

Communiqué de presse
Ancenis, le 16 décembre 2021

39 soudeurs formés et recrutés par Randstad Inhouse et Manitou Group

L'agence Randstad Inhouse d'Ancenis et son client Manitou Group ont mis en place une formation co-construite inédite en soudage semi-automatique sur acier. Cette formation, sur-mesure, répond aux besoins importants en recrutement de l'entreprise Manitou Group. En partenariat avec le pôle formation de l'UIMM, Randstad Inhouse et Manitou Group forment durant deux mois des demandeurs d'emploi, leur délivrent un titre professionnel et les intègrent à l'entreprise pour une mission de six mois minimum. En France, les entreprises peinent à recruter des soudeurs malgré un potentiel de 3,5 candidatures pour 1 offre d'emploi. La région des Pays de la Loire est la deuxième région de France en termes d'offres d'emploi pour le métier de soudeur, un métier avec un niveau de rémunération brute mensuelle de 2 240€.

Le marché de l'emploi du métier de soudeur en France



Le groupe Randstad France a réalisé une étude sur le marché de l'emploi du métier de soudeur en 2021 à l'aide de Smartdata, sa solution de Big Data dédiée à l'analyse du marché de l'emploi. Cette étude nous apprend que la région Pays de la Loire est la deuxième région en France en termes d'offres d'emploi de soudeur avec 1 938 offres à fin août 2021, derrière la région Auvergne-Rhône Alpes (2 282 offres) et devant la région Nouvelle-Aquitaine (1 483 offres).



Sans surprise, l'Île-de-France est la région dans laquelle la rémunération moyenne pour un soudeur est la plus élevée avec 2 585€. En Pays de la Loire, cette rémunération brute atteint 2 270€.

À fin août 2021, on enregistrait 19 685 demandeurs d'emploi inscrits sous l'intitulé "soudage manuel" dans tout le territoire. Enfin, le rapport du nombre de demandeurs d'emploi sur le nombre d'offres publiées

montre un potentiel moyen de 3,5 candidatures par offre. Alors que les entreprises peinent à recruter, le métier de soudeur n'est donc pas un métier en tension¹ au sens strict du terme.

Dans les Pays de la Loire, Randstad Inhouse forme des demandeurs d'emploi avec, à la clé, une mission de soudeur de six mois minimum chez Manitou Group.

En région Pays de la Loire, l'agence Randstad Inhouse d'Ancenis et l'entreprise Manitou Group, spécialisée dans la fabrication d'engins de manutention, d'élévation et de terrassement, **construisent des formations sur-mesure au soudage semi-automatique sur acier destinées aux demandeurs d'emploi.** Les stagiaires sont formés aux besoins de l'entreprise et se voient proposer une mission **de six mois minimum à l'issue de leur formation.** Les apprentis sont des demandeurs d'emploi disposant au minimum de six mois d'expérience professionnelle (quel que soit le domaine d'activité) acquise au cours des douze derniers mois.

L'équipe de l'agence Randstad Inhouse, en lien avec le pôle formation de l'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM), s'assure entre autres de l'appétence des apprentis pour ce métier et de leur assimilation des normes de sécurité. Lorsqu'ils débutent leur mission en entreprise, les stagiaires sont encadrés par des soudeurs expérimentés qui les accompagnent dans leur montée en compétences et leur permettent d'acquérir rapidement de l'autonomie sur leur poste. **En 2021, 39 personnes, dont un tiers de femmes, ont été formées au soudage semi-automatique sur acier.** Devant le succès de cette opération, l'agence Inhouse et Manitou Group ouvrent de nouvelles sessions de formation en 2022.



“Nous avons la chance d’avoir dans notre territoire de grands acteurs du secteur de la métallurgie. Ces entreprises offrent de belles opportunités et nous les accompagnons au quotidien sur leurs différents recrutements. Sur certains métiers, comme celui de soudeur, il est difficile de trouver des candidats. Avec les équipes de Manitou Group, nous avons mis en place des formations permettant de faire face à cette pénurie de profils. Nous avons sélectionné des personnes en recherche d’emploi, intéressées par le secteur de l’industrie et disposant des soft skills nécessaires. Cette opération est un vrai succès et nous allons prolonger ces dispositifs. Par ailleurs, nous proposons une formation de deux semaines de mécanicien monteur, toujours pour Manitou Group. Nous sommes fiers de participer au dynamisme économique de notre territoire, d’accompagner nos clients dans le développement de leur activité et de guider nos candidats dans leur insertion sur le marché de l’emploi.”, déclare Sophie Marçais, Directrice Randstad Inhouse Loire Atlantique.

¹ Un métier est dit en tension quand les offres d'emploi émises sur le marché du travail sont supérieures aux demandes exprimées par les demandeurs d'emploi.



“Echanger au quotidien avec notre partenaire RH Randstad Inhouse, situé au sein même de nos locaux, nous permet de développer des actions de manière plus efficace et plus rapide. L’équipe Randstad Inhouse a une parfaite connaissance de nos enjeux RH et notamment de nos besoins en recrutement de soudeurs qualifiés. Cette proximité nous a permis de créer de manière très réactive ces formations ad hoc. Celles-ci répondent à nos besoins et révèlent des talents qui s’inscrivent régulièrement sur le long terme dans notre entreprise.” [déclare Ingrid](#)

Auvray, Directrice des Ressources Humaines France pour le groupe Manitou.

Randstad Inhouse, qu’est-ce que c’est ?

Afin d’être au plus près des besoins de ses clients, le groupe Randstad a développé, il y a près de vingt ans, Randstad Inhouse, un concept d’agence intégrée directement au sein des entreprises. Grâce à cette présence au cœur des organisations, les consultants sont directement au fait des enjeux RH de leur client et peuvent ainsi les accompagner au quotidien dans la gestion de leurs équipes.

Aujourd’hui présente sur plus de 250 sites et employant quotidiennement plus de 445 collaborateurs sur tout le territoire, Randstad Inhouse s’inscrit dans une démarche innovante du secteur de l’intérim.

A propos du Groupe Randstad France

Le groupe Randstad France fait partie du groupe Randstad, numéro 1 mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2020 un chiffre d’affaires de 3,1 milliards d’euros. En 2020, le groupe (15 000 collaborateurs, dont 3 500 au titre d’AUSY et 7 000 CDI-Intérimaires) aura délégué en moyenne 70 000 salariés intérimaires chaque semaine et recruté 25 000 professionnels en CDI/CDD, en s’appuyant sur son réseau national et local de 900 agences et bureaux.

Cinq des filiales du groupe Randstad France (Randstad, Randstad Inhouse, Expectra, Appel Médical et JBM) sont certifiées Top Employer.

A propos de Manitou Group

Référence mondiale de la manutention, de l’élévation de personnes et du terrassement, Manitou Group a pour mission d’améliorer les conditions de travail, de sécurité et la performance partout dans le monde, tout en préservant l’Homme et son environnement.

Au travers de ses 3 marques emblématiques - Manitou, Gehl, Mustang by Manitou - le groupe conçoit, produit, distribue des matériels et des services à destination de la construction, de l’agriculture et des industries. En plaçant l’innovation au cœur de son développement, Manitou Group cherche constamment à apporter de la valeur auprès de l’ensemble de ses parties prenantes.

Grâce à l’expertise de son réseau de 1 050 concessionnaires, le groupe est chaque jour, plus proche de ses clients. Fidèle à ses racines, avec un siège social situé en France, Manitou Group enregistre un chiffre d’affaires de 1,6 milliard d’euros en 2020 et réunit 4 400 talents à travers le monde avec la passion pour moteur commun.

Retrouvez-nous sur :



www.grouperandstad.fr

[@GroupRandstadFR](#)



<http://resources.grouperandstad.fr>

[@resources_FR](#)

Contacts presse

Groupe Randstad France

Direction de la Communication

Christian Yombe : 06 15 13 88 87

Delphine Elatri : 06 69 03 14 87

Agence Wellcom

Tél. 01 46 34 60 60

Sonia El Ouardi : sonia.elouardi@wellcom.fr

Donna Clément : donna.clement@wellcom.fr