

## Communiqué de presse

Saint-Denis, lundi 11 mai 2026

# IA et centres de données : la demande de profils techniques et industriels progresse deux fois plus vite que celle des fonctions tertiaires en France

**L'analyse de 50 millions d'offres d'emploi, -dont 4 millions en France- par le groupe Randstad met en évidence une transformation structurelle du marché : le développement de l'IA accentue la tension sur les compétences techniques et industrielles. L'exploitation des centres de données repose désormais sur ces expertises, dont la rareté devient un enjeu majeur pour le secteur.**

La [loi de simplification du 15 avril 2026](#) vise à faciliter l'implantation des centres de données pour soutenir l'autonomie numérique française et permet désormais de qualifier les centres de données de « projets d'intérêt national majeur » (PINM). Le Groupe Randstad met en lumière un paramètre opérationnel essentiel : la réussite de cette ambition nationale est conditionnée par la mobilisation de talents capables d'assurer la mise en place et le maintien en condition opérationnelle de ces infrastructures.

## Une tension record sur les métiers industriels et techniques

L'essor du Cloud au cours des 10 dernières années a conduit à la multiplication des centres de données. L'IA agit aujourd'hui comme un catalyseur.

L'analyse menée par le groupe Randstad révèle une progression des besoins de recrutement sur les profils techniques agissant au cœur de ces infrastructures. Entre 2022, essor de l'IA générative, et 2025, la recherche de talents travaillant dans la maintenance, l'industrie et l'énergie, a été deux fois plus dynamique en France (+49,9%) que celle d'employés du tertiaire (+22,4%).

Cette situation se traduit par une évolution des délais d'embauche : il faut aujourd'hui une quarantaine de jours pour recruter un profil technique, soit le double par rapport à 2022 (21 jours). Cette tension s'inscrit dans un contexte sectoriel complexe : 48% des recrutements dans le secteur industriel sont considérés comme difficiles par les entreprises<sup>1</sup>. Cette difficulté se retrouve également pour le recrutement de profils de technicien de maintenance informatique<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Source : [Enquête BMO de France Travail sur le secteur de l'industrie](#)

<sup>2</sup> Source : [Enquête BMO de France Travail sur les métiers de techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique](#)

## L'effet ciseau : quand la pénurie de talents fragilise la résilience numérique

Cette accélération des besoins de recrutement se cristallise sur des métiers qui assurent la gestion énergétique et thermique des infrastructures numériques. La demande de techniciens en génie climatique (CVC), vitaux pour le refroidissement des centres de données, a ainsi bondi de 57% en France entre 2022 et 2025. La dynamique est identique pour les électriciens (+41%), garants de la continuité de l'alimentation énergétique du bâtiment, les métiers du bâtiment (+41%), indispensables à l'édification de structures ultra-sécurisées, ou encore les soudeurs (+69%), chargés par exemple de l'étanchéité des circuits de refroidissement. Le rôle du technicien de maintenance est également essentiel pour garantir la continuité de service et la résilience des installations. Le marché de l'emploi en France a connu une augmentation significative des offres de postes pour ce métier, avec une hausse de 47%.

Or, ce vivier de compétences est menacé par un déséquilibre majeur : alors qu'un million de départs à la retraite sont attendus d'ici 2030<sup>3</sup>, le secteur industriel peine à susciter des vocations auprès des jeunes générations. Cette érosion des savoir-faire techniques et industriels, non compensée par l'arrivée d'une relève suffisante, crée un risque de rupture de compétences au moment même où les besoins d'exploitation s'intensifient.

data centers : la demande de profils techniques a progressé  
2 x plus vite que celle des fonctions tertiaires entre 2022 et 2025.



**+ 47 %**

pour les techniciens  
de maintenance



**+ 57 %**

pour les techniciens  
en génie climatique



**+ 41 %**

pour les électriciens



**+ 69 %**

pour les soudeurs



**41 jours**

pour recruter un profil  
technique en 2025, soit  
le double par rapport à 2022



**1 million**

de départs à la retraite prévus  
d'ici 2030 dans l'industrie  
(source : Direction générale des Entreprises)



**48 %**

des recrutements jugés difficiles  
en 2025 dans l'industrie  
(source : France Travail - enquête BMO 2026)

<sup>3</sup> Source : [Direction générale des Entreprises - La feuille de route nationale pour renforcer l'attractivité et l'emploi dans l'industrie du 20 avril 2026](#)

## L'IA réinvente l'ADN des métiers techniques

Le développement exponentiel de l'intelligence artificielle, conjugué à l'accélération des ouvertures de centres de données -soutenues par la loi de simplification-, impose une montée en compétences structurelle. Les métiers techniques et industriels évoluent désormais vers des fonctions de haute précision, à la convergence de l'intelligence manuelle, de l'expertise digitale et de la maîtrise énergétique.

Cette mutation exige une revalorisation profonde de ces carrières afin de les ériger en filières d'excellence. L'enjeu est de susciter l'intérêt des jeunes talents pour ces compétences hybrides, indispensables à l'exploitation des infrastructures critiques de demain.

*« L'intelligence artificielle est une prouesse industrielle qui repose sur des infrastructures physiques complexes. Aujourd'hui, la maintenance des centres de données se heurte à une pénurie de compétences de profils techniques et industriels. Ces métiers exigent désormais une expertise numérique et une formation continue pour s'adapter aux évolutions technologiques constantes. Nous devons impérativement revaloriser ces filières d'excellence, sous peine de voir s'enrayer la croissance promise par l'innovation. Il en va de la souveraineté numérique du pays »*, déclare **Benoit Labrousse, Président du groupe Randstad France.**

### A propos du groupe Randstad en France

Fondé aux Pays-Bas en 1960, présent dans 39 pays, coté à la bourse d'Amsterdam, le Groupe Randstad est un leader mondial dans le secteur des ressources humaines qui a pour ambition d'être l'entreprise de gestion de talents la plus équitable et la plus spécialisée au monde. Partenaire des talents, le Groupe Randstad en France intervient à toutes les étapes de la vie professionnelle : recrutement, intégration, management, formation et mobilité. Dans un monde du travail en constante évolution, le groupe Randstad propose aux talents le soutien personnalisé qu'ils attendent et aux clients l'expertise et les compétences spécifiques dont leurs organisations ont besoin. Avec 11 000 collaborateurs (dont 6 600 CDI-Intérimaires) et un réseau national de 550 points de présence, le Groupe délègue en moyenne 68 000 salariés intérimaires chaque semaine et recrute près de 18 000 professionnels en CDI/CDD par an. Les filiales du groupe en France sont certifiées Top Employer. En 2025, le Groupe Randstad France a réalisé un chiffre d'affaires de 3,36 milliards d'euros.

En savoir plus : [grouperandstad.fr](http://grouperandstad.fr)

### Contacts presse :

#### Groupe Randstad France

Direction de la Communication

**Stéphy Déka** : 06 58 70 91 25

**Delphine Deleval-Elatri** : 06 69 03 14 87

**Agence Wellcom** - Tél. 01 46 34 60 60

**Annabel Fuder** : [annabel.fuder@wellcom.fr](mailto:annabel.fuder@wellcom.fr)

**Bastien Depond** : [bastien.depond@wellcom.fr](mailto:bastien.depond@wellcom.fr)

**Anne Mauvieux** : [anne.mauvieux@wellcom.fr](mailto:anne.mauvieux@wellcom.fr)

**Louna Benicourt** : [louna.benicourt@wellcom.fr](mailto:louna.benicourt@wellcom.fr)