompagner des publics en situation de précarité et fragilité face à l'emploi.

Toutes les fonctions et tous les intitulés dans ce document se déclinent au féminin comme au masculin.

direction

Ana de Boa Esperança	déléguée générale de l'Institut Randstad

comité de pilotage

Audrey Prunieres	directeur fiscale
Charlotte Le Moing	attaché communication interne
Eric Toussaint	directeur marketing adjoint
Liliane Greck	assistant de direction
Souraiya Abdoul Hannan	chargé de projet institut
Philippe Giraud	directeur de région Randstad
Francoise Benedetti	chef de projet RSE
Isabelle Dugue	chargé de trésorerie
Claire Gaillard	chef de projet RH
Estrella Moncharmont	assistant de direction
Gilles Pincemin	contrôleur ffinancier

qui sommes nous.

L'Institut œuvre pour le retour durable à l'emploi de publics en difficultés. Pour cela, il promeut et co-construit des actions afin de favoriser l'insertion professionnelle sur les territoires vulnérables en France.

bénéficiares cibles.

Les actions de l'Institut sont dirigées vers des publics spécifiques à savoir :

- ➜ les grands exclus (des personnes en situation de grande précarité, évoluant en marge du marché du travail pendant une longue période)
- ➜ les jeunes en décrochage (des jeunes de moins de 30 ans qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études)

L'Institut Randstad souhaite concentrer ses actions sur les territoires de la France dite "périphérique," trop souvent oubliés des politiques publiques.

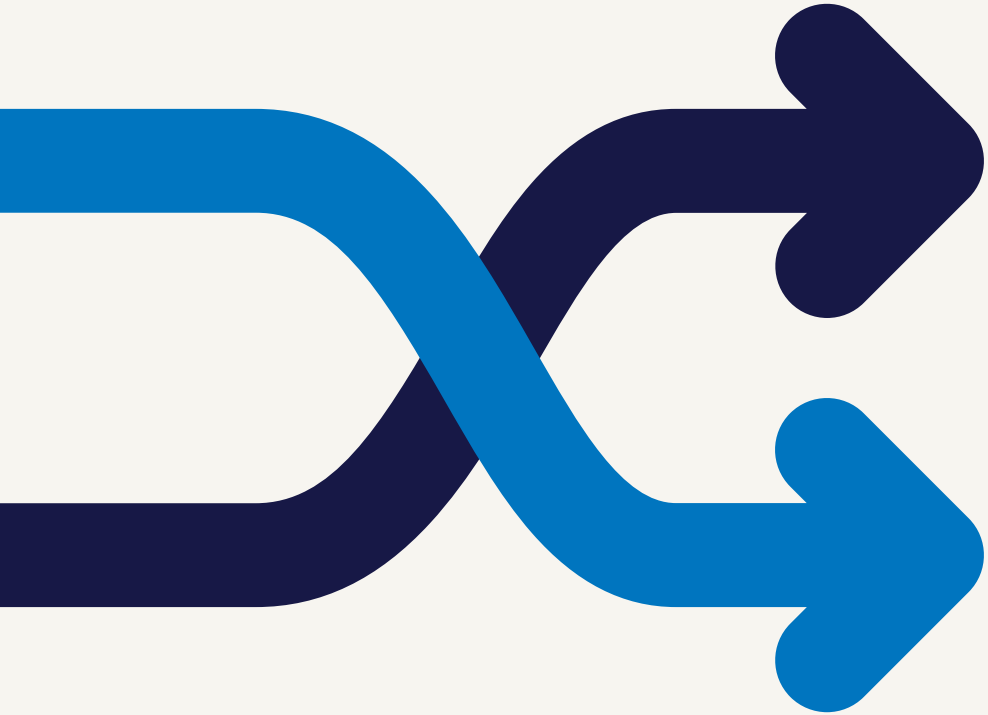
leviers d'actions.

L'Institut Randstad souhaite soutenir et co-créer des actions en lien avec son expertise de l'emploi, sa stratégie et les compétences de ses collaborateurs. Notamment en travaillant sur :

- ➜ le développement de structures responsables de micro-entreprenariat, tournées vers les "nouvelles formes d'emploi"
- ➜ la lutte contre la fracture numérique, en cohérence avec la stratégie "tech & touch" du groupe Randstad.

2019.

une année au service
de l'insertion professionnelle



des jeunes et des personnes
en situation de précarité.

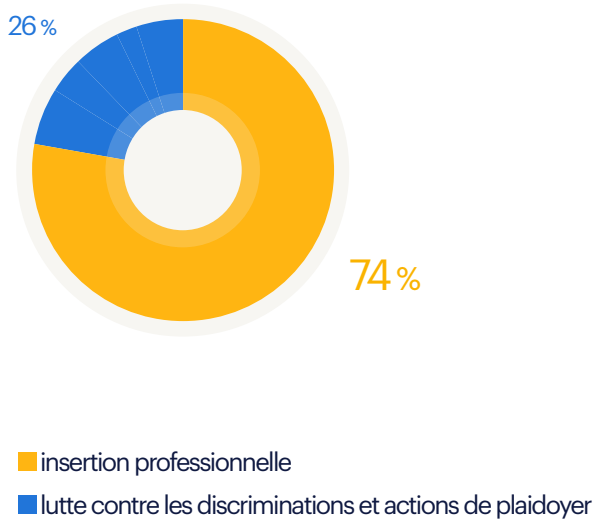
En 2019, l'Institut Randstad a poursuivi son engagement en faveur de la lutte contre les discriminations afin de favoriser l'accès à l'emploi et le maintien durable en emploi des personnes en situation de fragilité.

Tout au long de ce bilan, vous retrouverez un panorama des actions soutenues ou co-construites avec nos partenaires.
Nous vous souhaitons bonne lecture.

chiffres clés 2019.

32 dossiers d'association ou projets présélectionnés et étudiés par le comité, dont 18 projets accompagnés soit 57,60 % des dossiers étudiés

répartition du budget



74 %
du budget consacré
à l'insertion professionnelle directe.

+ de 1200
bénéficiaires directs
des actions soutenues.

L'association Emmaüs Connect agit sur le terrain au plus près des besoins des personnes en insertion et des professionnels qui les accompagnent. Elle conçoit des ressources pédagogiques, propose des ateliers pour s'initier aux services numériques clés et offre un accès solidaire à du matériel et à une connexion internet. L'association développe aussi des services (outils d'évaluation, cartographies, formations) pour les acteurs sociaux et les opérateurs de services publics pour mieux les accompagner à l'ère du 100 % digitale.

en savoir plus
emmaus-connect.org

emmaüs connect

lutter contre la fracture numérique.

Pour renforcer sa stratégie de lutte contre la fracture numérique et l'inclusion de tous, l'Institut Randstad a signé un partenariat avec Emmaüs Connect.

en quelques chiffres

- 18 000 personnes mobilisées dans 337 associations ou groupes dans 37 pays
- 13 points d'accueil dans de grandes agglomérations françaises
- 40 000 personnes en difficulté numérique accompagnées dans 6 régions

EMMAÜS CONNECT

bilan de l'action

- 76 parcours de formations vers l'autonomie numérique ont été réalisés
- 650 personnes ont bénéficié de ce parcours dont 56 % de femmes et 44 % d'hommes
- 10 000 heures au total d'accompagnement délivrées
- 87 % de taux de présence aux formations

emmaüs connect

lutter contre la fracture numérique.

L'Institut Randstad et Emmaüs Connect ont mis en place un partenariat afin d'accompagner des personnes en difficulté d'emploi lors des parcours longs vers l'autonomie numérique, à Lille, Roubaix, Béthune et Strasbourg.

«Randstad, avec Emmaüs Connect, participe à l'objectif d'une inclusion numérique pour tous en offrant la possibilité à plusieurs centaines de demandeurs d'emploi d'ici la fin de l'année 2020 de monter en compétences numériques et de favoriser leur (ré)insertion sociale et professionnelle. Pour Emmaüs Connect et ses bénéficiaires, il s'agit d'un partenariat structurant et essentiel.»

Tom-Louis TEBOUL
Responsable Développement et partenariats

entourage, accompagner les grands exclus

Entourage est une association qui œuvre pour créer du lien social entre personnes sans domicile fixe et leurs voisins via un site internet et une application smartphone.
Ils proposent aux habitants des villes d'aller à la rencontre des personnes sans abri qu'ils croisent régulièrement et organisent des actions solidaires.

en savoir plus,
entourage.social

L'Institut Randstad et Entourage ont décidé de collaborer ensemble en 2019.

Dans le cadre de sa mission de lutte contre l'exclusion, l'Institut Randstad a décidé d'accompagner Entourage en soutenant son projet LinkedOut pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes démunies et en situation de précarité.

entourage en quelques chiffres

- 55 000 membres du réseau
- 5400 actions de solidarité
- 30 ambassadeurs

entourage

projet linkedout.

LinkedOut est une plateforme créée par Entourage et ses partenaires (dont l'Institut Randstad), pour permettre aux personnes en grande précarité d'accéder à des opportunités professionnelles grâce à la puissance des réseaux sociaux personnels et professionnels. Elle vient compléter l'action d'Entourage.

Avec ce projet, Entourage invite chaque citoyen à ouvrir son carnet d'adresses pour aider les personnes en précarité et employables, suivies par l'association et ses partenaires, à concrétiser leur projet professionnel durable.

en savoir plus,
linkedout.fr

nos actions avec linkedOut

- soutien financier
- mécénat de compétences
- accompagnement pour la conception de la plateforme
- ateliers de co-construction
- parrainage
- élargissement du réseau et campagnes de sensibilisation auprès des collaborateurs

chiffres clés linkedOut du pilote lancé en 2019

- 15 candidats accompagnés dans le dispositif
- 11 candidats sur 15 ont trouvé un job à ce jour
- une nouvelle édition de l'action en cours de lancement

le refuge.

Reconnue d'utilité publique, la fondation Le Refuge a pour objet de prévenir l'isolement et le suicide des jeunes LGBT+, de 18 à 25 ans, victimes d'homophobie ou de transphobie et en situation de rupture familiale. Depuis 17 ans, Le Refuge héberge et accompagne ces jeunes majeurs vers leur reconstruction émotionnelle et matérielle.

en savoir plus,
le-refuge.org

Depuis 2009, l'Institut Randstad soutient l'association Le Refuge et ses actions.

dans le cadre de son partenariat, les actions de l'institut randstad ont permis

- de soutenir le financement et l'aménagement de lieux de vie pour les jeunes
- la création d'actions de sensibilisation
- l'accompagnement des jeunes vers l'emploi (soutiens et conseils personnalisés)
- la mise en place de la lutte contre les LGBT-phobie grâce au prix Institut Randstad-Le Refuge
- mécénat de compétence

le refuge en quelques chiffres

- 2 032 jeunes hébergés
- 3 9912 nuitées en 2019

LE REFUGE
FONDATION
PROTÉGER LES JEUNES LGBT+

le refuge

un prix avec l'institut randstad.

Le prix Institut Randstad-Le Refuge est un levier puissant dans la lutte contre les LGBT-phobies. Dès 2012, l'Institut Randstad et Le Refuge ont co-créé le prix « initiatives contre l'homophobie et la transphobie » qui récompense les projets originaux de lutte contre les discriminations subies par les personnes LGBT+ .

Pour cette 8e édition, la cérémonie de remise des prix s'est déroulée au siège du groupe Randstad en France à l'occasion de la journée mondiale de lutte contre l'homophobie et la transphobie, le 17 mai 2019. Elle a réuni environ 120 personnes et été précédée d'une conférence sur le thème : « Poids des traditions : l'influence culturelle » , animée par avec Sabrina Askelou, Vice-présidente du Refuge et ancienne jeune accompagnée par l'association.

LE REFUGE
FONDATION
PROTÉGER LES JEUNES LGBT+

→ revivez la cérémonie : lien vers la vidéo

SNC.

Depuis 35 ans, Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC), présent dans 84 départements, est un acteur associatif majeur dans le champ de la solidarité qui, pour aider les personnes au chômage à ne pas rentrer dans une « spirale » de dépréciation et d'isolement, développe une méthode d'accompagnement individualisé. L'association propose également des activités collectives aux chercheurs d'emploi pour redonner confiance, rompre la solitude ou répondre à des besoins de formation.

en savoir plus,
snc.asso.fr

SNC en quelques chiffres

- 4 000 chercheurs d'emploi accompagnés chaque année
- 62 % des chercheurs d'emploi accompagnés trouvent une issue positive en fin d'accompagnement
- 2 500 bénévoles

SOLIDARITÉS NOUVELLES *face au* CHÔMAGE

Le partenariat entre SNC et l'Institut Randstad s'inscrit dans le cadre du programme « Entreprises engagées » et a pour objectif de favoriser le retour à l'emploi grâce à un accompagnement renforcé, qui mixe ateliers collectifs et entretiens individuels.

le projet comporte plusieurs dimensions

- des ateliers de découverte et d'échanges pour permettre aux chercheurs d'emploi de travailler sur leurs aptitudes, accompagnés de collaborateurs des entreprises partenaires et de bénévoles SNC.
- le lancement d'une expérimentation, avec 1 pilote à Paris et Lyon, afin de favoriser l'accès à l'emploi des personnes accompagnées par SNC.
- la sensibilisation des collaborateurs (la communauté RH du groupe Randstad) aux difficultés rencontrées par les personnes en recherche d'emploi.

HAFB, halte aide aux femmes battues.

HAFB est une association de lutte contre les violences conjugales qui offre aux femmes un lieu d'hébergement sécurisé et un accompagnement personnalisé. Cet accompagnement comprend un soutien socio-éducatif et un soutien psychologique afin de faciliter leurs réinsertions sociales et professionnelles.

en savoir plus,
hafb.fr

L'Institut Randstad et l'association Halte Aide aux Femmes Battues (HAFB) ont décidé de collaborer ensemble en 2019.
L'Institut Randstad accompagne l'association pour favoriser l'insertion professionnelle des femmes et en tant que partenaire, il a contribué aux actions suivantes :

- accompagnement de 12 femmes : 6 ateliers d'une demi-journée sur une période de 4 mois au siège du groupe Randstad
- soutien financier
- mécénat de compétences (TER : technique de recherche d'emploi, ateliers CV et lettre de motivation, simulations d'entretiens d'embauche, ateliers réseaux sociaux/ E-recrutement)

HAFB en quelques chiffres

- 29 femmes et 41 enfants hébergés et suivis dans le cadre d'un parcours de réinsertion
- Plus de 2 300 femmes différentes reçues, accompagnées et/ou hébergées par l'équipe d'une vingtaine de travailleuses sociales et bénévoles
- 120 femmes suivies «hors les murs » dont 80 % sont des mères de famille

HAFB
HALTE AIDE AUX FEMMES BATTUES

« L'objectif de notre partenariat avec Randstad en 2019 était d'améliorer l'efficience des actions de HAFB pour l'accès à l'emploi des femmes victimes de violences, dans leur parcours d'insertion ou de réinsertion sociale, grâce à son savoir-faire d'expert RH.
En permettant à HAFB de passer d'un ressenti à un plan d'action effectif, avec la participation des femmes concernées, l'Institut Randstad a permis de faire avancer la cause des femmes victimes de violence sur le chemin d'une vie nouvelle. »

Colette BARNAY,
Présidente de l'association HAFB

la table de cana, des étoiles et des femmes.

La Table de Cana, est un réseau de neuf entreprises d'insertion implantées en France. Toutes ont une activité de traiteur et six d'entre elles gèrent aussi un restaurant ouvert à tous. Ancrée dans de nombreux territoires, la table de cana mobilise des bénévoles pour accompagner l'insertion professionnelle de ses bénéficiaires.

L'Institut Randstad soutient la Table de Cana depuis 2018 en prenant part à son projet « Des étoiles et des femmes ». Cette action de l'Institut s'inscrit dans son objet en permettant un accès à l'emploi durable de publics fragilisés via la formation.

en quelques chiffres

- 362 salariés dont 271 en contrat d'insertion
- 10 000 prestations servies pour 700 000 convives et plus de 3 600 clients
- taux de sortie : 65 % vont vers un emploi ou une formation

la table de cana, projet des étoiles et des femmes.

En 2015, La table de Cana lance le projet « des Etoiles & des Femmes », à Marseille sur une idée originale d'Alain Ducasse. Ce projet a pour objectif de mettre à disposition du secteur de l'hôtellerie et de la grande restauration des femmes professionnelles compétentes.

Les candidates sont sélectionnées sur la motivation en privilégiant des femmes éloignées de l'emploi et issues des quartiers prioritaires. Après la réussite de la première année d'expérimentation à Marseille, d'autres villes ont souhaité se lancer dans le projet et un essaimage national du projet a ainsi démarré.

en savoir plus,
latabledecana.com

Grâce au soutien de l'institut, le projet s'est développé sur de nouveaux territoires via la création de nouvelles antennes.

des étoiles et des femmes en plusieurs temps

- en 2018, le financement a permis aux nouvelles antennes de Gennevilliers et d'Arles de mettre en place un coaching renforcé et le déploiement de la charte graphique

en 2019, l'appui s'orientait vers

- l'antenne de Paris pour le développement d'une nouvelle promotion dans les arrondissements du 18e, 19e et 20e ;
- Le financement des rémunération de deux porteurs de projets pour la mise en place du coaching et la déclinaison de la charte graphique.

les chiffres clés de 2019.

➜ 3 nouveaux territoires : Paris, Strasbourg et le Pays Basque.

Porté par La Table de Cana Gennevilliers, le projet « Des Étoiles et des Femmes » s'est déployé sur deux territoires en Ile de France : le territoire Boucle Nord de Seine (T5) et le nord-est de Paris (18e, 19e et 20e arrondissements). Le Greta a été choisi comme organisme de formation pour la promotion parisienne.

1re promotion parisienne

- ➜ sensibilisation de 104 femmes aux formations lors des réunions d'information collective
- ➜ 18 femmes préparées à la cuisine professionnelle
- ➜ 12 femmes accompagnées pendant 9 mois de formation au CAP cuisine en alternance
- ➜ 12 femmes accompagnées avec des séances de coaching renforcé

Les bénéficiaires de cette nouvelle promotion parisienne ont été accueillies dans les plus grand restaurants de la capitale: le Bristol, l'Elysée, le Gabriel, le Grand Véfour, le Guy Savoy et le Chiberta, l'Intercontinental, le Meurice, le Molitor, le Park Hyatt, le Paris Marriott Opéra, le Shangri La et le Sofitel Paris Le Faubourg.

2e promotion arlésienne

- ➜ sensibilisation de 37 femmes aux formations lors des réunions d'information collective dont 13 en QPV,
- ➜ 11 femmes accompagnées pendant 9 mois de formation au CAP cuisine sont 10 se sont présentées à l'examen du CAP.

belleville citoyenne

favoriser l'accès à l'emploi des jeunes peu ou pas diplômés.

Fondée en 2010, Belleville Citoyenne est une association de quartier qui milite pour une réelle éducation populaire. L'association cherche à favoriser l'expression artistique amateure, l'émergence d'outils culturels renforçant l'esprit critique, le développement de compétences de travail en commun, ainsi que l'organisation d'événements populaires à visée émancipatrice.

L'Institut Randstad soutient l'association « Belleville Citoyenne » depuis 2012 et accompagne l'association dans sa mission pour favoriser une insertion durable sur le marché du travail , des jeunes peu ou pas qualifiés et des personnes en reconversion professionnelle, à travers la formation et en s'appuyant notamment sur les outils numériques.
Elle souhaite favoriser l'expression artistique, l'émergence d'outils culturels qui façonnent l'esprit critique, et le développement de compétences. Elle a mis en place un projet de coding social « Blank, Belleville coding club», un programme gratuit de formation au développement web et à la maîtrise des nouveaux outils numériques, soutenu par l'Institut dès son lancement.

Destiné aux (16-25 ans) des quartiers populaires, jeunes et personnes en reconversion professionnelle, sans pré-requis de diplômes, ce projet permet aux jeunes soit d'accéder directement à un emploi, soit à une formation qualifiante.

la formation s'organise autour de deux axes principaux

- un appui à la réalisation d'un projet individuel
- la réalisation collective d'un site web destiné à soutenir une initiative culturelle ou une association locale.

En 2019, le soutien de l'Institut a permis d'accompagner 12 personnes.

schola nova

agir pour favoriser l'accès à l'emploi, grâce à des contrats d'alternance.

L'association Schola Nova a été créée en 2015 à Paris par des passionnés de pédagogie, pour favoriser l'émergence de dispositifs d'enseignement innovants et adaptés eux enjeux de formation et de solidarité de notre société.

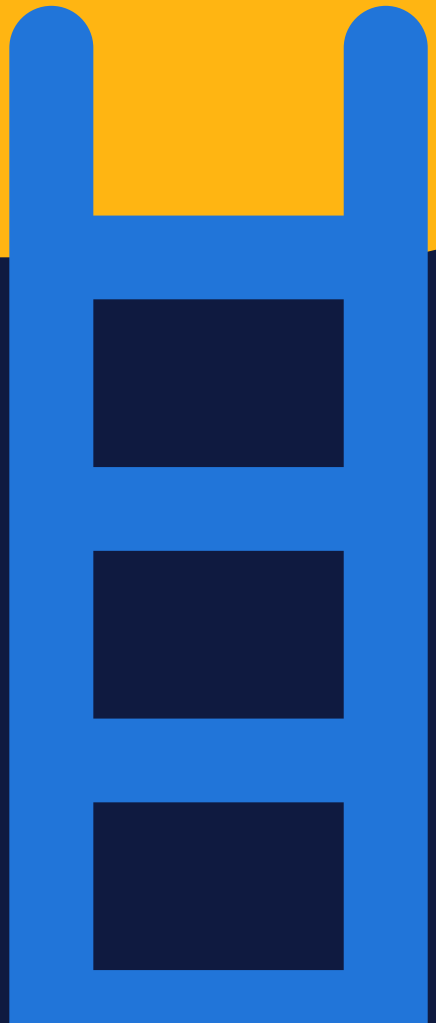
en savoir plus,
association-scholanova.org

➜ En 2019, l'Institut Randstad a apporté son soutien au programme Altingo, un dispositif de formation courte (3 mois) gratuit pour aider des jeunes à trouver un emploi en alternance, dans les métiers en tension , notamment : en support/maintenance informatique.

Sur la promotion 2019-2020, grâce à ce soutien, l'association a touché 200 jeunes.

action de soutien
à l'entreprenariat

et aux nouvelles
formes d'emploi.



créo.

La Créo Business & Mentoring School a vu le jour fin 2019. Cet accélérateur de réussite, hors-murs, propose aux entrepreneurs un parcours d'accompagnement et les guide dans le développement de leur projet. Ce parcours est co-construit avec l'ensemble des partenaires de l'association.

en savoir plus,
crdt.fr

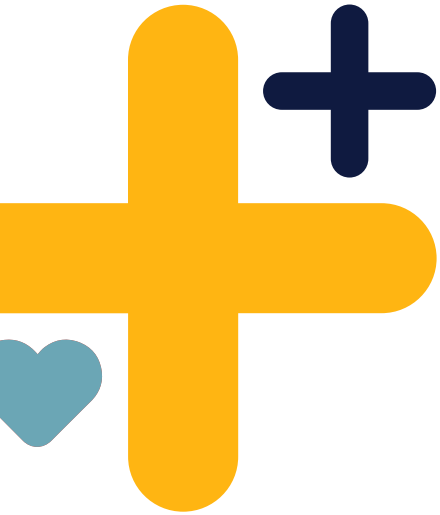
L'Institut Randstad soutient l'association « CREO » depuis 2012.
En 2019, il a décidé de renforcer son partenariat en accompagnant une promotion de 22 entrepreneurs.

pour mener à bien ce projet l'institut randstad s'est vivement impliqué

- soutiens financiers
- mécénats de compétences : 5 collaborateurs ont animés des Masterclass
- dons en nature
- 22 collaborateurs qui se sont investis par le biais du parrainage

coopconnexion.

CoopConnexion est une CAE (Coopérative d'Activités et d'Emplois) généraliste.
Elle a ouvert ses portes il y a quelques mois, sous forme de SCIC (Société Coopérative d'Intérêt Collectif).
Bien que basée à Lens, elle accueille des porteurs de projets de toute la région des Hauts-de-France.



en savoir plus,
coopconnexion.fr

L'Institut Randstad et Coop Connexion ont initié, en 2019, un partenariat co-construit qui soutient l'entrepreneuriat-salarié. Pour l'Institut Randstad, cette initiative lui permet d'agir en faveur des formes d'emploi responsables.

Le modèle de l'entrepreneuriat-salarié est une forme solidaire et novatrice d'entrepreneuriat qui permet aux porteurs de projet de développer leurs activités tout en bénéficiant du soutien d'une structure et d'autres porteurs de projet.
L'Institut Randstad est convaincu de la force et de la nécessité d'offrir aujourd'hui cette forme d'emploi pour favoriser le développement économique des territoires.

coopconnexion en quelques chiffres

- 60 contrats actifs : 50 en Contrat d'Appui aux Projets d'Entreprises (CAPE) et 10 en Contrat d'Entrepreneur Salarié Associé (CESA)
- 5 régions et 9 départements : les entrepreneurs sont répartis dans plusieurs zones géographiques
- 226 349 € de volume d'affaires généré par les entrepreneurs en 2018, toutes activités confondues soit + 288 % par rapport à 2017
- 56 % de femmes et 44 % d'hommes ; 28 % de jeunes de moins de 30 ans.
- différents aménagements et installations permis par l'obtention de la subvention.

le partenariat entre l'institut randstad et coopconnexion comporte plusieurs axes d'actions

- soutien à l'aménagement d'un espace de co-working
- acquisition d'une imprimante 3D
- mécénats de compétences et parrainage
- proposition de missions d'intérim aux entrepreneurs volontaires pour leur permettre d'avoir un complément de revenu,
- organisation de rencontres : forum des entrepreneurs « We can do it »
  80 personnes étaient présentes (Cela a permis aux entrepreneurs-salariés de CoopConnexion de présenter leurs produits/activités à de nombreux clients Randstad, des institution et des acteurs locaux de l'ESS).

chiffres clés concernant ce partenariat

- 5 entrepreneurs de CoopConnexion ont eu accès à des missions d'intérim et plusieurs contrats ont été signés dont un CDII intérimaire
- 3 parrainages entre Randstad et des entrepreneurs-salariés
- 30 clients de l'agence impliqués à l'événement We Can Do Eat et plusieurs prospects mobilisés
- 3 clients de l'agence fortement engagés dans la construction du programme
- 12+ retombées presse locales sur l'ensemble du projet depuis mars 2019

« ce qu'on apprécie avec ce projet, c'est son aspect très concret, pragmatique et agile et sa capacité à repondre efficacement aux besoins de la coopérative et de ses entrepreneurs. L'ambiance est conviviale, les intéractions simples et humaines et le projet est profondément ancré dans le territoire Lensois qui connaît de très fortes difficultés liées à l'emploi, notamment des jeunes.»

Luc Maroni,
gérant de la coopérative CoopConnexion

« j'ai été fier et ravi d'être partie prenante dans ce projet, même si j'ai intégré en cours de route. J'ai rencontré des personnes enthousiastes et déterminées à faire de leur projet un véritable épanouissement professionnel comme personnel, ce qui aujourd'hui, à mon sens, constitue les conditions indispensables à la réussite dans son sens le plus noble.»

Raphaël Leman,
directeur de région - Pas-de-Calais/Somme

sensibilisation

et plaidoyer.

ce qui compte

vraiment.

L'association organise des colloques à destination des jeunes, lycéens et étudiants, au cours desquels différents témoins, rescapés d'une tragédie, entrepreneurs, grands sportifs, fondateurs d'ONG, etc., partagent à travers le récit de leur expérience, les valeurs qui les animent : le dépassement de soi, la solidarité, l'audace, la résilience. Autant de valeurs universelles et humaines que nous souhaitons transmettre aux jeunes pour aider chacun à trouver ce qui compte vraiment.

en savoir plus,
cequicomptevraiment.org

En 2019, l'Institut Randstad s'est associé à l'association « Ce Qui Compte Vraiment », pour l'accompagner dans son déploiement en France

chiffres clés concernant ce partenariat

En 2019, avec le soutien de l'Institut, deux congrès ont été organisés et ils ont permis de réunir :

- 1 400 jeunes à la Maison de l'Unesco à Paris
- 4 00 jeunes à l' Athénée Théâtre à Bordeaux

cercle vulnérabilités et société

faire de la vulnérabilité un levier de performance économique.

Le Cercle Vulnérabilités et Société est un think & do tank qui étudie concrètement la manière dont les vulnérabilités du champ social et de la santé peuvent devenir un véritable levier de développement économique et social.

A ce titre, il rassemble une pluralité de structures, privées et publiques, convaincues que la vulnérabilité est une force et un gisement d'innovation. Ensemble, elles étudient de façon pluridisciplinaire des situations et expériences vécues sur le terrain pour en déduire des modèles innovants qui tirent parti du potentiel de vulnérabilité pour et avec les personnes concernées.

en savoir plus,
vulnerabilites-societe.fr

L'Institut randstad est membre du Cercle Vulnérabilités et Société, créé en 2018.

les actions du cercle V&S s'articulent autour de quatre axes principaux

- rencontres débats autour de personnalités politiques et/ou d'experts sur des sujets d'actualité du champ social et/ou de la santé.
- groupes de travail se réunissant tout au long de l'année autour de deux thématiques distinctes : « pathologies chroniques et vieillissement », et « précarités et relations sociales ».
- groupes de travail éphémères, en vue de contribuer aux débats en cours : "emploi & handicap", "participation sociale des aînés", "Fragilités en entreprise"
- actions dédiées selon l'actualité politique, sociale ... (grand débat en structures d'accueil pour personnes handicapées et personnes âgées, enquêtes...)

Le Cercle V&S publie régulièrement, notamment auprès des décideurs publics et privés, des notes de position thématiques et des dossiers de fond.

co-développement.

apprendre et vivre

en afrique australe.

Apprendre et Vivre en Afrique Australe, créée en 2011, a pour objet d'aider les personnes sur place, en particulier du Malawi à développer les infrastructures nécessaires à l'éducation et au développement économique des zones ciblées, notamment par l'implication systématique des entreprises et experts locaux.

en savoir plus,
2.afrique-australe.eu

L'Institut Randstad est partenaire de l'association depuis 2012 et a renforcé son soutien en 2019.
Ce partenariat s'est concrétisé par des actions d'aide à la construction d'écoles et au maintien d'enfants en difficulté dans le système scolaire.
L'aide de l'Institut a essentiellement bénéficié aux élèves de l'école de SINTHANA qui compte aujourd'hui 96 enfants de 3 à 5 ans et 14 employés .

par ailleurs, les dotations de l'Institut ont également permis le financement de

- centrale solaire photovoltaïque
- forage et pompe solaire
- motocyclette avec remorque
- scène en brique et ciment sous le préau
- voyages solidaires

autres associations soutenues en 2019.

lutte contre les discriminations et actions de plaidoyer

hophopfood
hophopfood.org

les amis du rayon de soleil et de l'enfance
federation-rayons-soleil.org/nos-dispositifs/amisrayons

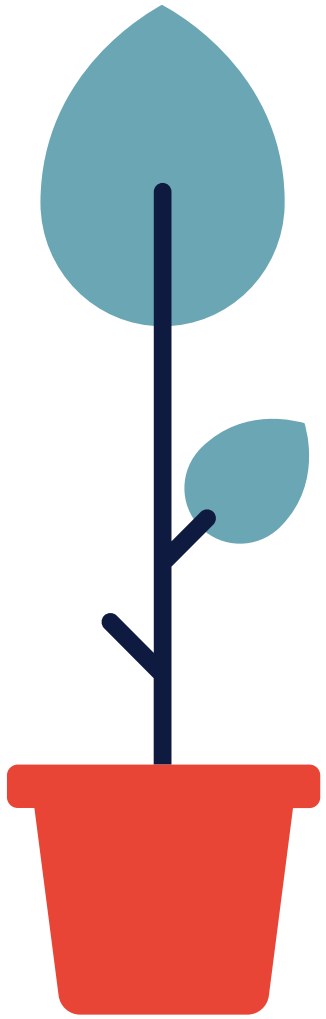
droit de Cité Ardennes

hup des entrepreuneurs
h-up.fr

insertion professionnelle

la vie active
vieactive.fr

centre alpha choisy
centrealphachoisy.org



pour aller plus loin.

vous souhaitez en savoir plus sur l'Institut Randstad ?	rendez-vous sur la page intranet dédiée ou sur le site internet : grouperandstad.fr/institut/
vous souhaitez en savoir plus sur les actions en cours ?	rendez-vous sur la page intranet dédiée.
vous souhaitez échanger avec les équipes de l'Institut Randstad?	contactez institut@randstad.fr
vous souhaitez déposer un dossier pour être soutenu par l'Institut Randstad ?	rendez-vous sur le site dédié grouperandstad.fr/institut/

Institut Randstad
276, avenue du Président Wilson
93 200 Saint Denis la Plaine