

Communiqué de presse
Anteuil, le 31 mars 2023

Randstad et Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté renforcent leur collaboration régionale

- **Alors que le marché de l'emploi connaît une situation inédite de grande tension, une mobilisation collective est nécessaire pour réduire les pénuries de main-d'œuvre.**
- **Randstad et Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté renforcent leur collaboration pour répondre aux besoins en recrutement des entreprises et accompagner vers l'emploi durable les publics les plus en difficulté.**
- **Signée au sein de l'EATT "Kliff par Randstad", cette convention vise également à porter une attention particulière à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.**

Randstad et Pôle emploi signent une convention de partenariat régionale afin de développer les synergies au cœur des territoires, d'agir sur les pénuries de recrutement et le retour à l'emploi durable.

Près de 60% des recrutements sont jugés "difficiles" par les entreprises de la région Bourgogne-Franche-Comté en particulier à cause du manque de candidats, selon l'enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2022 réalisée par Pôle emploi¹. La réduction des tensions de recrutement passe par une collaboration renforcée entre les acteurs privés et publics au plus près des bassins d'emploi, pour favoriser l'insertion professionnelle durable des publics les plus fragiles.

Randstad et Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ont donc signé une convention régionale pour :

- agir en faveur de l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi et sécuriser leurs parcours de carrière,
- accompagner les employeurs et les candidats pour réduire les pénuries de compétences et les difficultés de recrutement,
- développer les synergies territoriales entre leurs réseaux respectifs.

Une mobilisation au service de l'emploi sur le territoire

Ce partenariat se concrétise par l'élaboration conjointe d'actions spécifiques au niveau local. Randstad et Pôle emploi s'engagent ainsi à consolider la relation entre leurs réseaux respectifs à travers le partage de bonnes pratiques, la connaissance mutuelle de leurs bassins d'emploi ou encore le partage de profils de candidats dans le cadre d'opérations de sourcing.

¹ Source : [Enquête Besoin en Main-d'Œuvre 2022](#)

Pour agir sur les difficultés de recrutement, Randstad et Pôle emploi mobiliseront les dispositifs facilitant l'insertion professionnelle : périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), dispositifs de formations individuelles ou collectives financés par AKTO ou Pôle emploi, contrats d'alternance spécifiques à l'intérim, formations d'adaptation au poste, contrats à durée indéterminée intérimaires (CDII), recrutement par simulation etc.

Accélérer l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

Signée au sein de l'agence adaptée de travail temporaire "Kliff par Randstad", cette convention de partenariat vise également à porter une attention particulière à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en utilisant l'intérim comme tremplin vers l'emploi durable.

Créé en 2019 en joint-venture sociale par le groupe Randstad et l'entreprise adaptée Soun by Fastroad, Kliff par Randstad est un réseau d'agences adaptées de travail temporaire engagé au service de l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés. En novembre 2022, Kliff par Randstad a choisi d'implanter sa troisième agence en Bourgogne-Franche-Comté dans les locaux d'Action Philippe Streit², un écosystème unique en milieu rural qui favorise l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail.

"Nos liens avec les services publics de l'emploi sont déjà solides. En les renforçant encore au niveau local, nous favorisons une mutualisation des actions indispensable au retour à l'emploi durable des publics les plus fragiles. Nous accompagnons également les entreprises dans le recrutement de talents au service du développement de leur activité" **indique Hérold Robin, Directeur opérationnel Nord-Est de Randstad.**

"Notre région connaît de fortes tensions de recrutement. Pôle emploi BFC renforce sa coopération avec Randstad afin d'accompagner les demandeurs d'emploi et les entreprises, faire en sorte de développer les compétences et par conséquent réduire les difficultés de recrutement. Cela passe également par une meilleure connaissance de nos offres de services " ajoute **Michel Swieton, Directeur régional Pôle emploi BFC.**

² <https://actionphilippestreit.fr/>

A propos du Groupe Randstad en France

Fondé aux Pays-Bas en 1960, présent dans 39 pays, coté à la bourse d'Amsterdam, le Groupe Randstad est n°1 mondial sur le secteur des ressources humaines. Le Groupe Randstad en France intervient à toutes les étapes de la vie professionnelle : recrutement, intégration, management, formation et mobilité. Avec 15 000 collaborateurs (dont 3 500 au titre d'AUSY et 7 000 CDI-Intérimaires) et un réseau national de 700 points de présence, le Groupe délègue en moyenne 85 000 salariés intérimaires chaque semaine et recrute près de 27 000 professionnels en CDI/CDD par an. Les filiales du groupe en France sont certifiées Top Employer. En 2022, le Groupe Randstad France a réalisé un chiffre d'affaires de 3,9 milliards d'euros. Le Groupe Randstad France est Supporteur Officiel des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.

En savoir plus : www.grouperandstad.fr



À propos de Pôle emploi

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi s'appuie sur près de 900 agences de proximité et relais. Le site pole-emploi.fr reçoit 42 millions de visites par mois.



Contacts presse

Groupe Randstad France

Direction de la Communication

Delphine Elatri : 06 69 03 14 87

Agence Wellcom - Tél. 01 46 34 60 60

Chloé Bencivengo : chloe.bencivengo@wellcom.fr

Annabel Fuder : annabel.fuder@wellcom.fr

Bastien Depond : bastien.depond@wellcom.fr

Pôle emploi BFC

Responsable de la Communication

Delphine Rossit : 06 22 11 4 04

Commuication.bfc@pole-emploi.fr