

“osez la mixité”.

Lauréats 2026.

projets sélectionnés.

rencontres féminisons 2026
par [Aérométiers](#).

p.3

elles fabriquent l'avenir
par [FACE Loire Atlantique](#).

p.4

fellowship
par [Sistech](#).

p.5

construire une Tech inclusive
par [DesCodeuses](#)

p.6

promouvoir les carrières scientifiques des jeunes
femmes
par [CCI Seine Saint Denis](#).

p.7

Projet d'orientation et reconversion vers les métiers
du numérique par [Social Builder](#)

p.8



Rencontres féminisons 2026 par Aérométiers

Porteur du projet : Association Aérométiers

Périmètre : national (entreprises et leurs représentants) et régional (IDF – 75, 77, 92, 93, 95 – pour les scolaires).

Durée : 02 juin 2026

Le projet en bref

Sensibiliser les jeunes filles (primaires, collégiennes, lycéennes) aux métiers de l'aéronautique, du spatial et de l'aérien pour déconstruire les stéréotypes de genre.

Comment ?

Événementiel immersif et participatif (stands métiers expérientiels, conférences, rôles modèles).



Aérométiers
INFORMER, ORIENTER, INSPIRER



accueillir 500 jeunes filles



mobiliser 30 entreprises partenaires
et 50 à 80 professionnelles
intervenantes



organiser 15 à 20 stands métiers
(dont au moins 10 expérientiels)

partenaires associés : entreprises adhérentes
label Féminisons, fédérations professionnelles,
écoles, musée de l'Air et de l'Espace

Elles fabriquent l'avenir par FACE Loire Atlantique

Porteur du projet : Association Face 44

Périmètre : Local (bassin nazairien – Loire-Atlantique)

Durée : 9 mars 2026 au 29 mai 2026

Le projet en bref

Projet d'inclusion professionnelle destiné à favoriser l'accès des femmes aux métiers de l'industrie (aéronautique, navale, etc.) dans un bassin d'emploi en tension.

Comment ?

7 ateliers pratiques, de témoignages de professionnelles, de visites et d'un programme de parrainage structuré.



FACE
Loire
Atlantique
pour l'inclusion



accompagner 20 femmes vers la validation de leur projet industriel



assurer un taux d'assiduité élevé



préparer les participantes à l'intégration professionnelle

partenaires associés : centres de formations, France Travail, missions locales, unité emploi

Fellowship par SISTECH

Porteur du projet : Association SISTECH

Périmètre : Île-de-France et projet de déploiement
en Auvergne Rhône Alpes et Grand est

Durée : 3 novembre 2025 au 31 juillet 2028

Le projet en bref

Un programme d'inclusion qui vise à aider les femmes réfugiées et déplacées à accéder à des emplois qualifiés et durables dans les métiers du numérique.

Comment ?

Trois étapes complémentaires qui s'adaptent à différents profils de participantes : récemment arrivées, prêtes à la reconversion, ou expérimentées mais sans réseau local.



Sistech



accompagner 90 femmes par an.



70% de taux d'insertion et 80% de
taux de maintien à 2 ans



renforcer la confiance et atteindre
l'autonomie financière pour la justice
sociale

partenaires associés : organisations de sourcing
(Kodiko, Singa), grandes entreprises (Orange,
BNP Paribas), fondations, DIAIR...

Construire une Tech inclusive par DesCodeuses

Porteur du projet : Association DesCodeuses

Périmètre : National (focalisation sur l'Île-de-France, Roubaix, Marseille et Lyon)

Durée : 1er novembre 2025 au 31 décembre 2026

Le projet en bref

Un projet structuré autour de l'inclusion des femmes issues des milieux populaires dans les métiers du numérique.

Comment ?

Le parcours complet comprend des actions de sensibilisation, une formation intensive gratuite de 5 mois, et un accompagnement vers l'emploi.



des
codeuses.



120 femmes formées par an



90% de taux d'insertion
professionnelle



lever les freins sociaux
et augmenter significativement
le revenu à l'insertion

partenaires associés : entreprises de la tech
(IBM, Google AI, Worldline)

Promouvoir les carrières scientifiques des jeunes femmes par CCI Seine Saint Denis

Porteur du projet : CCI Seine Saint-Denis

Périmètre : territoire de la Seine Saint- Denis

Durée : 3 novembre 2025 au 30 juin 2026

Le projet en bref

Le projet vise à sensibiliser les jeunes filles de Seine-Saint-Denis aux métiers de l'industrie, de la technologie, de l'ingénierie et du numérique.

Comment ?

deux conférences immersives dont l'approche est centrée sur le témoignage de modèles féminins inspirants et l'échange direct avec des professionnelles.



sensibiliser au minimum
60 participantes



proposer 12 témoignages et au
moins 10 stages de découverte.



renforcer la confiance en soi,
l'ambition professionnelle
et créer des vocations.

partenaires associés : CCI Seine-Saint-Denis, les
entreprises accueillantes et les établissements
scolaires/associations

Projet d'orientation et de reconversion vers les métiers numérisés par Social Builder

Porteur du projet : Social Builder

Périmètre : National

Durée : 24 novembre 2025 au 31 décembre 2028

Le projet en bref

Le programme Boostcamps Tech Build'her est une formation intensive de trois jours visant à accompagner les femmes dans leur reconversion vers les métiers du numérique.

Comment ?

Ce projet déploie un format "boostcamp" immersif de trois jours en distanciel gratuitement, complété par une plateforme d'e-learning et six mois de mentorat sur l'ensemble du territoire.



Social
Builder

mixité & numérique



accompagner 3000 femmes vers le numérique d'ici 2028



accueillir entre 150 et 300 participantes par session



sensibiliser, accompagner et créer des vocations vers les métiers du numérique

partenaires associés : APEC, France Travail, Verkor, Campus Cyber, Enedis, Advens, Groupe IBM, ORANGE, AIRBUS



fondation randstad
276, av. du Président Wilson
93210 Saint-Denis La Plaine
fondation@randstad.fr
grouperandstad.fr/fondation/

