

pour le retour
durable à l'emploi.

institut
randstad.



La crise sanitaire qui nous frappe a joué un rôle de révélateur et d'accélérateur de l'exigence d'inclusion... pour les uns et une quête de sens pour les autres...

Depuis 2005, l'Institut Randstad se mobilise pour favoriser l'accès à l'emploi et l'insertion sociale et professionnelle de tous les talents.

Convaincu que la promotion de la diversité et l'inclusion sont des enjeux majeurs pour les entreprises, l'Institut Randstad, dans la droite ligne de l'engagement du groupe Randstad, a développé des outils et co-construit des partenariats, qui placent l'humain au cœur de l'activité.

Son action s'appuie sur des programmes concrets, innovants, qui permettent d'ouvrir la porte du marché du travail à des femmes et des hommes restés parfois sur le bord du chemin, victimes des discriminations et des stéréotypes.

Chacune et chacun d'entre nous peut apporter sa contribution, agir, s'engager, faire bouger les lignes !

Apporter un soutien concret dans une recherche d'emploi, redonner de l'espoir et les clés de la réussite professionnelle, que ce soit dans le cadre d'un emploi salarié ou d'une création d'entreprise, sensibiliser, agir lutter contre les stéréotypes, sont autant de leviers que nous avons d'actionné tout au long de l'année, pour placer l'humain au cœur de l'activité, et faire résonner les valeurs du Groupe Randstad France, dans un esprit de solidarité, d'entraide et de bienveillance.

Merci à nos partenaires pour leur confiance et à nos collaborateurs pour leur soutien sans faille et l'implication dans nos actions.

Vous aussi, vous pouvez mettre votre expertise au service d'une cause. Rejoignez le mouvement !

Ensemble, sortons des sentiers battus !



Aline Crépin

Ana de Boa Esperança

sommaire

qui sommes-nous ?

notre action

nos actions internes

les actions avec les partenaires

vers un retour à l'emploi durable

accompagner et promouvoir l'entreprenariat
dans les quartiers populaires.

lutter contre l'exclusion et la précarité

sensibilisation et plaidoyer

pour aller plus loin

l'institut randstad.

qui sommes-nous ?

Créé en 2005, l'Institut Randstad, association à but non lucratif régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, agit en faveur de la lutte contre les discriminations à l'embauche et pour un retour durable à l'emploi.

Il soutient la politique du groupe Randstad France, pour favoriser la promotion de la diversité et l'inclusion dans l'emploi.

A cet effet, l'Institut Randstad a mis en place de nombreux partenariats pour accompagner des publics en situation de précarité et fragilité face à l'emploi.

gouvernance

Aline Crépin	présidente
Ana de Boa Esperança	déléguée générale

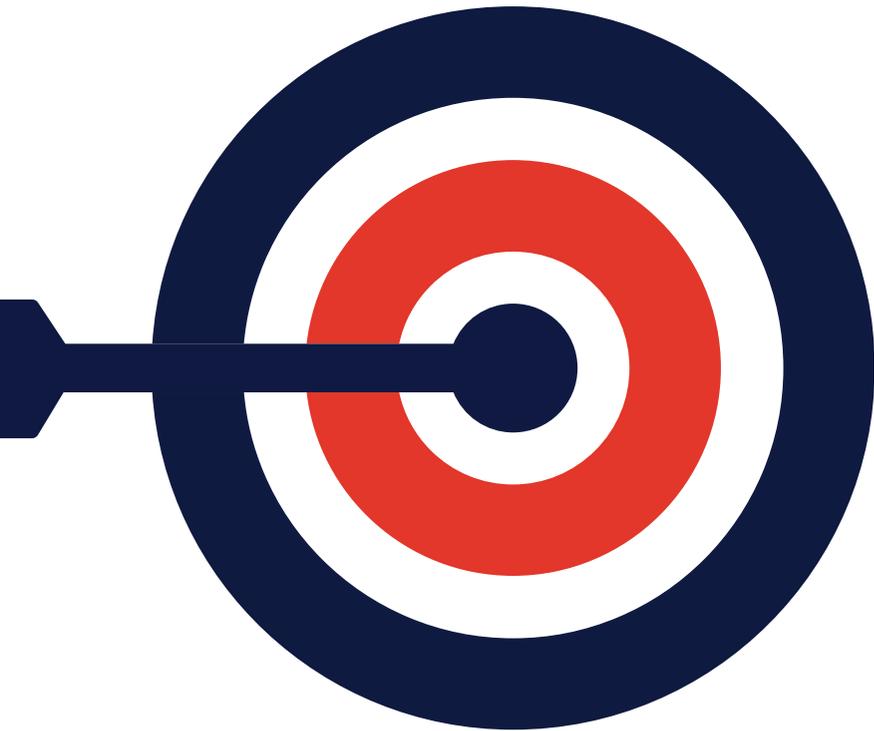
comité de pilotage

Audrey Prunières	directrice fiscale
Candice Mahieu	chargée de partenariats Institut
Michèle Marquaire	chefe de projet organisation
Liliane Greck	assistante de direction
Claire de Beaulieu	chargée de projet institut
Philippe Giraud	directeur de région Randstad
Françoise Benedetti	chefe de projet RSE
Isabelle Dugue	chargé de trésorerie
Claire Gaillard	chefe de projet RH
Estrella Montcharmout	assistante de direction
Virginie Ziegler	chefe de groupe marketing
Gilles Pincemin	contrôleur financier

Toutes les fonctions et tous les intitulés dans ce document se déclinent au féminin comme au masculin.

notre action.

L'Institut œuvre pour le retour durable à l'emploi. il promeut et co-construit avec ses partenaires, des actions, afin de favoriser l'insertion professionnelle sur les territoires vulnérables en France.



bénéficiaires cibles.

Les actions de l'Institut sont dirigées en priorité vers des publics spécifiques à savoir :

- les grands exclus (des personnes en situation de grande précarité, évoluant en marge du marché du travail pendant une longue période)
- les jeunes en décrochage social et professionnel (qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études), originaires des quartiers populaires, des villes moyennes et/ou en zone rurale.

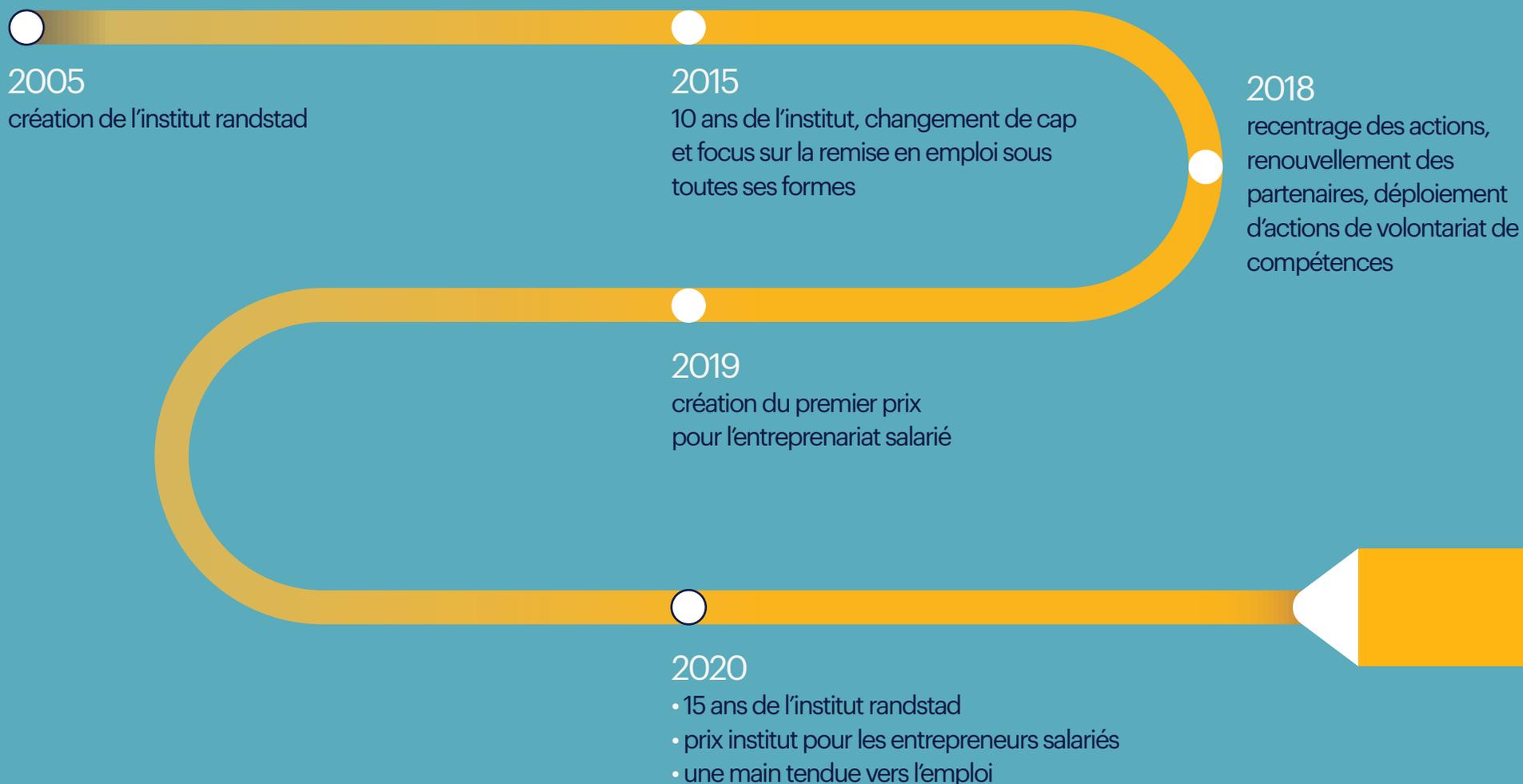
leviers d'actions.

L'Institut Randstad soutient et co-crée des actions en lien avec son expertise de l'emploi et en s'appuyant sur les compétences des collaborateurs du groupe Randstad.

Notamment en travaillant sur :

- l'aide au développement de structures écoresponsables de micro-entrepreneuriat, les "nouvelles formes d'emploi"
- la lutte contre la fracture numérique, en cohérence avec la stratégie "tech & touch" du groupe Randstad.

l'institut randstad, 2005-2020, 15 ans d'actions en faveur des plus démunis.



2020, une année marquée par la crise sanitaire.



L'année 2020 a été exceptionnelle. Une année marquée par la crise sanitaire provoquée par la pandémie du Corona virus (Covid-19), qui a mis en lumière les fractures sociales et a fait accroître la précarité. Les associations ont dû s'adapter aux restrictions induites par les deux confinements, et l'Institut aussi.

Ainsi, il a fait face à un véritable défi : poursuivre ses actions et continuer à soutenir les associations partenaires, malgré une activités réduite et les restrictions imposées ...

au cours de ce bilan,
vous retrouverez nos actions,
les associations partenaires ainsi
que les projets que nous
avons construits avec elles
tout au long de l'année 2020.

bonne lecture.





nos actions **internes.**

nos actions. sensibiliser.

les rendez-vous de l'institut.

L'année 2020 a été l'occasion de se réinventer. L'institut a su s'adapter afin de rester auprès de ses partenaires et poursuivre la sensibilisation des collaborateurs. Il a organisé plusieurs événements et une série de Webinaires avec ses partenaires.

Objectifs : sensibiliser, présenter les actions et mieux les faire connaître auprès des collaborateurs du groupe Randstad.

7 rendez-vous ont ainsi été organisés, avec les associations partenaires.

épisode 1
entourage

épisode 2
créo

épisode 3
le refuge

épisode 4
SNC

épisode 5
belleville
citoyenne

épisode 6
emmaüs
connect

épisode 7
ce qui compte
vraiment

nos actions. agir pour l'emploi.

opération "une main tendue vers l'emploi".

A l'occasion des 15 ans de l'institut Randstad, l'institut a souhaité accélérer la mise en emploi des candidats accompagnés et a lancé fin 2020 une opération solidaire nommée "Une Main tendue vers l'emploi".

Une opération parrainée par Madame Elisabeth Moreno, Ministre déléguée auprès du Premier ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances.

Le but : impliquer les collaborateurs du groupe pour permettre à une centaine de candidats, accompagnés par des associations partenaires de retrouver un emploi durable.

La mission des réseaux Randstad : proposer les CV aux clients pour des missions d'intérim et du recrutement CDD, CDI, ou encore les partager auprès de les réseaux professionnels et personnels.

résultats de l'opération

- 3 107 heures de mise en emploi
- 5 candidats ont pu accéder à l'emploi, dont 1 en CDI, malgré les 2 confinements successifs



Pour cette première édition, nous avons associé les partenaires suivants :

Belleville Citoyenne, CoopConnexion, Ecole de la Deuxième Chance, Emmaüs Connect, Entourage, HAFB, La Table de Cana, Le Refuge, SNC.

Cette opération sera réitérée en 2021.

nos actions.

agir pour l'emploi a cœur des territoires.

PEP'S76, parcours emploi personnalisé seinomarin est un dispositif unique et innovant, lancé dans le cadre du plan de lutte contre la pauvreté et construit en partenariat avec : le Média Formation et le MEDEF Normandie et le réseau Randstad.

son objectif

- mutualiser les expertises pour créer des parcours d'accompagnement personnalisés, identifier les besoins du bassin d'emploi, former les candidats qui pourraient répondre aux besoins
- accompagner vers un emploi durable 40 personnes, bénéficiaires des minima sociaux vers un emploi durable

PEP'S76 permet de mettre en lien direct

- les publics éloignés de l'emploi
- les structures d'accompagnement sur le territoire
- et les entreprises

pour atteindre les objectifs suivants

- lever les freins sociaux
- lever les freins liés à la mobilité
- faciliter l'acquisition de compétences pour aboutir à la mise en emploi du public éloigné de l'emploi



la première promotion comporte 12 candidats.

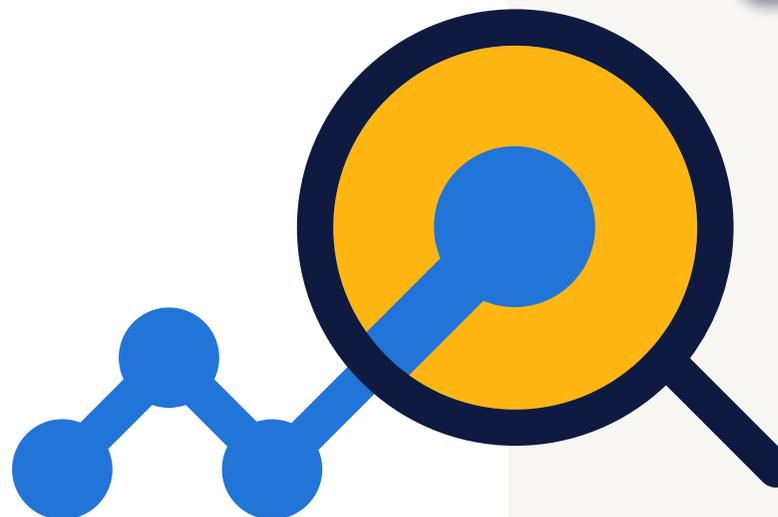


les actions

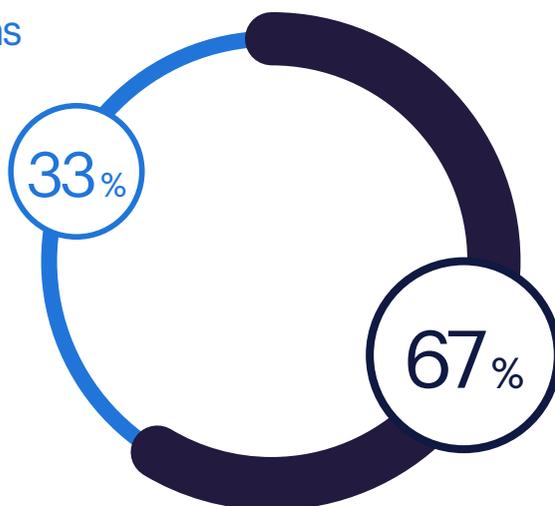
avec nos partenaires.

chiffres clés 2020.

répartition du budget.



lutte contre les discriminations et actions de plaidoyer



insertion professionnelle

67%
du budget consacré à l'insertion professionnelle directe.

120
collaborateurs Randstad impliqués dans les actions.

1 461
bénéficiaires directs des actions soutenues.



vers un retour
à l'emploi durable.

entourage, transformer la société en accompagnant les grands exclus.



Depuis 2014, l'association Entourage cherche à créer une société plus fraternelle et inclusive en engageant chacun dans des réseaux de soutien aux grands exclus. La mission : créer du lien social entre des personnes sans domicile fixe et leurs voisins via un site internet et une application mobile, où chacun peut se connecter et mener des actions solidaires.

L'institut Randstad et Entourage ont décidé de collaborer ensemble en 2019.

L'institut soutient et accompagne l'association dans la mise en place et le développement de la plateforme LinkedOut. Ce projet a pour but de favoriser l'insertion professionnelle des personnes démunies ou en situation de précarité

aujourd'hui, entourage c'est :

- 22 salariés et 160 bénévoles
- 8 membres du comité de la rue
- + 100% de croissance en 2020

[pour en savoir plus sur entourage.](#)

Linked out

une idée d'entourage

institut randstad.



linkedout

un emploi pour toutes et tous.

LinkedOut est une plateforme créée par Entourage et lancée en 2019, qui permet à des personnes en situation de précarité, d'accéder à des opportunités professionnelles grâce au partage des CV sur les réseaux sociaux professionnels et personnels. L'institut, partenaire historique de LinkedOut, accompagne son développement en 2020 et s'est impliqué dans la mise en œuvre et le lancement de la seconde promo de candidats. L'Institut apporte un soutien financier et des collaborateurs du groupe ont apporté leurs expertises :

- bénévoles coachs
- ateliers de co-construction dédiés, notamment avec les experts RH.
- propositions d'offre d'emploi
- recrutement de candidats



bilan de la promo linkedout n°2

- 80 candidats accompagnés
- 44 ont retrouvé un emploi, soit 55%
- deux nouvelles éditions de l'action prévues en 2021 et déploiement sur des nouveaux territoires

linkedout & le vendée globe

LinkedOut en 2020, c'est aussi « la course au changement », grâce au bateau du même nom, mené par le skipper Thomas Ruyant, dont la voile arborait les couleurs de LinkedOut. A cette occasion, Entourage a proposé le « Challenge LinkedOut Vendée Globe - Virtual Regatta », pour sensibiliser le grand public et donner une plus grande visibilité au projet. Les collaborateurs du groupe Randstad, ont largement participé à ce challenge.

Pour tous les 100 miles nautiques parcourus, 1€ a été reversé à Entourage pour soutenir son action, et le projet LinkedOut.

Grâce à 84 collaborateurs participants et l'abondement de l'Institut, 8000 € ont pu être récoltés au profit de l'association.

[pour en savoir plus sur linkedout.](#)

emmaüs connect

lutter contre la fracture numérique et lever les freins à l'emploi

Emmaüs Connect est une association qui, depuis 10 ans, lutte pour faire du numérique une chance pour tous. Avec un parcours pris en charge de bout-en-bout, l'association propose à ses bénéficiaires un diagnostic pour mettre en place un accompagnement personnalisé pour chacun avec un accès à des équipements à prix solidaires, ainsi que des formations pour savoir utiliser les compétences numériques de base.



emmaüs connect
en quelques chiffres

- 46 000 bénéficiaires
- 2 500 prescripteurs
- 6 000 professionnels formés
- 12 points d'accueil dans toute la France

Dans le cadre de son partenariat avec Emmaüs Connect, l'institut Randstad a aidé en 2020 à mettre en place plusieurs parcours de 32 h de formation, vers l'autonomie numérique, pour permettre aux personnes en situation de précarité et en recherche d'emploi de se repositionner sur le marché du travail.

Ainsi, cette opération a permis de réaliser :

- 69 parcours dans la région Hauts-de-France et d'aider 503 personnes
- 56 parcours dans la région Grand Est qui accompagnaient 398 bénéficiaires

[pour en savoir plus sur emmaus-connect.](https://emmaus-connect.org)

SNC

combattre les stéréotypes et favoriser l'accès emploi.

Depuis plus de 35 ans, l'association Solidarités Nouvelles face au Chômage, SNC, a pour vocation l'accompagnement vers l'emploi des personnes en situation de chômage.

Elle offre un accompagnement personnalisé des chercheurs d'emploi avec un coach bénévole, mais finance également des emplois solidaires et propose des ateliers collectifs et des formations.

L'institut Randstad, partenaire depuis 2019, a contribué au lancement du Laboratoire des Entreprises Engagées, le Lab2e, dont le but est de : réfléchir au marché de l'emploi et aux problématiques liées à l'accès/maintien dans l'emploi ; d'expérimenter de nouvelles formes d'accompagnement, de recrutement et d'intégration dans le milieu professionnel, en mettant autour de la table l'ensemble des parties prenantes.

Pour en savoir plus sur le lab2e, cliquez [ici](#).

[pour en savoir plus sur snc.](#)



SOLIDARITÉS
NOUVELLES
face au CHÔMAGE



Afin de sensibiliser les collaborateurs du groupe, une représentation de la pièce de théâtre « Un Emploi nommé Désir » a pu être donnée, en juin 2020 au siège du groupe Randstad, dans le respect des gestes barrières. Grâce à une transmission en directe, elle était accessible à l'ensemble des collaborateurs sur tout le territoire.

chiffres clés

- 2 300 bénévoles
- 3 500 chercheurs d'emplois accompagnés
- une issue positive pour 47% des personnes terminant leur accompagnement en 2020

SNC

« un emploi nommé désir. » paroles de collaborateurs

« Un grand merci à cette belle performance de théâtre dotée de ce fort impact au regard des thèmes traités ! Belle pièce et belle performance des acteurs pour un sujet qui doit être coûte que coûte soutenu même avec de l'humour !
Très bon moment! un grand merci! » - Laetitia de J.

« Formidable ! une excellente pièce et une prestation des acteurs bluffante sur un sujet sensible avec le ton juste !
Bravo à eux » - Christelle G.

« Un grand bravo aux acteurs pour cette magnifique performance et merci à l'Institut Randstad pour cette belle initiative ! » - Virginie A.T.

« Un grand merci à tous ceux qui ont œuvré pour la mise en place de cette pièce de théâtre plus que réaliste, car elle a retracé une vérité sincère lorsque l'on se retrouve dans/face à une telle situation stressante, déroutante, voire préjudiciable, tant malheureusement, beaucoup en sont venus à passer à l'acte final. Merci aussi à toutes les équipes du groupe Randstad qui œuvrent sur le terrain au quotidien pour permettre la remise au travail, notamment des demandeurs d'emplois. Merci à l'Institut Randstad (entre autres) qui promeut, défend, préserve ces valeurs de moralité, de respect de l'Humain (pour ne citer que celles-ci) qui sont extrêmement importantes à véhiculer et entretenir dans un monde très difficile à vivre et centré sur le...Moi d'abord !
Bravo Randstad et fier d'appartenir à ce groupe ! » - Teddy O.

« Merci à vous pour ce bon moment, et performance sur un sujet sensible. » - Thérèse C.

HAFB

halte aide aux femmes battues.

HAFB est une association de lutte contre les violences conjugales, reconnue d'intérêt général, qui offre aux femmes et à leurs enfants, un lieu d'hébergement sécurisé et un accompagnement personnalisé. Cet accompagnement comprend un soutien socio-éducatif et un soutien psychologique afin de faciliter leur réinsertion sociale et professionnelle et leur retour vers l'autonomie.

HAFB



HALTE AIDE
AUX FEMMES
BATTUES

chiffres clés 2020

- 6 885 femmes accueillies
- 588 domiciliées à l'ESI
- 43,9% sont reçues pour cause de violence conjugale
- 72,2% sont des femmes avec enfants

En tant que partenaire de l'association, l'Institut Randstad a accompagné HAFB dans le cadre de l'insertion professionnelle. Il agit à différents niveaux :

- aide à l'insertion professionnelle : ateliers d'accompagnement, animés par des collaborateurs Randstad
- soutien financier
- collecte solidaire de vêtements auprès des collaborateurs

[pour en savoir plus sur hafb.fr.](http://hafb.fr)

la table de cana.



promotion 2019-2020

- 812 femmes entrées en formation
- 11 présnetée à l'examen
- 100% de réussite au CAP
- 56% de retour en emploi

La Table de Cana est un réseau de neuf entreprises d'insertion implantées en France, dans le domaine de la restauration. Cette association a pour vocation d'accompagner ses bénéficiaires vers l'insertion professionnelle.

A travers un programme personnalisé, l'association écoute les besoins de chacun de ses bénéficiaires en quatre étapes :

- co-construire un projet professionnel structuré
- mettre en place un accompagnement social
- transmettre des compétences professionnelles grâce à des formations dans 10 métiers porteurs et dans différents domaines
- consolider les sorties

l'institut et la table de cana : le projet "des étoiles et des femmes"

L'Institut est partenaire du programme « Des Etoiles et des Femmes », lancé par La Table de Cana en 2015, suite à une idée d'Alain Ducasse.

Objectifs : proposer à des femmes éloignées de l'emploi et motivées d'accéder à un CAP cuisine, dans un organisme réputé, en alternance avec des stages chez des grands chefs. Ce parcours permet de les mener vers un emploi durable en restauration.

L'Institut Randstad soutient le programme depuis 2018 et a contribué à la mise en œuvre de diverses promotions. Promotions 2019/2020, permis d'accompagner 12 femmes pendant 9 mois de formation au CAP .

L'Institut accompagne le déploiement du projet sur d'autres territoires en France, il contribue également au programme « Stories », qui met en lumière des parcours de femmes. Cette action de l'Institut s'inscrit dans son objet de retour à l'emploi durable.

[pour en savoir plus sur la table de cana.](#)

belleville citoyenne, favoriser l'accès à l'emploi des jeunes peu diplômés.



en 2020,
belleville citoyenne, c'est :

- 190 personnes accompagnées
- 58% de femmes
- 42% d'hommes

Depuis 2010, l'association Belleville Citoyenne poursuit son objectif de renforcer le pouvoir d'agir et la capacité à s'exprimer auprès des jeunes du Grand Belleville dans le XX^e arrondissement de Paris.

L'ouverture de la Maison du Numérique, fin 2019, a permis d'accompagner de nombreuses personnes dans la recherche d'emploi, les démarches administratives et la prise en main du matériel informatique.

L'institut Randstad soutient l'association depuis 2012 et l'accompagne dans sa mission pour favoriser une insertion durable sur le marché du travail des jeunes peu qualifiés ou des personnes en reconversion professionnelle. L'institut focalise son soutien sur les actions de formation et l'accès au numérique. Avec les différents confinements et l'installation du télétravail, l'année 2020 a mis en lumière l'exclusion numérique France.

En 2020, l'Institut a poursuivi son soutien pour renforcer les actions de La Maison du Numérique, ouverte fin 2019. L'institut aide l'association à assurer son fonctionnement et à poursuivre son développement. Il assure également la passerelle avec ses réseaux du groupe, en proposant des CV des candidats accompagnés par l'association, pour des offres d'emploi.

[pour en savoir plus sur belleville citoyenne.](#)



accompagner

et promouvoir l'entrepreneuriat
dans les quartiers populaires.

créo,

accompagner de jeunes entrepreneurs.



chiffres clés

- 9 ans de partenariat
- 63 collaborateurs engagés
- + de 20 formations réalisées au siège

Depuis 15 ans, l'association Créo accompagne de jeunes entrepreneurs, issus des quartiers dits « prioritaires », pour mener à bien leur projet et se lancer afin qu'ils puissent réaliser leur ambition.

L'ambition de Créo : accompagner 530 entrepreneurs d'ici 2022.

En 15 ans d'activité, Créo a accompagné 1 818 créateurs d'entreprise, dont 76% ont une activité pérenne à 5 ans.

L'institut Randstad et Créo ont signé un partenariat en 2012 et, depuis, le renouvelle chaque année.

Ce partenariat se construit autour de 3 axes tournés vers l'accompagnement à l'emploi par l'entreprenariat :

- le mécénat de compétences : animation d'ateliers
- mécénat en nature : mise à disposition des salles pour des de formations
- parrainage
- le soutien financier

En 2020, ce partenariat a permis :

- de réaliser une vingtaine de formations au sein du siège du groupe
- de constituer 33 binômes marraines et parrains /entrepreneurs. Les parrains et marraines se sont mobilisés sur toute la France, grâce aux outils digitaux
- de réaliser une formation dédiée aux parrains et marraines sur le coaching des entrepreneurs

En 2020, pour les 15 ans de l'association, Créo devient My Créo Academy et porte le programme des « entrepreneurs affranchis » pour l'accompagnement de ses entrepreneurs.



pour en savoir plus sur créo

coopconnexion, soutenir l'entrepreneuriat-salarié.

CoopConnexion est une coopérative d'activité et d'emploi (CAE), qui propose à des entrepreneurs de mener à bien leur projet, tout en bénéficiant d'un statut d'entrepreneur-salarié.

Situé à Lens, la coopérative soutient plusieurs projets dans toute la région Hauts-de-France.



quelques chiffres

- 34 porteurs de projets ont signé un CAPE (contrat d'appui au projet d'entreprise)
- 71% d'entre eux résident en Hauts-de-France
- 13 entrepreneurs ont pérennisé leur emploi
- 824 876 € de chiffre d'affaires généré par les entrepreneurs, soit une croissance de +39% par rapport à 2020

En 2020, CoopConnexion a poursuivi son développement et l'institut Randstad, qui soutient la coopérative depuis 2019, l'a soutenu dans ses différents projets :

- acquisition de nouveaux locaux et doublement de la superficie
- création de CoopLearning, un organisme de formation et centre de bilan de compétences
- ouverture de CoopFactory, un tiers-lieu proposant des ateliers numériques
- signature du 21^e CDI

[pour en savoir plus sur coopconnexion.](#)

un prix pour l'entrepreneuriat-salarié.

Dans le cadre de son partenariat avec CoopConnexion, l'institut a lancé la première édition du prix de l'institut Randstad réservé aux entrepreneurs-salariés des Hauts-de-France.

- 54 dossiers pré-sélectionnés,
- 30 finalistes, ont l'occasion de défendre leur projet devant un Jury pluridisciplinaire.
- 5 entrepreneurs-salariés ont été nommés lauréats dans leur catégorie et ont ainsi remporté une bourse de 3000 euros chacun, pour développer leur activité.

Thierry Fourmentez remporte le Coup de Cœur des collaborateurs du groupe randstad, avec son projet « DEXY : construction écoresponsable » et a remporté une dotation supplémentaire de 4000€ pour le soutenir dans le développement de son entreprise.

A l'occasion de la remise du Prix, l'institut a organisé un webinaire sur le thème suivant : « L'entrepreneuriat de demain sera-t-il coopératif ? ».

Ce webinaire a permis de rassembler des acteurs reconnus du domaine de l'économie sociale et solidaire (ESS) : David Menascé, fondateur du cabinet de conseil en économie inclusive, Archipel&Co et Stéphane Veyer, co-gérant de la Manufacture Coopérative, Margault Phelip directrice de Impact Studio, Thierry Fourmentez fondateur de DEXY.





lutter contre
l'exclusion et la précarité.

le refuge.

Depuis 2003, Le Refuge accueille et accompagne les jeunes LGBT+ âgés entre 18 et 25 ans, qui sont rejetés et chassés par leurs parents en raison de leur orientation sexuelle. Il leur offre un environnement sécurisant et les aide dans leur reconstruction en les guidant vers l'autonomie.

Le Refuge agit autour de trois axes : accueil et hébergement, ligne d'écoute 24h/24 et actions de sensibilisation.

En 2020, l'association Le Refuge devient une fondation reconnue d'utilité publique.



en 17 ans d'existence, le refuge, c'est :

- 8 503 jeunes accompagnés
- 2 032 jeunes hébergés
- 150 jeunes mis à l'abri chaque soir
- 21 dispositifs à travers la France
- 455 bénévoles mobilisées

L'Institut, partenaire de l'association depuis 2009, a renouvelé son soutien en 2020 et a ainsi participé à réaliser les actions suivantes :

prix Institut Randstad de lutte de contre l'homophobie et la transphobie. La 9^e édition a permis de récompenser les associations et les projets primés l'exposition photo « du rejet au Refuge », pour sensibiliser le grand public atelier présentation métiers et techniques de recherche d'emploi

[pour en savoir plus sur le refuge.](#)

hophopfood.



hophopfood en quelques chiffres clés

- 110,12 tonnes de nourriture donnée pour éviter de gaspiller
- 35,31 tonnes de nourriture donnée par solidarité
- 416 105 repas
- 168,49 tonnes de CO² évitées

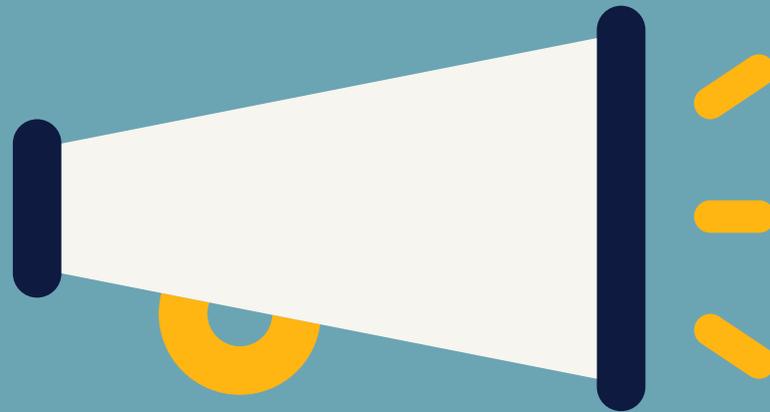
L'institut Randstad soutient l'association depuis 2018 et l'aide à assurer son fonctionnement global. En cette année de pandémie, l'action de l'association a plus que jamais été utile, notamment aux étudiants qui se sont trouvés en grand précarité. Au cours de cette année 2020, l'association, avec le soutien de l'Institut randstad, a pu : améliorer son application de collecte de denrées alimentaires poursuivre la mise en place des garde-manger solidaire.

Même si la pandémie a ralenti le développement de ces garde-manger solidaires sur l'ensemble du territoire de l'Île-de-France, Hophopfood a su s'adapter et envisage des perspectives d'expansion pour l'année 2021.

Depuis 2016, l'association a pour vocation de lutter à la fois contre le gaspillage alimentaire et la précarité en organisant des dons alimentaires directement entre particuliers et ce, de façon gratuite, en mettant en place des garde-mangers solidaires.

Le but est de rapprocher ceux qui ont trop de ceux qui n'ont pas assez.

pour en savoir plus
sur hophopfood.

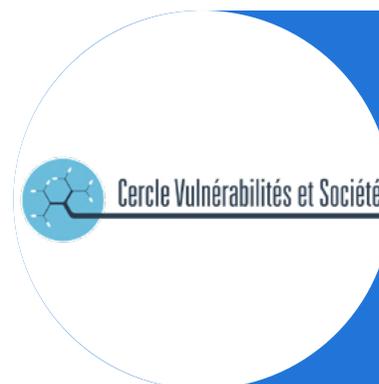


sensibilisation
et plaidoyer.

cercle vulnérabilités et société.

Créé en 2018, le Cercle Vulnérabilité et Société est un think & do tank qui étudie concrètement la manière dont les vulnérabilités du champ social et de la santé peuvent devenir un véritable levier de développement économique et social. L'association invite à la réflexion et ouvre le débat sur des thèmes sociétaux et les opportunités d'innovations, offertes par ces derniers.

En rassemblant une grande diversité de structures, publiques et privées, elle étudie les expériences vécues sur le terrain pour en déduire des modèles innovants en tirant parti du potentiel de vulnérabilité pour et avec les personnes concernées.



en 2020, le Cercle a pu mettre en place :

- 15 événements
- 3 notes de position
- 5 actions solidaires
- 1 action citoyenne
- 1 enquête sur le thème « les Français face au financement de la perte d'autonomie »

L'institut est membre de l'association depuis 2018 et participe donc aux différents groupes de travail et débats mis en place par le Cercle, qui portent sur des thèmes sociétaux et d'actualité.

En 2020, l'institut a participé à trois groupes de travail, qui ont donné lieu à la publication de notes de position :

- emploi & Handicap Propositions pour articuler durablement handicap, situations de fragilité et emploi
- faire de la vulnérabilité des collaborateurs une force pour les organisations
- préserver le libre choix de la personne vulnérable contribution ciblée en vue de la réforme "grand âge et autonomie"

[pour en savoir plus sur le cercle vulnérabilités et société.](#)

ce qui compte vraiment.



en 2020, l'Institut Randstad, partenaire fondateur de l'association, a renouvelé son partenariat avec Ce Qui Compte Vraiment pour l'aider à déployer ses actions en France.

L'association Ce qui Compte Vraiment souhaite transmettre et diffuser des valeurs humaines et universelles aux jeunes, afin qu'ils qui contribuent à construire une société plus inclusive.

Au cours de colloques organisés par l'association, des grands témoins racontent leur histoire et leur parcours de vie.

Au travers de ces témoignages, les jeunes sont invités à réfléchir à Ce qui Compte Vraiment. Objectif : leur donner confiance en eux et en leur capacités, inciter à la tolérance.

L'année 2020 a obligé l'association Ce Qui Compte Vraiment à repenser ses événements, habituellement en présentiel. Ainsi, deux colloques ont pu avoir lieu en live, en partenariat avec l'institut Randstad

- « Tous à la maison », qui s'est déroulé pendant le premier confinement et qui a recensé 10000 vues
- le second, réalisé dans les locaux du groupe Randstad France

L'institut a participé activement à l'organisation du colloque du mois de décembre, diffusé sur les réseaux sociaux en live ou en replay dans des établissements scolaires et qui s'est tenu dans les locaux de l'institut. Cet événement a rassemblé plus de 15 000 personnes.

pour en savoir plus sur
ce qui compte vraiment.

ce qui compte vraiment, les colloques.



les invités du premier colloque "tous à la maison"

Loïck Peyron : grand navigateur français au palmarès des plus étoffés de la course au large.

Perle Bouge : championne d'aviron, médaillée aux Jeux Paralympiques de Londres puis de Rio.

Christian Delachet : ancien avocat fiscaliste, fondateur de la communauté d'entraide « Wanted community »

le 2^e colloque, organisé dans les locaux de l'institut rassemblait les invités suivants

Théo Curin : nageur paralympique, chroniqueur TV et mannequin

Eric Bellion : navigateur, fondateur de « commeunseulhomme »

Lieutenant-Colonel Gauthier : officier de la brigade de sapeurs-pompiers de Paris



pour aller plus loin.

vous souhaitez en savoir plus
sur l'Institut Randstad ?

[rendez-vous sur le site internet :](http://grouperandstad.fr/institut/)
grouperandstad.fr/institut/

vous souhaitez en savoir plus
sur les actions en cours ?

rendez-vous sur la page intranet dédiée

vous souhaitez déposer un dossier
pour être soutenu par l'Institut Randstad ?

institut@randstad.fr

