

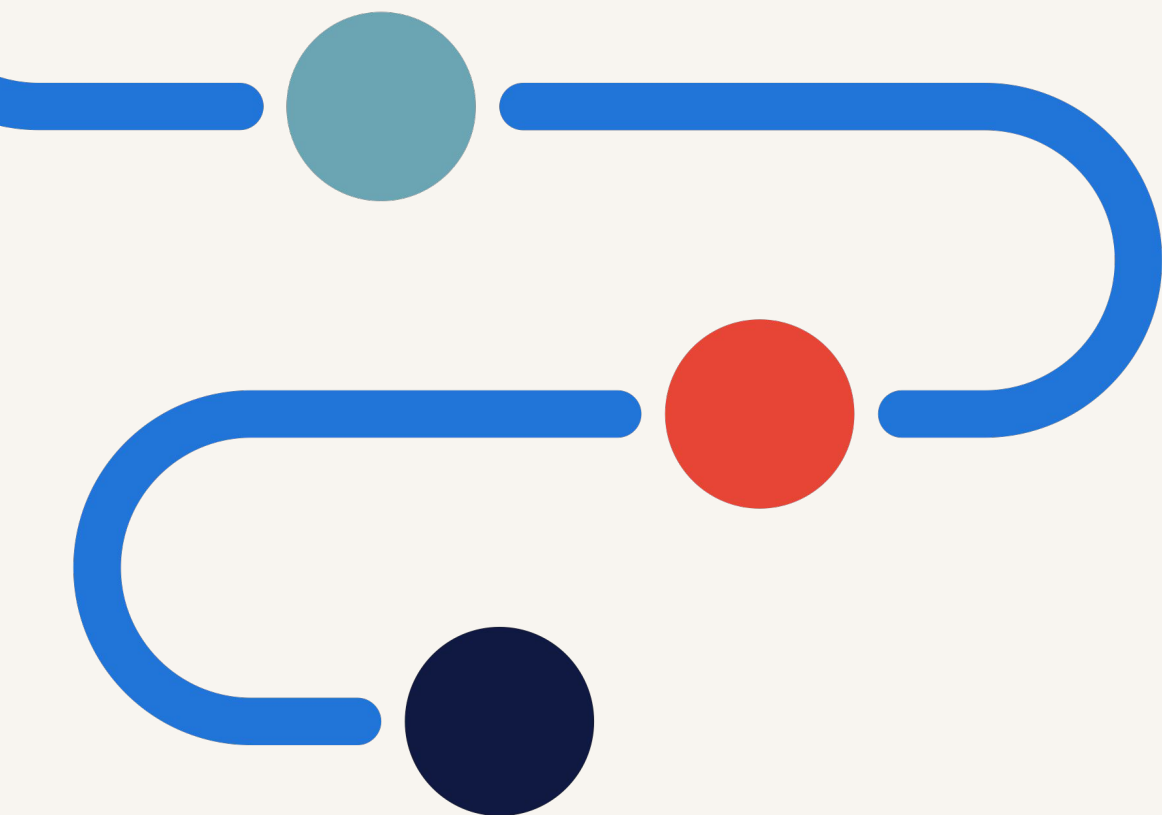
A man and a woman are sitting at a desk in a bright office with large windows. The man, on the left, is wearing a light blue polo shirt and is laughing while looking at the woman. The woman, on the right, is wearing a yellow blazer over a white top and is also laughing. They are both holding pens. On the desk in front of them are several colorful folders (green, red, blue), a red pen holder with pens, a clear pen holder with highlighters, a laptop, and some papers. The background shows a modern office interior with glass walls and plants.

Groupe Randstad
France

présentation corporate.



sommaire.



03. Randstad en bref.

08. le Groupe Randstad en France.

13. notre offre de services.

17. nos engagements au service de l'emploi.

21. nos partenariats au cœur des territoires.

26. notre expertise sur le marché de l'emploi.



Randstad

en bref.



notre présence globale

nous sommes présents dans 39 pays.

CA 2022
27,6 M€



nos chiffres clés

dans le monde en 2022.



numéro 1

leader mondial des services RH



27,6 M€

de chiffre d'affaires



4 900

bureaux dans 39 pays



46 000

collaborateurs



663 000

personnes que nous aidons
chaque jour à travailler



343 000

recrutements en CDI-CDD



375 000

candidats formés



50%

de femmes à des postes
de direction

nos valeurs

portées au quotidien par les équipes Randstad.

connaître

Notre professionnalisme repose sur une expertise métier et une connaissance fine de nos clients, de leurs entreprises et de nos candidats. Dans notre métier, le sens du détail fait souvent la différence.

servir

Nos exigences en termes de qualité de service nous amènent à viser l'excellence et à aller plus loin que ce qu'induit notre métier.

faire confiance

Nous attachons une grande importance aux relations humaines et collaborons avec nos interlocuteurs dans le plus grand respect et avec considération.

rechercher la perfection

Pour marquer notre différence, nous sommes engagés dans une démarche constante de progrès et d'innovation. La satisfaction de nos clients et candidats nous mobilise au quotidien.

promouvoir les intérêts de chacun

Nous voyons plus loin et plus grand et nous prenons au sérieux notre responsabilité sociale. Notre activité doit toujours apporter une contribution positive à l'ensemble de la société.

notre ambition

devenir l'entreprise de recrutement de talents la plus équitable et la plus spécialisée au monde.

L'équité signifie que nous prenons en compte le fait que les talents aient des parcours différents et que nous devons travailler à ce que chacun puisse bénéficier des mêmes opportunités.

La spécialisation nous permet de mieux appréhender ce dont les clients et les talents ont besoin pour réussir.

Pour y parvenir, nous devons aller de l'avant - ensemble - avec l'aide des technologies numériques qui favorisent une amélioration continue.



A man and a woman are walking and smiling in a modern office courtyard. The man is wearing a dark blue suit jacket over a light pink shirt, and the woman is wearing a yellow blazer over a blue and white striped shirt. They are walking on a paved path with greenery and brick buildings in the background.

le Groupe Randstad

en France.



nos chiffres clés

en France en 2022.



3,9 M€
de chiffre d'affaires



900
points de présence



15 000
collaborateurs



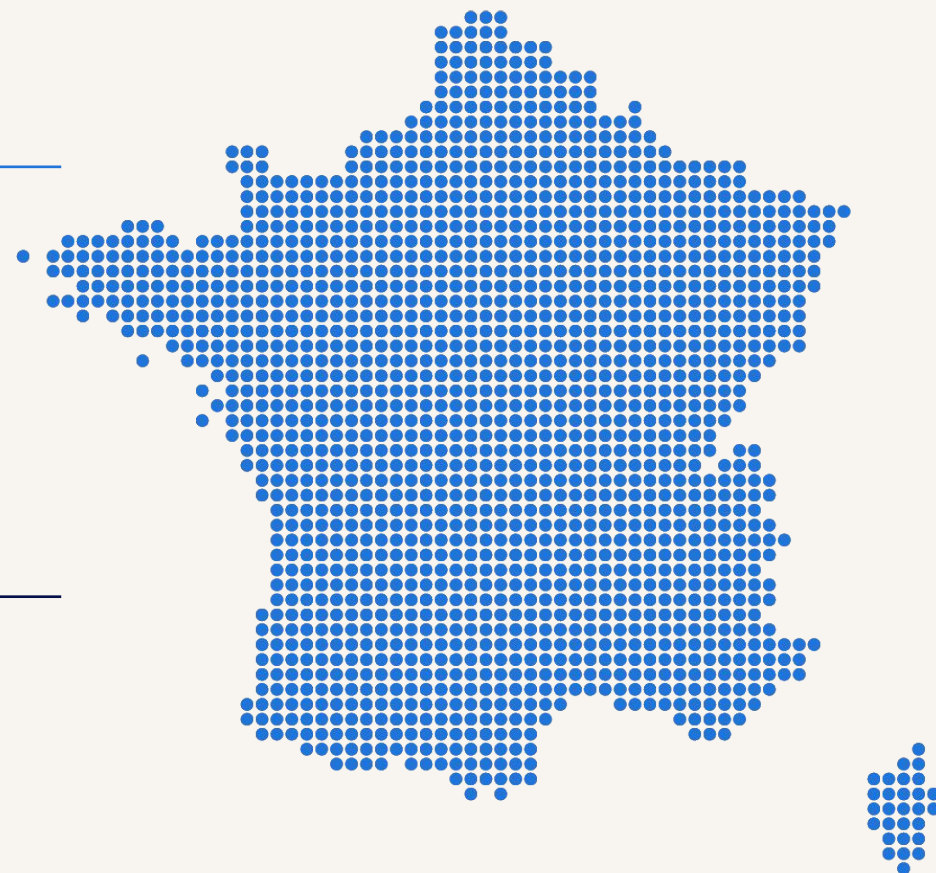
85 000
salariés intérimaires
délégés chaque semaine



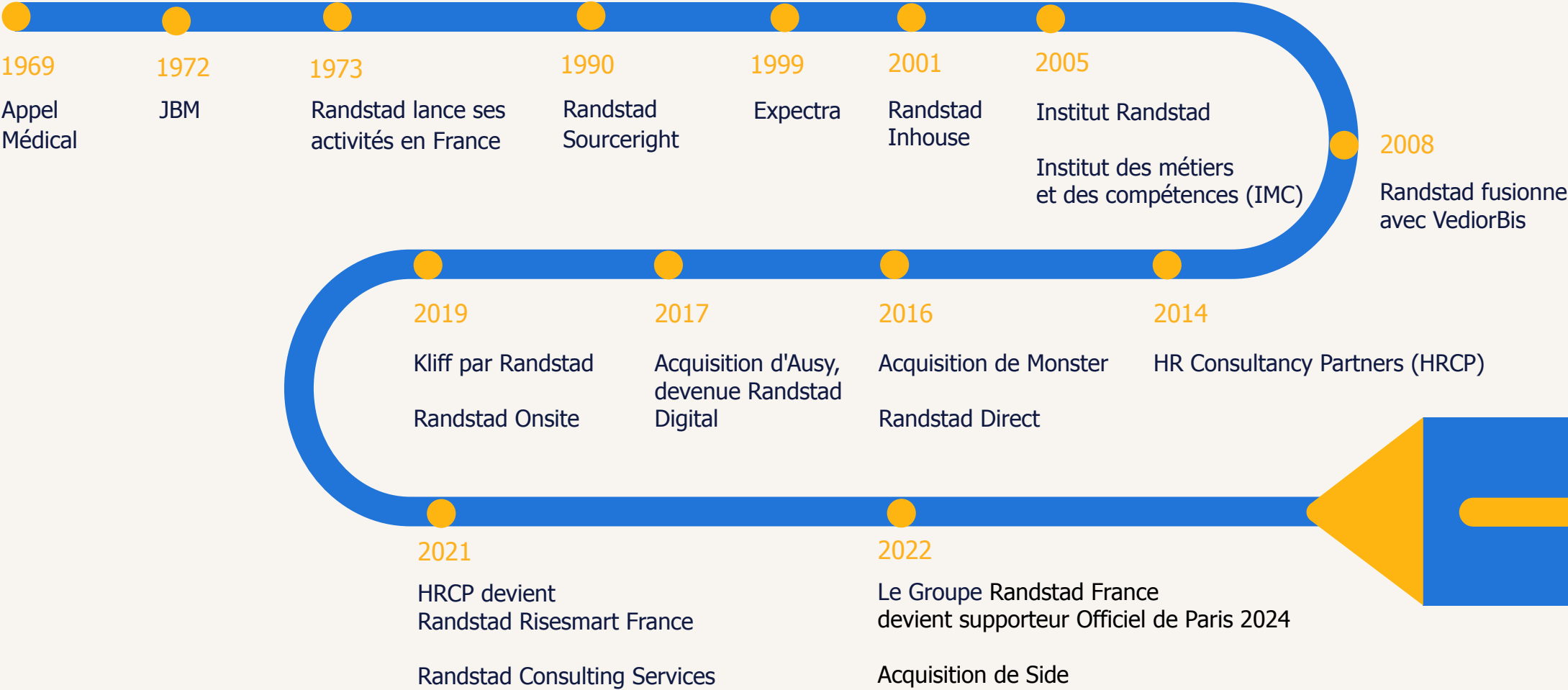
27 000
recrutements en CDI-CDD



52 000
entreprises clientes

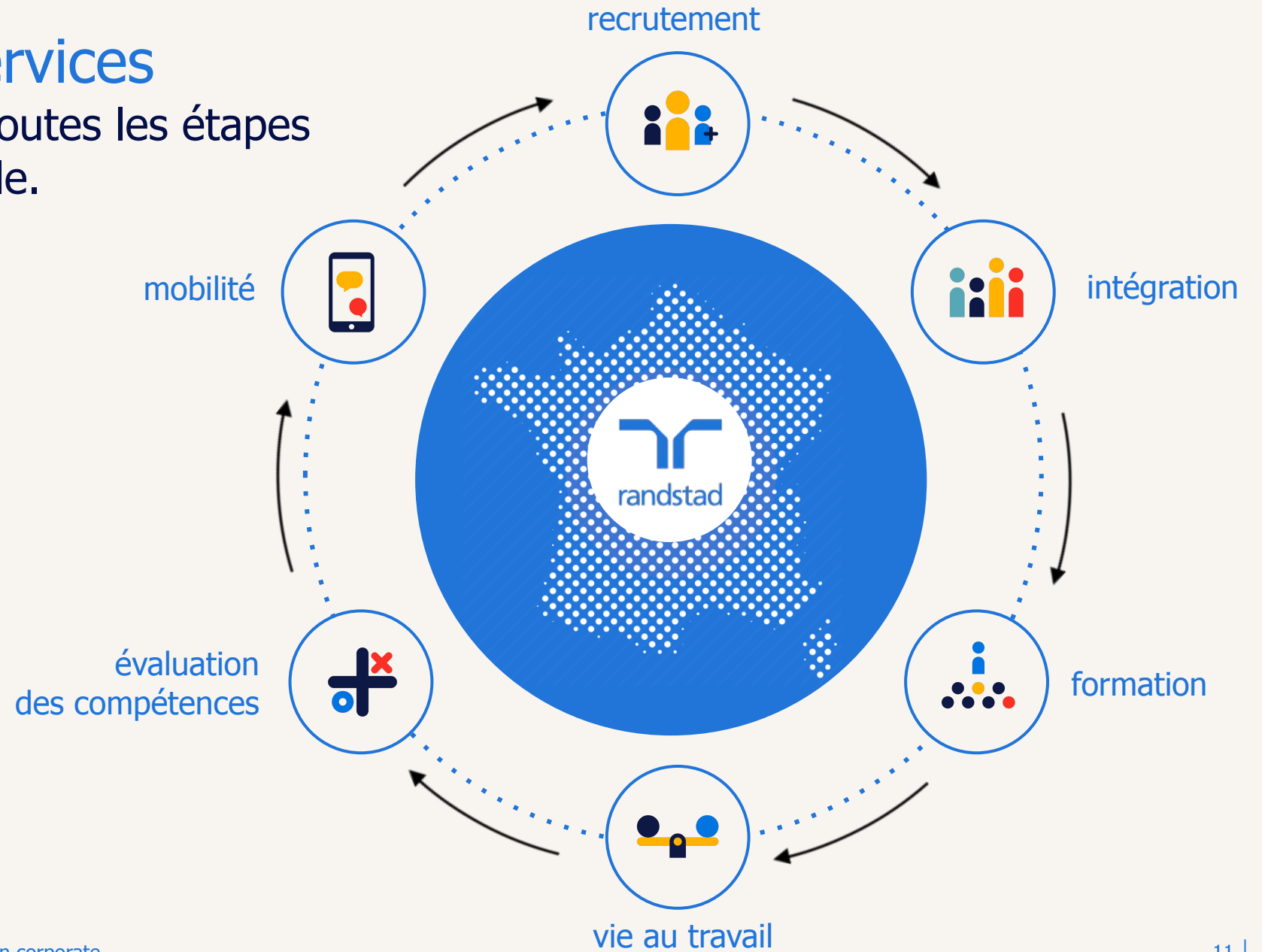


notre histoire.



notre offre de services

nous intervenons sur toutes les étapes de la vie professionnelle.



notre gouvernance.



Frank Ribuo
Président du
Groupe Randstad France



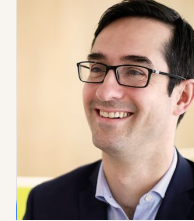
François Moreau
Secrétaire Général du
Groupe Randstad France



Khaled Aboulaïch
Directeur Général
Expectra



Ana de Boa Esperança
Directrice du Pôle
Innovation Sociale



Jean-Baptiste Bruneau
Client Operations Lead



Cyril Canard
Directeur Commercial
Staffing



Arnaud Cartier
Directeur Général
Randstad Risesmart



Gaëtan Deffrennes
Directeur Général Randstad
et Randstad Inhouse



Anne Dumas
Directrice du Développement
des Ressources Humaines
Intérimaires



Delphine Elatri
Directrice Communication



Claire Grisolia
Talent Operations Lead



Laëtitia de Jessey
Directrice Juridique
Corporate et DPO



Stéphane Jeugnet
Directeur Appel Médical
et JBM



Sébastien Lamoot
Chief Operation Officer



Christophe Montagnon
Chief Digital Officer



Ana Maria Olcina
Directrice Marketing



Raphaëlle Ouvry
Directrice Générale des
Ressources Humaines



Sophie Pfister
Directrice des Systèmes
d'Information



Odile Shmutz
Directrice Administrative
et Financière



Stéphane Vidojkovic
Directeur Corporate Finances





notre offre

de services.

staffing



solutions RH



staffing

un accompagnement adapté aux besoins des entreprises et des talents.

● agences de recrutement	 randstad	 expecta par randstad.	 appel medical par randstad.	 jbm par randstad.	 kliff par randstad.
● agences hébergées	 randstad inhouse				
● agences partagées	 randstad onsite				
● agence digitale	 side by randstad.				
● cabinets de recrutement	 randstad search	 expecta search par randstad.	 appel medical search par randstad.		



solutions rh

des prestations sur-mesure et innovantes pour des besoins uniques.

jobboard	MONSTER
acquisition de talents	Randstad Consulting
conseil en informatique et ingénierie	 randstad digital
freelancing	Expectra Contracting

management de ressources externes	 randstad sourceright
outplacement et développement de carrière	 randstad risesmart
big data rh	Randstad Smartdata



A photograph of three diverse individuals at a service counter. On the left, a woman with dark hair and bangs, wearing a blue ruffled top, is smiling and looking towards the center. In the middle, a woman wearing a patterned headscarf and a bright orange jacket is pointing her right index finger towards the right. On the right, a man with short dark hair, wearing an orange polo shirt with a name tag, is looking towards the center. They are all behind a dark, reflective counter. The background features a wall with a dark wood-grain pattern and a window with white frames on the far left.

nos engagements

au service
de l'emploi.

faciliter l'accès à l'emploi.

recrutement

27 000

personnes recrutées en CDI
ou en CDD pour notre groupe
et pour nos clients

7 000

personnes en contrat
à durée indéterminée intérimaire (CDI-I)

➤ 70%

des ruptures de CDI-I sont suivies
d'une embauche en CDI

médical

75 000

professionnels de santé délégués

6 000

recrutements en CDI et CDD

intérim

300 000

intérimaires délégués

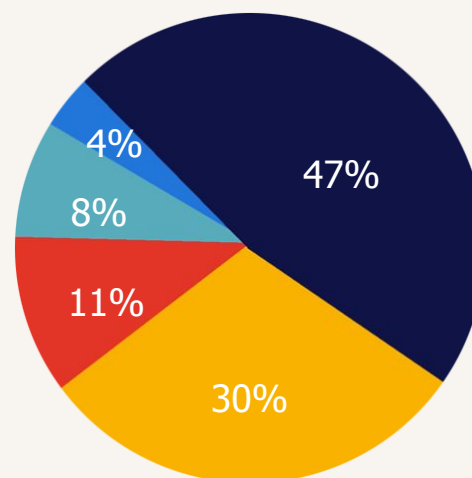
➤ 51% ont moins de 30 ans

➤ 20% ont plus de 45 ans

➤ 68% étaient précédemment
en recherche d'emploi

répartition
par secteur d'activité

industrie
transport /logistique
tertiaire
BTP
médical & public



accélérer la montée en compétences.

formation

3,35 %

de la masse salariale
consacrée à la formation

57 M€

de budget formation

➤ **+ 27 M**

de fonds complémentaires

1,7 M

d'heures de formation

37 000

intérimaires formés, dont

➤ **16 000**

à des habilitations techniques

➤ **20 000**

à des compétences qualifiantes et/ou
diplômantes

santé et sécurité au travail

175 000

modules de prévention des risques

42 000

tests d'aptitude



favoriser la mobilité professionnelle.

transition

10 000

personnes accompagnées
par [Randstad Risesmart](#) chaque année

inclusion

1 700

bénéficiaires des actions soutenues
par [l'Institut Randstad](#)

apprentissage

1 700

apprentis, dont 500 formés par [l'Institut des Métiers et des Compétences \(IMC\)](#),
notre CFA

handicap

2 900

travailleurs handicapés
délégés

62 000

travailleurs handicapés
délégés depuis 2002



A man wearing a purple beanie, a plaid jacket, and a backpack is riding a bicycle on a cobblestone path in a city park. The background features modern glass skyscrapers and trees with autumn foliage.

nos
partenariats

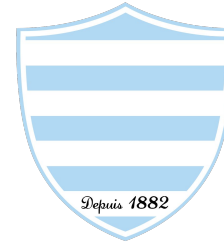
au cœur des
territoires.

randstad sport.

Avec Randstad Sport, Randstad s'engage dans le sport pour favoriser l'emploi dans les territoires.

À travers cette démarche, le Groupe aspire à utiliser le sport comme vecteur d'inclusion et ainsi mettre son expertise au service des organisations sportives afin de les soutenir et de les accompagner dans leur développement professionnel et sportif.

- des clubs partenaires dans toute la France
- des offres de formation destinées aux entreprises, basées sur des modèles issus du sport de haut niveau
- une offre de reconversion destinée aux sportifs de haut niveau



RACING 92
LE CLUB DES HAUTS-DE-SEINE



DROIT AU BUT



THE
Amundi
evian
CHAMPIONSHIP

le Groupe Randstad

supporteur officiel des Jeux de Paris 2024.

Avec ses filiales Randstad, Expectra, Randstad Risesmart et Monster, le groupe accompagne le recrutement et le reclassement des équipes du Comité d'Organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.

Le groupe recrute, partout en France, des femmes et des hommes qui participeront, en tant qu'intérimaires ou salariés du Comité d'Organisation, à faire des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 un moment inoubliable pour les athlètes, les délégations, les spectateurs et les téléspectateurs du monde entier.

➔ [pour en savoir plus](#)



les partenariats

en lien avec les Jeux de Paris 2024.



FFEscrime

Le Groupe Randstad France est Partenaire Principal de la Fédération Française d'Escrime. Le groupe accompagne ainsi l'Équipe de France Sabre Dames et Epée Hommes jusqu'aux Jeux Olympiques de Paris 2024.

→ [pour en savoir plus](#)



Sandrine Cauderon Paulin

Le Groupe Randstad France est partenaire officiel de Sandrine Cauderon Paulin.

Consultante pour Randstad Search, la joueuse de para tennis est, depuis septembre 2022, détachée de ses activités professionnelles par la direction du Groupe Randstad, afin de se consacrer pleinement à sa carrière sportive.

L'objectif est de l'accompagner dans son parcours en lui donnant l'opportunité de progresser au classement afin de rejoindre l'équipe de France et se qualifier aux Jeux Paralympiques de Paris 2024.

Institut Randstad.

Créé en 2005, l'Institut Randstad est le laboratoire d'innovation sociale du Groupe Randstad pour le retour durable à l'emploi. Grâce à ses actions et aux projets qu'il soutient, il accompagne les publics fragilisés des territoires vulnérables en France.

Aux côtés de ses partenaires, l'Institut mène des réflexions et participe à des expérimentations liées aux nouvelles formes d'emploi éco-responsable et lutte contre la fracture numérique. Ses cibles prioritaires sont les jeunes en situation de décrochage et les personnes exclues du marché du travail.

→ [pour en savoir plus](#)

L'Institut Randstad soutient :





notre expertise

sur le marché
de l'emploi.

Randstad workmonitor

la voix des travailleurs.

Depuis 2003, Randstad se fait **la voix des salariés** à travers son enquête Workmonitor, l'une des plus grandes études de ce type au monde.

Chaque année, l'étude interroge **35 000 travailleurs** sur **34 marchés** en Europe, en Asie-Pacifique et dans les Amériques. Elle **partage leurs souhaits et leurs attentes vis-à-vis de leurs employeurs**, ainsi que leur détermination à obtenir satisfaction.

La 20e édition, intitulée "**des travailleurs en quête de sécurité et de flexibilité**", se concentre sur l'impact du contexte économique sur la dynamique du lieu de travail.

➔ [téléchargez-la ici](#)



Randstad employer brand research.

L'étude Randstad Employer Brand Research analyse chaque année les [critères d'attractivité des entreprises](#).

La 14ème édition de l'étude a mesuré l'attractivité des entreprises auprès de [163 000 répondants dans 32 pays](#).

En France, l'échantillon a compté 8 516 personnes, âgées de 18 à 65 ans.

→ [retrouvez les résultats complets de l'étude](#)



les études nationales.

- **cadromètre - Randstad Search** : réalisée auprès de 1200 professionnels, cette enquête sonde les attentes des cadres dans un contexte de guerre des talents.
→ [pour en savoir plus](#)
- **baromètre des salaires cadres - Expectra** : cette étude analyse plus de 35000 fiches de paie dans 136 métiers et 7000 entreprises.
→ [pour en savoir plus](#)
- **baromètre des collectivités locales - Randstad** : cette étude présente les projections et les enjeux stratégiques des décideurs des collectivités locales en matière de ressources humaines.
→ [pour en savoir plus](#)
- **Futuramed - Appel Médical Search** : cette étude est consacrée aux attentes des internes et des jeunes médecins.
→ [pour en savoir plus](#)



randstad



grouperandstad.fr



@GroupeRandstadFrance



Groupe Randstad
France



@GroupRandstadFR



grouperandstadfr

