

Communiqué de presse  
Toulouse, le 9 mars 2023

## **Randstad et Pôle emploi Occitanie renforcent leur collaboration régionale**

- Alors que de nombreuses opportunités d'emploi existent sur le marché du travail, certains secteurs connaissent une pénurie de main-d'œuvre.
- Randstad et Pôle emploi Occitanie renforcent leur collaboration pour répondre aux besoins en recrutement des entreprises et accompagner vers l'emploi durable les publics les plus en difficulté.

**A l'occasion de l'AéroDay, journée nationale de recrutement dédiée à la filière aéronautique, spatiale et défense, Randstad et Pôle emploi Occitanie signent une convention de partenariat régionale afin de développer les synergies au cœur des territoires, d'agir sur les pénuries de recrutement et le retour à l'emploi durable.**

Près de 56% des recrutements sont jugés "difficiles" par les entreprises de la région Occitanie, en particulier à cause du manque de candidats, selon l'enquête Besoins en Main-d'œuvre 2022 réalisée par Pôle emploi<sup>1</sup>. La réduction des tensions de recrutement passe par une collaboration renforcée entre les acteurs privés et publics au plus près des bassins d'emploi, pour favoriser l'insertion professionnelle durable des publics les plus fragiles.

Randstad et Pôle emploi Occitanie ont donc signé une convention régionale pour :

- agir en faveur de l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi et sécuriser leurs parcours de carrière,
- accompagner les employeurs et les candidats pour réduire les pénuries de compétences et les difficultés de recrutement,
- développer les synergies territoriales entre leurs réseaux respectifs.

### **Une mobilisation au service de l'emploi sur le territoire**

Ce partenariat se concrétise par l'élaboration conjointe d'actions spécifiques au niveau local. Randstad et Pôle emploi s'engagent ainsi à consolider la relation entre leurs réseaux respectifs à travers le partage de bonnes pratiques, la connaissance mutuelle de leurs bassins d'emploi ou encore le partage de profils de candidats dans le cadre d'opérations de sourcing.

Pour agir sur les difficultés de recrutement, Randstad et Pôle emploi mobiliseront les dispositifs facilitant l'insertion professionnelle : périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), dispositifs de formations individuelles ou collectives financés par AKTO ou Pôle emploi, contrats d'alternance spécifiques à l'intérim, formations d'adaptation au poste, contrats à durée indéterminée intérimaires (CDII), recrutement par simulation etc.

<sup>1</sup> source : [Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2022](#)

## Un partenariat bien établi

Randstad et Pôle emploi ont développé des coopérations opérationnelles pour accompagner les demandeurs d'emploi vers les opportunités d'emploi, notamment lors des « matinales intérim » qui facilitent la rencontre des candidats avec les agences de travail temporaire. Ce partenariat se traduit également par l'organisation de job dating, la mobilisation de pratiques de recrutement alternatives telle que la Méthode de recrutement par Simulation (MRS) ou par la mise en œuvre de Préparations opérationnelles à l'emploi pour adapter les compétences aux besoins des entreprises.

« Nos liens avec les services publics de l'emploi sont déjà solides. En les renforçant encore au niveau local, nous favorisons une mutualisation des actions indispensable au retour à l'emploi durable des publics les plus fragiles. Nous accompagnons également les entreprises dans le recrutement de talents au service du développement de leur activité », indique **Sébastien Fassel, Directeur opérationnel région Sud de Randstad**.

« L'emploi intérimaire est un marqueur bien connu du dynamisme économique. La majorité des régions sont en hausse et la région Occitanie est une des trois régions les plus dynamiques (+4,9%), avec la Bourgogne-Franche-Comté (+6,3 %) et le Centre Val-de-Loire (+7,5%). En Occitanie, on enregistre une hausse de l'emploi intérimaire dans tous les secteurs, notamment dans l'Industrie (+26,0%) et dans les Services (+24,5%). C'est pourquoi, dans la continuité du renouvellement de la convention entre Pôle emploi et Prism'emploi en Occitanie, je souhaite renforcer les liens avec Randstad, l'un des acteurs majeurs en France des services en ressources humaines», précise **Thierry Lemerle, Directeur Régional Pôle emploi Occitanie**.

### A propos du Groupe Randstad en France

Fondé aux Pays-Bas en 1960, présent dans 39 pays, coté à la bourse d'Amsterdam, le Groupe Randstad est n°1 mondial sur le secteur des ressources humaines. Le Groupe Randstad en France intervient à toutes les étapes de la vie professionnelle : recrutement, intégration, management, formation et mobilité. Avec 15 000 collaborateurs (dont 3 500 au titre d'AUSY et 7 000 CDI-Intérimaires) et un réseau national de 900 points de présence, le Groupe délègue en moyenne 85 000 salariés intérimaires chaque semaine et recrute près de 27 000 professionnels en CDI/CDD par an. Les filiales du groupe en France sont certifiées Top Employer. En 2022, le Groupe Randstad France a réalisé un chiffre d'affaires de 3,9 milliards d'euros. Le Groupe Randstad France est Supporteur Officiel des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.

En savoir plus : [www.grouperandstad.fr](http://www.grouperandstad.fr)



## Contacts presse

### Groupe Randstad France

Direction de la Communication  
**Delphine Elatri** : 06 69 03 14 87

**Agence Wellcom** - Tél. 01 46 34 60 60

**Chloé Bencivengo** : [chloe.bencivengo@wellcom.fr](mailto:chloe.bencivengo@wellcom.fr)

**Annabel Fuder** : [annabel.fuder@wellcom.fr](mailto:annabel.fuder@wellcom.fr)

**Bastien Depond** : [bastien.depond@wellcom.fr](mailto:bastien.depond@wellcom.fr)

### Pôle emploi Occitanie

#### Service communication

Twitter : @Poleemploi\_oc

**Laurence Ingargiola** : 06 64 50 35 41

[laurence.ingargiola@pole-emploi.fr](mailto:laurence.ingargiola@pole-emploi.fr)

**Valérie Narquin** : 06 25 95 05 58

[valerie.narquin@pole-emploi.fr](mailto:valerie.narquin@pole-emploi.fr)