

## Communiqué de presse

Saint-Denis, mardi 9 juin 2026

*Dans le cadre du Paris Air Forum (12 juin 2026)  
et du salon mondial Eurosatory 2026 (18 et 19 juin 2026)*

## **Le groupe Randstad annonce le recrutement de 3 000 professionnels dans l'aéronautique et la défense**

**Porté par des carnets de commandes records et des impératifs stratégiques, le secteur aéronautique et défense fait face à une pénurie de main-d'œuvre critique. Pour soutenir le "ramp-up" de la filière, le groupe Randstad annonce plus de 3 000 opportunités d'emploi sur tout le territoire.**

À l'approche du Paris Air Forum et du salon Eurosatory qui se tiendront respectivement le 12 juin et les 18 et 19 juin 2026, l'industrie de l'aéronautique, du spatial et de la défense s'apprête à débattre des enjeux majeurs pour le secteur. Au cœur des discussions : les choix stratégiques indispensables pour préserver la souveraineté nationale. Face aux crises géopolitiques et au renouvellement des flottes, la filière doit en effet pousser ses usines à plein régime. Cette accélération inédite se heurte pourtant à un défi de taille : la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Pour répondre aux besoins urgents des industriels, le groupe Randstad se mobilise en proposant plus de 3 000 postes à pourvoir à l'échelle nationale.

### **Plus de 3 000 opportunités d'intégrer une filière d'excellence**

Les besoins en recrutement couvrent l'ensemble des bassins industriels français : 700 postes sont ouverts en Occitanie, 500 en Nouvelle-Aquitaine, 500 en Île-de-France, 500 en Pays de la Loire, 300 en Auvergne-Rhône-Alpes, 300 en PACA et 200 dans les Hauts-de-France.

Les contrats proposés sont des CDI, des CDD et les missions d'intérim. Ils s'adressent aux profils expérimentés comme aux débutants et concernent un large spectre de qualifications : soudeurs, chaudronniers, ajusteurs aéronautiques, mécaniciens, intégrateurs cabine, électriciens, contrôleurs qualité, techniciens, chefs de projet, ingénieurs systèmes.

Afin d'accompagner les talents vers ces métiers stratégiques, le groupe Randstad investit fortement dans la formation professionnelle, avec près de 1 000 personnes formées aux compétences aéronautiques en 2025.

« C'est sans doute le meilleur moment pour rejoindre l'aéronautique et développer des compétences de pointe. Le contexte actuel offre des opportunités uniques aux talents qui souhaitent intégrer cette filière d'excellence », indique [Jonathan Periquet, Responsable des Centres Experts Aéronautique, Spatial et Défense du groupe Randstad France](#).

## Une filière aéronautique et défense sous haute tension

Le groupe Randstad, dans [une note de position dédiée aux leviers RH pour la Base Industrielle et Technologique de Défense](#), met en lumière des freins structurels majeurs :

- **Une pénurie immédiate** : 9 métiers sur 10 sont en tension. Il manque actuellement près de 10 000 emplois supplémentaires pour répondre à la demande du secteur.
- **Un choc démographique imminent** : près de 30% des salariés de l'industrie prendront leur retraite d'ici 2030. Ce chiffre grimpe à 35% pour des métiers hautement critiques comme la maintenance aéronautique.
- **Des freins administratifs** : les délais d'habilitation de sécurité des candidats à certains postes peuvent atteindre 250 jours, créant un véritable goulot d'étranglement pour les embauches.
- **Le virage technologique et cyber** : les besoins en experts cyber vont augmenter de **60%** d'ici 2030, alors que 15 000 postes sont d'ores et déjà vacants en France.

« L'industrie de l'aéronautique et défense est au cœur d'une accélération stratégique sans précédent. Notre rôle de spécialiste des ressources humaines est double : sécuriser et aider à créer les compétences nécessaires à cette industrie tout en s'assurant que tous les talents qui le souhaitent y trouvent leur place », conclut [Jonathan Periquet](#).

### A propos du groupe Randstad en France

Fondé aux Pays-Bas en 1960, présent dans 39 pays, coté à la bourse d'Amsterdam, le Groupe Randstad est un leader mondial dans le secteur des ressources humaines qui a pour ambition d'être l'entreprise de gestion de talents la plus équitable et la plus spécialisée au monde. Partenaire des talents, le Groupe Randstad en France intervient à toutes les étapes de la vie professionnelle : recrutement, intégration, management, formation et mobilité. Dans un monde du travail en constante évolution, le groupe Randstad propose aux talents le soutien personnalisé qu'ils attendent et aux clients l'expertise et les compétences spécifiques dont leurs organisations ont besoin. Avec 11 000 collaborateurs (dont 6 600 CDI-Intérimaires) et un réseau national de 550 points de présence, le Groupe délègue en moyenne 68 000 salariés intérimaires chaque semaine et recrute près de 18 000 professionnels en CDI/CDD par an. Les filiales du groupe en France sont certifiées Top Employer. En 2025, le Groupe Randstad France a réalisé un chiffre d'affaires de 3,36 milliards d'euros. En savoir plus : [grouperandstad.fr](http://grouperandstad.fr)

### Contacts presse :

#### Groupe Randstad France

Direction de la Communication

**Stéphy Déka** : 06 58 70 91 25

**Delphine Deleval-Elatri** : 06 69 03 14 87

**Agence Wellcom** - Tél. 01 46 34 60 60

**Annabel Fuder** : [annabel.fuder@wellcom.fr](mailto:annabel.fuder@wellcom.fr)

**Bastien Depond** : [bastien.depond@wellcom.fr](mailto:bastien.depond@wellcom.fr)

**Anne Mauvieux** : [anne.mauvieux@wellcom.fr](mailto:anne.mauvieux@wellcom.fr)

**Louna Benicourt** : [louna.benicourt@wellcom.fr](mailto:louna.benicourt@wellcom.fr)