

Communiqué de presse

Lundi 2 mars 2026

Accélération des énergies bas carbone :

Randstad recrute 350 professionnels pour soutenir la transition énergétique du territoire

Alors que la France vient de poser la base légale de son nouveau programme nucléaire, le secteur entre dans une phase opérationnelle décisive. Les objectifs de la PPE¹ — qui vise 60% d'énergies bas carbone dès 2035 — imposent une accélération sans précédent de la production d'énergie décarbonée pour réduire la facture d'importation des énergies fossiles et garantir à la France son indépendance nationale. Toutefois, cette ambition se heurte à un défi de taille : la rareté des profils qualifiés pour mener de front la maintenance du parc et les nouveaux chantiers.

À l'occasion de la Semaine France Travail des métiers du nucléaire qui se tiendra du 9 au 13 mars 2026, Randstad recrute 350 collaborateurs pour faire face à la pénurie de compétences.

Un enjeu industriel majeur pour le territoire

Le secteur nucléaire vit une mutation historique avec la construction de 6 nouveaux réacteurs EPR2 (dont certains chantiers sont déjà en phase préparatoire et démarreront d'ici la fin 2026) et la maintenance intensive du parc existant. Ce développement industriel massif engendre un besoin immédiat de techniciens et d'ouvriers qualifiés sur les zones de production. Pour accompagner ces objectifs de maintenance et de construction, Randstad ouvre 350 postes dans les bassins d'emploi suivants :

- **Hauts-de-France - Centrale de Gravelines (59)** : 90 postes d'électriciens, mécaniciens et agents de maintenance.
- **Centre-Val de Loire - Chinon (37), Saint-Laurent (41), Dampierre (45)** : 90 postes de soudeurs, tuyauteurs et agents de décontamination.
- **Normandie - Penly et Paluel (76)** : 50 postes d'échafaudeurs et d'électriciens industriels.

¹ *Programmation Pluriannuelle de l'Énergie*

- **Auvergne-Rhône-Alpes - Tricastin (26), Cruas (07)** : 60 postes de logisticiens nucléaires et de peintres industriels.
- **Nouvelle-Aquitaine - Civaux (86), Blayais (33)** : 50 postes de cordistes, de robinetiers et de techniciens en isolation.
- **Grand Est - Chooz (08)** : 10 postes de techniciens de maintenance et de robinetiers.

La formation, une voie d'accès privilégiée pour intégrer la filière

Randstad place la formation au cœur de sa stratégie de recrutement. En 2025, le groupe a investi près de 1,5 million d'euros pour accompagner des profils issus d'horizons variés vers les habilitations indispensables à l'exercice en centrale. Cette approche permet aujourd'hui à des talents venus du civil de devenir les experts de demain :

- **Témoignage de Rémi Maret (23 ans), en mission sur le site du Blayais**

Ancien salarié du secteur viticole, Rémi s'est reconverti par passion dans le secteur du nucléaire. Il a rapidement obtenu les huit habilitations spécifiques avec Randstad et France Travail.

"Quand on entre pour la première fois dans un réacteur, on change de dimension. C'est un univers immense et impressionnant, mais où l'on se sent paradoxalement très serein grâce à une sécurité omniprésente. Venant d'un secteur totalement différent, le nucléaire a été pour moi une véritable révélation, offrant des perspectives de carrière solides et une grande stabilité professionnelle. "

- **Témoignage de Yalcin Veysel (29 ans), échafaudier nucléaire**

Issu du secteur du gros œuvre dans le bâtiment, Yalcin a bénéficié d'un parcours de formation complet pour intervenir en zone contrôlée.

"Dans le secteur du bâtiment, il est fréquent d'utiliser des échelles, mais en centrale, c'est strictement interdit. Chaque geste est encadré, chaque intervention est préparée. Cette rigueur me donne le sentiment de participer à une mission qui dépasse le simple cadre technique. C'est un aspect du métier que j'apprécie énormément. Mon ambition de carrière ? Devenir chargé de travaux ! "

Une unité nucléaire renforcée pour un accompagnement de proximité

Pour piloter cette montée en puissance, le groupe Randstad renforce également ses équipes dédiées au nucléaire. Ces experts sont présents en région, auprès des sites de production afin de répondre avec la plus grande réactivité à leurs attentes.

Fort de plus de 35 ans de présence dans la filière, Randstad s'appuie sur 22 agences spécialisées et certifiées QUALIANOR pour garantir la sécurité et la montée en compétences de 435 talents mis en emploi en 2025.

A propos du groupe Randstad en France

Fondé aux Pays-Bas en 1960, présent dans 39 pays, coté à la bourse d'Amsterdam, le Groupe Randstad est un leader mondial dans le secteur des ressources humaines qui a pour ambition d'être l'entreprise de gestion de talents la plus équitable et la plus spécialisée au monde. Partenaire des talents, le Groupe Randstad en France intervient à toutes les étapes de la vie professionnelle : recrutement, intégration, management, formation et mobilité. Dans un monde du travail en constante évolution, le groupe Randstad propose aux talents le soutien personnalisé qu'ils attendent et aux clients l'expertise et les compétences spécifiques dont leurs organisations ont besoin. Avec 11 000 collaborateurs (dont 6 600 CDI-Intérimaires) et un réseau national de 550 points de présence, le Groupe délègue en moyenne 68 000 salariés intérimaires chaque semaine et recrute près de 18 000 professionnels en CDI/CDD par an. Les filiales du groupe en France sont certifiées Top Employer. En 2025, le Groupe Randstad France a réalisé un chiffre d'affaires de 3,36 milliards d'euros. En savoir plus : grouperandstad.fr

Contacts presse :

Groupe Randstad France

Direction de la Communication

Stéphy Déka : 06 58 70 91 25

Delphine Deleval : 06 69 03 14 87

Agence Wellcom - Tél. 01 46 34 60 60

Annabel Fuder : annabel.fuder@wellcom.fr

Bastien Depond : bastien.depond@wellcom.fr

Anne Mauvieux : anne.mauvieux@wellcom.fr

Louna Benicourt : louna.benicourt@wellcom.fr