

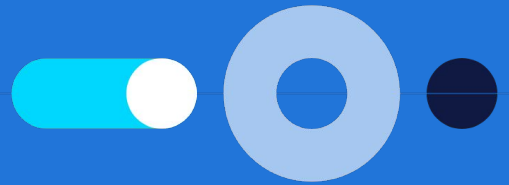


rapport annuel 2025.



fondation
randstad.

sommaire.



1	notre raison d'être.....	3
2	edito.....	5
3	gouvernance.....	8
4	chiffres clés 2025.....	10
5	focus sur un lancement qui a tenu toutes ses promesses.....	11
6	panorama des actions 2025 : thématiques clés.....	13
7	appel à projets sur la mixité des métiers.....	30

notre raison d'être.

- promouvoir la mixité des métiers, la diversité et l'inclusion en entreprise,
- faire de la mixité des métiers un levier d'action pour l'autonomie et l'inclusion économique des femmes;
- Permettre à chaque talent d'accéder aux mêmes opportunités professionnelles, quels que soient son genre ou son parcours.

Concrètement, la Fondation Randstad c'est :

un levier d'action pour accélérer la féminisation dans les métiers d'avenir.

Dans le cadre de son programme tri-annuel, la Fondation Randstad érige la mixité des métiers en levier d'action prioritaire.

Face à un marché du travail profondément transformé par l'essor de l'intelligence artificielle et les mutations technologiques, ouvrir les filières d'avenir aux femmes est devenu un impératif de compétitivité.

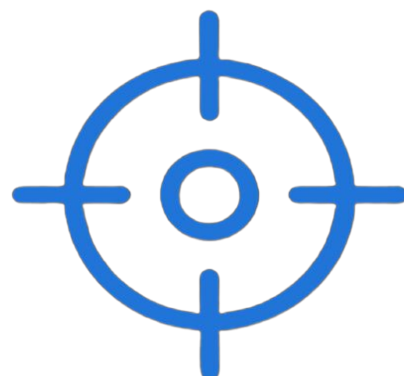
La Fondation se mobilise pour lever les freins et soutenir des projets innovants au cœur de quatre secteurs clés : l'industrie, la technologie, l'ingénierie et le numérique. En facilitant l'accès à ces métiers en tension, elle souhaite faire des talents féminins les actrices de la révolution économique de demain.

un laboratoire d'innovation sociale.

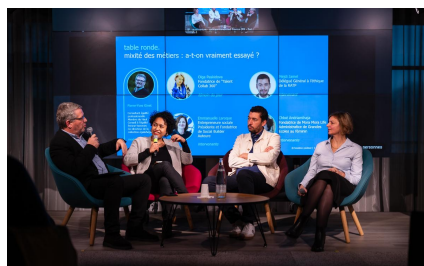
Pour créer des synergies avec des associations, des institutions et des entreprises, et co-construire des solutions innovantes et durables pour un monde du travail plus équitable et efficace.

un engagement mesurable.

Au-delà de son rôle de mécène, la Fondation constitue un véritable moteur pour l'inclusion au sein des entreprises et met en place des actions concrètes et mesurables en faveur d'un accès équitable à l'emploi pour toutes et tous.



l'année en images.





Benoit Labrousse

Président du groupe Randstad France et
Président de la Fondation Randstad.

Le marché de l'emploi traverse des mutations profondes, portées par l'essor de l'IA et les transitions industrielles. Face à ces transformations, la responsabilité du Groupe Randstad France est double : accompagner la performance économique des entreprises, mais aussi veiller à ce que personne ne soit laissée de côté. C'est tout le sens de l'action de notre Fondation.

Pour bâtir un monde du travail plus inclusif, nous agissons là où les besoins sont les plus critiques. Nous érigons la mixité professionnelle dans les filières d'avenir — l'industrie, la technologie, l'ingénierie et le numérique — en priorité absolue. Promouvoir la diversité dans ces secteurs en tension n'est pas un simple engagement sociétal : c'est un impératif de performance collective.

Parce que l'inclusion durable exige de lever tous les freins, professionnels comme personnels, la Fondation s'appuie sur la force du collectif. En unissant nos forces avec un tissu associatif expert et en mobilisant nos collaborateurs à travers le volontariat de compétences, nous conjuguons nos expertises pour sécuriser les trajectoires et permettre à chacun de trouver sa juste place.



Elisabeth Moreno

Présidente Ring Capital
Présidente Leaders Engagés
Présidente de la Fondation Femmes@Numérique.

J'ai été immédiatement sensible à l'approche pragmatique adoptée par la Fondation Randstad, ancrée dans le réel. Seules les actions concrètes changent véritablement les vies.

Cela conditionne notre cohésion sociale, notre capacité à mobiliser l'ensemble des talents. Quels que soient son origine, son genre, son âge, chacun doit pouvoir trouver sa place.

Les discriminations faites aux femmes sont les mères de toutes les discriminations.

A chaque crise, les droits des femmes, ces "droits fragiles" comme les appelait Simone de Beauvoir, reculent, et avec eux, l'ensemble des droits humains.



Ana de Boa Esperança

Directrice générale de la Fondation Randstad.

La Fondation Randstad incarne l'engagement du Groupe Randstad France à bâtir un monde du travail plus équitable et plus inclusif.

A travers la Fondation de Randstad, nous réaffirmons notre volonté d'agir contre toutes les formes de discriminations dans l'accès à l'emploi, et pour favoriser la promotion de la mixité en entreprise.

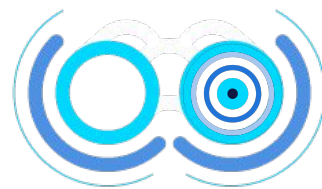
Nous sommes fermement convaincus que la diversité et la mixité sont des leviers qui enrichissent les organisations et les individus. C'est pourquoi nous avons décidé de mobiliser l'ensemble de nos partenaires afin de co-construire des dispositifs innovants.

La montée en compétence et la valorisation des parcours féminins dans les filières d'avenir s'inscrivent pleinement dans l'ambition du Groupe Randstad France : devenir la société de gestion de talents la plus équitable et la plus spécialisée au monde.

Ensemble, construisons un monde du travail où chaque individu peut pleinement exprimer son talent.



gouvernance.



le conseil d'administration.



Benoit Labrousse

Président du groupe Randstad France et
Président de la Fondation Randstad.



Ana de Boa Esperança

Directrice générale de la Fondation
Randstad.



Cristiano Goldenberg

Business Risk and Audit Partner du
groupe Randstad global, et trésorier de
la Fondation Randstad.



Laura Vallet

Manager senior chez Randstad
Professional.



Philippe Lamblin

Délégué aux Emplois auprès du Ministère
du travail.



Margault Phelip

Directrice générale d'Impact Studio,
Manager chez Archipel&co.



le comité opérationnel.



Mike Pierini

Directeur des agences Randstad de Belfort et Lure.



Candice Mahieu

Responsable des partenariats de la Fondation Randstad.



Liliane Greck

Assistante de direction
Groupe Randstad France.



Virginie James

Cheffe de projets RSE
Groupe Randstad France.



Michèle Marquaire

Responsable Finance Durable
Randstad France.



Ludovic Chazel

Business Manager
Randstad Marseille.



Agathe Chikitou

Régisseur et Chargée de projet
finance durable
Groupe Randstad France.

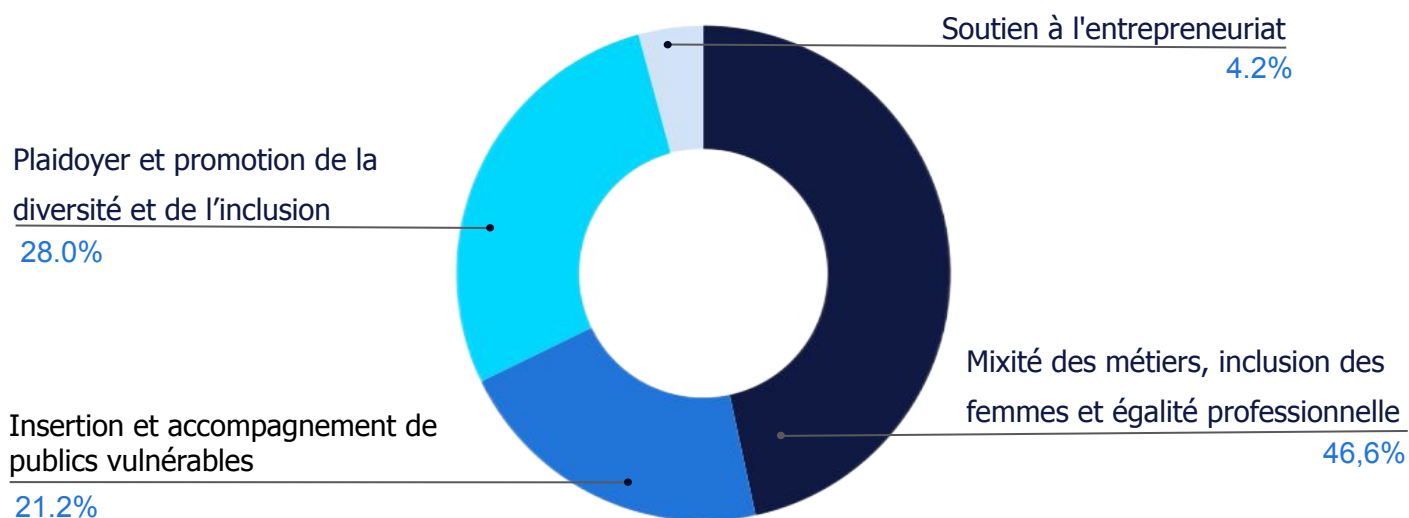


Delphine Deleval

Directrice de la communication
Groupe Randstad France.



chiffres clés 2025.



15
associations soutenues.

4100
bénéficiaires directs.

→ nos partenaires

Mixité des métiers, inclusion des femmes et égalité professionnelle



Inclusion et accompagnement de publics vulnérables



soutien à l'entrepreneuriat

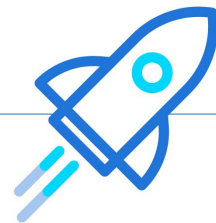


Plaidoyer et promotion de la diversité et de l'inclusion





focus sur un lancement qui a tenu toutes ses promesses.



Le 12 juin 2025 au Philanthro-Lab, la Fondation Randstad a officiellement succédé à l'Institut.

Cette soirée a permis de dresser le bilan de 20 ans d'engagement, tout en réaffirmant la volonté de transformer le monde du travail en se concentrant désormais sur la féminisation des filières d'avenir.

L'événement a réuni experts, partenaires et collaborateurs autour d'un objectif majeur : faire de la mixité des métiers un levier d'autonomie économique pour les femmes. Pour concrétiser son ambition, la Fondation a saisi cette occasion pour lancer un appel à projets : « Osez la mixité ».

À travers des interventions et un « Sofa Talk » passionnant, des intervenants ont partagé leur vision pour lever les freins et accélérer ce mouvement.



en ouverture



Benoit Labrousse
Président du groupe
Randstad France
Président de la Fondation
Randstad.



Astrid Panosyan-Bouvet
Ancienne Ministre du Travail
et de l'Emploi.



Elisabeth Moreno
Présidente Ring Capital
Présidente Leaders Engagés
Présidente de la Fondation
Femmes@Numérique



Ana de Boa Esperança
Directrice générale de la
Fondation Randstad.

le sofa talk

La mixité des métiers : comment accélérer l'accès des femmes aux secteurs industriel, technologique et scientifique ?



Joséphine de Leusse (Co-fondatrice et CEO m-work), Patrick Ferron (Directeur Système d'Information Adjoint groupe Randstad France), Catherine Ibled (Directrice adjointe de la communication du groupe Pasteur Mutualité et vice présidente de Femmes Avec) et Inès Duckit (Directrice de la Communication groupe Legrand).

Membres du Conseil d'Administration et du Comité Opérationnel.

lancement de l'appel à projets

Placé sous le signe de l'inclusion et de la mixité des métiers, cet événement a ouvert également la phase de dépôt des candidatures pour notre appel à projets "osez la mixité".



un moment de convivialité et de networking



Découvrez le lancement de la Fondation en image :





panorama des actions 2025.



mixité des métiers, inclusion des femmes et égalité professionnelle.



soutien à l'entrepreneuriat .



inclusion et accompagnement de publics vulnérables.



plaidoyer et promotion de la diversité et de l'inclusion



mixité des métiers, inclusion des femmes et égalité professionnelle.



Dans la continuité des engagements historiquement portés par l'Institut Randstad, la Fondation structure son action autour d'une ambition centrale : faire de la mixité et de la féminisation des métiers des leviers pour une égalité des chances dans l'accès durable à l'emploi, afin d'ouvrir de nouvelles perspectives de carrière aux femmes et pour lutter contre les stéréotypes dans le monde du travail.

Agir au cœur des filières d'avenir

La Fondation souhaite renforcer la présence des femmes dans des secteurs stratégiques sur le marché du travail, là où elles sont encore sous-représentées. Ses axes d'intervention privilégient :

Les filières industrielles et techniques : pour briser les plafonds de verre et favoriser l'accès aux carrières spécialisées.

Le secteur du numérique : afin d'accompagner la montée en compétences des femmes dans les métiers du numérique et de la technologie.

Un engagement et une mobilisation collective

La Fondation est convaincue que la transformation du marché du travail ne se fera que grâce aux actions de proximité et en se reposant sur trois piliers complémentaires :

Soutien et co-construction avec les réseaux associatifs, les entreprises, les services publics de l'emploi pour : accompagner des structures qui agissent quotidiennement pour l'inclusion et la mixité professionnelle.

Mobilisation du volontariat de compétences des collaborateurs du Groupe Randstad France, notamment à travers des présentations de métiers et des actions de mentorat.

Plaidoyer et valorisation des initiatives : en participant aux réflexions nationales et en valorisant les figures d'incarnation.

programme l'estime De Soi, la clé de la réussite: 3ème édition 2025.

La Fondation Randstad et l'Espace Gisèle Halimi de la Ville de Châtillon ont mis en oeuvre la 3ème promotion du programme d'accompagnement "estime de soi : la clé de la réussite".

Ce programme accompagne chaque année 12 femmes qui bénéficient d'un parcours d'exploration de soi, alliant ateliers de remobilisation collectifs et coaching RH individualisé.



Ce dispositif permet aux participantes d'identifier leurs forces et de valoriser leurs compétences, pour envisager une insertion professionnelle durable et choisie.

Grâce à la mobilisation de l'ensemble partenaires, elles ont pu découvrir de nombreux métiers et transformer leur confiance retrouvée en opportunités concrètes de carrière.

Fondation Randstad - KODIKO : un engagement durable pour l'insertion professionnelle des femmes.



Depuis 2022, la [Fondation Randstad](#) et l'[association KODIKO](#) unissent leurs forces pour favoriser l'insertion socio-professionnelle des femmes réfugiées. Pour la troisième année consécutive, le siège du Groupe Randstad Saint-Denis a accueilli le lancement d'une nouvelle promotion, marquant une étape clé dans cette collaboration de long terme.

Ce programme repose sur l'engagement bénévole des collaborateurs du Groupe Randstad France et d'autres entreprises partenaires, qui partagent leurs compétences et leur connaissance du monde du travail.

En 2025, cette 19^e promotion a réuni 60 participants pour la formation de binômes d'accompagnement, illustrant une solidarité concrète et un investissement collectif pour lever les freins à l'emploi.

Femmes réfugiées et la Tech : l'excellence sans frontières.



La Fondation Randstad a participé à une rencontre organisée par Sistech, en partenariat avec la CCI Paris Île-de-France et la Diar (Délégation interministérielle à l'accueil et à l'intégration des réfugiés).

Cet événement a mis en lumière l'engagement des partenaires de Sistech en faveur d'un enjeu majeur : l'inclusion des femmes réfugiées. Ce fut l'occasion de croiser les regards et de valoriser des parcours d'excellence de femmes accompagnées par l'association avec la contribution de ses partenaires.



Prix des Femmes de l'Aéro & du Spatial : l'excellence au féminin.

La Fondation Randstad, en collaboration avec Randstad France, a participé à la première édition du prix « Femmes de l'Aéro & du Spatial » organisée par le GIFAS et aerocontact (Journal de l'aviation). Cet événement a permis de célébrer l'expertise des femmes dans un secteur de haute technicité et de mettre en lumière des parcours inspirants.



La Fondation a eu l'honneur de remettre le prix des « Métiers Techniques et de Terrain » à Maëva G, chaudronnière-soudeuse chez Airbus Atlantic. Son parcours prouve que la dextérité et le savoir-faire technique priment sur les stéréotypes.

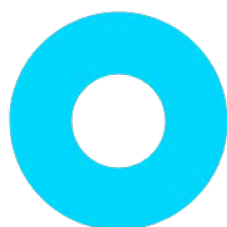
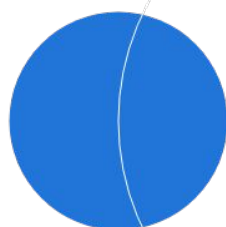
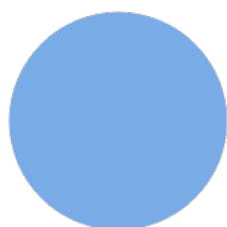
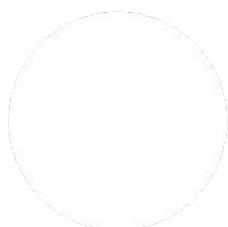


Fondation Randstad & Emergences : parole d'engagés.



Ludovic Chazel,
Manager, Talent management OTS

"Obtenir le label était déjà une belle reconnaissance de la collaboration dans un partenariat engageant. Le maintenir a nécessité une collaboration mutuelle encore plus solide avec des actions communes, un nombre de demandeurs d'emploi rencontrés aux profils variés en progression, et une équipe de collaborateurs Randstad impliqués dans le partenariat qui s'agrandit, pour le BTP ou la restauration par exemple."



Winston Garnier, Directeur d'agence.

"Un partenariat structurant qui porte haut les valeurs RSE du Groupe Randstad France. Avec plus de 10 000 heures d'insertion annuelle sur le bassin marseillais via le PLIE et la richesse des actions d'Émergences, nous concrétisons durablement notre engagement social sur le territoire."

Déconstruire les stéréotypes dans les métiers du BTP.



Dans le cadre de son partenariat avec emergence-PLIE, la Fondation Randstad s'est mobilisée à la Cité des Métiers de Marseille pour la 2ème édition de « Impossible n'est pas femme ! ».

L'objectif : encourager la mixité dans le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics (BTP), en collaboration étroite avec les agences locales Randstad de Marseille et de son agglomération.

Ce rendez-vous a permis de mettre en relation des femmes en recherche d'emploi avec des professionnels du secteur qui ont partagé leur parcours et leur visions.

Selon les dernières données de la Fédération Française du Bâtiment 2025 (FFB), la féminisation du secteur progresse lentement : les femmes représentent désormais 13,3 % des effectifs globaux du bâtiment, mais restent encore très minoritaires sur le terrain avec seulement près de 2 % des postes sur les chantiers. »



Fondation Randstad & Emergences : agir pour la mixité dans les filières techniques

La Fondation Randstad et Émergences ont officialisé leur collaboration par la signature d'une convention à la Mairie des 13e et 14e arrondissements de Marseille.



Ce partenariat vise à favoriser l'insertion des femmes dans les métiers de l'industrie, du BTP et de la logistique urbaine, des secteurs où elles sont encore sous-représentées.

L'ambition est de créer des passerelles directes vers l'emploi via des immersions professionnelles et des rencontres avec des entreprises.

Il s'agit également de valoriser des rôles modèles et de déconstruire les stéréotypes, pour faire de la mixité un levier d'accès à un emploi durable pour les femmes du territoire marseillais.



Soutien à l'entrepreneuriat.



Dans la lignée de sa mission pour l'inclusion des femmes, la Fondation place l'entrepreneuriat comme l'un des leviers majeurs d'émancipation et d'autonomie économique. C'est pourquoi elle a décidé de contribuer à lever les freins à la création d'entreprise, notamment dans les QPV, et à assurer leur pérennisation.

Impulser des projets à fort impact social

La Fondation contribue à renforcer l'écosystème entrepreneurial dans des secteurs à fort impact social, là où les porteurs de projet ont besoin de soutien structurant. Ses axes d'intervention privilégient :

L'entrepreneuriat pour tous : l'objectif est de briser les barrières sociales et territoriales, tout en facilitant l'accès aux réseaux de financement, pour permettre à chacun de s'exprimer à travers une création d'activité choisie.

L'émancipation par la création d'activité : afin d'accompagner la montée en compétences des créatrices et favoriser l'autonomie économique et professionnelle.

Une dynamique de mentorat et d'accès au réseau

L'action de la Fondation Randstad s'appuie sur trois piliers d'action complémentaires :

Le soutien aux réseaux d'accompagnement : en s'associant à des structures expertes qui guident les entrepreneurs de l'idée choisie jusqu'à la concrétisation et l'accélération de leur projets comme avec My Creo Academy , Réseau entreprendre 93 et le Club des Entrepreneuses de Gagny.

La mobilisation du mécénat de compétences : en mettant l'expertise des collaborateurs du Groupe Randstad France au service de la structuration et de la viabilité des projets.

La reconnaissance et la mise en synergie : en favorisant les rencontres entre décideurs, mentors et créateurs, pour dynamiser les écosystèmes locaux.

des actions concrètes, pour un impact durable.

Dynamique locale et émancipation : Forum de l'entrepreneuriat féminin

Partenaire du Club des Entrepreneuses de Gagny, la Fondation a accompagné le Forum de l'entrepreneuriat féminin afin de soutenir les créatrices de Seine-Saint-Denis et d'Île-de-France.

Au programme : une table ronde, des ateliers et des temps de networking enrichis par des témoignages de femmes inspirantes, pour favoriser les synergies locales et l'autonomisation économique des femmes.



L'intelligence collective au service de l'inclusion : Pitch & Match.

Depuis plusieurs années, la Fondation Randstad soutient MY CREO ACADEMY.

Dans ce cadre, nous avons accueilli au siège du Groupe l'événement "Pitch & Match", une initiative co-organisée par MY CREO ACADEMY, Unis-Cité et L'Oréal.

Cette journée d'échange a réuni des entrepreneurs à impact et des créateurs d'entreprise, autour d'un objectif commun :

"transformer des idées en projets structurés et percutants, accompagner le passage à l'échelle."

À travers des échanges et des partages d'expérience, il s'agit de mobiliser l'intelligence collective au profit des créateurs de projets.



Inclusion et accompagnement de publics vulnérables.



Dans un marché de l'emploi en pleine transformation, la Fondation Randstad a décidé d'agir pour que personne ne soit laissée de côté. Afin de sécuriser les trajectoires de ceux pour qui l'accès au travail reste un défi quotidien, elle soutient des structures d'accompagnement pour faire de la vulnérabilité un levier d'action et de réussite.

Sécuriser les parcours vers l'emploi

Dans le cadre de son ambition pour un marché du travail plus inclusif, la Fondation agit comme un levier pour stabiliser les parcours professionnels et personnels, en se mobilisant pour :

L'accompagnement des jeunes décrocheurs (NEETs) : l'objectif est de leur redonner confiance et de leur offrir des solutions concrètes d'immersion professionnelle, à travers des présentations de métiers, des visites d'entreprises et des actions de mentorat.

L'intégration des nouveaux arrivants : il s'agit de lutter contre la fracture numérique et de favoriser l'autonomie économique des personnes réfugiées grâce à l'accompagnement de emmaüs connect.

Une approche globale et partenariale

Parce que l'inclusion ne se limite pas à la signature d'un contrat de travail, la Fondation agit en collaboration avec ses partenaires pour :

Lever des freins périphériques : soutenir des structures qui agissent sur la mobilité, le logement ou la santé, qui sont des conditions sine qua non pour un emploi stable.

L'accompagnement et la coopération associative : mobiliser les collaborateurs du Groupe Randstad France à travers le mentorat individuel et soutenir, en outre, des dispositifs innovants vers l'emploi, comme Code Plie 93, ou encore Émergence Plie MP Centre.

des actions concrètes, pour un impact durable.

“Travailler en France” : l'innovation numérique au service des réfugiés.



Parce que l'inclusion professionnelle des personnes réfugiées passe par une mobilisation collective, la Fondation Randstad a participé au lancement national de l'application « Travailler en France », un outil conçu par France Travail pour faciliter l'accès à l'emploi des primo-arrivants et des personnes réfugiées. Fort de son expertise, le Groupe s'est porté volontaire comme entreprise « test » pour optimiser cet outil qui connecte directement les talents aux offres des entreprises engagées.

Ce projet pilote, désormais déployé à grande échelle, complète les actions de mécénat et de mentorat de la Fondation. En contribuant à la mise au point de supports digitaux innovants, nous participons à la fluidification du marché du travail et à la construction de solutions d'insertion durables, adaptées aux réalités des nouveaux arrivants.



« Le partenariat avec Randstad est un partenariat ancré et fort, pensé dans une logique gagnant-gagnant. Il illustre une vraie volonté de Randstad de recruter et d'accompagner les personnes éloignées de l'emploi, en leur donnant les moyens de s'insérer durablement. Dans le cadre de l'expérimentation de l'application Travailler en France, Randstad a choisi de prioriser les candidats primo-arrivants dans les entretiens d'embauche, traduisant ainsi un engagement concret en faveur de l'inclusion. »

Hanane Mokhtari
Cheffe de projet

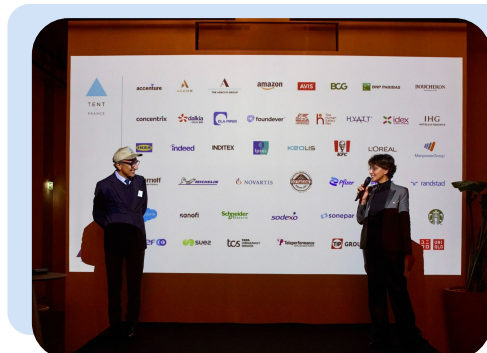
Direction Générale- Direction de l'Accompagnement des Demandeurs d'Emploi
France travail

Partenariat Tent France : Un engagement concret pour l'inclusion des réfugiés

La fondation soutient l'action du Groupe Randstad France et réaffirme son engagement pour améliorer l'employabilité des personnes réfugiées, en les connectant durablement à l'emploi ou à la formation.

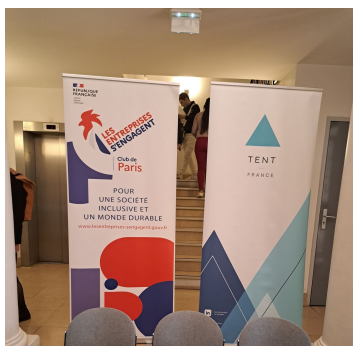
+45 Grandes Entreprises
(Contre 31 au lancement)

Fidèle à ses engagements pris lors du *Tent European Business Summit*, Randstad déploie une stratégie d'accompagnement globale. En s'appuyant sur la complémentarité des expertises entre entreprises, associations et institutions. A travers la Fondation, nous agissons pour que chaque talent puisse trouver sa place.



"La minute où un réfugié obtient un emploi est la minute où il cesse d'être un réfugié."

Hamdi Ulukaya, Fondateur de Tent Partnership for Refugees.



Salon de l'emploi pour les personnes réfugiées – Tent Partnership for Refugees x CCI Paris IDF

Dans la continuité de ses engagements avec Tent, la Fondation Randstad a activement participé à cette 2ème édition du salon de l'emploi pour les personnes réfugiées, co-organisée par Tent Partnership for Refugees France et la CCI Paris Île-de-France, en partenariat avec « Les entreprises s'engagent » et France Travail.

Une Mobilisation d'Envergure

- 400 candidats réfugiés accueillis
- 17 entreprises mobilisées, dont Randstad pour des postes dans tous les secteurs d'activité.

Fondation Randstad & La Maison de Jeanne : la Solidarité en action

La Fondation Randstad, soutient La Maison de Jeanne.

Cette maison, fondée par Céline Souakria, offre une seconde chance aux parents isolés, principalement des mères solos, pour sortir durablement de la précarité.

L'accompagnement repose sur trois piliers essentiels : l'accès à un logement autonome, un mode de garde aux horaires atypiques et une insertion professionnelle sur mesure.

La Fondation, représentée par Mike Pierini, directeur d'agence Randstad à Belfort et membre de son comité opérationnel, soutient cette structure qui agit pour l'autonomisation de ces femmes et hommes invisibles, en apportant un coup de pouce décisif vers l'inclusion professionnelle et la dignité: immersions professionnelles, passerelles vers l'emploi, événements communs, etc



Lever les freins et agir contre la fracture numérique



La réduction de la fracture numérique repose sur des initiatives inclusives visant à permettre à tous, indépendamment de leur parcours, d'accéder aux opportunités offertes par le numérique pour construire un avenir plus équitable. Dans cette dynamique, la fondation s'est engagée aux côtés d'Emmaüs Connect.

Notre collaboration en 2025 s'est concrétisée à travers le [programme Triptik](#), une initiative forte en faveur de l'insertion socio-professionnelle des femmes et du pouvoir d'agir.

Ce dispositif, proposant un parcours d'accompagnement global, a démontré des résultats probants auprès de [46 bénéficiaires](#) :

115%

d'atteinte de l'objectif initial d'accompagnement (46 femmes accueillies pour 40 prévues)

85%

des participantes ont progressé d'au moins un niveau en compétences numériques.

60%

d'entre elles ont validé avec succès le niveau linguistique A1 en français à l'issue de la formation.



Pour renforcer concrètement leur autonomie et lever les freins périphériques, 19 enfants ont été accueillis et gardés sur site, offrant un soutien indispensable à la parentalité et un temps de répit précieux.

En parallèle, 5 sessions des « Cafés des femmes » ont été organisées, créant des espaces d'expression artistique (peinture, collage), de bien-être et d'accès aux droits indispensables à leur parcours d'intégration.



plaidoyer promotion de la diversité et de l'inclusion.



Au cœur d'un environnement social en constante évolution, la promotion de la diversité est le moteur d'une performance durable et humaine. Notre ambition est de transformer les différences en forces collectives en agissant sur tous les leviers de l'inclusion en entreprise. Grâce à une collaboration active avec des partenaires experts, nous déconstruisons les stéréotypes pour bâtir un monde du travail plus équitable.

Engager et transformer les organisations

Au cœur de la stratégie d'engagement du groupe Randstad France, le CISE (Comité Innovation Sociale et Environnementale) impulse une dynamique concrète en faveur du [soutien aux réseaux d'inclusion](#) et de la [lutte contre les discriminations](#).

Cette ambition se traduit de manière opérationnelle par la mobilisation active des collaborateurs à travers le bénévolat de compétences au service des associations partenaires de la Fondation.

Le CISE offre aux collaborateurs un cadre unique pour devenir de véritables ambassadeurs de la diversité et de l'inclusion en entreprise.

Ce déploiement de forces collectives permet non seulement de déconstruire durablement les stéréotypes sur le terrain, mais aussi de transformer en profondeur les pratiques managériales pour bâtir un environnement de travail plus équitable et inclusif.

Une vision partenariale et institutionnelle

Parce que le changement sociétal nécessite une mobilisation collective, notre démarche repose sur deux piliers d'influence :

[La co-construction avec des institutions et le monde associatif](#) pour sensibiliser aux enjeux de la mixité et de la diversité en entreprise.

[L'ancrage territorial](#) : en soutenant les initiatives locales qui favorisent le lien de proximité social et l'accès à l'emploi des publics encore sous-représentés au sein des entreprises.

des actions concrètes, pour un impact durable.

Fondation Randstad X AFL Diversity
02 leviers d'action en faveur de la diversité et l'inclusion.

→ Les rencontres du Grand prix qui s'est tenu au Siège de l'UNESCO à Paris. Cet événement a également permis de présenter les résultats du Baromètre AFL Diversity – BVA 2025 et de lancer l'appel à candidatures pour l'édition 2025 du Grand Prix Diversité inclusion. 450 personnes étaient présentes à cette édition. Cela a été l'occasion de mettre en lumière les actions aux côtés des partenaires, institutionnels, entreprises et associations.

→ Le Grand Prix Diversité Inclusion : Organisé conjointement avec TF1, ce prix agit comme une boussole pour les entreprises engagées. Son objectif est de mesurer les avancées et de valoriser les entreprises qui contribuent à accélérer l'inclusion en France.



Participation au Giverny de l'Inclusion organisé par le Cercle de Giverny et le Collectif pour une économie plus inclusive.

Le Groupe Randstad France a pris part au Giverny de l'Inclusion, un événement co-organisé par le Cercle de Giverny et le Collectif d'entreprises pour une économie plus inclusive au MEDEF.

Cette journée d'échanges, marquée par la participation d'Astrid Panosyan-Bouvet (Ministre du Travail et de l'Emploi) et de Aurore Berger (Ministre de l'égalité entre les femmes et les hommes) a rassemblé entreprises et décideurs autour d'un objectif commun : activer des leviers concrets pour renforcer l'inclusion, la mixité et l'égalité des chances dans l'emploi.



la fondation prend son envol : 1ère édition des rencontres de la Fondation Randstad

Deux évènements majeurs ont marqué cette première rencontre.

La Fondation Randstad a organisé la première édition des "Rencontres de la Fondation" au siège du Groupe Randstad France. Cet événement a réuni des experts, des partenaires et des acteurs engagés pour débattre autour des enjeux majeurs de la mixité des métiers et de l'inclusion professionnelle. À cette occasion, la Fondation a également dévoilé les résultats de l'appel à projets « Osez la mixité », une initiative dédiée à la promotion de la diversité au sein des filières industrielles, technologiques et numériques.



Table ronde : « Mixité des métiers : a-t-on vraiment essayé ? »

Animé par Pierre-Yves Ginet (Consultant égalité professionnelle, Membre du Haut Conseil à l'égalité femme-hommes; Co-directeur de la collection égale égal), cet échange a confronté les regards sur la ségrégation professionnelle, rappelant que seuls 20 % des métiers sont aujourd'hui mixtes en France.

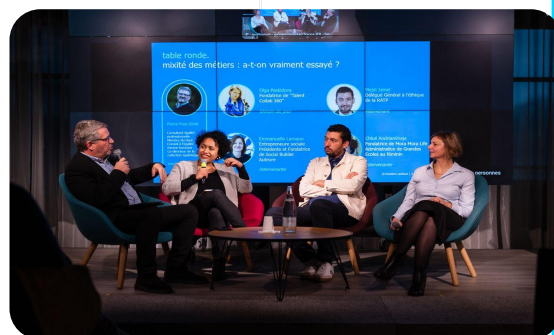
Des intervenants de premier plan ont partagé leurs expertises et proposé des pistes d'actions concrètes :

Mejdi Jamel (Délégué Général à l'éthique de la RATP) : "agir dès le plus jeune âge pour transformer les imaginaires et ouvrir les filières techniques aux filles".

Emmanuelle Larroque (Entrepreneure sociale, Présidente et Fondatrice de Social Builder Auteure) : "intégrer une vision humaniste de la mixité au cœur du business et de la formation continue".

Chloé Andriamihaja (Fondatrice de Mora Mora Life Administrative de Grandes Ecoles au féminin) : "favoriser l'immersion totale pour engager un changement culturel profond en entreprise".

Olga Paskidova (Fondatrice de "Talent Collab 360") : "utiliser le mentorat salarié comme levier d'intégration des nouveaux talents".



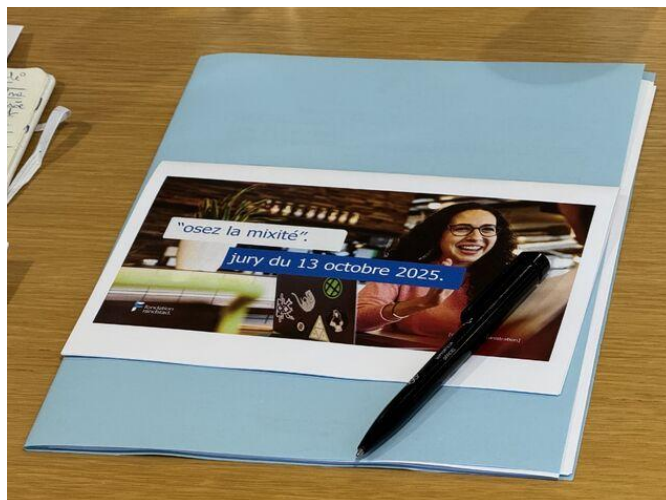
La Célébration de l'innovation : Les lauréats d' "Osez la mixité" dévoilés.

L'événement a permis d'annoncer les 6 projets lauréats de l'appel à projets.

Découvrez la première édition en image



7 Retour sur le premier appel à projets de la Fondation



domaines d'intervention et objectifs

Lancé le 12 juin cet appel à candidature avait pour objet de soutenir des initiatives novatrices pour la promotion de la mixité et de la diversité des métiers dans les filières de l'industrie, de la technologie, de l'ingénierie et du numérique.

Les projets retenus agissent sur trois leviers complémentaires :

- Accès et maintien en emploi : Actions de formation et d'accompagnement à la reconversion.
- Sensibilisation : Initiatives pour susciter l'intérêt des jeunes filles dès l'orientation.
- Culture d'inclusion : Création d'environnements de travail inclusifs et lutte contre les stéréotypes.

les lauréats 2025 sont:



"osez la mixité".

merci pour votre confiance !



Le Conseil d'administration en action!



soutien de la maison de
jeanne



lancement & promotion Kodiko



osez la mixité : les lauréats.



signature partenariat emergences



impossible n'est pas femme!

Merci à tous!



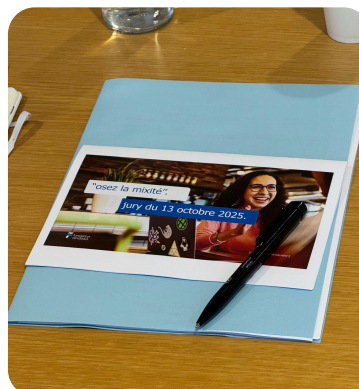
AFL Diversity & Unesco



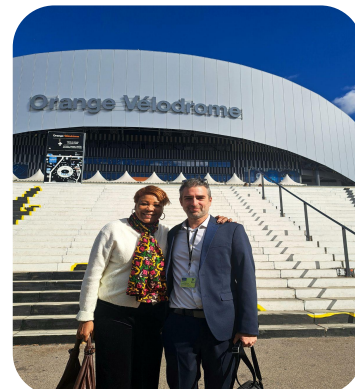
Prix des Femmes de
l'Aéro & du Spatial :
l'excellence au
féminin.

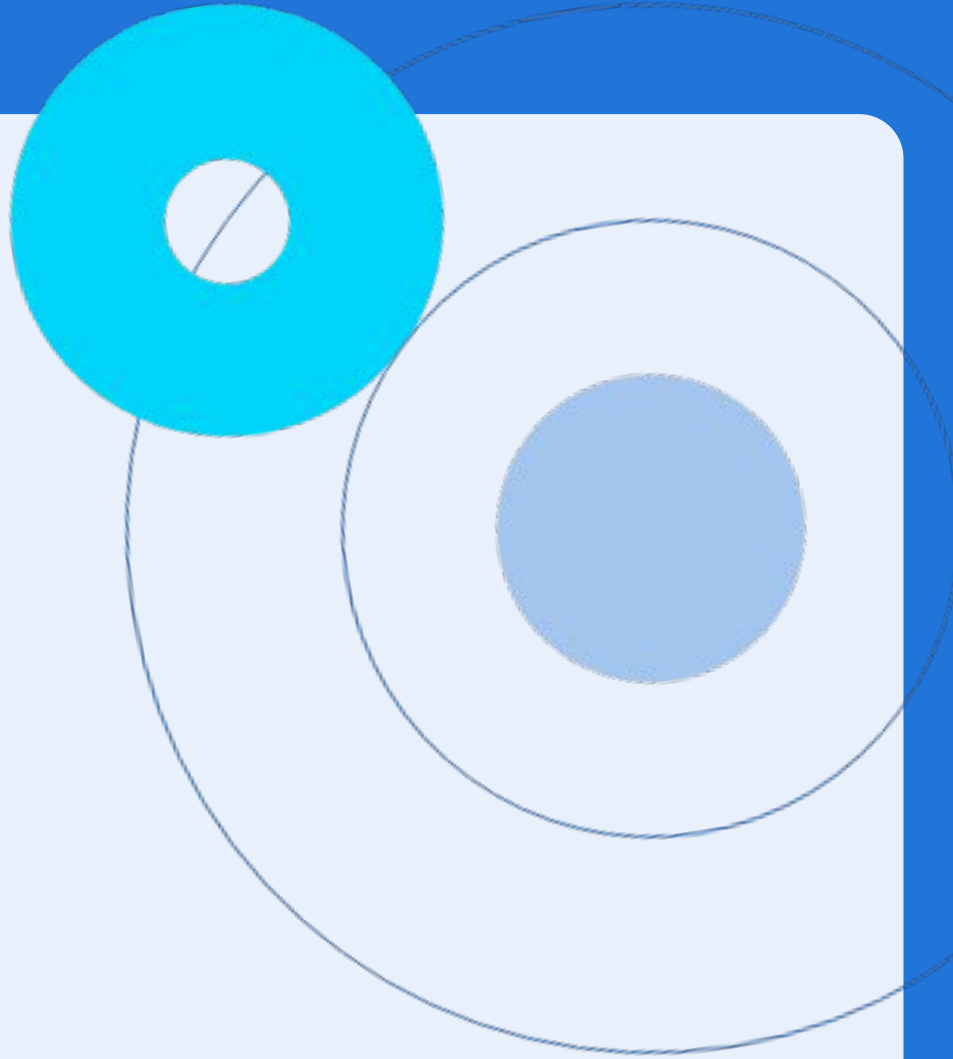


Pitch and match Mycreo



livret de notation C.A





fondation
randstad.



vous souhaitez en savoir plus ?



grouperandstad.fr/fondation/



276, av. du Président Wilson ; 93210 Saint-Denis La Plaine



fondation@randstad.fr