

Communiqué de presse
Marseille, lundi 27 octobre 2025

La Fondation Randstad et l'association Emergence(s) nouent un partenariat pour favoriser l'accès à l'emploi durable à Marseille

La Fondation Randstad et l'association Emergence(s) ont signé une convention de partenariat. Cet accord vise à renforcer la mixité des métiers sur le territoire marseillais et à encourager l'accès des femmes à l'ensemble des secteurs d'activité, sans exception. L'objectif est de briser les stéréotypes et de favoriser l'égalité des chances au travail au sein de la ville phocéenne.

Un partenariat pour plus de mixité et d'inclusion au travail

Le jeudi 23 octobre 2025, la Fondation Randstad et l'association Emergence(s) ont confirmé leur engagement commun pour l'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi avec la signature d'une convention de partenariat. Cet accord s'inscrit dans la continuité d'une collaboration initiée avec les équipes Randstad locales et l'Institut Randstad.

Cette nouvelle étape permettra à l'association Emergence(s), aux équipes Randstad et à la Fondation Randstad d'amplifier leur action commune en faveur de la mixité des métiers.



De gauche à droite sur la photo : Ludovic Chazel, Business manager Randstad à Marseille, Patrick Agati, Trésorier de l'association Emergence(s), Ana de Boa Esperança, Directrice générale de la Fondation Randstad, Marion Bareille, Présidente de

Concrètement, la Fondation Randstad facilitera la mise en relation des femmes suivies par Emergence(s) -dans le cadre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) animé par l'association- avec les agences Randstad locales, afin de les positionner sur des missions dans des secteurs d'activité variés, notamment ceux où elles sont sous-représentées.

Cet engagement se traduira aussi par l'organisation d'opérations de découverte de ces filières ainsi que par la participation de la Fondation à des événements organisés par Emergence(s) sur l'inclusion.

La Fondation Randstad apporte un soutien financier pour permettre la réalisation de l'ensemble de ces actions.

*" Depuis 30 ans, notre mission est de créer des passerelles entre les personnes et les entreprises. Ce partenariat avec la Fondation Randstad nous permet de renforcer l'impact de nos actions, notamment sur des projets liés à l'intégration de femmes dans les secteurs professionnels où elles sont peu représentées. Grâce aux équipes Randstad, nous avons accompagné près de 60 personnes en 2025, dont une trentaine de femmes dans des secteurs tels que le BTP, la manutention, la restauration et la vente. Cette nouvelle collaboration avec la Fondation Randstad est une formidable opportunité d'innover au service de notre territoire et des personnes que nous accompagnons au quotidien ", déclare **Jean-Christophe Barusseau, Directeur de l'association Emergence(s).***

*" Nous sommes fiers d'accompagner l'association Emergence(s), un acteur de référence dans l'inclusion des personnes éloignées de l'emploi à Marseille. En alliant l'expertise de la Fondation Randstad à l'ancrage territorial d'Emergence(s) et des équipes Randstad locales, nous développons des solutions concrètes pour plus de mixité dans les secteurs d'activité où les femmes sont en minorité. Ce partenariat incarne notre engagement pour un marché du travail plus inclusif et durable ", affirme **Ana de Boa Esperança, Directrice générale de la Fondation Randstad.***

Dans le cadre de ce partenariat, la Fondation Randstad sera partenaire de la deuxième édition de l'événement "Impossible n'est pas femme !" organisé par Emergence(s), le mardi 25 novembre 2025 à la Cité des Métiers de Marseille. Cet événement permettra aux participantes de rencontrer des professionnels et des associations engagés pour l'émancipation des femmes.

A propos de la Fondation Randstad

Véritable laboratoire d'innovation sociale du groupe Randstad France, la Fondation a pour mission de promouvoir l'équité et la mixité en entreprise au niveau national.

La Fondation est engagée en faveur des personnes en recherche d'emploi sur tout le territoire et travaille en étroite collaboration avec des partenaires associatifs, des institutionnels et des entreprises.

Les programmes mis en place par la Fondation favorisent notamment l'accès des femmes aux opportunités professionnelles dans les secteurs de l'industrie, de la technologie, de l'ingénierie et du numérique. La Fondation permet ainsi aux femmes de construire de véritables parcours de carrière dans des secteurs hautement pénuriques.

La Fondation est un laboratoire de recherche et d'action sur les problématiques liées à l'accès à l'emploi. Elle mène des travaux de réflexion en partenariat avec des associations ou des entreprises pour fournir un nouvel éclairage et des propositions concrètes en faveur d'un monde professionnel plus paritaire et inclusif.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur [la page de la Fondation Randstad](#).

A propos de l'association Emergence(s)

L'association Emergence(s), créée il y a plus de 30 ans en lien avec le PLIE Marseille Provence Centre, anime ce dispositif d'accompagnement à l'emploi, qui reste son cœur d'activité. En 2024, plus de 2800 personnes ont été accompagnées individuellement. Forte de 48 salariés, l'association s'est dotée d'un savoir-faire reconnu en ingénierie de projet, mobilisation d'entreprises et promotion de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Outre l'accompagnement des adhérents du PLIE, Emergence(s) mène plusieurs actions d'intérêt territorial :

- L'animation des clauses sociales à Marseille, en partenariat avec plus de 50 donneurs d'ordres publics et privés, a permis de générer 550 000 heures d'insertion en 2024, bénéficiant à plus de 1200 personnes.
- Elle pilote le label Empl'itude, premier label territorial en faveur de l'emploi, aujourd'hui déployé dans une centaine d'organisations et essaimé dans d'autres territoires (Seine-Saint-Denis, Var, Grand Orly, etc.).

En dehors du PLIE, Emergence(s) porte également :

- L'animation du PAQTE pour la Préfecture déléguée à l'égalité des chances.
- Une mission pour le Conseil Départemental 13 permettant le retour à l'emploi de 300 bénéficiaires du RSA par an.
- Un accompagnement intensif de bénéficiaires RSA dans le cadre de la Loi pour le Plein Emploi sur plusieurs territoires d'expérimentation.
- L'organisation de la Fabrique de l'Insertion, créant des passerelles entre entreprises et structures d'insertion.
- Depuis avril 2025, l'animation des clauses sociales sur le territoire d'Aix-en-Provence.
- Et enfin, depuis février 2025, l'action AU.A.SIS, en consortium, visant à repérer et remobiliser les personnes "hors radars", notamment les seniors en QPV.

Contacts presse :

Groupe Randstad France

Direction de la Communication

Stéphy Déka : 06 58 70 91 25

Delphine Deleval-Elatri : 06 69 03 14 87

Agence Wellcom - Tél. 01 46 34 60 60

Annabel Fuder : annabel.fuder@wellcom.fr

Bastien Depond : bastien.depond@wellcom.fr

Anne Mauvieux : anne.mauvieux@wellcom.fr

Louna Benicourt : louna.benicourt@wellcom.fr