



20 24

bilan d'activité.

sommaire.

édito.	3
20 ans d'actions en faveur de la diversité et l'inclusion.	4
focus sur 2024 : l'année en quelques chiffres.	5
les belles histoires des engagés*.	6
panorama des actions 2024 : thématiques clés.	9
 accompagnement des jeunes.	10
 lever les freins et agir contre la fracture numérique.	11
 plaidoyer et lutte contre les discriminations.	12
 promotion de l'entrepreneuriat et autonomisation des jeunes.	14
 améliorer l'employabilité des personnes réfugiées.	15
 la mixité des métiers en partenariat avec festin.	17
 contribuer au retour à l'emploi des plus fragiles.	18
ancrage territorial et inclusion sous toutes ses formes.	22
3ème édition du voyage en terres partenariales.	24
nos partenaires.	26
remerciements.	27

*le Groupe Randstad France s'engage dans la lutte contre les discriminations et pour l'égalité professionnelle femme/homme. Toutes les fonctions et tous les intitulés figurant dans ce document se déclinent au féminin comme au masculin.

édito.

Depuis 2005, l'Institut Randstad se mobilise pour favoriser l'émergence d'un monde du travail plus inclusif et durable, avec une certitude ; les entreprises ont besoin de tous les talents pour être efficaces et pérennes.

Au-delà du partage de convictions et de valeurs, dans la droite ligne de l'engagement du groupe Randstad pour devenir l'entreprise de gestion des talents la plus équitable et la plus spécialisée au monde ; l'Institut Randstad et ses partenaires agissent de concert, pour redonner aux personnes éloignées de l'emploi, les clés de la réussite professionnelle, que ce soit dans le cadre d'un emploi salarié ou d'une création d'entreprise.

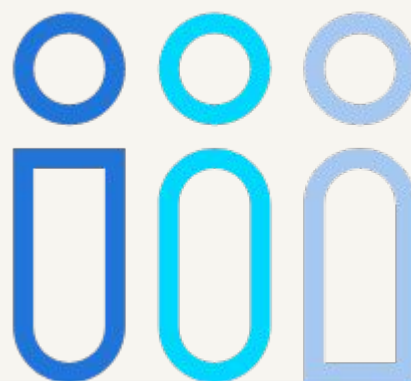
C'est pour leur apporter un soutien concret, dans cette recherche d'emploi, souvent ardue, que cette année encore, l'Institut Randstad a tout mis en œuvre pour co-construire avec ses partenaires des programmes spécifiques d'accompagnement, adaptés aux besoins des personnes, aujourd'hui encore laissées sur le seuil des portes des entreprises.

Et les résultats sont là : plus de 2100 bénéficiaires directs et 20 projets soutenus.

Mais ce bilan, que vous allez découvrir, nous le devons aussi à l'ensemble des collaborateurs engagés au sein du groupe Randstad France, dont le soutien nous a permis de faire de l'intégration de la diversité et de l'inclusion une priorité dans notre stratégie RSE ; convaincus qu'il s'agit d'une véritable richesse pour l'entreprise ; tant sur le plan humain, que sur le plan de la performance, sans oublier la fidélisation des talents !

A l'heure du bilan, nous tenons à les remercier pour leur implication au quotidien et pour leurs actions, afin de créer un monde du travail réellement plus juste et équitable.

[l'équipe de l'Institut Randstad.](#)



2005 à 2025, 20 ans d'actions en faveur de la diversité et l'inclusion.



2000

bénéficiaires en moyenne
par an.



50

projets inclusifs
en moyenne par an.

thématiques clés.

insertion sociale et professionnelle



mixité - égalité femme/homme



lutte contre l'homophobie



plaidoyer et lutte contre les stéréotypes



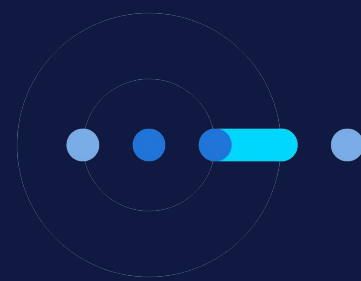
partenariat public privé



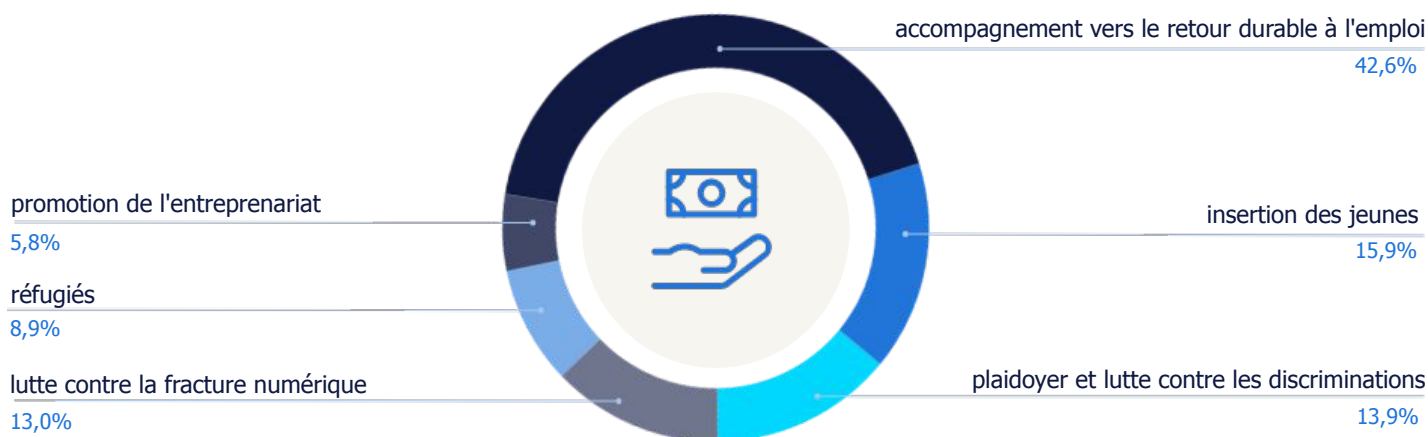
développement durable



focus sur 2024.



soutien financier de l'Institut aux associations en 2024.



les indicateurs clés.



20

associations soutenues.



+2100

bénéficiaires directs.



+10 200

personnes touchées.

pour en savoir plus,
découvrez la vidéo
rétrospective de l'année
2024 ci-après.



A photograph of a woman and a man in a bright, modern office setting. The woman, on the left, is wearing a yellow blazer over a green and white striped shirt and blue jeans. She is smiling and looking towards the man. The man, on the right, is wearing a light orange shirt and glasses, also smiling and gesturing with his hands. The background features a large window with a curved frame and some green plants on the left.

les belles histoires

des engagés.

les engagées prennent la parole.



Laura Warin Do Nascimento
global content manager
(engagée chez KODIKO depuis 2023).

“J’ai commencé le bénévolat pour l’association Kodiko en Ile de France fin 2023, je réalise actuellement mon 2e accompagnement. C’est une expérience humaine extrêmement riche, nous sommes en relation avec des personnes dont le courage et la résilience sont exceptionnels. Pouvoir les accompagner dans leur recherche d’emploi ajoute du sens à mon quotidien et me fait grandir tant sur le plan personnel que professionnel. Merci à Randstad de rendre possible le mécénat de compétences à travers l’Institut Randstad !”

“J’accompagne depuis maintenant deux ans des personnes qui ont besoin d’un coup de pouce pour se relancer sur le marché du travail et s’organiser dans leurs recherches. L’association SNC permet de soutenir ceux qui, pour des raisons personnelles, médicales ou professionnelles, ont peut-être perdu confiance en eux et ont besoin d’être rassurés et orientés avec un suivi régulier. Celui-ci se fait en binôme avec un autre bénévole et toujours dans la bienveillance. Dans un marché du travail “rude” pour des personnes parfois fragilisées par un parcours de vie difficile, la solidarité et l’entraide apportent autant à l’accompagner qu’à l’accompagnant. Donner un peu de son temps pour les autres et sentir le bénéfice auprès des personnes suivies m’encouragent à poursuivre cette démarche.”



Gladys Fortin,
consultant Senior
(engagée auprès de “Solidarités nouvelles face au chômage” depuis 2023).

les engagées prennent la parole.



Alexandra Sowden

Gestionnaire Support Commercial Clients
(engagée auprès de KODIKO depuis 2024).

“Mon engagement bénévole au sein de KODIKO a été une expérience très enrichissante.

Lors des premiers échanges avec la bénéficiaire, j'avoue avoir un peu appréhendé et me mettre la pression pour pouvoir apporter quelque chose de concret. Marsida et moi avons su communiquer très facilement. Nous étions ravies de nous retrouver à chaque RDV et même d'échanger autour de déjeuners.

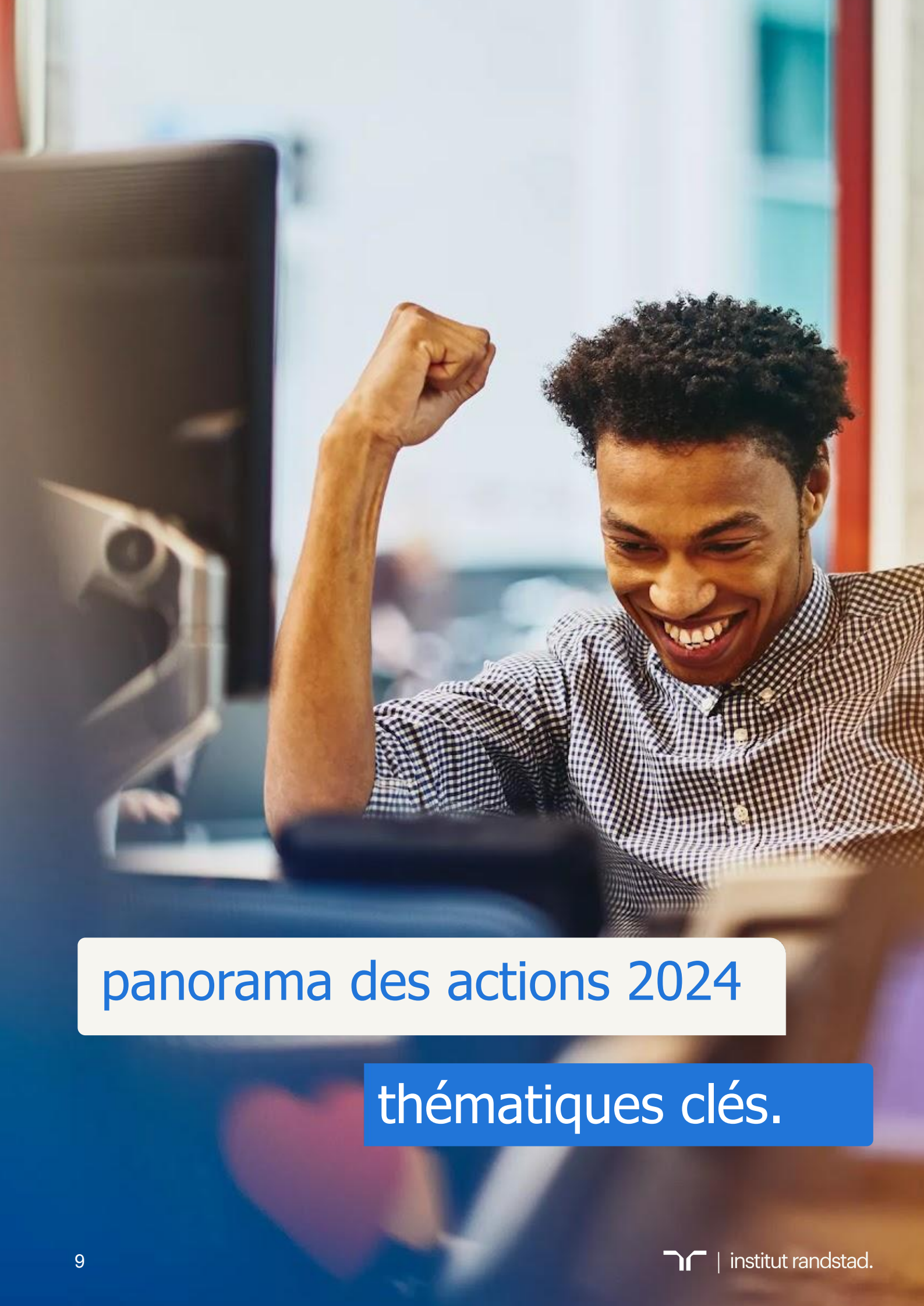
Il est finalement possible d'accorder du temps pour aider une personne qui en a besoin, cela est très gratifiant.”

“Quelle chance d'être bénévole depuis septembre 2024 au sein de CQCV, avec 5 jeunes du Lycée Corneille de Rouen et 5 personnes de l'ehpad domusvie Rouen, un point mensuel le jeudi entre 13h et 14h au lycée. Contribuer à créer du lien entre les générations, c'est enthousiasmant, voir des jeunes lycéens de première très motivés et écrire le récit de la personne âgée est très touchant. Une expérience apprenante sur les coulisses de la préparation d'un livre ! Car CQCV nous donne des clefs pour accompagner les jeunes dans la rédaction du récit. Des rencontres riches, émouvantes entre les binômes jeunes/personnes âgées, la profondeur des échanges entre les personnes âgées et les jeunes, voir des jeunes rayonnants et heureux quand ils partagent les retours de leur rencontre avec la personne âgée !”



Bénédicte Mostermans

responsable Pôle Public Régional
(engagée auprès de “Ce Qui Compte Vraiment” depuis 2024).



panorama des actions 2024

thématiques clés.

accompagnement des jeunes.

L'institut randstad aide les jeunes à développer leur potentiel et à réussir leur insertion professionnelle grâce à des formations et un suivi personnalisé. Il promeut l'inclusion, l'égalité des chances et l'épanouissement de chacun. C'est dans ce cadre qu'il a mené les actions suivantes:

une préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) pour des jeunes décrocheurs.



Partenaire de l'institut randstad depuis 2007, l'École de la deuxième chance (E2C93) est une association dont la mission est de favoriser l'insertion professionnelle et sociale des jeunes sans qualification ni emploi. Cette collaboration a permis de mettre en place un programme visant à faire monter ces jeunes en compétence et à insérer 50 jeunes par an sur le marché du travail.

En partenariat avec l'AFPA de Gonesse, 10 jeunes ont suivi une formation de 4 mois au métier de préparateur de commandes en entrepôt, achevée en avril 2024. Ce parcours diplômant, validé par un Titre Professionnel de niveau 3, leur a permis de découvrir le secteur, d'acquérir des compétences essentielles et de faciliter leur intégration professionnelle durable.



Les agences randstad de Seine-Saint-Denis les ont ensuite accompagnés vers des missions d'intérim de longue durée ou des CDI intérimaires.

9/10

participants ont intégré des missions d'intérim, et l'un d'entre eux a décroché un CDI chez un client randstad.

job coaching dédié avec objectif emploi (CODE).

Depuis quelques années, objectif emploi et randstad collaborent à l'échelle locale (Seine-Saint-Denis) pour le recrutement, l'accompagnement et l'évaluation des demandeurs d'emploi.

C'est dans la continuité de ce partenariat qu'en collaboration avec CODE (ex objectif emploi), nous avons organisé un job coaching axé sur le pitch afin de privilégier une approche sans CV.

13 entreprises, dont randstad, Kliff par randstad, le réseau SNCF, l'Armée de l'Air et de l'Espace, l'Armée de Terre, l'AFT Transport & Logistique et kea stérilisation hygiène et services, ont présenté leurs opportunités aux candidats sur scène.

42 candidats ont relevé le défi de pitcher leur parcours et leur motivation, aboutissant à un taux de 90 % de positionnement en entretien d'embauche.



lever les freins et agir contre la fracture numérique.

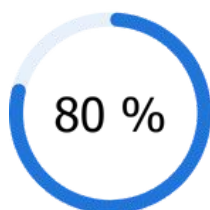
La réduction de la fracture numérique repose sur des initiatives inclusives visant à permettre à tous, indépendamment de leur parcours, d'accéder aux opportunités offertes par le numérique pour construire un avenir plus équitable.

Dans cette dynamique, l'institut s'est engagé en 2019 aux côtés d'Emmaüs Connect, une association œuvrant pour l'inclusion numérique des personnes en précarité. Notre collaboration en 2023-2024 s'est concrétisée à travers le programme Triptik, une initiative forte en faveur de l'insertion socio-professionnelle des primo-arrivants.

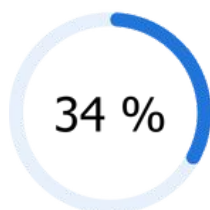
Ce dispositif, proposant un parcours de 150 heures, a démontré des résultats probants auprès de 103 bénéficiaires :



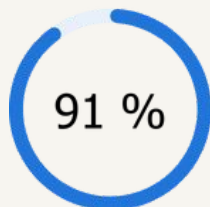
des participants ont progressé d'au moins un demi-niveau en français.



ont amélioré leurs compétences numériques.



des bénéficiaires ont trouvé un emploi ou une formation à l'issue du programme.



taux de satisfaction.



Pour renforcer leur autonomie, 90 ordinateurs portables et 60 kits de téléphonie solidaire ont été distribués. Des initiatives spécifiques, comme les Cafés des mamans, ont également été mises en place pour soutenir les mères dans leur parcours d'intégration.

plaidoyer et lutte contre les discriminations.

Nous nous engageons pour l'inclusion et l'égalité des chances en luttant contre les discriminations à travers la sensibilisation, la formation et des partenariats stratégiques. Cet engagement se traduit par un soutien aux personnes concernées et des pratiques innovantes pour un environnement de travail plus juste et respectueux.

le grand prix AFL DIVERSITY.

L'institut randstad soutien [AFL Diversity](#) depuis trois ans.

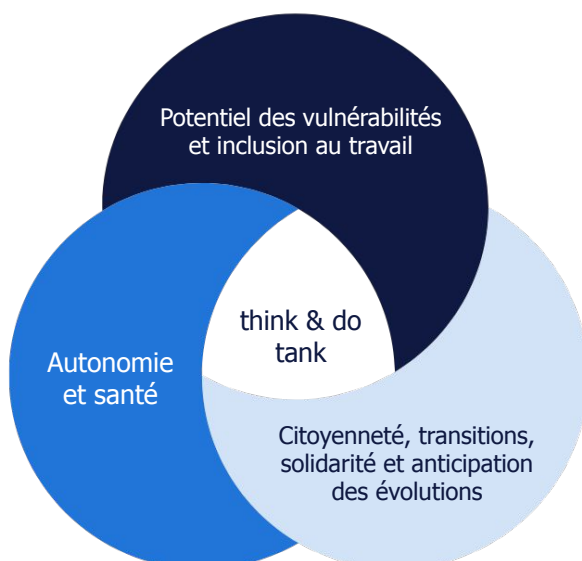
AFL œuvre à promouvoir l'égalité des chances et l'intégration de profils divers grâce à des actions de sensibilisation, de formation et d'accompagnement des entreprises. Ainsi, [l'institut randstad est partenaire du Grand Prix Diversité & Inclusion](#), un prix qui met en lumière les initiatives les plus remarquables en matière d'inclusion en entreprise.

Si l'institut randstad partage pleinement les valeurs portées par AFL Diversity, son engagement dans le Grand Prix se concentre sur l'accompagnement de cet événement clé, permettant ainsi de valoriser les meilleures pratiques et de renforcer la sensibilisation aux enjeux de la diversité.



webinaire Cercle Vulnérabilités et Société.

Depuis 2018, l'institut randstad est partenaire du Cercle Vulnérabilités et Société, un think & do tank engagé dans la transformation des vulnérabilités en leviers d'innovation sociale et économique. Ce partenariat se traduit par des études, webinaires et actions concrètes répondant aux enjeux du travail et de la société.



Valorisation des fragilités et accompagnement des employeurs vers une meilleure inclusion.



Soutien aux aidants et maintien en emploi des personnes en perte d'autonomie.



Promouvoir le vivre ensemble et la solidarité intergénérationnelle tout en anticipant les évolutions sociétales et professionnelles pour mieux accompagner les transitions.

promouvoir l'inclusion des personnes LGBT en entreprise.

randstad, signataire de la Charte d'engagement LGBT+ depuis 2012, promeut un environnement professionnel respectueux et bienveillant pour tous.

Acteur reconnu de la lutte contre les LGBT Phobie, l'autre cercle mène des actions de formation et de sensibilisation. Chaque année, elle met en lumière des personnes qui agissent au sein des entreprises. C'est ainsi que lors de la soirée des rôles modèles LGBT+ organisée par L'Autre Cercle, **Cristiano Goldenberg, business risk and audit partner, a été désigné rôle modèle LGBT+ 2024.**

L'événement, sous le patronage du Président de la République, a reconnu son engagement pour l'inclusion et la diversité au sein du Comité d'innovation sociale et environnementale (CISE).



favoriser le lien intergénérationnel : quand les histoires de vie nous unissent.



L'institut randstad soutient l'association **Ce Qui Compte Vraiment** dans le cadre du projet "Chaque Histoire Compte Vraiment", une initiative visant à valoriser le lien humain, la transmission et la solidarité. Porté par l'association, ce programme favorise les échanges intergénérationnels en donnant la parole aux jeunes et aux aînés.

À travers **330 récits** recueillis dans **40 lycées** et **45 EHPAD**, des générations différentes ont pu partager leurs expériences et transmettre leurs valeurs. Grâce à l'implication de **140 bénévoles** et l'organisation d'un colloque réunissant **1 000 lycéens**, le projet met en lumière l'importance de l'écoute, de la mémoire collective et du dialogue entre les âges.

agir contre les violences faites aux femmes.

Le **25 novembre 2024**, à l'occasion de la **Journée internationale pour l'élimination des violences faites aux femmes**, l'institut randstad a accueilli Priscillia Routier, fondatrice de *The Sorority* – une association et une application gratuite, disponible en 13 langues, qui offre un soutien immédiat en cas de danger et compte plus de 210 000 utilisateurs. Cet outil permet de trouver rapidement de l'aide face à différentes formes de violences.

Lors de cette rencontre, Priscilla Routier a sensibilisé les participants à l'importance de l'entraide et du rôle de chacun dans la lutte contre les violences. Elle a partagé de nombreux conseils pour mieux se protéger, agir en cas de danger et renforcer la solidarité entre individus.



promotion de l'entrepreneuriat et autonomisation des jeunes.

L'entrepreneuriat peut être un levier de redynamisation des quartiers populaires, il permet de créer des emplois, de valoriser les talents locaux et de favoriser une croissance durable, grâce à des projets innovants soutenus par des formations adaptées, des financements et des réseaux d'accompagnement. Parmi les actions réalisées:

une tournée nationale des Pitches.

My Creo Academy a organisé, le 26 avril, la 3^e édition du concours régional dédié aux entrepreneurs des quartiers. Cet événement, a permis d'organiser une journée à Montpellier, qui a réuni 10 talents venus présenter leurs projets devant un jury d'experts.

L'institut a participé en tant que membre du jury, apportant son expertise pour évaluer et conseiller les candidats. Le lauréat a décroché sa place pour la grande finale nationale à Paris en Juin 2024.



Hébergé au siège de Randstad à Saint-Denis depuis 2 ans et partenaires depuis 12 ans, My Creo Academy promeut l'entrepreneuriat dans les quartiers populaires en accompagnant les talents locaux avec des formations, un suivi et un coaching personnalisé.

un marché de Noël solidaire.

comme chaque année, en décembre, nous avons eu le plaisir d'organiser la 4^e édition du Marché de Noël Solidaire, en partenariat avec MY CREO ACADEMY. Cet événement s'est tenu au siège du groupe randstad à Saint-Denis, offrant ainsi une vitrine à 12 entrepreneurs, venus présenter leurs créations et partager leur engagement, avec un catalogue en ligne partagé avec l'ensemble des collaborateurs.

Plus qu'un simple marché, cette initiative est une célébration de la créativité et de l'entrepreneuriat solidaire. En soutenant les entrepreneurs accompagnés par MY CREO, nous encourageons le développement de projets innovants et porteurs de sens. Cet événement permet également aux collaborateurs du groupe de découvrir des talents, d'échanger directement avec les entrepreneurs et d'acquérir des produits empreints d'authenticité et de valeurs.



améliorer l'employabilité des personnes réfugiées.

Partenariat randstad/TENT : salon de l'emploi dédié aux personnes Réfugiées

l'institut randstad a participé à un événement organisé par Tent France et la Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) de Paris pour favoriser l'intégration professionnelle des réfugiés. Ses équipes ont rencontré plus de 70 candidats, leur proposant des opportunités d'emploi dans divers secteurs comme la logistique, le BTP, l'hôtellerie-restauration, la vente, le marketing et l'événementiel.

Un objectif : favoriser l'insertion professionnelle est d'accompagner 50 000 réfugiés en Europe d'ici fin 2025 avec le consortium TENT.



autonomisation des femmes réfugiées avec kodiko : lancement de deux nouvelles promotions au siège de randstad.

Depuis 2021, randstad France et Kodiko collaborent ensemble pour aider les réfugiés à s'insérer professionnellement en Île-de-France, Strasbourg, Rennes, Tours, Valence, Montpellier.

Ce partenariat, renouvelé pour les 16ème et 17ème promotions, a permis de former respectivement 85 et 80 binômes réfugiées-mentors pour un accompagnement de cinq mois.

Cette année, 20 collaborateurs du groupe randstad se sont engagés comme mentors auprès de Kodiko. Grâce à l'accompagnement conjoint de kodiko et des collaborateurs des entreprises partenaires, 65 % des participantes ont trouvé un emploi ou une formation, dont 66 % en rapport avec leur projet.



"Je suis ravi de pouvoir participer au programme Kodiko pour la 3e fois, qui rentre pleinement dans les engagements du groupe pour l'inclusion des personnes réfugiées dans l'emploi. Actuellement, j'ai plaisir à accompagner une jeune femme, au-delà de sa simple recherche d'emploi ou de transmission des codes du monde professionnel. C'est également l'occasion pour moi de prendre de la hauteur sur le marché du travail et de comprendre les difficultés que peuvent rencontrer des candidats dans sa situation. Je suis également content de pouvoir échanger avec d'autres professionnels, parfois d'entreprises clientes, qui sont également engagées dans le programme, sur les thèmes de l'inclusion au sens large. Je recommande donc à chacun de participer à ce type de programme qui permet de combiner engagement professionnel et découverte humaine."

Samir Imzi,
responsable commercial grands comptes (engagé chez KODIKO depuis 2023).



contribuer à la montée en compétences des primo-arrivants.



atelier de remobilisation : préparation à l'entretien d'embauche et présentation des métiers.

Depuis 2012, l'institut randstad et le [Centre Alpha Choisy \(CAC\)](#) collaborent pour accompagner les personnes migrantes vers une insertion professionnelle stable et adaptée à leur projet.

Outre les actions menées tout au long de cette année à l'occasion de la Journée mondiale des réfugiés, l'institut a animé un atelier réunissant [17 participants](#), dont la plupart étaient novices, afin de les aider à valoriser leurs compétences et à améliorer leur posture en entretien.

Ce partenariat de longue date témoigne de l'engagement de l'institut randstad à soutenir activement les actions du CAC, en facilitant l'intégration professionnelle des personnes rencontrant des difficultés en français.



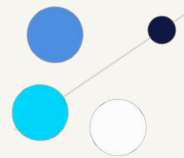
institut randstad / Université Paris cité : retour sur l'intervention au DU FLAVIC.

Depuis 2020, l'institut randstad soutient le programme [DU FLAVIC](#) (Diplôme d'université Français Langue Vivante et Culture pour l'insertion de publics d'exilé·es à l'université), qui facilite l'insertion universitaire et professionnelle des réfugiés, demandeurs d'asile et bénéficiaires de protection subsidiaire, en partenariat avec l'Université Paris Cité. [Cette année, entre 25 et 30 étudiants ont bénéficié de ce programme.](#)

Dans ce cadre, l'institut randstad a participé à une rencontre à l'Institut Universitaire et Technologique de Pajol, offrant aux étudiants un espace d'échange pour les éclairer sur le choix des métiers et le parcours professionnels. L'événement a également été l'occasion de leur présenter le groupe randstad et ses opportunités de carrière.



la mixité des métiers en partenariat avec festin.



trois temps forts pour l'insertion professionnelle avec l'association Festin.

Depuis 2018, l'institut randstad soutient "Des Étoiles et des Femmes", un programme de l'association Festin qui aide les femmes éloignées de l'emploi à obtenir un Certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) Cuisine via une formation gratuite en lycée hôtelier et des stages chez de grands chef(fe)s. Ce CAP a été proposé en seulement 9 mois, au lieu des 2 ans normalement requis.

→ ateliers de retour à l'emploi.

La semaine a été rythmée par des ateliers socio-professionnels, organisés par Festin, pour préparer les participantes à intégrer le marché du travail et développer leurs compétences.

randstad a participé à des ateliers à Marseille et Montpellier pour présenter les métiers et cadre légal de l'intérim.



→ job dating et déjeuner partenaires.

Le 2 juillet 2024, un déjeuner de partenaires et un job dating à Marseille sont venus clôturer la semaine de retour à l'emploi organisée par l'association Festin avec randstad.

Les participantes du programme "Des Étoiles et des Femmes" ont préparé le repas, montrant leurs compétences culinaires et renforçant les liens avec les partenaires.

→ remise des diplômes.



10

femmes ont obtenues
leur diplôme à
Marseille.



11/13

femmes diplômées à
Montpellier.

Cette remise de diplôme célèbre le parcours et la détermination des lauréates.



"Grâce à Festin et son programme "Des Étoiles et des Femmes" que l'institut soutient, depuis 2022, j'ai pu rencontrer des profils féminins sortant de formation CAP cuisine lors du repas de fin d'études qu'elles ont elles-mêmes réaliser cela m'a permis de capter le profil d'une candidate que j'ai mis en poste en restauration collective.

Chaque année, je participe également à la semaine de retour à l'emploi organisé par Festin. J'y anime un atelier pour présenter l'intérim aux stagiaires de la formation, issues de l'insertion, afin qu'elles puissent découvrir nos règles de contrat et de rémunération. Ce partenariat m'a aussi permis d'avoir un relais de candidatures et un réseau pour démarcher un autre site du même accord national et, en collaboration avec l'agence Randstad voisine, nous avons 3 profils en poste sur ce client en accord national dans notre périmètre. La relation s'est construite dans la confiance et continue encore aujourd'hui, avec des talents toujours en poste."

Ludovic CHAZEL,
Business Manager Onsite Randstad.

contribuer au retour à l'emploi des plus fragiles.

L'institut randstad s'engage à faciliter un retour pérenne à l'emploi en aidant les personnes éloignées du monde professionnel. Grâce à des actions innovantes et des solutions sur mesure, il favorise leur réinsertion et leur autonomie durable, leur permettant ainsi de retrouver une place active dans la société.

lancement de la Stratégie de l'Emploi Inclusif en Seine-Saint-Denis avec Plaine Commune.

L'institut randstad a assisté au lancement de la Stratégie de l'Emploi Inclusif, organisée par **Plaine Commune** en partenariat avec Plaine Commune Promotion et La Miel, visant à soutenir l'insertion professionnelle et à aider les entreprises dans leur démarche RSE.

L'événement a favorisé les échanges, réunissant divers acteurs locaux, dont Madame George Pau-Langevin, pour promouvoir un emploi inclusif et durable.



une journée avec l'entreprise à but d'emploi (EBE) L'Abeille Verte Lodève.

Since 2022, the randstad institute has collaborated with **Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée** (TZCLD), an initiative that aims to prove it is possible to eradicate long-term unemployment by creating jobs tailored to the needs of people who have been out of work for extended periods.

TZCLD supports inclusive employment enterprises (ebe) social and solidarity economy structures accredited by local territories and financed by the experimental fund.

Ebes are designed to create additional jobs that do not compete with existing ones, while contributing to local economic development.

As part of this partnership, a field visit was organized with manon vain to explore the work of l'abeille verte lodève, an ebe launched in 2022.

the structure currently employs 161 permanent staff (cdi) and offers services such as:

concierge services, digital workshops, a recycling and reuse center, animal-assisted therapy, solidarity-based transport, medical equipment recycling, and organic farming.



4e conférence territoriale à la mairie de Bondy.

Dans le cadre des partenariats avec Territoires zéro chômeur de longue durée (TZCLD) et Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC), l'institut randstad a participé à la 4e conférence territoriale à la mairie de Bondy, réunissant près de 200 participants.

Cette conférence a abordé la future loi sur le droit à l'emploi à travers une plénière et des ateliers, mettant en lumière l'engagement des entreprises et les garanties territoriales.

Un échange constructif affirmant que l'emploi est un levier clé contre l'exclusion : personne n'est inemployable.



agir avec le collectif d'entreprises pour une économie plus inclusive de la Seine-Saint-Denis (93).



cap sur Stains.

Lors de cette rencontre, 17 entreprises membres ont participé, permettant à 24 jeunes des Missions Locales du 93 et de l'E2C 93 de découvrir des formations et métiers émergents, en présence de Thomas Guichard.

Les participants ont visité des ateliers de l'industrie et bénéficié d'un coaching professionnel, favorisant ainsi leur insertion durable et leur accompagnement.



participation au salon jeunes d'avenir : offrir des opportunités d'alternance aux jeunes.

l'institut randstad a participé pendant deux journées au Salon Jeunes d'Avenirs aux côtés des 12 entreprises du Collectif 93.

Cet événement a permis d'accompagner de nombreux jeunes dans leur orientation et leur recherche d'emploi, en mettant à disposition des offres en alternance, CDD, CDI et intérim.

L'alternance, particulièrement demandée, a été au cœur des échanges.



HAFB et institut randstad : un engagement pour la liberté et la dignité des femmes.

Halte Aide aux Femmes Battues (HAFB) accompagne les femmes victimes de violences en leur offrant un hébergement sécurisé et un soutien personnalisé pour faciliter leur réinsertion sociale et professionnelle.

Depuis 2019, l'Institut Randstad aide à la recherche d'emploi avec des ateliers, des simulations d'entretiens et l'accès à son réseau. Depuis fin 2022, il soutient le programme **Bourse pour un Métier (BPM)**, qui a permis à 16 femmes de se former dans divers secteurs comme la cuisine, la santé et l'informatique. Ce partenariat est crucial pour leur autonomie et un avenir professionnel stable.



programme Estime De Soi.

l'institut randstad, en partenariat avec **l'espace Gisèle Halimi de Châtillon**, a lancé le programme "Estime de soi, la clé de la réussite" destiné à accompagner **12 femmes par an** dans leur évolution personnelle et professionnelle depuis 2023.

Alternant des ateliers de remobilisation collectifs et individuels, elles ont pu vivre une expérience exceptionnelle : une journée aux Jeux Paralympiques de Paris 2024 où elles ont pu assister à des compétitions inspirantes à Roland-Garros et au Stade de France.

En 2024, elles ont pu découvrir la détermination et la force des athlètes paralympiques. des performances qui ont résonné comme un message sur le dépassement de soi et la capacité à surmonter les obstacles.

ESTIME DE SOI
la clé de la réussite



Entourage Pro : un levier pour l'insertion des jeunes.

Entourage Pro accompagne les personnes en situation de précarité et d'isolement social en leur proposant un coaching personnalisé et un réseau professionnel pour faciliter leur accès à l'emploi et leur intégration professionnelle.



Partenaire de l'institut randstad, Entourage Pro a soutenu :



115

jeunes de moins de 30 ans
accompagné avec un
coaching renforcé.



185

jeunes de moins de 30 ans
accompagné avec un
parcours allégé.



70 %

des candidats suivis de manière
intensive ont retrouvé un CDI ou
un CDD de plus de 6 mois.

Nouveautés en 2024 : un coaching "coup de pouce" pour un accompagnement renforcé, un espace dédié aux associations afin de compléter les dispositifs d'insertion, et des synergies avec Entourage Local pour favoriser le lien social.



ancrage territorial et inclusion sous toutes ses formes.

L'institut randstad s'engage à renforcer l'ancrage territorial en développant des initiatives inclusives adaptées aux réalités locales. À travers des partenariats et des actions concrètes, il favorise l'accès à l'emploi, l'insertion sociale et la valorisation de la diversité. Ces engagements permettent de créer des passerelles entre les acteurs du territoire et les personnes éloignées de l'emploi, tout en sensibilisant aux enjeux d'inclusion et de solidarité.

sport et inclusion : une immersion inspirante auprès des athlètes paralympiques.

En août 2024, en partenariat avec l'association « **d'Ailleurs et d'ici** », des jeunes ont pu découvrir l'entraînement des nageurs paralympiques au Centre Aquatique Olympique de Saint-Denis, rencontrer l'athlète Ahalya Lettenberger et visiter le siège du groupe randstad.

Ces échanges, accompagnés d'une championne paralympique, ont aidé à déconstruire les stéréotypes sur le handicap et à changer les perceptions.



une Expérience Immersive pour Valoriser l'Inclusion et la Détermination.

la promotion 2024 du programme "estime de soi, la clé de la réussite" en force au stade de France



le sport comme moteur
d'inspiration et d'ambition pour la
jeunesse.

les jeunes de l'E2C 93 ont assisté à la finale
homme d'athlétisme au Stade de France.

Ces initiatives sportives permettent aux jeunes
de rêver, de s'inspirer et de réaliser qu'ils sont
les seuls maîtres de leur destin.



célébration de l'Entrepreneuriat avec le
Réseau Entreprendre 93.



L'institut randstad France collabore avec le Réseau
Entreprendre 93, un acteur clé du soutien à
l'entrepreneuriat en Seine-Saint-Denis. Hébergé
depuis deux ans au siège de Randstad à
Saint-Denis, ce réseau accompagne les créateurs
d'entreprise à travers un mentorat et un appui
financier, encourageant ainsi l'émergence
d'initiatives innovantes et durables.

C'est dans cet esprit que l'institut randstad a
soutenu la cérémonie de remise des prix aux
lauréats 2024, mettant en avant des
entrepreneurs talentueux qui ont su transformer
leur vision en projet concret. Cet événement,
véritable tremplin pour les jeunes entreprises,
valorise l'accompagnement et l'entraide comme
leviers de réussite.

En s'engageant auprès du Réseau Entreprendre
93, l'institut randstad réaffirme son rôle dans le
développement économique local et l'inclusion
professionnelle.



voyage en terres partenariales : 3ème édition !

Le **mardi 3 décembre 2024**, lors du **Giving Tuesday**, le Pôle Innovation Sociale et Environnementale a réuni ses partenaires et collaborateurs pour la 3^e édition de la journée des engagés. Cet événement a exploré des moyens de concilier engagement sociétal et performance tout en célébrant une année d'initiatives communes.

Les enjeux stratégiques de l'engagement social et son rôle central dans les actions du groupe. La journée a été ponctuée par la prise de paroles inspirantes de :



ouverture de la journée par :

Marlou Leenders
responsable RSE monde.

François Moreau
président de l'institut randstad.

focus égalité professionnelle. ♀

Claire Marlot
responsable pôle public régional
randstad.

Colette Barnay
présidente d'association
Halte Aides aux Femmes Battues.

Elsa Danrey
coordinatrice espace Gisèle Halimi
(ville de Châtillon)



focus divers.

➤ focus insertion professionnelle

Marie-Annick Mattioli
professeure d'anglais et initiatrice du DU
Flavic à l'Université Paris Descartes

Thomas Guichard
responsable relations Entreprises
"Ecole de la Deuxième Chance" 93.

➤ focus entrepreneuriat.

Moktar Farhat
directeur général des opérations
My Creo Academy.

Edwin Fonseca
chargé de projets junior
Pôle finance durable
randstad.

focus zéro discrimination. ♀

Cristiano Goldenberg
business risk and audit partner
randstad.

Diane Charlemagne
responsable relations partenaires
"Ce Qui Compte Vraiment".

Agathe Chikitou
régisseuse randstad.

Marie Le Quellec
responsable affaires publiques et
institutionnelles randstad.

randstad s'engage.

au programme :

sofa talk

Un échange, animé par Ana De Boa Esperança, Déléguée Générale de l'Institut Randstad, s'est déroulé en deux temps :

1-Comment allier engagement et business?

Vincent Leriche (directeur commercial randstad), Hanane Mokhtari (France Travail), Ludovic Chazel (business manager onsite randstad) et Michèle Marquaire (responsable ESG finance durable randstad) ont partagé leur vision de l'apport de l'engagement dans le business.

2- Recrutement engagé : clés de la réussite

Dimitri Ngaleu (responsable d'agence randstad), Emmanuelle Gracia (cheffe de projets RH randstad), Manon Vain (chargée de partenariats TZCLD) et Bénédicte Mostermans (responsable pôle public régional randstad) ont donné des clés pour un recrutement inclusif et réussi.

sensibilisation par le théâtre et ateliers immersifs

Le groupe Théâtre à la Carte a présenté « [Diversité, on y est presque](#) », une saynète interactive sur les stéréotypes en entreprise et les pratiques inclusives.

Elle a été suivie d'ateliers collaboratifs animés par des associations partenaires :

- [Kodiko](#) : réfugiés et alors ?
- [Entourage Pro](#) : du monde de la rue à l'emploi
- [SNC](#) : trop vieux pour travailler ?
- [Emmaüs Connect](#) : emploi et fracture numérique, comment lever les freins?

Découvrez la journée des engagés en image



nos partenaires.

En 2024, l'institut randstad a continué son action avec le soutien de ses partenaires, qui ont contribué à des initiatives pour l'inclusion sociale et l'emploi durable. Ensemble, nous construisons un avenir plus inclusif et solidaire.

pour en savoir plus sur l'un de nos partenaires, [cliquez sur son logo](#). 

insertion professionnelle



Proxité



plaidoyer et lutte contre les inégalités



mixité des métiers



entrepreneuriat dans les QPV

inclusion des personnes LGBTQI+

Un grand merci pour votre confiance et engagement !

remerciements.

Merci aux engagés du Groupe Randstad France pour leur dévouement et leur action au quotidien, qui permettent de transformer nos ambitions en réussites.

François MOREAU

Candice MAHIEU

Marie LE QUELLEC

Anne COTEREAU

Agathe CHIKITOU

Emilie CATANI

Ana DE BOA ESPERANÇA

Shofwan AKBAR

Katia AMOURA

Daina NGUELE

Camille FIORINI

Aurélien DIAZ

Delphine ELATRI

Michele MARQUAIRE

Sandrine FABRE

Virginie JAMES

Cristiano GOLDENBERG

Emmanuelle VEYER

Aude PARRA

Sylvie CHOUVET

Samir IMZI

Becky hannah MEWABO FOTSO

Ibrahima GOUBA

Débora DEFREMONT

Ludovic CHAZEL

Marina LUNVEN

Franck BASSET

Marina LUNVEN

Sandrine FABRE

Elodie DUMAS BOUCHIAT

Marie-Laure WIATR

Nadège INCANA

Michaël ADAMO

Coline DUBOIS

Chrystelle FREUCHET

Débora DEFREMONT

Gladys FORTIN

Soraya LAIDOUNI

Océane BOURLIOUX

Laurence PATRICE

Weronika WOJTAL

Severine DESCHAMPS

Labadia ABBES

Vincent LERICH

Isabelle EYNAR

Khaled ABOULAICH

Sandrine DAMOUR

Valérie ROCHAS

Claire LABATUT

Benedicte MOSTERMANS PRIOUR

Sandrine BARANYAI

Labadia ABBES

Anne Sophie MICHELETTI

Gilles NICOLAI

Constance GRANDJEAN

Aurélien LOICQ

Anne-Marie DA COSTA LOPES

Corinne DE MICCELI

Marion- CALABRIN

Caroline NDEM A MOUBITANG

Sandrine BARANYAI

Charlotte BOURGHELLE

Aurélien PASCAL

Camille FLORET

Jean-Baptiste THIERCELIN

Débora DEFREMONT

Marie OUTALONG

Alexandra SOWDEN

Delaure NGA PAGAL

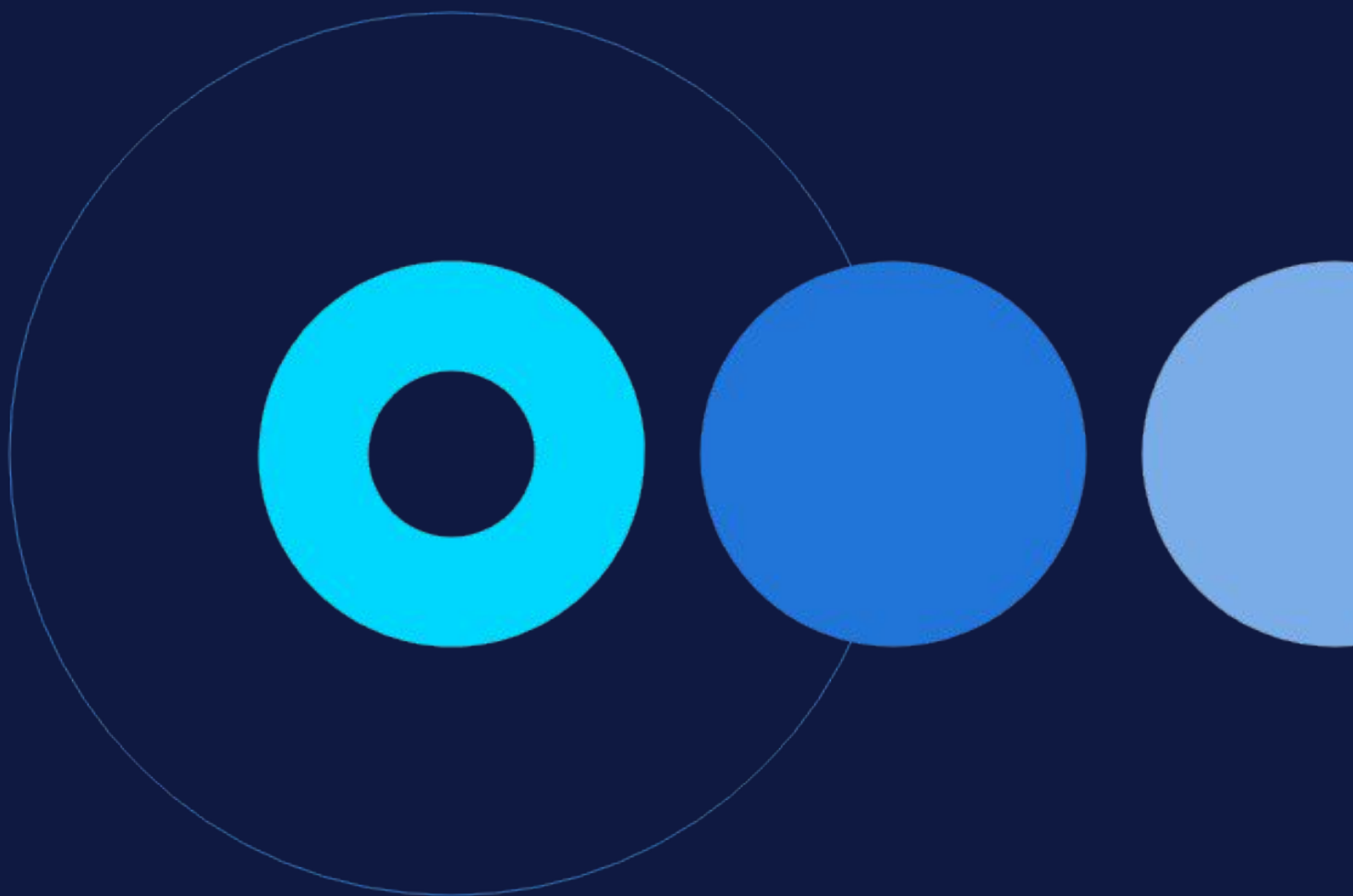
Bruno DROUOT

Laura WARIN DO NASCIMENTO

Laurence RIMLINGER

Etienne DUBOIS

Joelle HAMET



vous souhaitez en savoir plus ?



<https://www.grouperandstad.fr/>



<https://www.grouperandstad.fr/institut/>



institut@randstad.fr