



politique
environnementale
groupe.

Index

1. Principes	3
2. Notre politique	3
3. Gouvernance climatique et objectif Net Zéro	5

politique environnementale globale du groupe Randstad

1. Principes

Consciente que les ressources naturelles de la planète sont limitées et fragiles, Randstad considère que la protection de l'environnement est indissociable de ses objectifs et de ses valeurs et doit faire l'objet d'une considération particulière dans l'ensemble de ses activités. Cet engagement se reflète dans la valeur clé fondamentale « promouvoir les intérêts de chacun », dans les principes commerciaux, dans le cadre de durabilité, ainsi que dans les politiques, programmes et pratiques pour mener ses activités d'une manière responsable tant sur le plan environnemental qu'économique.

De plus, Randstad reconnaît qu'une gestion environnementale efficace peut avoir un impact positif sur la rentabilité de l'entreprise de plusieurs manières. Les programmes conçus pour utiliser efficacement les ressources naturelles réduisent les coûts d'exploitation. Les programmes de qualité environnementale aident à maintenir et à améliorer la présence et la réputation de Randstad sur les marchés nationaux et internationaux. Les programmes de conformité limitent les risques et la responsabilité légale potentielle. Enfin, Randstad vise à accompagner les parcours de requalification et de perfectionnement des talents vers les emplois verts afin de soutenir la transition environnementale.

À la lumière de ces principes, il a été défini la politique environnementale d'entreprise suivante.

2. Notre politique

La protection de l'environnement relève de la responsabilité de la direction, ainsi que de celle de chaque employé(e) de Randstad. Cette politique s'applique aux employé(e)s, talents, fournisseurs, prestataires de services, sous-traitants et tout autre partenaire commercial et non commercial de Randstad notamment les partenaires dans des joint-ventures, les entreprises dans lesquelles nous n'avons pas le contrôle direct des opérations, les concessionnaires de licences et les partenaires externalisés. La politique couvre les aspects des activités de Randstad susceptibles d'avoir un impact sur l'environnement. Le comité exécutif a la responsabilité de la mise en œuvre de cette politique, avec le soutien de la direction mondiale du Développement Durable.

Notre engagement environnemental signifie que Randstad et ses employés vont :

- Se conformer à toutes les lois, réglementations et normes environnementales applicables, et mettre en place un mécanisme d'auto surveillance grâce à notre système de rapport intégré.
- Établir et réévaluer des objectifs à long terme cohérents avec l'impact de nos activités, être précurseur dans les initiatives environnementales locales et d'entreprise, mesurer les progrès.
- Améliorer continuellement les politiques, programmes et performances de gestion environnementale en se basant sur les résultats de nos revues périodiques et en tenant compte des évolutions réglementaires, des besoins des clients, des développements techniques, de la compréhension scientifique et des attentes des parties prenantes.
- Minimiser les risques environnementaux pour nos employés et les communautés dans lesquelles nous opérons.
- Encourager les employés à assumer leur responsabilité personnelle dans la protection de l'environnement.
- Promouvoir la sensibilisation à cette politique et aux problèmes environnementaux et les aider à comprendre et à limiter l'impact environnemental de leur travail quotidien.
- Réduire notre empreinte carbone et écologique en :
 - Limitant les émissions associées à nos véhicules d'entreprise et aux déplacements grâce à une politique de mobilité durable favorisant les modes de déplacements plus respectueux de l'environnement.
 - Réduisant la consommation d'énergie par une meilleure efficacité énergétique de nos bâtiments et par nos achats d'énergies d'origine garantie renouvelables.
 - Réduisant notre consommation de ressources naturelles, notamment l'eau et le papier.
 - Réutilisant ou recyclant les matériaux internes et orientant les déchets recyclables vers des filières de valorisation.
 - Privilégiant l'achat de matériaux recyclés et respectueux de l'environnement.
- Collaborer et engager nos fournisseurs et partenaires en :
 - Exigeant le respect de toutes les lois et réglementations environnementales applicables.
 - Privilégiant des fournisseurs mettant en œuvre des actions ciblées sur les aspects environnementaux couverts par cette politique.
 - Encourageant l'adoption d'objectifs et de pratiques de protection de l'environnement par les fournisseurs agissant au nom de Randstad, l'amélioration de leurs pratiques et de leur logistique pour les rendre compatibles avec celles de Randstad.
- Aider nos clients et partenaires commerciaux dans leurs initiatives vertes, en mobilisant l'expertise de Randstad pour développer les compétences nécessaires aux emplois verts et soutenir la transition environnementale.
- Construire des relations de partenariat responsables qui respectent nos principes et objectifs environnementaux.
- Lors de l'établissement de nouvelles relations commerciales, telles que des fusions et acquisitions, évaluer la manière dont la société cible gère les préoccupations environnementales dans le cadre de notre processus de diligence raisonnable.

3. Gouvernance climat et objectif net zéro

Randstad s'engage dans l'initiative Science-Based Targets (SBTi) avec des objectifs de décarbonation validés et l'ambition de Net Zéro d'ici 2050. La stratégie climat de Randstad est alignée sur ces objectifs et s'appuie sur un plan d'action structuré. Ce plan vise une réduction des émissions de plus de **57 %** sur les Scopes 1 et 2 et de plus de **30 %** sur le Scope 3 d'ici **2030**, par rapport à **2019**. Randstad s'engage à réduire les émissions absolues de GES (Gaz à effet de Serre) des Scopes 1, 2 et 3 de **90 %** d'ici **2050** par rapport à une année de référence 2019. Les émissions résiduelles seront neutralisées par une combinaison d'éliminations dans nos opérations et tout au long de la chaîne de valeur en amont et en aval.

Pour garantir l'atteinte de ces objectifs ambitieux, Randstad a mis en place une gouvernance dédiée "Net Zero". Notre Directeur Financier Monde (CFO) est le sponsor au sein du Conseil d'administration de Randstad nv, et notre trajectoire vers le Net Zéro est pilotée par le Business Lead Net Zéro et la Responsable Mondial du Développement Durable. La stratégie climatique Net Zero est gouvernée par le comité de pilotage dédié au développement durable, réunissant des membres de l'équipe de direction exécutive, des directeurs, et présidé par la Directrice des Ressources Humaines du Groupe. Les enjeux climatiques sont examinés chaque année par le Conseil de surveillance, dans le cadre de la mise à jour de la stratégie, de la performance et du reporting ESG, ainsi que de la mise à jour de l'ambition Net Zéro de Randstad.

contrôle du document

titre de la politique d'entreprise	politique environnementale du groupe
propriétaire	conseil d'administration
auteur	Développement durable monde
Création de la v.1	juin 2015
niveau de confidentialité	C1 - public
description	cette politique définit les principes directeurs de Randstad en matière d'environnement pour l'ensemble de nos parties prenantes (employés, talents et partenaires).

numéro des versions	modifié par	modifications apportées	date de modification	statut
v.1.0	développement durable monde	création de la politique	05/06/2015	inactif
v.2.0	développement durable monde	mise à jour des attentes fournisseurs, gestion des déchets, audit préalable lors des acquisitions	26/05/2021	inactif
v.3.0	développement durable monde	mise à jour des attentes clients, fournisseurs et autres partenaires commerciaux, stratégie et gouvernance net zero (SBTi), sensibilisation et formation des talents	05/07/2022	inactif
v.4.0	développement durable monde	mise à jour du périmètre de la politique, stratégie et gouvernance net zero (SBTi)	19/06/2023	inactif
v.5.0	développement durable monde	Mise à jour de l'engagement environnemental, objectifs net zero (SBTi), restructuration, nouvelle charte graphique	16/09/2025	actif



randstad

partner for talent.