

edito.

2022, c'est fini!
Comme chaque année depuis sa création,
l'institut randstad n'a cessé de promouvoir la
diversité et l'inclusion en entreprise,
d'accompagner et de co-construire avec ses
partenaires des projets favorisant l'égalité des
chances dans l'accès à l'emploi.

Grâce à la contribution et au soutien actif des collaborateurs du Groupe Randstad France, l'institut a pu cette année encore mener des actions concrètes pour ses partenaires associatifs et leurs bénéficiaires.

Dans la continuité des projets menés en 2021, l'institut randstad a poursuivi son engagement et sa mobilisation pour la promotion de l'accès à l'emploi de tous les talents.

Ces différentes actions ont impacté la vie de plus de 3000 personnes et favorisé le retour durable à l'emploi de celles-ci.

Nous tenons à témoigner notre gratitude à l'ensemble des personnes mobilisées, pour tout ce qui a pu être réalisé cette année.

Ensemble, poursuivons le chemin en faveur d'une inclusion réelle et soyons fiers des valeurs que nous portons au quotidien.

L'équipe de l'institut randstad.



sommaire.

Présentation de l'Institut Les temps forts 2022 p. 07 Bilan par association p. 27 Nos partenaires p. 58 Remerciements p. 59

Tout au long de ce bilan, retrouvez les actions initiées et les projets co-construits par l'institut randstad avec ses partenaires en 2022.

NB : toutes les fonctions et intitulés dans ce document se déclinent au féminin comme au masculin.

bonne lecture.



institut randstad.

Créé en 2005, l'institut randstad est une association à but non lucratif régie par la loi du 1er juillet 1901 qui œuvre pour le retour durable à l'emploi.

En appui de la politique de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) du groupe Randstad, il agit en faveur de l'insertion directe vers l'emploi.

Il soutient la politique du Groupe Randstad France, pour favoriser la promotion de la diversité et l'inclusion dans l'emploi.

A cet effet, l'institut randstad a mis en place de nombreux partenariats pour accompagner des publics éloignés de l'emploi.



nos leviers d'actions.

- l'émergence et le développement de nouvelles formes d'emploi issues de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire)
- lutte contre la fracture numérique en cohérence avec la stratégie "Tech & Touch" du Groupe Randstad France

nos bénéficiaires cibles.

- les personnes exclues du marché du travail (chercheurs d'emploi de longue durée, personnes en situation d'isolement...)
- les jeunes en situation de décrochage scolaire ou professionnel (NEET : ni étudiant, ni employé, ni stagiaire)
- les porteurs de projets et entrepreneur.e.s dans l'ESS

la gouvernance.



François Moreau Président de l'Institut Randstad

Ana De Boa Esperança Déléguée Générale de l'Institut Randstad





Candice Mahieu
Responsable des partenariats
de l'Institut Randstad

le comité de pilotage.



Cheikna Diaouné Chargé de Projets Institut Randstad

Ombéline Dos Reis Chargée de Projets Institut Randstad





Agathe Chikitou Régisseuse

Aurélie Diaz Consultante Sénior Appel Médical Search





Delphine Elatri
Directrice Communication
du Groupe Randstad





le comité de pilotage.



Michèle Marquaire Cheffe de Projets Pôle Organisation Finance

Cristiano B.Goldenberg Risk and Audit Manager



Audrey Prunières
Directrice Fiscale

Françoise Benedetti
Cheffe de Projets
Innovation sociale et
environnementale





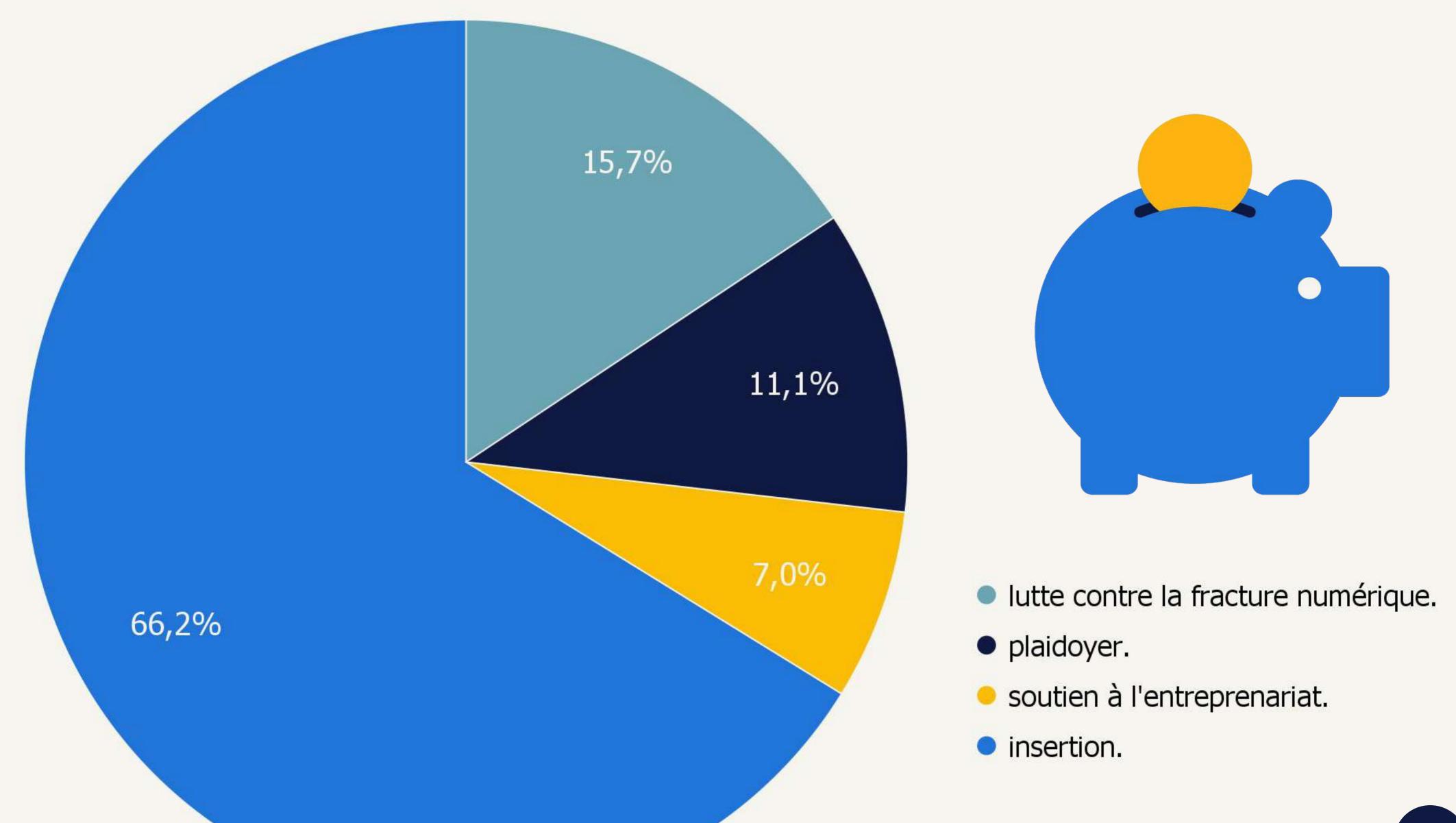
Liliane Greck
Assistante de Direction
DGRH







le soutien financier de l'Institut en 2022.



chiffres clés en 2022



18 années d'action

20
projets soutenus

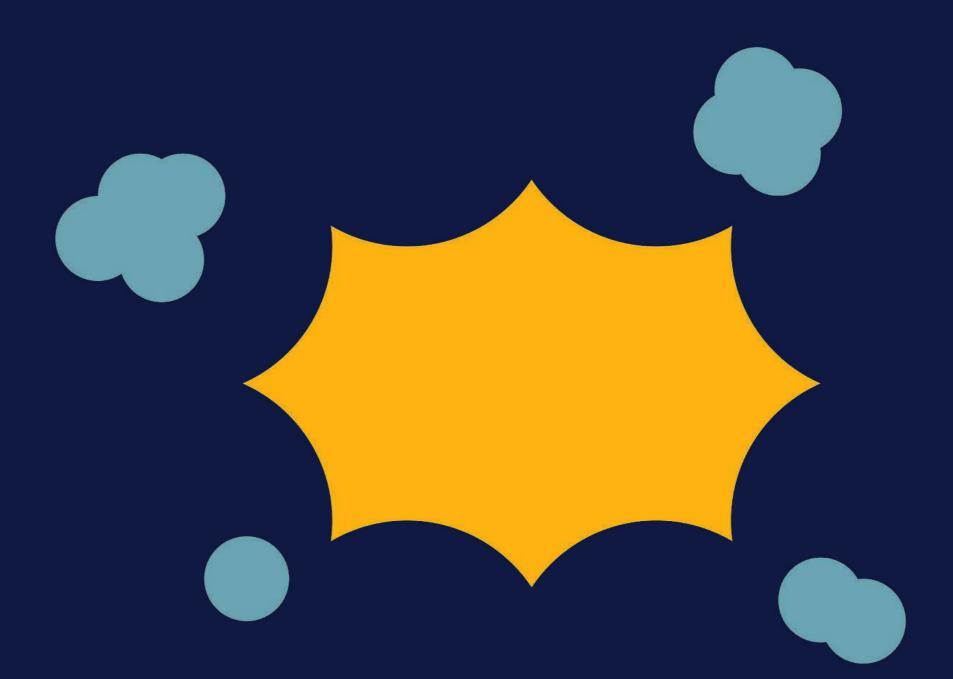
+1700

bénéficiaires directs +3000

personnes touchées



les temps forts organisés par l'institut en 2022.



première édition de l'appel à projets interne.

En février 2022, l'Institut Randstad lançait la première édition de son Appel à Projets National pour soutenir l'ESS, un concours destiné à mettre en lumière l'engagement bénévole des collaborateurs du Groupe Randstad France auprès d'associations de loi 1901.

L'Institut Randstad souhaite renforcer son ancrage territorial et apporter sa contribution à l'échelle locale et nationale.



Grande finale, et remise des prix - Auditorium du siège du Groupe Randstad France





- lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi, promotion de la mixité et de la diversité en entreprise
- solidarité, lien social et innovation sociale
- écologie, développement durable et développement des espèces
- nouvelles technologies et illectronisme
- formation et lutte contre l'illettrisme

témoignage.



Benjamin Vandenbroucke - Association Omuhonga Consultant Sénior Randstad

retour d'expérience.

Je suis dans le Groupe Randstad depuis 2015, j'étais tout d'abord au sein d'une agence hébergée Inhouse et c'est durant cette expérience que j'ai fait beaucoup d'insertion notamment grâce au développement de partenariat avec les acteurs locaux de l'emploi.

Avec ma mobilité interne, l'insertion ne faisait plus partie de mon quotidien (et je n'aurais pas pensé mais cela m'a manqué).

C'est alors que j'ai découvert l'association la Cravate solidaire, leur objectif est la lutte contre les discriminations à l'embauche, notamment celles liées à l'apparence physique. La mission est avant tout de permettre à des personnes en situation de précarité de réussir leurs entretiens dans les meilleures conditions.

Quand mon planning me le permet je vais une demi journée pour réaliser des ateliers "coup de pouce" où les demandeurs d'emploi bénéficient en premier de conseils sur leur tenue vestimentaire grâce à un dressing solidaire (don de vêtements) et en second d'une simulation d'entretien.

C'est donc naturellement que j'ai participé à l'appel à projet pour tenter de faire gagner un prix à la cravate solidaire pour permettre de financer plusieurs ateliers.

C'est super simple, on remplit un formulaire, l'association vous fournit ses documents et le tour est joué!

Simple, rapide et efficace! Et une super aventure humaine!



Aurélie diaz Consultante en recrutement sénior Appel Médical Lyon

expo - Journée Internationale des Droits des Femmes.

A l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes, l'Institut Randstad en collaboration avec l'association Femmes Ici et Ailleurs a créé l'exposition "Les Femmes du Groupe Randstad s'engagent".

Elle a été présentée au siège et en version digitale dans les réseaux du Groupe.

Au travers de cette exposition, l'Institut Randstad a tenu à mettre en avant 13 portraits de Femmes engagées pour différentes causes et mettant leur talent et leur énergie au service des autres.







ateliers pour l'École de la 2ème chance.

En 2022, la team Randstad a organisé plusieurs ateliers auprès des élèves de <u>l'École de la 2ème Chance</u>

<u>Seine-Saint-Denis</u>, pour présenter des métiers, notamment ceux de la logistique et du médical.

Durant ces ateliers, les collaborateurs Institut Randstad, Appel Médical et JBM ont eu l'opportunité de répondre aux questions des jeunes et d'échanger avec eux sur leurs projets professionnels et perspectives d'avenir.

au programme.



présentation des secteurs logistique et médical



présentation des métiers



présentation des formations demandées

institut randstad | rapport d'activité 2022



Parcours Emploi Personnalisés Institut Randstad x Plaine Commune.

Le 11 mars 2022, l'Institut Randstad signait la convention de son partenariat avec l'Etablissement Public Territorial Plaine Commune.

Objectif : accompagner les personnes en difficulté d'emploi, sur le territoire de la Plaine Commune.

Plusieurs entités du Groupe Randstad ont été impliquées :

- Randstad Seine-St-Denis
- Randstad Neo
- → DSI / Pôle Inno

- Randstad Smartdata
- Pôle Intelligence Marché
- I'Institut Randstad



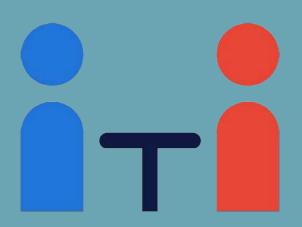


le Parcours Emploi Personnalisé.



atelier Smartdata





atelier simulations d'Entretiens Professionnels



atelier Réseaux Sociaux professionnels



atelier amélioration CVs et Lettres de motivation



atelier Design Thinking

Sans oublier les techniques théâtrales et le sport mis au service de la recherche d'emploi.

institut randstad | rapport d'activité 2022

retours d'expériences : paroles de candidats

"J'ai beaucoup aimé la semaine. Au début en découvrant le programme, j'avais peur que les ateliers proposés soient un peu "bateau", ils m'ont en fait énormément servi notamment l'exercice de respirations pendant l'atelier théâtre." Gwen, candidat du SAS n°7

"J'ai trouvé cette semaine très enrichissante et instructive.

Parallèlement, j'ai eu l'opportunité de remettre mon CV au goût du jour et d'avoir des conseils. Mon atelier préféré a été la simulation d'entretiens d'embauches"

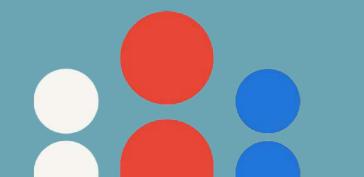
Lina, candidate du SAS n°6

Cette semaine était cool, j'ai bien aimé les différents ateliers, c'était assez varié.

J'ai également été content de faire la connaissance de mes camarades durant ce parcours.

Eray, candidat du SAS nº7

Eray, candidat du SAS n°7



un grand merci aux intervenants des différents SAS.



Tabara Sidibe Consultante



Myriam Fordebras
Product Manager DSI





Harry Kindji Consultant en recrutement Junior







Manon Grondin
Consultante en recrutement Junior



Manon Cramilly Chargée d'études





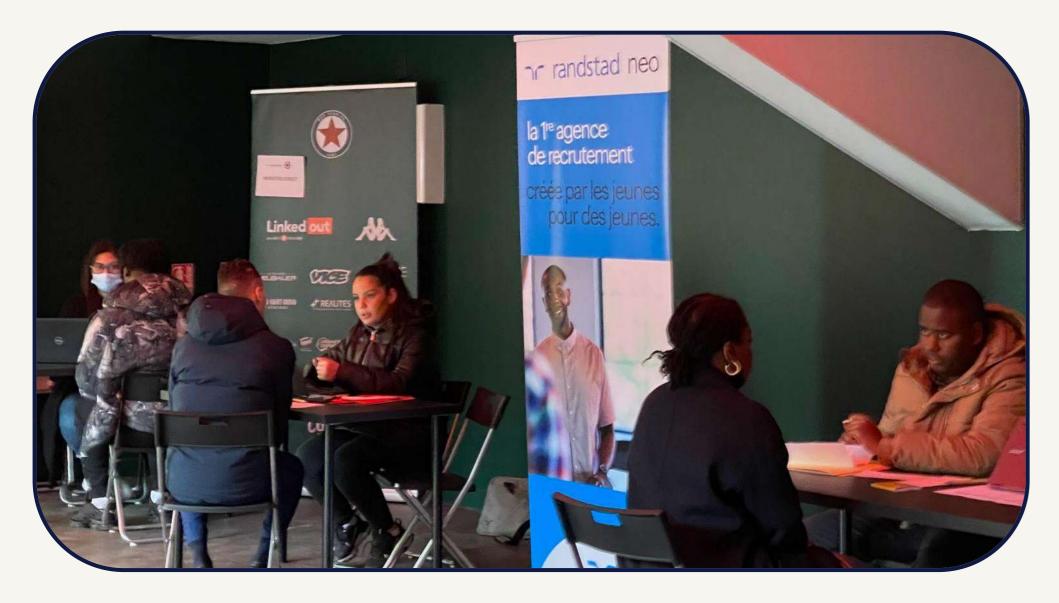
Samira Gogor Assistante chef de produit

et beaucoup d'autres!



Job Dating Randstad x Red Star

En avril 2022, l'équipe Institut Randstad, Randstad Néo et Randstad Sport organisait leur Job Dating, au Stade Bauer du Red Star.



Red Star FC, Club emblématique et populaire de Seine-Saint-Denis.





randstad recrute (f/h)

job-dating au stade bauer mercredi 6 avril de 9 h 30 à 12 h 30.

rencontrez nos consultants lors

- d'entretiens de recrutement
- de stand photos et CV

visitez le stade et participez à

- une initiation cécifoot
- une activité footballistique*

jouez à notre quizz avec des lots à gagner.

pour vous inscrire scannez ce QR code





92, rue du Dr Bauer 93400 Saint-Ouen

* prévoyez vos baskets.

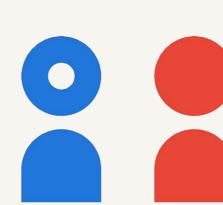


Lors de ce Job-Dating, les candidats de Seine-Saint-Denis ont pu participer à des ateliers d'accompagnement professionnels ainsi qu'à des sessions d'entretiens. A l'issue de la journée, 21 profils ont été sélectionnés.

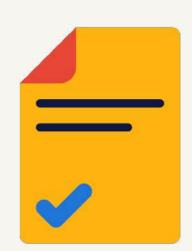
L'objectif de cette rencontre était de donner la possibilité aux jeunes du territoire de la Seine Saint-Denis de se faire embaucher par les agences Randstad sur-place.



4 agences Randstad présentes



organisateurs



5 ateliers ludiques

au programme

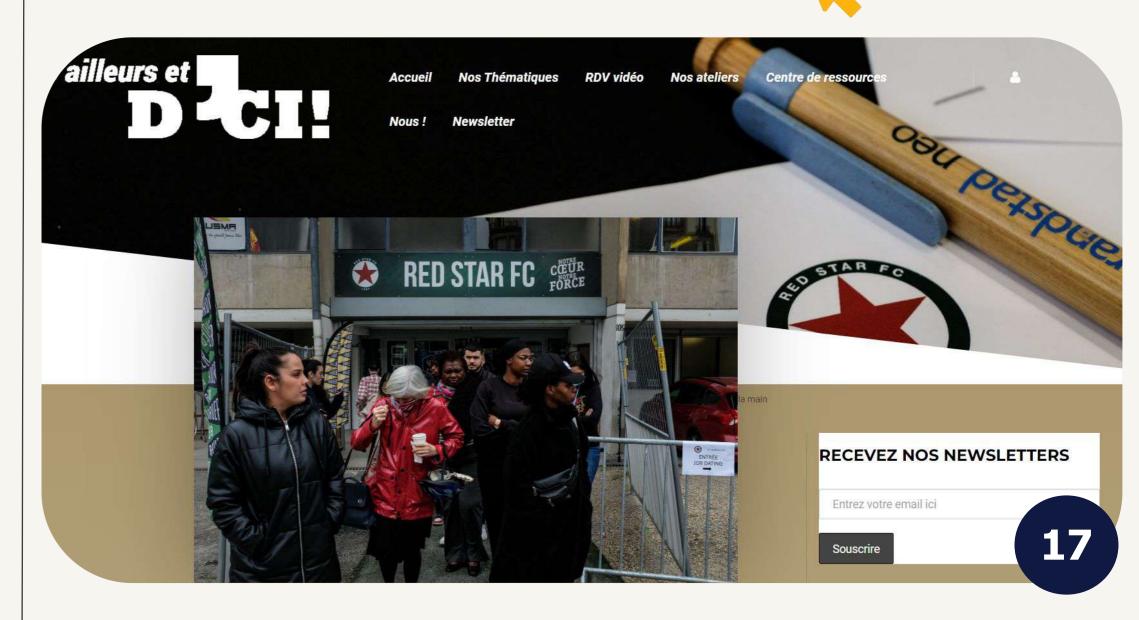
- **quizz**
- ateliers CV et entretiens
- initiation Cécifoot
- visite du Stade Bauer



institut randstad | rapport d'activité 2022



Cliquez ici pour lire l'article réalisé par le média D'Ailleurs et d'Ici.





forum des associations "voyage en terres partenariales"

Le 29 novembre 2022, avait lieu le premier forum des associations organisé par l'Institut Randstad, au siège de St-Denis.

"Voyage en terres partenariales, c'était le thème de cette journée placée sous le signe des rencontres durant laquelle étaient conviés l'ensemble des associations partenaires de l'Institut Randstad, les membres du comité et les collaborateurs.

Un moment d'échange au cours duquel les collaborateurs ont écouté les pitchs des associations avant d'assister à un spectacle burlesque intitulé "Tout Ira Bien".

Et qui a permit de créer du lien entre nos différents













14 associations présentes

1 session "pitch ton asso"

1 spectacle impactant





"tout ira bien" Par la compagnie *Dé-Chaînée*

Lors de cette journée, les partenaires et collaborateurs présents au siège et à distance, ont eu la chance d'assister à un spectacle burlesque et gestuel proposé par la compagnie Dé-Chaînée.

Joué dans le cadre d'un partenariat avec l'association Solidarités Nouvelles Face au Chômage (SNC), ce spectacle contribue à déconstruire les stéréotypes en s'appuyant sur le parcours de Dolores, aussi attachante que maladroite, et déterminée à trouver un emploi.



institut randstad | rapport d'activité 2022

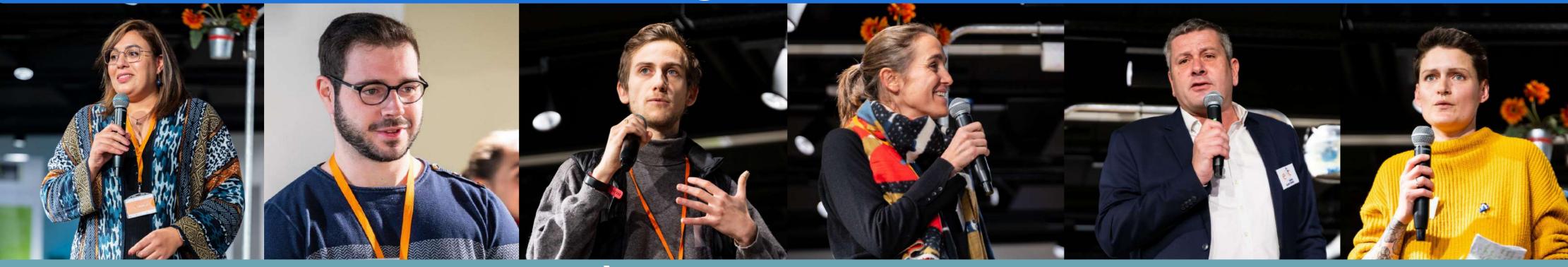


Pour découvrir ou re-découvrir le teaser du spectacle





un grand merci



à nos partenaires.





retour en image sur le forum des associations





un marché de Noël solidaire.

Les 13 et 14 décembre 2022, avait lieu la 2ème édition du Marché de Noël Solidaire organisé par l'Institut Randstad en partenariat avec My Créo Academy.

Ce Marché de Noël permet de donner de la visibilité et d'apporter un soutien aux entrepreneur.e.s accompagné.e.s par My Creo. Les festivités se sont déroulées à l'auditorium du siège de St-Denis, où de nombreux exposants entrepreneur.e.s ont pu faire découvrir leurs produits et créations.





17 exposants





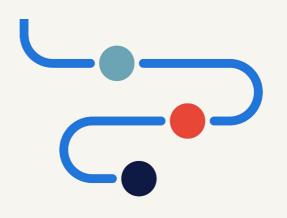


institut randstad | rapport d'activité 2022

Lors de ces deux journées, les collaborateurs du siège ont pu venir à la rencontre de ces entrepreneur.e.s passionné.e.s pour un moment d'échange et de convivialité.

Ce marché vient en complément du programme de parrainage collaborateurs Randstad / entrepreneur.e.s.

au programme.







dégustations culinaires



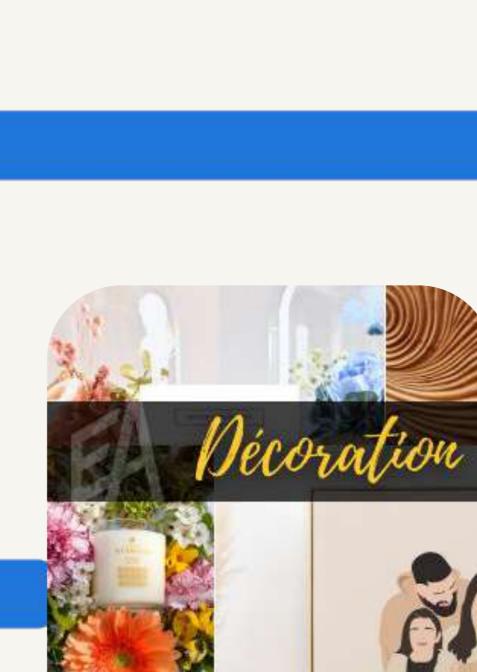
1 point info parrainage My Creo

Découvrez la vidéo de l'événement, disponible sur la chaîne Youtube de My Creo Academy

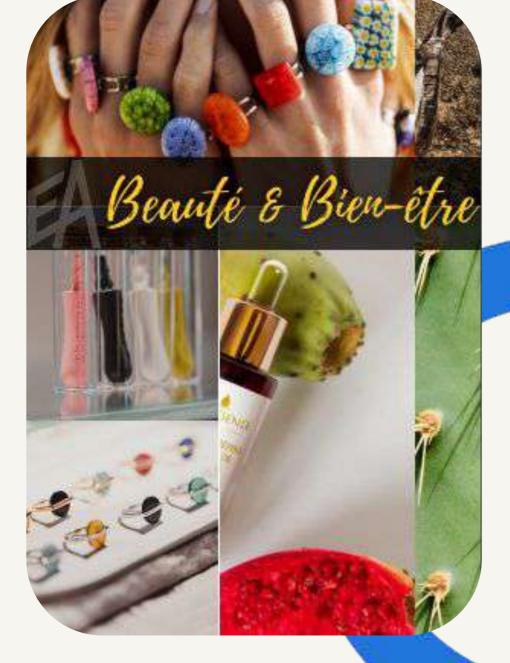


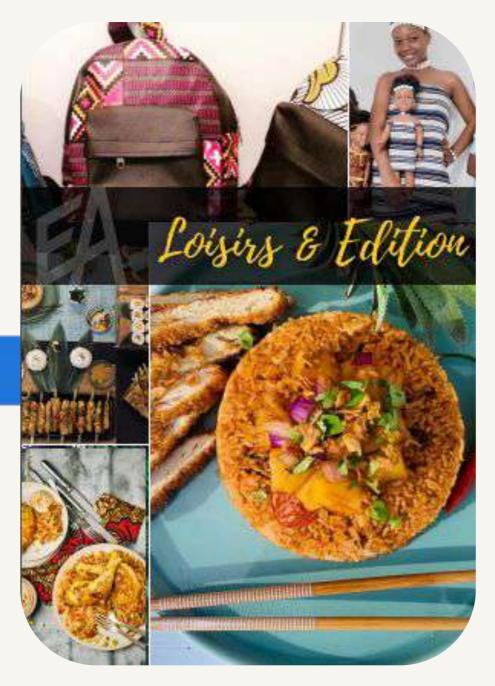
institut randstad | rapport d'activité 2022











Les catalogues des entrepreneurs ont été partagés aux collaborateurs du Groupe sur le réseau social interne du Groupe Randstad et dans les étages du siège afin de leur permettre une visibilité supplémentaire.



lutte contre la fracture numérique.

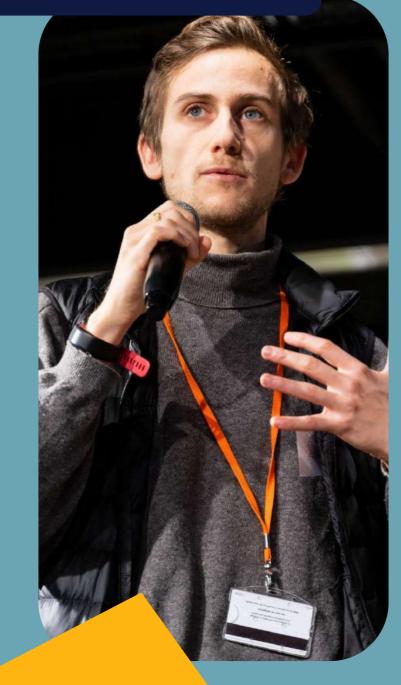




Tom-Louis Teboul, responsable développement Emmaüs-connect

Emmaüs Connect est une association qui fait de l'inclusion numérique son cœur de métier. Elle accompagne aux compétences numériques essentielles les personnes en situation de précarité en leur mettant à disposition 12 points d'accueil sur l'ensemble du territoire français (équipement et solutions de connexion).

Elle propose aussi des parcours d'initiation au numérique ainsi que des ateliers et de la médiation.



"Grâce au soutien de l'Institut Randstad, Emmaüs Connect accompagne au plus près les jeunes collégiens en difficulté via un parcours dédié. Bien que l'on considère les nouvelles générations comme des "digital native", il appert que de nombreux jeunes sont en difficulté quand il s'agit d'exercer leurs droits, de chercher une information, de trouver la formation qui leur convient ou encore de sortir des réseaux sociaux. Après avoir mené une étude autour des besoins, l'association a développé un parcours de 6H autour de la e-réputation, la gestion de sa boîte mail, son agenda et ses déplacements pour permettre aux collégiens de trouver un stage. D'ici la fin du mois de juin 2023, ce ne sont pas moins de 240 élèves qui seront accompagnés dans 4 grandes villes (Bordeaux, Grenoble, Lyon et Marseille). A la fin du projet, l'association tirera les grands enseignements et proposera ce parcours "collégien" sur l'ensemble du territoire national afin de faire du numérique une chance pour tous."

le partenariat.

Emmaüs Connect sollicite le soutien de l'Institut Randstad afin de poursuivre et amplifier la lutte contre la fracture numérique, notamment via le projet "Les Relais numériques. Ce projet a pour but d'aller au plus près des publics en situation de difficulté et de donner des capacités d'agir aux structures associatives.

données clés.



réalisation d'une étude de qualification des besoins des jeunes.



conception d'un nouveau programme d'accompagnement dédié aux collégiens.



prises de contact avec les équipes pédagogiques 12 collèges et structures sociales du territoire



mise en place d'un calendrier pour déploiement de 16 parcours entre mars et fin juin au sein des collèges et structures sociales.

en savoir plus sur Emmaüs Connect





soutien à l'entreprenariat.



My Creo Academy accompagne les jeunes issus des quartiers populaires dans la création et le développement de leur entreprise. My Creo Academy est une association pour les entrepreneurs créée par des entrepreneurs. Depuis 2006, elle accompagne les entrepreneurs de la région Île-De-France dans leur développement.

Depuis sa création, ce sont plus de 2060 entrepreneurs accompagnés, 1280 emplois créés, 300 parrains grands groupes, 76% de pérennité à 5 ans.



le partenariat.

L'Institut soutient l'action de My Creo depuis 2012. En tant que partenaire priviliégié de l'association, l'Institut a activement contribué à la mise en oeuvre de la "RDT Business & Mentoring School". Il a souhaité renforcer son partenariat, en mettant les expertises des collaborateurs du groupe Randstad au service des entrepreneurs via un système de parrainage.

institut randstad | rapport d'activité 2022

données clés.



10 ans de soutien par l'Institut Randstad



12 binômes parrains/filleuls



Jury de sélection - Accueil et participation aux jurys de sélection des futurs Entrepreneurs



Finale régionale de la Tournée des pitchs -Participation au jury, remise des trophées et témoignage sur l'action de parrainage



Masterclass - Accueil de deux journées de formation au siège (32 entrepreneur.e.s formés)



Déploiement : Toulouse, Montpellier, Carcassonne, Marseille

le marché de Noël solidaire.



2 jours de présence au siège 13 et 14 décembre 2022



17 exposants



7000€ de chiffre d'affaires

en savoir plus sur My Creo Academy



institut randstad | rapport d'activité 2022

parrainage Groupe Randstad France x My Creo Academy.



parrainage.

Les collaborateurs Randstad ont la possibilité de parrainer un e entrepreneur e afin de l'accompagner dans son aventure professionnelle.

Le rôle du parrain est d'écouter, de questionner et d'apporter ses conseils et son expertise pour permettre à l'entrepreneur.e de relever ses challenges.

témoignage.

"J'ai été très fière d'accompagner, aux côtés de Vincent Leriche, la talentueuse Khoumba Diarra dans la création de Taamala. Je salue la qualité de son travail, sa ténacité, et les belles valeurs véhiculées au travers de cette entreprise.

J'ai beaucoup appris à ses côtés, et je souhaite à tout le monde de vivre une expérience aussi enrichissante."

Ana De Boa Esperança - Déléguée Générale de l'Institut



Ana De Boa Esperança, Déléguée Générale de l'Institut Randstad & Khoumba Diarra, créatrice de Taamala, Maison Française de Miels Gastronomiques

témoignage.

"Depuis quelques mois, j'ai le plaisir de parrainer Gersande Gérard dans son projet de création d'un habitat inclusif dans le département de l'Essonne. Nous avons instauré un parrainage basé sur l'échange. Ces échanges réguliers permettent à Gersande de déployer son énergie débordante mais canalisée, ses capacités de réflexion et d'adaptation pour formaliser de plus en plus précisément son projet. Plusieurs étapes ont déjà été franchies en quelques mois, un plan d'actions assez clair est mis en place et surtout de potentiels financements ont déjà été trouvés."

Patrick VANOLI Directeur Pôle Intelligence Marché Groupe Randstad France



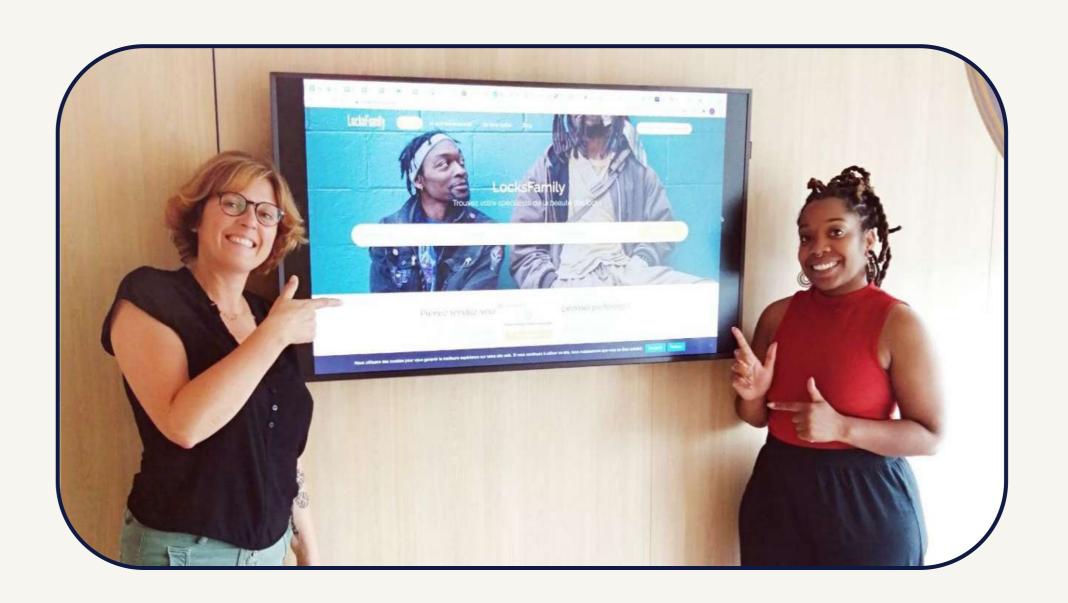
témoignage.

Dans le cadre du programme de parrainage de l'association MY CREO ACADEMY, j'ai eu pour Marraine Candice Mahieu, "Responsable de partenariats" à l'institut Randstad.

Candice m'a accompagnée pendant plusieurs mois dans le lancement de mon site internet, elle m'a guidé de différentes manières : point de vue extérieur, motivation, rencontre avec des collaborateurs Randstad.... Son mentorat et ses conseils m'ont permis de développer mon entreprise en bénéficiant de son expertise et de son expérience professionnelle.

Nous avons eu pour habitude de se faire un point 1 fois par mois, cette dynamique m'a permis de rester concentrée sur mes objectifs, de pouvoir lui faire part de mes doutes et de ce fait avoir un avis extérieur/neuf sur différents dilemmes. Le parrainage n'est pas une histoire d'argent, c'est du temps et de l'énergie donnés à un e entrepreneur e pour l'aider à atteindre son but.

Locks Connexion
Laura Darivon



actions de plaidoyer.







Ce Qui Compte Vraiment est une association qui organise des colloques à destination des jeunes, lycéens et étudiants. Au cours de ces colloques, différents témoins, rescapés d'une tragédie, entrepreneurs, grands sportifs, fondateurs d'ONG, partagent leurs expériences et les valeurs qui les animent : le dépassement de soi, la solidarité, l'audace, la résilience.

Ce sont ces valeurs universelles et humaines que l'association souhaite transmettre aux jeunes pour aider chacun à trouver Ce Qui Compte Vraiment.



le partenariat.

Dans la cadre de ses actions et de ses engagements en faveur de la promotion de la diversité et des liens intergénérationnels, l'Institut apporte son soutien à l'association Ce qui Compte Vraiment afin de l'accompagner dans le développement de son action de plaidoyer et de sensibilisation.

données clés.

Auditorium de Bordeaux, 4 avril.

- *†* 1200 jeunes.
- three witnesses present
- Victoria Guillomon, Fondatrice du podcast "Nouvel Oeil"
- Yann Bucaille-Lanrezac, Fondateur du Café Joyeux
- Perle Bouge, championne paralympique d'aviron

Colloque au Grand Rex, décembre 2022.

- 2400 jeunes présents.
- frois témoins présents
- Théo Curin, nageur de l'extrême, chroniqueur TV et mannequin
- Diane Dupré Latour, Fondatrice des Petites Cantines
- Marc Verillote, ancien membre des colonnes
 Assaut du Raid

le projet Chaque Histoire Compte Vraiment.

- 👉 visite de personnes âgées résidant en maisons de retraite partenaires de CQCV
- rencontres, partage de souvenirs et d'anecdotes
- écritures de récits de vie des personnes rencontrées
- 17 ouvrages imprimés et offerts aux personnes âgées
- 👉 90 jeunes engagés 90 personnes âgées
- 👉 20 à Lyon 10 au Mans 60 en Région Parisienne
- 6 lycées 11 maisons de retraite





Cercle Vulnérabilités et Société est un think & do thank qui étudie concrètement la manière dont les vulnérabilités du champ social et de la santé peuvent devenir un véritable levier de développement économique et social. L'association invite à la réflexion et ouvre le débat sur des thèmes sociétaux et les opportunités d'innovations, offertes par ces derniers.



le partenariat.

L'Institut Randstad est membre du Cercle Vulnérabilités et Sociétés, depuis sa création. Il participe aux différentes actions mises en place par l'association : rencontres débats sur des sujets d'actualité du champ social, de la santé, de l'inclusion lors de groupes de travail qui se réunissent tout au long de l'année pour réfléchir et discuter ensemble.

institut randstad | rapport d'activité 2022

données clés.



Etude Attractivité des métiers du Care (avec Appel Médical)



« Améliorer l'attractivité des métiers du grand âge » – Enquête qualitative et quantitative menée en partenariat avec Appel Médical (Randstad)

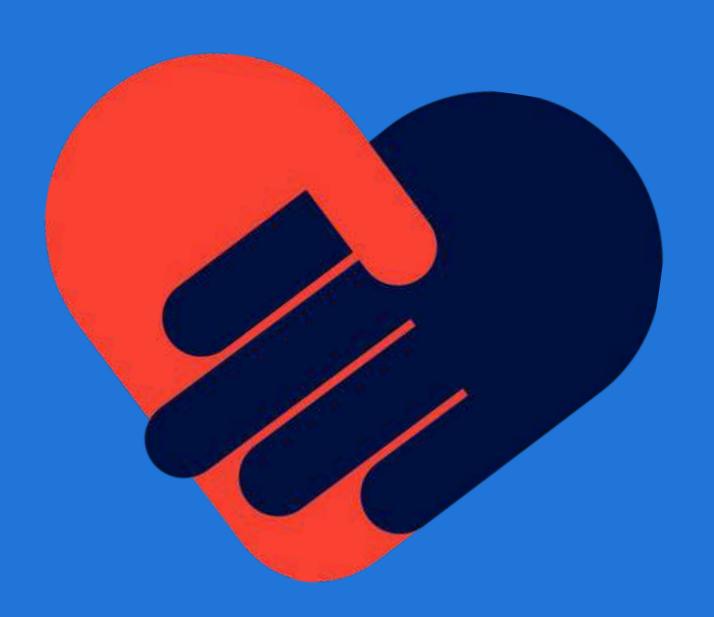
Audience restitution publique : environ 1000 personnes (300 personnes connectées en direct pour la restitution + 700 vues du replay sur YouTube).

Nombre de vues page dédiée du web : 2063

en savoir plus sur Cercle Vulnérabilités et Société 2



actions en faveur de l'insertion et/ou de la mixité professionnelle.



SEINE-SAINT-DENIS

L'École de la Deuxième Chance (E2C) est un réseau associatif qui regroupe 135 sites-écoles sur tout le territoire français. Il propose un parcours d'accompagnement et de formation individualisé pour des jeunes en situation de décrochage scolaire et social, sans qualification, qui souhaitent accéder à un emploi ou à une formation.

E2C est un dispositif qui propose un parcours spécifique et adapté à chacun, hors d'un parcours scolaire classique, mais qui va favoriser leur entrée sur le marché du travail.



L'Institut Randstad soutient E2C Seine-Saint-denis depuis 2007 par le biais du versement de la taxe d'apprentissage et en allant directement à la rencontre des jeunes en leur proposant plusieurs activités : accompagnement individuel projet professionnel - visite de sites d'entreprises - présentation de métiers - ateliers spécifiques CV / lettres de motivation / entretiens d'embauche.

données clés.



6 avril : participation au Job Dating Institut Randstad / Randstad Néo / Randstad Sport / Red Star (5 stagiaires)



11 avril : présentation du secteur et des métiers du soin et social avec Randstad Appel Médical (12 stagiaires)



7 juin : présentation du secteur et des métiers de la logistiques (13 stagiaires)



29 novembre : rencontre des partenaires



12 décembre : visite du centre de tri et déchets de Romainville (12 stagiaires et 2 encadrants)



contact régulier avec Candice Mahieu, Responsable de partenariats de l'Institut, pour des demandes de placement en intérim dans le cadre de l'opération Une main tendue vers l'emploi.

en savoir plus sur l'École de la 2ème Chance







Depuis 2014, l'association Entourage cherche à créer une société plus fraternelle et inclusive en engageant chacun dans des réseaux de soutien aux grands exclus.

La mission : créer du lien social entre des personnes sans domicile fixe et leurs voisins via un site internet et une application mobile, où chacun peut se connecter et mener des actions solidaires.



le partenariat.

L'Institut Randstad soutient et accompagne l'association dans la mise en place et le développement de la plateforme LinkedOut. Ce projet a pour but de favoriser l'insertion professionnelle des personnes démunies ou en situation de précarité. Une mécénat financier et un programme bénévole-coach sont mis en place.

données clés - LinkedOut









75% des candidats ne touchent pas de salaire

données clés - Entourage

2900 actions sur l'application

634 événements de convivialité

107 sensibilisation

10 team building solidaires

en savoir plus sur LinkedOut



Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée a été créée en 2016 pour démontrer qu'il est possible à l'échelle de nos petits territoires, sans surcoût significatif pour la collectivité, de proposer à toutes les personnes privées durablement d'emploi, un emploi à durée indéterminée à temps choisi, en développant des activités utiles pour répondre aux besoins du territoire.

L'association souhaite approfondir la structuration et la professionnalisation de cet accompagnement passant par la mise en place d'un outil d'animation communautaire en ligne.

Cet outil a pour but de permettre aux territoires d'avoir un espace virtuel identifié avec l'ensemble des ressources utiles et de permettre l'échange entre les territoires.



le partenariat.

Dans le cadre de ses actions et engagements en faveur de l' égalité des chances dans l'accès à l'emploi, l'Institut Randstad apporte une aide financière à TZCLD dans son projet de digitalisation de l'accompagnement à travers le développement de son outil d'animation communautaire.

données clés.

Accompagnement des territoires.



- 14 grappes de territoires en activité
- 11 réunions entres les référent.es en région et les référent.es au national
- 41 réunions d'animation régionale réunissant les référent.es au national, les référent.es en région, les projets émergents et les territoires intéressés accompagnés par la grappe
- 4 rencontres régionales ouvertes aux territoires, aux partenaires locaux et aux personnes intéressées par le projet
- 24 réunions entre les référent.es en région et des partenaires régionaux



Organisme de formation.

- 10 promos terminées
- 191 stagiaires
- 63 projets émergents
- 96% de satisfaction globale
- 29 stagiaires, issus de 28 territoires différents, formé.es ou en cours de formation

en savoir plus sur TZCLD



Kodiko accompagne vers l'emploi les personnes réfugiées pour favoriser une insertion professionnelle durable. L'objectif est de leur permettre d'obtenir tous les outils pour une recherche d'emploi efficace : l'apprentissage des codes professionnels et culturels, la langue, le développement du réseau professionnel... Ces bénéficiaires apprennent ainsi à valoriser leurs compétences et expériences, gagner en autonomie et reprendre confiance en eux/elles.



le partenariat.

La spécificité de l'accompagnement de Kodiko repose sur la mise en relation des personnes réfugiées avec des professionnels actifs en entreprise. C'est en ce sens que l'Institut Randstad propose à ses collaborateurs de s'engager auprès de l'association afin d'en aider ses bénéficiaires dans leur insertion sociale et professionnelle.

données clés.

4 collaborateurs Randstad bénévoles









Candice Mahieu

J.Noël Stutzmann

Hélène Fradet

Aurélie Pianezzi







programme femme.

- 2 promotions
- 40 participantes femmes accompagnées
- 12 activités par promotion

programme jeune.

- 2 promotions
- 50 participants accompagnés
- 10 activités par formation



témoignage.

C'était pour moi une première expérience d'accompagnement d'une personne réfugiée, il y avait donc un peu d'appréhension au départ.

Pour pallier ceci, l'accompagnement ainsi que la préparation mis en place par Kodiko ont été très importants et très professionnels, j'ai été très agréablement surpris.

Ils ont toujours été de bons conseils sur la façon d'aborder ces personnes qui souvent, n'ont pas du tout les mêmes codes que nous de part leur culture différente (par ex sur la ponctualité, la façon de se présenter...)

C'était une expérience très enrichissante humainement. Une très belle rencontre avec la personne que j'ai accompagnée pendant 5 mois.

Qui m'a aussi permis de relativiser nos "petits problèmes" du quotidien car en face de moi, j'avais une personne qui avait quitté son pays natal très jeune, qui avait traversé plusieurs pays, multiplié les expériences (et les galères) avant d'arriver en France et qui a une volonté incroyable de s'en sortir. Ce qui m'a davantage poussé à l'aider! Nous avons beaucoup échangé lors de nos rendez-vous, travaillé sur son CV, son profil Linkedin, fait des simulations d'entretien. Enfin, nous avons beaucoup échangé sur le plan plus personnel, notamment sur nos familles, nos passions (dont le foot qui est une passion commune).

Grâce à Randstad Sport, j'ai pu l'emmener voir le match Strasbourg - Marseille, son premier match dans un stade en France.

Suite à cet accompagnement, nous avons échangé des sms pendant quelque temps, et nous avons gardé contact.

Jean-Noël STUTZMANN Directeur de Région Alsace





Femmes Ici et Ailleurs, fondée en 2003, entend faire connaître celles qui, à leur niveau, écrivent l'Histoire de notre temps. Reconnue d'intérêt général depuis 2012, elle mène des actions culturelles, informatives et éducatives afin de promouvoir celles qui, de par le monde, agissent pour la paix, la justice, la solidarité et l'égalité. Femmes Ici et Ailleurs œuvre également pour l'égalité professionnelle, l'entrepreneuriat féminin et la mixité professionnelle.



le partenariat.

Dans le cadre de ses actions et de ses engagements en faveur de l'égalité des chances et de mixité dans l'emploi, l'Institut soutient Femmes Ici et Ailleurs dans le déploiement de ses expositions muséales et pédagogiques.

données clés.

Découvreuses de génie, elles ont changé nos vies, une exposition originale de l'association.

Un partenariat lancé pour 2 ans avec l'ambition est de sensibiliser les jeunes sur la place des femmes dans les métiers scientifiques

- rexposition présentée dans 15 collèges répartis dans les académies de Lille, Amiens, Créteil, Lyon, Limoges et Nantes
- plus de 7000 jeunes sensibilisées fin 2022
- **←**100% des professeurs trouvent le dispositif efficace
- → 90% des jeunes filles se déclarent particulièrement intéressées par l'exposition
- 60% des élèves (filles & garçons) déclarent évoluer dans leur perception sur la place des femmes dans la science



HAFB HALTE AIDE AUX FEMMES BATTUES

HAFB est une association de lutte contre les violences faites aux femmes reconnue d'intérêt général. Elle fut la première, à Paris, à dénoncer la violence conjugale comme phénomène différent de la mésentente conjugale et nécessitant une aide spécifique.

La priorité est d'offrir un lieu d'hébergement sécurisé, mais aussi d'engager un accompagnement individualisé comprenant un soutien socio-éducatif et psychologique afin de faciliter les réinsertions sociales et professionnelles des victimes.



le partenariat.

En tant que partenaire de l'association, l'Institut Randstad accompagne HAFB dans le cadre de l'insertion professionnelle : Le projet "Bourse pour un métier" porte sur les parcours de réinsertion des femmes. Le but est de rendre leur autonomie sociale et économique aux femmes victimes de violences domestiques accompagnées au sein du Foyer Louise Labé.

données clés.

- 8607 passages
- 756 femmes reçues à l'espace solidarité, dont 154 nouvelles
- 69% (524) ont été reçues pour une situation de violences conjugales ou intrafamiliales
- Lancement de la Bourse pour un métier dont l'objectif est d'accompagner 12 femmes sur 2 ans

Bourse pour un métier.

L'initiative «Une bourse pour un métier» est imaginée et financée par HAFB, avec le soutien de ses partenaires. Il s'agit d'un appel à candidatures qui a pour objectif d'identifier des projets portés par des femmes accompagnées par HAFB qui agit ici comme un accélérateur au service de l'insertion professionnelle de femmes motivées.

Les lauréates ont gagné une bourse qui leur a permis de booster/mettre en œuvre leurs différents projets ayant pour but de contribuer à créer des écosystèmes locaux propices à l'accès et à la pérennité des emplois.



Plaine Commune est un Établissement public territorial (EPT) qui regroupe 9 villes au nord de Paris. L'une des ses essentielles est missions de faire coïncider développement économique de son territoire et l'augmentation de l'emploi sur le plan local. Pour cela, elle met en œuvre différentes actions, notamment au travers de ses espaces Maison de l'emploi réparties dans chaque ville du territoire.



le partenariat.

Ce projet exceptionnel entre le public et le privé avait pour objectif d'accompagner une centaine d'habitants de la Seine Saint-Denis dans un parcours rapide d'accès à l'emploi en identifiant préalablement des besoins en main d'oeuvre sur le territoire et des compétences transversales pour aboutir à la mise en emploi du public en recherche d'emploi.

données clés.



17 collaborateurs mobilisés pour l'animation des SAS et l'accompagnement



8 ateliers créés



7 promotions en 2022



61 bénéficiaires



72% de sorties positives

mixité d'âges

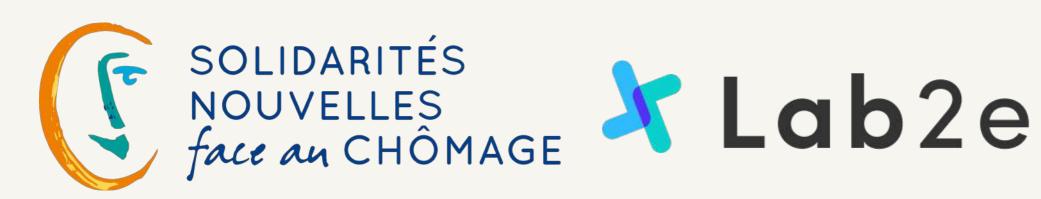
19-29 ans (**) 36,6% 30-40 ans **6** 30,4% 41-55 ans (**) 34,1% 56-65 ans <u></u> 4,9%

interview croisée Institut Randstad x Plaine Commune



en savoir plus sur Plaine Commune

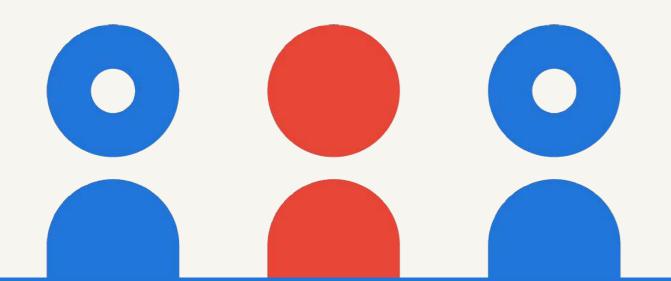






Créée en 1985, l'association Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC), a pour vocation de lutter contre le chômage et l'exclusion grâce à un réseau de 2500 bénévoles répartis dans toute la France.

Elle offre un accompagnement personnalisé des chercheurs d'emploi avec un coach bénévole, mais finance également des emplois solidaires et propose des ateliers collectifs et des formations.



le partenariat.

L'institut Randstad, partenaire de SNC depuis 2019, a contribué au lancement du Laboratoire des Entreprises Engagées (Lab2e), dont le but est de réfléchir au marché de l'emploi et aux problèmes liés à l'accès à l'emploi. Il opère également un renforcement du partenariat autour du projet «Une main tendue vers l'emploi» en favorisant la connaissance mutuelle des acteurs du territoire lors de rencontres de proximité entre les collaborateurs dans les agences Randstad et les groupes d'accompagnants SNC.



Pour Solidarités nouvelles face au chômage et le Lab2E, il est majeur de pouvoir travailler en partenariat étroit avec l'Institut Randstad. Bien plus qu'un simple partenariat, il s'agit d'agir ensemble, dans la durée, au coeur des territoires avec les chercheurs d'emploi. Cette proximité est le gage d'un accompagnement gagnant sur le chemin de l'emploi

Vincent Godebout - Délégué Général SNC et Directeur du Lab2E

données clés.

- plus de 60% ont trouvé une solution en 9 mois
- 1 réseau bénévole de 70 psychologues SNC
- reprise des ateliers et activités collectives au bénéfice des personnes en recherche d'emploi à un rythme soutenu

événements.

- fraction d'un forum ouvert sur le sens du travail à Nantes, avec la présence de Frank Ribuot Président du Groupe Randstad France (150 participants)
- ## dans le cadre de "Une main tendue vers l'emploi" de nombreuses rencontres entre les bénévoles des antennes SNC et les agences Randstad
- participation à la rencontre des partenaires au siège du Groupe Randstad France

en savoir plus sur SNC



D'ailleurs et DCI!

Multikultimedia a pour but de donner la parole aux minorités par le biais de médias citoyens et culturels. Son objectif est de valoriser une autre image de la France plurielle, promouvoir la diversité et le vivre ensemble. À travers leur média en ligne dailleursetdici.news, leur centre de ressources, les rencontres-débats et les ateliers jeunesse, elle impulse des pistes pour comprendre une société complexe dont le métissage représente non seulement un acquis de son histoire, mais aussi un formidable potentiel pour son avenir.



le partenariat.

En tant que partenaire, l'Institut participe à des ateliers rencontres et tables rondes avec les bénéficiaires de l'association. Ces moments d'échanges donnent lieu à des interviews vidéos réalisées par les jeunes. Les thèmes de ces rencontres sont l'entrepreneuriat, l'alternance, la présentation des métiers, afin d'apporter aux jeunes des pistes sur leur perspectives d'avenir.

données clés.



interview réalisée par les jeunes

- participation de l'Institut à un atelier au sujet de l'emploi & entrepreneuriat avec des collégiens/lycéens de l'association Espoir 18 à EPJ Nathalie Sarraute
- **53** 885 pages vues
- **→** 32425 sessions lancées
- → 30% des lecteurs sont fidèles

en savoir plus sur D'Ailleurs et d'Ici



Centre Alpha Choisy est une association qui aide les personnes en difficulté, étrangères ou françaises, à s'insérer dans la vie sociale et professionnelle.

Elle propose des cours de français à visée sociale et professionnelle et un accompagnement individualisé pour les personnes qui le souhaitent. L'objectif est de permettre au public migrant, ayant des difficultés linguistiques et travaillant en France, de développer ses connaissances linguistiques en lien avec son environnement de travail, afin d'aboutir à une insertion professionnelle stable et satisfaisante.



L'institut soutient le projet "Français langue professionnelle". L'objectif est d'accompagner le public migrant ayant des difficultés en français vers une insertion professionnelle stable et adaptée à leur projet. Développer l'autonomie linguistique nécessaire au quotidien professionnel et favoriser l'emploi des habitants dont la faible maîtrise de la langue constitue un frein.

données clés.

sur les 44 personnes inscrites et ayant achevées le cycle de formation sur la langue, les niveaux à la sortie de la formation sont les suivants :

- —11 au niveau découverte
- —14 au niveau introductif
- 15 au niveau intermédiaire
- 4 au niveau avancé



Intervention de l'Institut Randstad lors d'un atelier "simulation d'entretiens" et d'un atelier "présentation des métiers de la logistique"



en savoir plus sur Centre Alpha Choisy





L'association Festin mobilise la cuisine et le secteur de la restauration pour en faire un vecteur de transformation et d'insertion sociale. Elle imagine, teste, déploie et essaime des projets. Elle porte ainsi plusieurs projets d'insertion socioprofessionnelle par la cuisine tels que le programme Des Étoiles et des Femmes dont elle constitue la tête de réseau.



le partenariat.

L'institut Randstad soutient le projet "des Étoiles et des Femmes" qui est un projet d'inclusion socioprofessionnelle de femmes éloignées de l'emploi et issues des quartiers prioritaires de la ville. DEF permet aux participantes d'accéder à un CAP cuisine dans des conditions d'excellence, en alternance dans des restaurants gastronomiques et étoilés.

données clés.



11 localisations

Lille - IDF (Paris, Haut-de-Seine, Seine-Saint-Denis) - Strasbourg - Lyon -Bordeaux Montpellier - Arles - Marseille -Nice



lancement

dans 2 nouveaux territoires : Toulouse et Pays Basque avec le soutien de l'Institut



participantes

127 femmes sont entrées en formation



lauréates

93% des participantes ayant passé le diplôme l'ont obtenu



soutien

l'Institut a soutenu l'association Festin dans la mise en ouvre de La semaine de retour à l'emploi dédiée à la promotion 2022-2023 qui aura lieu en juin 2023

en savoir plus sur le programme DEF

l'institut soutient aussi.



Université Paris Cité

Le diplôme Universitaire FLaViC est spécialement conçu pour accompagner le projet d'insertion à l'université ou dans l'emploi des personnes ayant le statut de migrants en situation régulière (réfugiés, demandeurs d'asile et bénéficiaires de la protection subsidiaire). L'IUT de Paris Rives de Seine accueille un groupe d'une vingtaine d' étudiant.e.s par an.



le partenariat.

Le programme du DU FLaViC comporte 350h d'enseignement qui visent à une meilleure connaissance de la langue française, mais aussi du tissu économique, social et culturel (théâtre, découverte de lieux culturels...) français. Ce programme est mené afin de favoriser l'insertion de publics de migrants dans des parcours universitaires ou directement sur le marché du travail.

le contenu de la formation - 6 modules.

- Français Langue Vivante à visée professionnelle
- Contexte économique, juridique et social français
- Projet de techniques de communication par le théâtre
- Projet socio-culturel lié à la découverte du monde associatif
- Séminaires d'activités collectives et inter-culturelles
- Projet Personnel Universitaire et Professionnel : aide à l'orientation en vue d'une poursuite d'études et un suivi personnalisé et individuel pour l'aide à l'insertion académique disciplinaire

handilab

Handilab, c'est un espace de 15 000 m² dédiés à l'innovation au service du handicap et de l'autonomie. Mais aussi un lieu pour faire naître la découverte, le dialogue et l'inattendu, facteurs clefs de toute démarche d'innovation. Les espaces mis à disposition des start-ups, des entreprises et des associations sont conçus pour favoriser les synergies : incubateur, coworking, hub d'innovation, laboratoire de tests, showroom, etc. Des espaces dédiés à la recherche et à l'enseignement sont également prévus pour servir d'interface entre le monde universitaire et le monde professionnel.



le partenariat.

Dans le cadre de son action en faveur de l'innovation et de l'inclusion, l'Institut soutient Handilab dans ses missions d'inclusion des personnes en situation de handicap en France et à l'international.





AFL Diversity accompagne ses clients sur tous les sujets liés à la diversité & inclusion en entreprise afin de co-construire avec eux et les salariés des programmes sur-mesure.

En 2022, ils ont co-organisé avec Mixity, le Grand Prix Diversité & Inclusion 2022, un prix soutenu par l'Institut Randstad. Ce Grand Prix fut l'occasion de valoriser l'audace et la mise en place de projets innovants partout en France.



200 dossiers soumis -> 11 ont été récompensés Sélection faite par un jury de 28 professionnels dans 5 catégories :

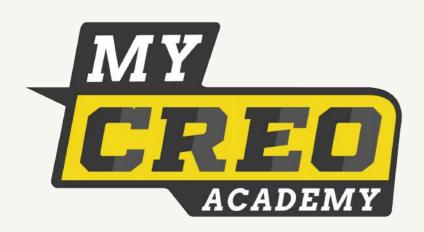
- égalité femmes-hommes
- handicap
- **CLGBT+**
- multiculturel
- multi-générationnel





nos partenaires.

soutien à l'entreprenariat.



lutte contre la fracture numérique.



plaidoyer et lutte contre les discriminations.







actions en faveur de l'insertion et/ou de la mixité professionnelle.











BATTUES



















remerciements.

L'Institut Randstad remercie ses partenaires associatifs, les bénéficiaires, l'ensemble de son comité de pilotage, les collaborateurs du Groupe Randstad France engagés dans les actions menées, pour cette riche année!

Poursuivons ensemble nos efforts pour accompagner davantage de personnes éloignées de l'emploi, vers un retour durable à la vie active.

En 2023, nous ne cesserons de créer, main dans la main, des passerelles solidaires pour aider ces personnes à se reconnecter au monde professionnel.

To be continued...



restons connecté.e.s

page internet de l'institut



https://www.grouperandstad.fr/institut/

page intranet de l'institut



vous souhaitez en savoir plus?



institut@randstad.fr

